

ECONOMÍA LOS CONSEJOS, A EXAMEN LA COMPOSICIÓN

Sólo una mujer por cada cinco hombres en el Ibex

Crece un 14% el número de mujeres en los consejos de administración del selectivo, pero la brecha con los varones sigue siendo muy elevada

AITANA CONSTANS MADRID
ESPECIAL PARA EL MUNDO

Las mujeres van ganando peso en los consejos de administración del Ibex, pero no el suficiente. Aunque desde 2011 su presencia ha crecido un 14%, todavía hoy hay cinco varones por cada mujer que está representada en las cúpulas del selectivo español.

La tendencia es al alza. El año 2011 arrancó con 54 mujeres dentro de los consejos de administración, pero la cifra ha crecido hasta las 80 consejeras en 2014 (un 14% más), según los datos que publican tanto la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) como las propias sociedades.

De estas cifras se desprende que en los últimos cuatro años, los consejos de administración del Ibex 35 han visto crecer el número de mujeres en sus plantillas en detrimento del número de hombres. Y es que, al inicio del período analizado había 427 consejeros frente a 54 consejeras. O, lo que es lo mismo, sólo un 11% de todos los miembros de la cúpula del índice bursátil de referencia en España eran mujeres en 2011.

Sin embargo, al término del 2014 –última cifra oficial disponible– el número de consejeros cayó hasta los 406, mientras que el de mujeres se incrementó hasta las 80, representando así el 16% del total; es decir, una mujer por cada cinco hombres más o menos, frente a la cifra de una por cada ocho que existía cuatro años antes.

SÓLO TRES EJECUTIVAS

El Banco Santander, Bankinter y Telefónica sentaron a mujeres en lo más alto de sus consejos de administración entre 2011 y 2014. Ana Patricia Botín, Eva Castillo Sainz y María Dolores Dancausa Treviño son las únicas tres consejeras que han desempeñado funciones ejecutivas dentro del Ibex 35 durante el período analizado.

El citado estudio muestra que las consejeras independientes, es decir, aquellas que no mantienen ningún vínculo con la empresa de la que forman parte, son las que más han aumentado

su presencia dentro de Ibex, pasando de 33 en 2011 a 58 en 2014. Este incremento, sin embargo, no se produce en el resto de categorías en las que se organizan los consejeros.

Por ejemplo, las consejeras de tipo dominical, cuya tarea es la de representar a un determinado paquete de accionistas, han aumentado muy levemente. Concre-

tamente, sólo tres mujeres se han sumado a la lista de *dominicales* durante los cuatro años en los que se centra este análisis.

En lo que respecta a la categoría de otros externos, es decir, aquellos miembros del consejo que no son ni independientes ni dominicales, el número de mujeres ha disminuido en el cómputo total pasando de ser seis en 2011 a cuatro en 2014.

CON MÁS MUJERES

Atendiendo a las cifras que ofrecen las mayores empresas españolas por capitalización en Bolsa, CaixaBank, Fomento de Construcciones y Contratas (FCC) y Red Eléctrica son las tres compañías que cuentan con más mujeres dentro de sus consejos de administración.

El banco español con sede en Barcelona cuenta con un tercio de mujeres dentro de su consejo. FCC ha sentado entre 2011 y 2014 a 20 consejeras frente a 58 consejeros, mientras que Red Eléctrica ha apostado porque del total de sus 55 conseje-

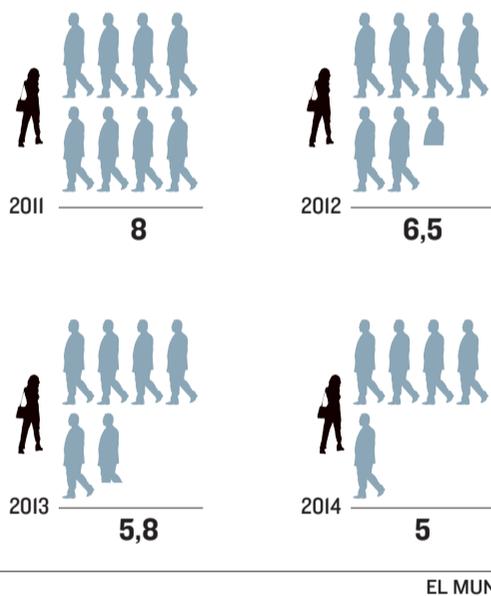
ros, 18 sean mujeres.

Por otro lado, ni Gas Natural ni Técnicas Reunidas han contado con mujeres en el seno de sus consejos durante estos cuatro años analizados. Sin embargo, esta situación ha variado en 2015 con la entrada en el consejo de Gas Natural el pasado mes de marzo de la ex ministra de Ciencia e Innovación Cristina Garmendia y de la ex comisaria europea de Asuntos Exteriores y de Comercio, Benita Ferrero-Waldner.

En el escrutinio de los datos sobre la proporción de hombres y mujeres que hay en las cúpulas del Ibex 35 no se han contabilizado aquellas sociedades que forman parte de los consejos y cuya representación no consta en los informes publicados por la CNMV y las empresas.

Tampoco se han contabilizado ni la compañía IAG ni ArcelorMittal. La primera por haber salido a Bolsa este año 2015 y la segunda por no haber publicado ante la CNMV ningún tipo de balance sobre sus consejeros, puesto que su organismo supervisor está en Luxemburgo.

