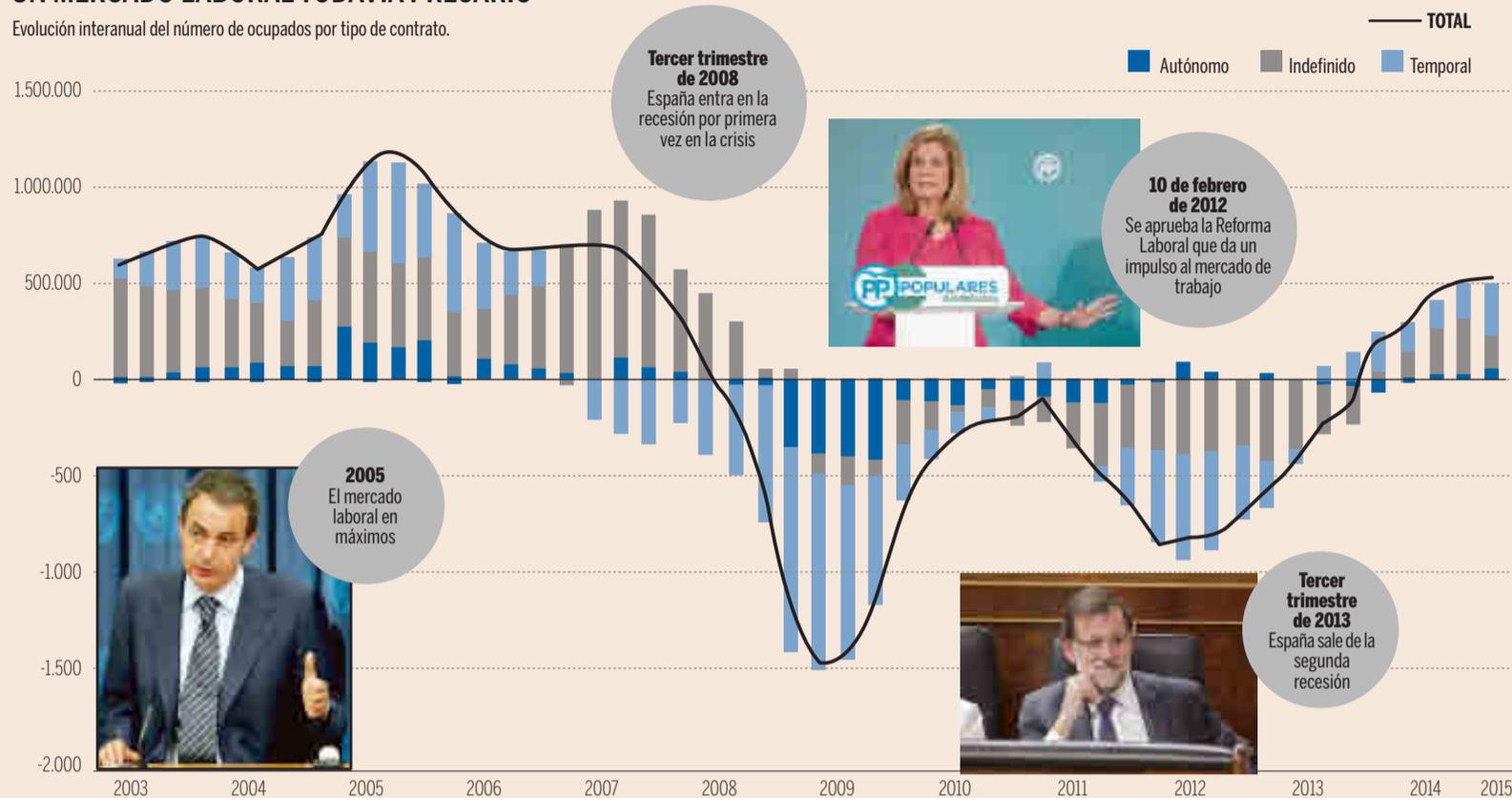


# ECONOMÍA / POLÍTICA

## UN MERCADO LABORAL TODAVÍA PRECARIO

Evolución interanual del número de ocupados por tipo de contrato.



Fuente: INE

Expansión

# El mercado laboral se recupera con tasas récord de temporalidad

**SÓLO UN 33,1% DE LOS NUEVOS EMPLEOS SON INDEFINIDOS/** Los empleos temporales y los autónomos copan dos terceras partes de los puestos de trabajo creados en el segundo trimestre, respecto a 2014.

**C. Valente/P. Cerezal.** Madrid  
El empleo se recupera, pero lo hace a costa de una temporalidad en niveles récord. Según los datos de la última Encuesta de Población Activa, sólo el 33,1% de los 513.400 empleos creados en el último año son indefinidos. Se trata de la cifra más baja desde el año pasado, cuando las empresas todavía no se atrevían a contratar por miedo a que la recuperación se revirtiera, y la segunda más baja desde el año 1995.

Los datos del segundo trimestre del año muestran que la creación de empleo se ha concentrado entre los empleados temporales y entre los autónomos. Los primeros suponen el 53,5% de todos los puestos de trabajo creados en los últimos doce meses, mientras que los autónomos suman otro 13,4%. Los empleos temporales, además, crecen a un ritmo del 8%, que prácticamente triplica el avance medio del empleo.

