

# gracias a la reforma laboral

aprobada por el Gobierno de Rajoy ha servido para flexibilizar el funcionamiento de sus compañías y evitar los despidos que, de izquierdas amenazan con derogarla si llegan al poder, las compañías reclaman una vuelta de tuerca para clarificar asuntos clave.



Juan Outeiral, director de RRHH y vicepresidente de Duro Felguera.

## DURO FELGUERA

El directivo asegura que la empresa asturiana de ingeniería "ha utilizado la reforma laboral, en parte en contratación laboral, y en parte en medidas de flexibilidad y modificación de condiciones de trabajo". No obstante, cree que "se debería profundizar" en la ley, "sobre todo en la reforma de los tipos de contratos, las medidas de flexibilidad alternativas a los despidos para afrontar una crisis empresarial y en la reforma de la negociación colectiva".



El consejero delegado de Grupo Antolín, Jesús Pascual.

## GRUPO ANTOLÍN

"El espíritu de la ley es positivo y ha supuesto un avance en la agilización de los trámites administrativos, ajustes de costes o flexibilidad, entre otros aspectos", reconoce el CEO de la compañía suministradora de piezas de automóvil. Pero dice que "habría que profundizar aún más en su aplicación, ya que todavía existe una enorme variabilidad en las decisiones jurídicas". También "habría que definir más claramente la negociación colectiva y los tipos de contratación".



Francisco Martínez-Cosentino, presidente de Cosentino.

## COSENTINO

"Teníamos un convenio del mármol en el que no podíamos trabajar sábados y domingos, y gracias a la reforma laboral hemos podido crear más turnos de trabajo, ahora en vez de tres tenemos cinco", explica el responsable de esta empresa de superficies de diseño. "Esta flexibilidad es lo que necesitaba el país, el convenio nos tenía encorsetados", asegura. "La reforma ha sido importante, no tanto por la bajada o subida de los salarios, sino sobre todo por la flexibilidad que ha aportado".



Rafael Miranda, presidente de Acerinox.

## ACERINOX

El presidente de la multinacional de aceros inoxidables asegura que "la reforma ha introducido flexibilidad en nuestro modelo de trabajo y ha permitido también que los interlocutores, tanto sindicales como empresariales, adaptaran sus pactos y sus diferencias a la realidad económica de cada una de las empresas". "Hemos sido capaces de desarrollar un convenio colectivo por cuatro años con mejoras sustanciales y flexibilizando condiciones de trabajo", señala el directivo.



Fernando González, director general de Agenda Plus.

## AGENDA PLUS

"Desde el punto de vista de mi empresa y del de aquellas con las que trabajo, lo que más ha ayudado es la flexibilidad de horarios y de puestos de trabajo, que ha contribuido a cubrir nuevas necesidades", explica Fernando González, director general de Agenda Plus, una consultora de organización de proyectos de empleo e innovación. "No obstante, es necesario rebajar los costes de la Seguridad Social y seguir abaratando el despido", reclama González.



Manuel Del Río, consejero delegado de Danosa.

## DANOSA

"Con el impacto de la crisis, tuvimos que apostar por salir al exterior", señala Manuel del Río, consejero delegado de Danosa, una constructora que ahora está presente en 70 países. "La ley ha sido un soporte muy importante para adaptarnos a este escenario, pudiendo reconvertir puestos de apoyo en otros orientados al sector exterior, adaptando los horarios a los distintos mercados u organizando mejor los turnos... todo ello para ganar volumen de negocio", indica Del Río.



Manuel Cazorla, director general de Sistel.

## SISTEL

"Con la flexibilidad que aporta la reforma laboral, los riesgos de contratar son mucho menores", señala Manuel Cazorla, director general de Sistel, una consultora informática que ha incrementado su plantilla hasta los 60 empleados en los últimos años. "Necesitamos una plantilla estable con perfiles técnicos, pero la carga de trabajo es variable, por lo que la distribución irregular de la jornada salarial nos ha ayudado a reducir las retenciones a la hora de contratar", señala.



Alexandre Pierron-Darbonne, CEO de Planasa.

## PLANASA

"No ha habido grandes cambios con la reforma laboral", indica Alexandre Pierron-Darbonne, CEO de Planasa, una empresa que exporta frutas y hortalizas con plantas en nueve países. "Es cierto que se han conseguido mejoras, pero se han logrado sobre todo gracias a acuerdo con los sindicatos, a través de la negociación colectiva", señala, a la vez que insiste en el que Ley aprobada en 2012 se queda corta, porque es necesario incrementar más la flexibilidad laboral.



David Garcia-Gassull, propietario de Can Duran.

## CAN DURAN

"En mi opinión, la reforma laboral tiene mucho camino por recorrer todavía, especialmente en la necesidad de racionalizar los sistemas de contratación", señala David Garcia-Gassull, propietario de la empresa de alimentación Can Duran. "La gran diversidad de convenios no beneficia el entendimiento y supone en ocasiones un desequilibrio en la contratación local, porque sólo es posible aplicar un convenio a cada empresa, a pesar de que tenga distintas actividades".



Nuño Azcona, director general de B+Safe.

## B+SAFE

"La demanda tiene que venir primero, pero la legislación también ayuda en la contratación", apunta Nuño Azcona, director general de B+Safe, filial española del Grupo BST, especializado en tecnologías de la salud y seguridad para las empresas. "En los últimos tres años hemos contratado a cerca de 30 personas más, gracias en buena medida a las bonificaciones a la Seguridad Social en ciertos contratos", señala.