

Mensaje a CEOE y sindicatos

“Un pacto salarial entre empresas y sindicatos daría confianza y estabilidad a la economía y seguridad a los trabajadores. La recuperación del empleo debe trasladarse a los sueldos”

Reducir el paro estructural

“Queremos refundir en uno solo todos los programas de ayudas a los parados de larga duración y que complemente las rentas autonómicas para estas personas”

Formación en el móvil

“Preparamos una aplicación para cubrir las necesidades de capacitación y facilitar el acceso de los trabajadores a la oferta formativa que les ofrece el Sistema Nacional de Empleo”

ficado sus primeras declaraciones de que no quería meterse en la reducción de la brecha salarial de género. ¿Cómo piensa hacerlo usted?

La ley y el Gobierno promueven la igualdad de oportunidades y la igualdad salarial. Y ese compromiso claro lo certifican los datos. Hoy hay más mujeres que nunca trabajando en España y la brecha salarial está en mínimos históricos [14%], incluso por debajo de la media europea [16%]. Pero toca continuar actuando hasta la plena igualdad salarial. Por un lado, a través de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, garantizando el cumplimiento del Estatuto de los Trabajadores, que impide la discriminación salarial. También hemos propuesto medidas a la patronal y a los sindicatos, como obligar a las empresas a ofrecer a los trabajadores información desagregada en función del género, requerir auditorías salariales en las empresas de más de 250 trabajadores, y ampliar la obligación de inscripción y depósito de los planes de igualdad.

¿Está usted dispuesta a atender la demanda de los sindicatos y de la izquierda parlamentaria de suprimir la preponderancia del convenio de empresa frente al sectorial?

La reforma laboral de 2012 es para el empleo. Y acercar la negociación colectiva a la empresa siempre es bueno para el mantenimiento del empleo y la competitividad de la economía. Así se ha demostrado estos años en muchos sectores, y pongo como ejemplo el del automóvil. Muchos países, el último Francia, están dando los mismos pasos que España. No obstante, también consideramos fundamental el convenio sectorial para, por ejemplo, reducir la temporalidad, mejorar la conciliación o para que los trabajadores estén cada día más capacitados ante los retos de la globalización o la digitalización que afrontamos ya hoy. Uno de los principales objetivos del Gobierno en esta legislatura es reforzar la negociación colectiva y mejorar la información.

“Las pensiones no perderán poder adquisitivo a medio plazo”

M.Valverde. Madrid

– ¿Qué medidas concretas puede plantear el Ejecutivo en el Pacto de Toledo y con la patronal y los sindicatos, además de la ampliación voluntaria a toda la vida laboral del periodo de cotización para calcular la pensión?

La Comisión del Pacto de Toledo es un órgano colegiado que adopta sus recomendaciones de forma consensuada entre los grupos políticos. Y cuando nos las presente, las llevaremos al diálogo social para darles cumplimiento

– ¿Está dispuesto el Gobierno a cambiar el modelo de la subida de las pensiones de acuerdo con el Índice de Revalorización, como le pide la oposición?

El Índice de Revalorización garantiza por ley que las pensiones subirán siempre y que no perderán poder adquisitivo en el medio plazo. Y las subidas están relacionadas con la situación económica del sistema. Por eso, lo que estamos planteando a los agentes sociales es adoptar medidas para reducir el déficit y reforzar la sostenibilidad, partiendo de la base de que la garantía de mejores



Fátima Báñez, en su despacho.

pensiones en España es el crecimiento económico y el empleo. El Gobierno quiere el acuerdo en el Pacto de Toledo y en el diálogo social, y es posible desde la responsabi-

dad y el compromiso de todos.

¿Cuándo va a ser posible que los trabajadores y los autónomos que sigan activos después de la edad de

Ampliaremos la compatibilidad voluntaria entre el salario y la pensión de forma gradual y decidida”

jubilación puedan hacer compatible el salario del trabajo con toda la pensión? En el caso de los autónomos, aunque no tengan asalariados.

Trabajamos para seguir ampliando la compatibilidad, siempre voluntaria, de salario y pensión, como es nuestro compromiso y como recomienda el Pacto de Toledo. Lo haremos progresiva y decididamente.

El déficit del sistema de pensiones llegó al récord histórico de 18.800 millones de euros. ¿Cómo se puede reducir?

En 2017 también los ingresos han alcanzado un récord histórico de más de 109.000 millones de euros, con un millón de ocupados menos. También hemos revertido la tendencia del deterioro del déficit del sistema por vez primera desde 2008, iniciando la vuelta al equilibrio financiero con un crecimiento de los ingresos superior al de los gastos.

La ministra que hizo las reformas más grandes

M.V. Madrid

Fátima Báñez es la persona que más tiempo lleva al frente de la cartera de Empleo –o de Trabajo– y Seguridad Social de toda la democracia. Va camino de los siete años si, como parece, el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, no cambia el Ejecutivo o convoca unas elecciones generales. Absolutamente leal al presidente, Báñez ha hecho dos de las grandes reformas que parecían una *desiderátum* eterno de todos los gobiernos, pero que nadie se atrevía a hacer: una profunda reforma laboral, con un recorte notable de los costes del despido y del poder de las patronales y de los sindicatos en los convenios. Y, en segundo lugar, la desvinculación definitiva de las pensiones respecto a la inflación. Ahora, consciente de su actual minoría parlamentaria, busca con afán los acuerdos con los agentes sociales y la oposición, aunque a veces contenga su fuerte carácter.

“EL CONTRATO DE FORMACIÓN ATENDERÁ A LA DEMANDA DE LAS EMPRESAS”

• ¿Cómo piensa mejorar el contrato de formación? España se enfrenta a una doble realidad. Por un lado, la mitad de los parados no ha terminado ni la ESO, y cuentan con baja cualificación. Por otro, el 24% de los empresarios tiene hoy grandes dificultades para cubrir vacantes en puestos de alta cualificación técnica. Capacitar a los desempleados debe ser la prioridad, y la formación profesional dual [que

combina la teoría con la práctica en la empresa], uno de los pilares de nuestro sistema formativo. Desde 2012, casi 600.000 personas han firmado un contrato para la formación y el aprendizaje. Pero queremos dar un paso más, y abrir la posibilidad de suscribir un contrato de formación y aprendizaje a aquellos que quieran formarse en aquellas especialidades detectadas por la negociación colectiva, y no solo en certificados de

profesionalidad como en la actualidad. • ¿Está usted dispuesta a romper la caja única de la Seguridad Social como pide el PNV para apoyar los Presupuestos de 2018? La caja única de la Seguridad Social es la garantía de solidaridad del sistema entre todos los españoles. Tanto, que ha permitido que en Cataluña y también en País Vasco se paguen puntualmente las pensiones cuando las cotizaciones de

sus trabajadores no han sido suficientes, como ocurre en la actualidad. Éste es uno de los mayores ejemplos de cohesión y solidaridad entre españoles de distintas generaciones y de distintos territorios. • La patronal y los sindicatos quieren que el Gobierno financie su actividad en la negociación colectiva. ¿Cuál es su respuesta? ¿Sí o no? Todos coincidimos en contar con una negociación

colectiva más profunda y rica en contenidos que aborde en mayor medida asuntos como el refuerzo de la competitividad, la reducción de la temporalidad, o la garantía de la igualdad entre hombres y mujeres. Y para eso se necesitan cuadros negociadores mejor formados y estructuras adaptadas a esos retos. Hay margen para seguir mejorando la negociación colectiva, sobre la base de los éxitos alcanzados.