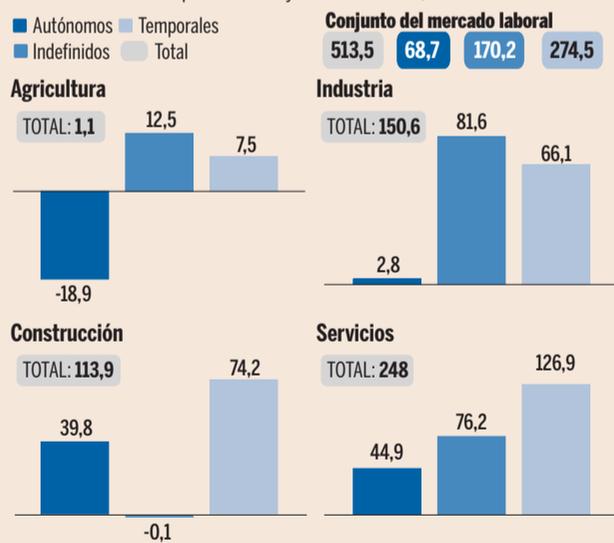
Durante los últimos años, el número de contrataciones indefinidas se ha intensificado, pero estos empleos no han llegado a cristalizar. De hecho, es paradójico que el

número de contrataciones haya crecido un 14,4% en los siete primeros meses del año respecto al mismo periodo del año anterior, según el Ministerio de Empleo, mientras la aportación del empleo fijo, en volumen de puestos, disminuía.

Esto se debe a que estos crecimientos han venido impulsados por la *tarifa plana* de cotización a la Seguridad Social y el Contrato de Apoyo a Emprendedores, que han tirado del mercado laboral. Sin embargo, buena parte de los contratados por esta última modalidad son despedidos antes del primer año, cuando el cese de la relación laboral es todavía gratuito para el empresario. En este sentido, Comisiones Obreras calcula que cada vez es necesario formalizar más contratos para lograr un empleo que permanezca al cabo de un año. Si el 87,7% de los contratados en 2009 y 2010 con la modalidad indefinida seguía en la empresa al cabo de un año, en 2014 esa cifra se rebajó al 70,4%. O, lo que es lo mismo, hace falta formalizar 1,42 contratos indefinidos para lograr un au-

### NUEVOS EMPLEOS, POR SECTORES

Variación del número de ocupados entre el segundo trimestre de 2014 y el segundo trimestre de 2015. Por tipo de contrato y sector económico, en miles.



Fuente: INE

Expansión

mento de un sólo puesto de trabajo estable, frente a los 1,14 necesarios hace cinco años.

Esta rotación se ha concentrado, sobre todo, en los contratos más recientes, mientras que los de una mayor antigüedad han resistido mejor los envites de la crisis. Así, los empleados indefinidos que

llevan 6 años o más en la misma empresa ya suponen el 71,1% de todo el empleo indefinido, frente al 55,6% en 2007. Esto se puede explicar porque aquellos que han acumulado más *derechos* se resisten a cambiar de empresa, pero también porque muchos más empleados pierden su empleo cuando es todavía *ba-*

*rato* despedirlos. Así, el porcentaje de empleados con menos de un año de antigüedad se ha mantenido relativamente estable, en torno al 5% del total, mientras que el porcentaje de aquellos entre uno y dos años se desploma del 10,1% en 2008 al 5,6% en el último trimestre.

### Evolución histórica

Antes de la crisis, la mayor parte del empleo que se creaba en España era indefinido. De hecho, en los estertores de la burbuja inmobiliaria en 2006 y 2007, las empresas decidieron convertir a buena parte de sus trabajadores temporales en fijos. Con el estallido de la recesión, sin embargo, los trabajadores temporales fueron los primeros en irse al paro, mientras que los indefinidos no notaron ningún retroceso hasta 2009, cuando ya había más de 4 millones de parados. En 2013, el empleo temporal fue el primero en notar la salida de la recesión, ya que este tipo de contrataciones implica un menor riesgo.

Editorial / Página 2

**+31%**  
horas extra

El aumento de la actividad económica ha pillado desprevenidas a las empresas. Según el INE, el número de asalariados que realizaron 16 horas extra a la semana o más creció un 31% en el último año, hasta situarse en 103.600 personas entre abril y junio de este año.

**-63%**  
ERE temporal

El número de empresas que aplicaron un ERE se redujo como consecuencia de la recuperación. La cifra de los ocupados que trabajaron menos horas de las habituales por esta causa descendió un 63% en el último año, hasta situarse en 9.700 personas entre abril y junio.

**+14%**  
por enfermedad

Durante la crisis, muchos empleados tenían recelo a pedir una baja laboral, pero este temor se ha disipado. De hecho, el número de trabajadores que cogieron una baja por enfermedad aumentó un 14% en el último año, hasta situarse en los 417.000 en el segundo trimestre del año.

**13.300**  
directivos

El número de directivos ocupados en el segundo trimestre del año creció en tasa interanual por primera vez durante la crisis, con un avance de 13.300 ocupados. Esta mejora propició una caída del 57% de los directivos en paro en el último año, hasta los 12.400 desempleados.

**2,6**  
millones

Los contratos de 7 o menos días no son una anomalía, sino una realidad en España. Según los Servicios Públicos de Empleo Estatal, los contratos de este tipo se cifraron en 2.633.296 en los siete primeros meses del año, lo que supone el 24,9% de todas las contrataciones.