MEDIA DE HOMBRES POR MUJER EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN



EL MUNDO

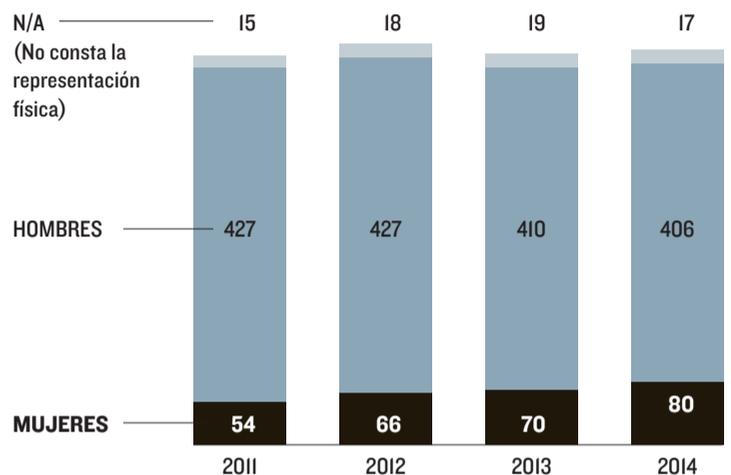
MÁS SUELDOS MILLONARIOS

Los que más ganan en la banca. El número de directivos del sector financiero con sueldos millonarios está descendiendo en Europa pero crece con fuerza en España. Según el último informe de la Autoridad Bancaria Europea, correspondiente a 2013, en nuestro país había 133 altos cargos en entidades bancarias que ganaban más de un millón de euros.

España, a la cabeza. La cifra de 2013 encierra un incremento respecto al informe de 2012. Ese año un centenar de directivos alcanzaron el listón del millón de euros. En Europa, ese conjunto de sueldos 'privilegiados' ha pasado de los 3.530 de 2012 a los 3.178 de 2013, informa Reuters.

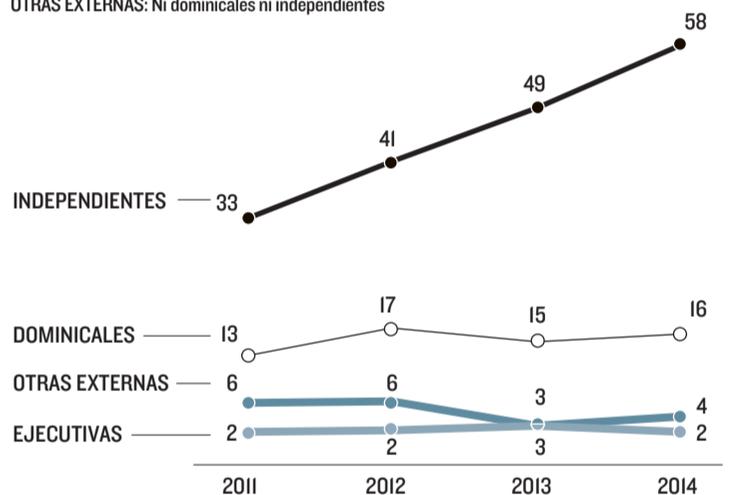
MUJERES EN LOS CONSEJOS DEL IBEX 35

EVOLUCIÓN DE 2011 A 2014



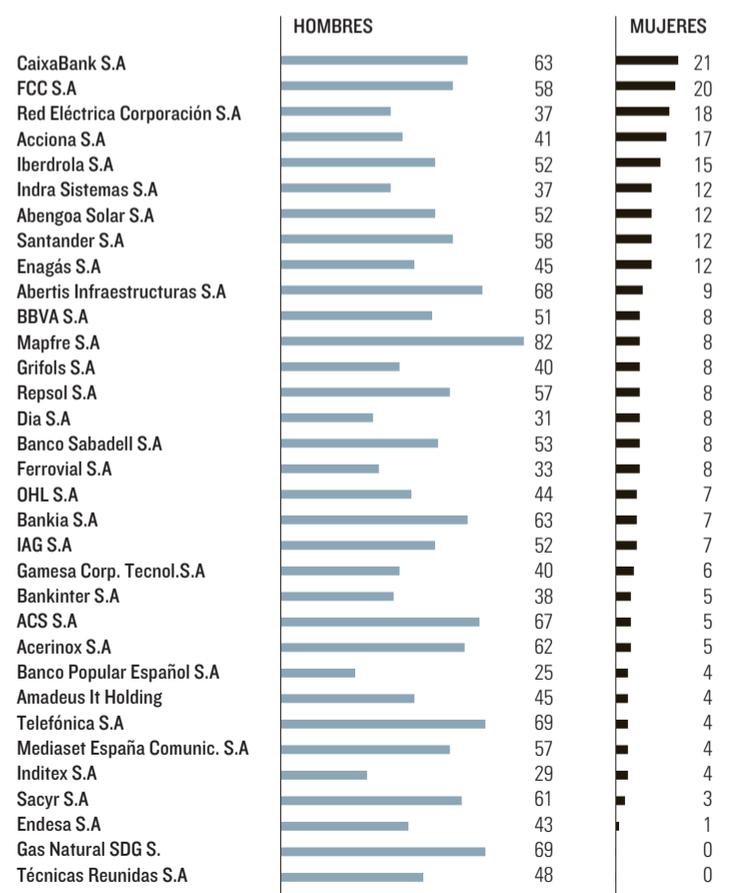
TIPOLOGÍA DE LAS MUJERES CONSEJERAS

INDEPENDIENTES: Aquella que es ajena a la empresa
DOMINICALES: Representa a un paquete de accionistas
EJECUTIVAS: Miembro del consejo de administración con capacidad de gestión en la empresa
OTRAS EXTERNAS: Ni dominicales ni independientes



HOMBRES Y MUJERES POR EMPRESAS

Número de consejeros acumulado en el período 2011-2014



FUENTE: CNMV y empresas del Ibex 35.

EL MUNDO