

La trampa de la subida del salario mínimo

LOS ECONOMISTAS ALERTAN SOBRE EL EFECTO A LARGO PLAZO EN EL PARO/ La incorporación del SMI en Alemania destruye 60.000 empleos. En España, Reino Unido o Japón apuestan por esta medida. Los expertos creen que puede elevar la desigualdad.

Calixto Rivero. Madrid

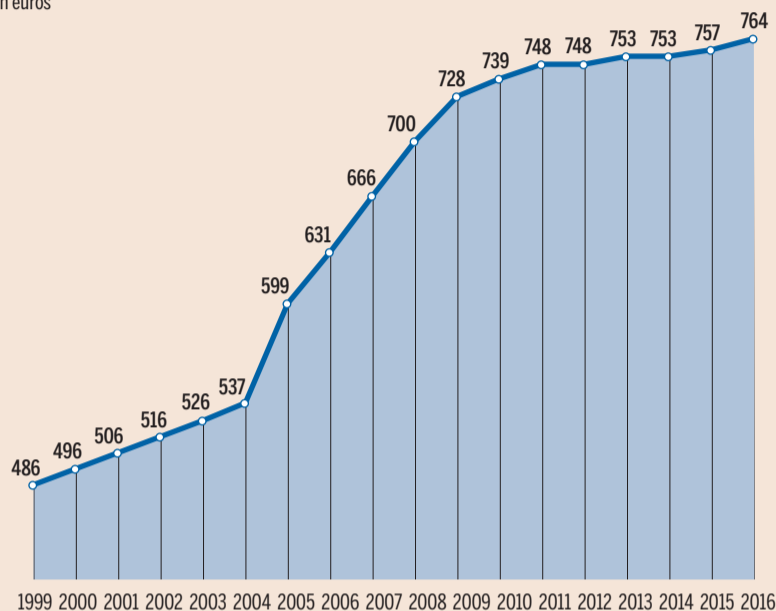
La subida del salario mínimo es una de las soluciones clásicas de los gobiernos socialdemócratas con el argumento de frenar la pobreza. Es, por ejemplo, una de las medidas a las que recurrió el expresidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, para combatir la desigualdad durante su mandato. Entre 2004 y 2011 el PSOE elevó el salario mínimo un 39% aunque los precios sólo aumentaron un 23% en este periodo. El Gobierno alemán, tras un profundo debate dentro de la Gran Coalición, decidió finalmente crear un salario mínimo a partir de enero de 2015. Aunque la CDU de Angela Merkel no era favorable, el SPD lo exigió como contrapartida al pacto de Gobierno. Ahora, un informe de un organismo dependiente de la propia Oficina Federal de Empleo germana ha concluido que esta medida, que entró en vigor el 1 de enero de 2015, provocó la destrucción de 60.000 puestos de trabajo.

Sin embargo, en España partidos políticos como Ciudadanos, el PSOE y Podemos, que negocian una coalición para formar Gobierno, han anunciado que la subida del Salario Mínimo Interprofesional será una de sus medidas estrella si alcanzan el poder Ejecutivo. Aunque no tienen en cuenta que, según Eurostat, España es el país de la UE en el que hay menos trabajadores con el sueldo legal más bajo, apenas un 0,2% de los asalariados.

El Gobierno español, ya en funciones, elevó el salario mí-

RADIOGRAFÍA DEL SALARIO MÍNIMO

> La evolución del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en España
En euros



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Eurostat

nimo un 1% en 2016 aunque la inflación está en negativo. Curiosamente ninguna fuerza política se quejó de que esta medida política se aprobara en un periodo en el que el Gobierno no tiene potestad legislativa, y de hecho criticaron que era insuficiente. También el Gobierno británico elevará este viernes el salario mínimo, algo a lo que pretende sumarse Japón en el medio plazo, un país que vive una crisis endémica de crecimiento.

