

Riberas: “Los salarios deben subir con la recuperación de la economía”

DEFIENDE UN MARCO FISCAL CLARO Y UNA REBAJA DE IMPUESTOS/ El nuevo presidente de la Empresa Familiar señala que “España debe competir con productos y servicios de calidad y no con retribuciones bajas”.

M.Valverde. Madrid

El nuevo presidente del Instituto de la Empresa Familiar (IEF), Francisco Riberas, se sumó ayer a la corriente de agentes económicos y políticos, que defienden que, con el crecimiento económico, ha llegado la hora de subir los salarios. No sólo defienden esa posición los sindicatos, sino también el Gobierno en bloque.

Riberas dijo que “la recuperación económica debe suponer una recuperación de los niveles salariales [respecto a la situación que había durante la crisis]”. Es decir, cuando se recortaron o congelaron los salarios durante varios años para permitir la reactivación de las empresas y evitar que fuese mayor la destrucción de empleo.

El también presidente de la multinacional Gestamp coincidió con quienes abogan por la reducción de la desigualdad salarial. Así, mostró su confianza en que haya un cambio en España en este sentido y “pueda haber una recuperación de los salarios, en un sentido amplio, en aquellos sectores y empresas donde se pueda”.

Es más, como industrial que es, Riberas dijo que “España ya no puede competir con los salarios bajos, sino mejorando su competitividad con tecnología y productivi-

dad”. “El modelo [económico] de España tiene que basarse en buenos productos y servicios, y diferenciado en calidad, ciencia e innovación”.

Sin embargo, y sorprendentemente, Riberas observa que la fragmentación política “abre una buena oportunidad” para que los partidos negocien algunas de las reformas más importantes que necesita España. Para que, en su

opinión, cada formación política pueda aportar algo suyo a la solución a largo plazo de los problemas. “Hay gente que dice que en este momento no se puede hacer nada, pero yo creo que sí”. Sin embargo, rechazó que la críticas que las fuerzas populistas, como Podemos, han hecho a las empresas como causantes de la grave crisis económica que sufrió España entre 2007 y 2013. Riberas recordó que en-

tonces las empresas familiares “tuvieron un comportamiento excelente”.

En este punto, el dirigente empresarial hizo especial hincapié en mejorar la educación, y dentro de ella, la formación profesional dual. Es decir, la que combina la enseñanza teórica con las prácticas en las empresas. El presidente del IEF se mostró como un decidido admirador del modelo alemán.

También defendió un “marco fiscal claro, con una rebaja de los impuestos”, así como una disminución de los costes energéticos. “España es competitiva en las energías renovables, pero faltan algunas decisiones importantes”. “Los gobiernos deben crear los ecosistemas adecuados para que las empresas se puedan mover, crear riqueza y empleo”, concluyó Francisco Riberas.



A la derecha, el nuevo presidente de la Empresa Familiar, Francisco Riberas, ayer, junto al secretario general del Instituto, Juan Corona.

UGT amenaza a al Gobierno y a los empresarios con una huelga general

El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, amenazó ayer, por primera vez, a las patronales CEOE y Cepyme con la convocatoria de una huelga general si no se sientan a discutir el acuerdo para la negociación colectiva de este año. En un acto sindical en Murcia, el dirigente de UGT manifestó que, “en estos momentos, hay dificultades para llegar a un acuerdo [con los empresarios]. Nosotros [los sindicatos] continuamos firmes en la idea de que los salarios más bajos suban más. Tenemos que entrar en la línea de un salario mínimo por convenio de 1.000 euros. Hay condiciones para ello”. Álvarez explicó que, en su opinión, España es un país que crece, “que genera mucha riqueza y no se reparte”, y añadió: “Cuando un país crece y la riqueza va a parar a manos de unos pocos, estamos obligados a exigir que se reparta por la vía del diálogo o, de lo contrario, por una huelga general”. Álvarez puntualizó: “No tenemos como objetivo convocar una huelga general. La huelga será una consecuencia de la falta de diálogo de la patronal o el Gobierno”.

Alerta por el riesgo para las inversiones en Cataluña

M.V. Madrid

El nuevo presidente del Instituto de la Empresa Familiar (IEF), Francisco Riberas, señaló ayer que la grave crisis política catalana “genera incertidumbre sobre las inversiones a largo plazo” en esa comunidad autónoma. Es el sentimiento que Riberas está descubriendo entre los empresarios catalanes que conoce. El 40% de los socios del IEF son catalanes.

“Es un tema preocupante y a lo mejor es un tren [de oportunidades] que está pasando [en Cataluña]”, dijo el dirigente empresarial.

Reacio a hablar de política

en la rueda de prensa de su presentación, Riberas se extendió en esta cuestión, y dijo que los empresarios catalanes “están deseando quitarse de encima esa nube, esa sombra para poder trabajar, buscar mercados y hacer proyectos”.

En este contexto, abogó porque haya una “solución definitiva de la crisis [entre el Gobierno central y el catalán] dentro del marco legal”. En este punto, el también presidente de Gestamp, multinacional del equipamiento metálico del automóvil, añadió que para que haya diálogo en Cataluña “es necesario que baje la tensión, y eso no lo ve-

mos los empresarios”. “El diálogo siempre es importante para solucionar las cosas, porque cualquier tipo de fuerza centrífuga debilita más que fortalece. Cuanta menos efervescencia haya, mejor”, dijo el dirigente empresarial.

La crisis del Brexit

La salida de Reino Unido de la Unión Europea, conocida en términos comunitarios como el *Brexit*, también está creando incertidumbre entre los empresarios españoles. El presidente del IEF, ha detectado que la situación está paralizando las decisiones de compra de los empresarios

británicos. “Se nota en el sector inmobiliario en los automóviles”, dado que Gestamp, el grupo de Riberas, es una multinacional de equipamientos metálicos del automóvil. “El Brexit nos lo podíamos haber evitado”, dijo el empresario, sobre un proceso que empezará a manifestarse con toda rotundidad en marzo de 2019.

Precisamente, sobre el en-

Riberas reclama “una solución definitiva para Cataluña, dentro de la legalidad”

torno europeo, el dirigente empresarial sugirió que el Gobierno debería haber esperado a que haya un acuerdo comunitario para aplicar un impuesto a las multinacionales tecnológicas para pagar las pensiones, la llamada *tasa Google*. “Los empresarios queremos que haya una fiscalidad justa y competitiva”, dijo Riberas, que añadió sobre el sistema de pensiones: “Todos sabemos cómo está la Seguridad Social. Tiene que haber decisiones valientes [por parte del Gobierno], que miren al largo plazo y se alejan del día a día político”.

Es una crítica indirecta a las

últimas decisiones del Gobierno, que acaba de suspender las dos últimas reformas de 2013: el Índice de Revalorización de las Pensiones (IRP), que desvincula las prestaciones de la inflación, y el llamado Factor de Sostenibilidad.

Es decir, la reforma, que debería haber entrado en vigor en 2019, por la cual la Seguridad Social calcula la cuantía de la primera pensión teniendo en cuenta la esperanza de vida del nuevo jubilado. El acuerdo entre el Gobierno y el PNV retrasó la entrada en vigor de esta medida hasta el 1 de enero de 2023.