

**Las zonas más castigadas son los grandes archipiélagos y la costa mediterránea**

# Trabajo quiere que la extensión de los ERTE consuma paro desde octubre

administrativas (10%), seguidas de otros servicios, transporte, actividades inmobiliarias, comercio, industria, minería, actividades profesionales, científicas y técnicas y la información y las telecomunicaciones, con la pérdida de entre el 5% y el 10% del empleo. Y, por el contrario, sólo la sanidad y la agricultura generan puestos de trabajo en el último año (aunque poco más del 1% en el primer caso y prácticamente nada en segundo), mientras que las Administraciones Públicas permanecen estancadas.

Y también por provincias se observa una gran heterogeneidad que el Banco de España achaca a la distinta estructura sectorial, ya que las zonas más dependientes de la hostelería y el comercio (y, sobre todo, de los clientes extranjeros) han sufrido un desplome muy superior a la media. Por ejemplo, Baleares pierde el 24,4% del empleo, seguida de Las Palmas de Gran Canaria (18%), Santa Cruz de Tenerife (15,8%), Málaga (10,9%), Gerona (9,3%), Barcelona (8,9%), Alicante (8,3%), Tarragona (8,2%) y Madrid (7,8%). La mayor pérdida de empleo se concentra en los archipiélagos y en la costa mediterránea, mientras que las provincias de interior y del cantábrico acusan un impacto mucho menor, como Albacete (con un descenso del 3,2%), Cuenca (3,5%) o Badajoz (3,6%).

Editorial / Página 2

**RECORTES/** Díaz no pone fecha a la nueva prórroga, plantea la ampliación de los ERTE por rebrote para todos los sectores y un nuevo mecanismo “de protección diferencial” para sectores más necesitados.

**Mercedes Serraller.** Madrid Trabajo propuso ayer a los agentes sociales que la prórroga de los ERTE a partir de 30 de septiembre contemple que las prestaciones consuman paro. El primer borrador que ofrece el Gobierno arranca de esta forma proponiendo un recorte de la cobertura, que desde marzo ponía a cero el contador del desempleo para las personas que consuman prestación. El Ministerio no puso ayer fecha a la extensión de la prórroga, que CEOE reclama hasta abril e incluso, junio, y los sindicatos, indefinida, y que en principio llegará hasta 31 de diciembre.

El Gobierno planteó la extensión de los ERTE por rebrote para todos los sectores y, respecto a los expedientes de fuerza mayor en curso, apuntó a un nuevo mecanismo “de protección diferencial” que no concretó y que la patronal criticó por considerar que sólo se dirigirá a algunos sectores.

En este primer borrador, que se volverá a discutir en la próxima reunión, el lunes, las prestaciones ligadas a esta extensión de los ERTE serían diferentes a la prestación extraordinaria de cuando se aprobó esta figura al inicio de la pandemia, que no tenía período de carencia y no consumía paro (poniendo a su tér-

mino el contador a cero). Los trabajadores que ya estén en ERTE, empezarían a consumir paro a partir del sexto mes.

La opción planteada por el Gobierno en la reunión de ayer contempla un modelo de “protección diferencial, no sectorial” que, por un lado, mantiene la figura del ERTE en caso de cierres por rebrotes para todas las empresas, sean del sector que sean. Junto a esto, se ha planteado un esquema, del que no han trascendido más detalles, que busca “concentrar los esfuerzos en los que más lo necesitan”, es decir, los sectores especialmente dañados por la pandemia y que aún se mantienen en ERTE.

Es éste uno de los puntos de fricción con CEOE, que considera que la ayuda se va a sectorializar, lo que rechaza, frente al Gobierno, que lo niega. Los sindicatos también entienden que el borrador sectorializa las ayudas. Tanto patronal como sindicatos habían planteado a Trabajo que las nuevas condiciones de los ERTE no se ciñeran solo a determinados sectores sino teniendo en cuenta a las empresas que más lo necesiten y que no consigan abrir, así como que el esquema de bonificaciones de cotizaciones a la Seguridad Social fuera mayor



Yolanda Díaz, ministra de Trabajo.

para los trabajadores que siguen parados y no para los que se reincorporan.

Fuentes del diálogo social señalan que en la reunión no se concretaron esquemas detallados de exoneraciones de cotizaciones y que tan sólo se planteó partir de ese modelo de “protección diferencial”.

