

ENCUENTRO EXPANSIÓN

El horizonte de las pensiones eleva la necesidad del ahorro en España

SOSTENIBILIDAD/ Ante el déficit creciente del sistema público de pensiones, los expertos reclaman reformas en el modelo y piden más peso, transparencia e incentivos para la previsión social complementaria.

Jesús de las Casas. Madrid

A pesar de la recuperación de la economía, el sistema público de pensiones español mantiene fuertes desequilibrios. Como consecuencia, el déficit acumulado de la Seguridad Social supera ya los 18.000 millones de euros. Posponer la edad de jubilación, incrementar los años necesarios para percibir la pensión de forma íntegra o desvincular la revalorización de las nóminas del incremento de precios y sueldos son algunas de las medidas paliativas que no han conseguido invertir la tendencia.

Dado que las perspectivas a medio plazo no son favorables para el modelo, los agentes involucrados en el sector señalan al ahorro como la clave para que, en el momento de su jubilación, los trabajadores no sufran una gran pérdida de poder adquisitivo. Esta fue una de las principales conclusiones del encuentro *El futuro del ahorro y las pensiones, hoy*, organizado por EXPANSIÓN con el patrocinio de Ibercaja.

Complementariedad

En este marco, los expertos coincidieron en que es necesario mantener la confianza en el sistema público de pensiones. A pesar de ello, recalcaron que ha de ser complementado por el segundo y el tercer pilar de la previsión social, es decir, los instrumentos de ahorro e inversión en el seno de las empresas y en el ámbito privado, respectivamente.

Aunque la evolución demográfica afecta al futuro de las pensiones, la confianza de los ciudadanos resulta esencial. Para mantenerla, "necesitamos reforzar la estructura de ingresos, la contributividad del sistema, desarrollar sistemas complementarios y hacerlo con la mayor legitimidad pública y social", aseguró Carlos Bravo, secretario de políticas públicas y protección social de CCOO. Del mismo modo, Bravo apuntó a "la cantidad y calidad del empleo" como uno de los factores más determinantes para las pensiones públicas y el desarrollo del segundo pilar.



De izq. a dcha.: Pedro Biurrun, subdirector de EXPANSIÓN; Javier Díez Giménez, profesor de economía del IESE; José Carlos Vizárraga, director de Ibercaja Pensión; Celia Villalobos, presidenta de la Comisión del Pacto de Toledo; Carlos Bravo, secretario de políticas públicas y protección social de CCOO; Carlos Herrera, miembro del comité de servicios a asociados de EFPA España y especialista en planificación financiera y previsión complementaria de Globalbrok; Ignacio Ortiz del Río, socio de Deloitte Legal; y Luis Miguel Ávalos, director del área de seguros personales de Unespa.

JAVIER DíEZ GIMÉNEZ
Profesor de economía del IESE

“La negación, el alarmismo y la falta de transparencia del sistema provoca que los empleados pierdan la confianza”

CARLOS HERRERA
Miembro comité de servicios a asociados de EFPA España

“Es importante que la población reciba información sobre la pensión pública estimada que le corresponde”

Pese a que las pensiones “ahora mismo están garantizadas”, el gran reto es la complementariedad del modelo. “Hay que avanzar de forma muy importante para que las empresas pongan en marcha sus planes y para impulsar el ahorro privado”, declaró Celia Villalobos, presidenta de la Comisión del Pacto de Toledo.

Las particularidades del ahorro en España, tradicionalmente ligado al sector in-

IGNACIO ORTIZ DEL RÍO
Socio de Deloitte Legal

“Debemos incentivar el ahorro privado con medidas fiscales y con mucha más transparencia”

LUIS MIGUEL ÁVALOS
Director del área de seguros personales de Unespa

“Creemos en reformas estructurales y no en medidas incentivadoras que nunca se concretan en el Pacto de Toledo”

mobiliario, implican una marcada distinción respecto al entorno europeo. De hecho, el 87% de los mayores de 65 años en España tiene una vivienda en propiedad, el mayor porcentaje de toda la Unión Europea. Para avanzar hacia la diversificación del ahorro, la presidenta de la Comisión del Pacto de Toledo pidió nuevas fórmulas y esfuerzos por parte de las compañías del sector.

Dado que las pequeñas y

CELIA VILLALOBOS
Presidenta de la Comisión del Pacto de Toledo

“Hay que avanzar para que las empresas pongan en marcha sus planes y para impulsar el ahorro privado”

CARLOS BRAVO
Secretario políticas públicas y protección social de CCOO

“Necesitamos reforzar la estructura de ingresos, la contributividad del sistema y desarrollar sistemas complementarios”

medianas compañías componen de forma mayoritaria el tejido empresarial español, también emplean a la mayor parte de los trabajadores, algo que dificulta el desarrollo de planes privados de empresa. Por esta razón, “debemos incentivar el ahorro privado con medidas fiscales y mucha más transparencia”, afirmó Ignacio Ortiz del Río, socio de Deloitte Legal. Asimismo, llamó la atención sobre los problemas relacionados con la

PREVISIÓN

Como fórmula de ahorro para la jubilación, los expertos apuestan por los sistemas de adscripción por defecto a planes privados de empresa.

pilar y encontrar medidas para que no sólo las grandes empresas cuenten con planes de empleo, sino también las pymes”, consideró Herrera. Entre las distintas opciones, destacó las medidas fiscales, de formación y los planes contributivos o en función de los beneficios de la empresa.

Reformas

Javier Díez Giménez, profesor de economía del IESE, aseveró que el modelo español debe afrontar reformas urgentes y opinó que se trata de “uno de los tres peores sistemas de reparto del planeta”. “La negación de los problemas y el alarmismo por parte de unos y otros, unido a la total falta de transparencia del sistema, provoca que los trabajadores pierdan la confianza en el futuro”, comentó Díez. Asimismo, se mostró pesimista en cuanto al trabajo de la Comisión del Pacto de Toledo y apostó por una “reforma radical del sistema” con soluciones técnicas.

En una línea similar, “creemos más en reformas estructurales en el ámbito de los sistemas complementarios que en pequeñas medidas incentivadoras que nunca se concretan en el Pacto de Toledo”, recaló Luis Miguel Ávalos, director del área de seguros personales de Unespa. Por otra parte, se sumó a las demandas de desarrollo de la previsión social en todas las compañías españolas y no sólo en las más grandes, donde la negociación colectiva es más potente.

Desde la industria de gestión de activos, “estamos centrados en el asesoramiento y afrontamos la reducción de las comisiones que nos han impuesto sobre los productos de ahorro”, señaló José Carlos Vizárraga, director de Ibercaja Pensión. Acerca de la sostenibilidad del sistema español, explicó que es necesario incidir en la tranquilidad y la transparencia, pero remarco la necesidad de complementar las pensiones públicas con otros instrumentos. “Debemos ser capaces de trasladar mensajes coherentes a la ciudadanía”, concluyó Vizárraga.

fiscalidad del sistema. “Habría que fomentar las rentas frente a la percepción en forma de capital”, añadió Ortiz del Río, que no percibe “estímulos al ahorro privado por parte del legislador”.

Respecto a la necesidad de transparencia, “es importante que la población reciba información sobre la pensión pública estimada que le corresponde: debemos ayudar a que sepa cuál es la tensión que deberá soportar cuando se jubile”, expresó Carlos Herrera, miembro del comité de servicios a asociados de EFPA España y especialista en planificación financiera y previsión complementaria de Globalbrok.

Además de la gama de diferentes productos relacionados con el ahorro privado, “hay que cuidar el segundo