Desde CEOE consideraron imposible una primera valoración detallada, ya que el borrador no incluye informa-

ción detallada sobre exoneraciones o prestaciones. En cualquier caso, advirtieron de que se trata de un documento que no garantiza que se vaya a dar cobertura a todas las empresas que lo necesitan, puesto que se reduce el marco de cobertura de las ayudas, plantea una primera sectorialización en esta nueva fase y no se garantiza la extensión hasta al menos el mes de abril. Asimismo, criticaron que se reduzca

**CEOE: No garantiza cobertura a todas las empresas que lo necesitan y plantea una sectorialización**

la cobertura con la puesta a cero del contador del paro.

Los sindicatos también reclamaron más concreción. Desde CCOO, valoraron la propuesta como “interesante”, aunque reconocieron que hay muchas cosas que negociar.

Y desde UGT insistieron en la necesidad de mantener las prestaciones y en que la prórroga venga sin fecha límite y sin hablar de sectores concretos.

Los agentes sociales también volvieron a plantear la necesidad de mantener la cuantía de las prestaciones para los trabajadores que lleven más de 6 meses en un ERTE, quienes las ven reducidas del 70% de la base reguladora al 50% con la normativa actual. La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, se ha mostrado favorable a esta propuesta, que no incluye el borrador.

Gobierno, patronal y sindicatos se han fijado un “exigente” calendario de reuniones diarias desde el lunes con el objetivo de cerrar un acuerdo la próxima semana.

el restablecimiento de la demanda en el sector en el que operan. Esto último está hoy rodeado de un espeso halo de incertidumbre y particularmente en algunos sectores de mucho peso en nuestro tejido económico, como la hostelería, la restauración y el turismo en general.

No se trata sólo de la incertidumbre en cuanto al momento en que se despejarán las restricciones sanitarias que les afectan, sino también hay que contar con cambios en el comportamiento de los consumidores y en los entornos sociales y laborales, que pueden consolidarse incluso tras superarse la emergencia sanitaria. Un ejemplo permitirá verlo con claridad: si hay un desplazamiento de cierta entidad hacia el teletrabajo, los restaurantes cuyo modelo de negocio se basa en el almuerzo de

menú de empleados que trabajan en la zona tendrán que reducir su plantilla o se verán abocados al cierre definitivo de actividad. Prolongar con carácter general un ERTE en estas condiciones supone mantener artificialmente una perspectiva no realista de viabilidad desde el punto de vista económico, pero sobre todo, desde el punto de vista social, supone condenar a parte de los acogidos al paro de larga duración.

## Capital humano

Ha llegado el momento de establecer una estrategia que se centre en el desarrollo de capital humano. Además de reforzar el sistema escolar y el de formación profesional es preciso desplegar un ingente proceso de actualización y ampliación de la formación (*reskilling* y *upskilling*) de buena parte

de los adultos en edad de trabajar. Ese proceso implica la coordinación de las administraciones (*whole-of-government approach*) pero sobre todo el vínculo con el sector productivo, la implicación a fondo de las empresas y el compromiso de los sindicatos para dotar a toda la fuerza de trabajo, pero especialmente a la más vulnerable, de las herramientas que les permitan transiciones menos traumáticas entre empleos y sectores productivos que inevitablemente se van a producir. Si esas transiciones las dificulta un mal emparejamiento de las competencias requeridas con las que el mercado demanda, el desempleo y el crecimiento potencial lo resentirán.

La ventana de oportunidad para esta estrategia debieran ser los fondos de Next Generation EU, el programa de

la Unión que en los próximos tres años podría distribuir en nuestro país hasta 140.000 millones de euros para hacer nuestra economía más sostenible, más resiliente y más inclusiva. Hacer creíble a nuestros socios que vamos a emplear aquellos recursos en cumplir estos objetivos depende sin duda del alineamiento de administraciones, empresas y agentes sociales.

## Altura de miras

En esta hora toca altura de miras. Pero desgraciadamente hay pocos motivos para sentirse optimista. Vemos comunicación política, una agenda fuertemente ideológica y divisiva en el Gobierno y la mirada clavada en el retrovisor. ¿Cómo es posible que en un momento como éste la agenda legislativa quiera resucitar la ultra-actividad de

los convenios y la prevalencia de los sectoriales sobre los de empresa, dos de los aspectos más lesivos para la creación de empleo que corrigió la reforma laboral de 2012? ¿En qué cabeza cabe que lo urgente ahora sea revisar la Ley de Memoria Histórica? Es hora de pasar pantalla y pensar en el futuro de los millones de españoles que en los próximos años se deben incorporar al mercado de trabajo y también en los millones de españoles que se tienen que reincorporar a la actividad, puesto que la pandemia y la crisis asociada han destruido o van a destruir sus empleos. Tarea tan complicada debería ser el principal foco de atención, si no el único, en los próximos meses y años.

Exministro de Educación, Cultura y Deporte de 2011 a 2015