Un informe publicado recientemente por el servicio de estudios estadounidense *Economic Policy Research* (CEPR) señala que, aunque hay estudios que dicen que a corto plazo la subida del sala-

España es el país de la UE con menos trabajadores afectados por el SMI, apenas un 0,2%

rio mínimo no daña significativamente el empleo, “los efectos a más largo plazo en el desempleo son potencialmente grandes”. Además el informe apunta que, según diversos análisis, “el 100% de los costes laborales más altos del salario mínimo son trasladados a los consumidores en forma de precios”. A esto hay que sumar que, según las conclusiones del informe del Gobierno alemán, hay efectos

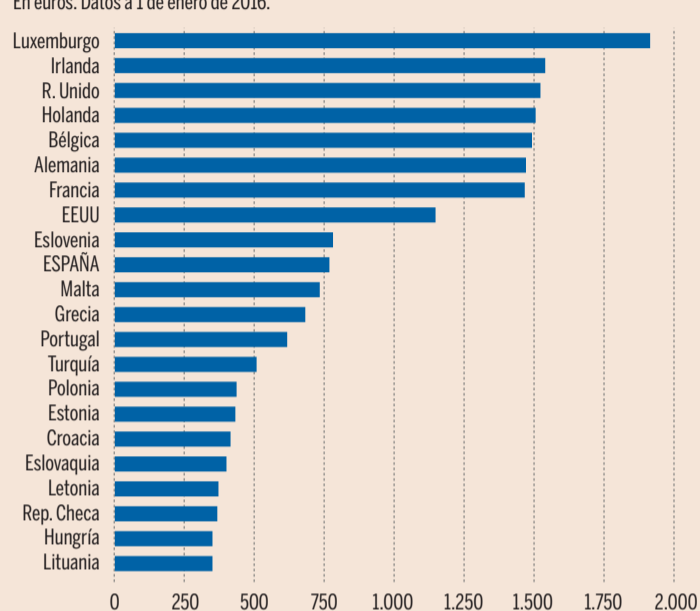
perversos en el desempleo a pesar de que los conservadores alemanes consiguieron que la norma no se aplicara, por ejemplo, a los menores de 18 años sin formación, a aprendices y a aquellos trabajadores que se rijan por un convenio colectivo con salario propio, que tenían una moratoria. Tampoco se beneficiaron del salario mínimo de 8,5 euros la hora los parados de larga duración o quienes recibían una ayuda social del Estado, para los que estaba previsto una prórroga de la anterior legislación de medio año. A pesar de ello, Alemania —que ha pasado de tener un modelo en el que las relaciones laborales sólo se regían

por convenios colectivos sectoriales a tener un salario mínimo de 1.473 euros al mes, el quinto más elevado de la UE— ha perdido el 0,12% del empleo por esta medida. En la UE, Luxemburgo es el país con el salario mínimo más elevado (1.923 euros), y España se sitúa en el noveno lugar (ver infografía adjunta).

Los economistas explican que subir el salario mínimo no siempre es positivo para los que cobran salarios más bajos. Entre los efectos perversos está que se frena la contratación de jóvenes, el colectivo con más paro (un 47% en España y del 20% en la UE). También se evita que pueda crearse un puesto de trabajo

cuando la rentabilidad que genera a la empresa es menor que los costes que genera. Por ejemplo, en España para una empresa satisfacer el salario mínimo supone más de 1.100 euros por cada mes efectivamente trabajado, ya que aunque el salario mínimo es de 764 euros, la empresa también paga las cotizaciones sociales del empleado. Es decir, que si la empresa no genera por ese puesto una rentabilidad de más de 1.100 euros no le compensará crear un empleo. A esto se suma que la subida del SMI suele aumentar el coste laboral del resto de los trabajadores, que exigen que sus sueldos crezcan a un ritmo similar.

> El SMI en los países desarrollados
En euros. Datos a 1 de enero de 2016.



Infografía Expansión

Reino Unido sube el salario mínimo este viernes

La subida del salario mínimo en Reino Unido entrará en vigor el viernes, con el objetivo de hacer frente a la desigualdad. El Salario Mínimo Interprofesional en Gran Bretaña, que ha sido definido como el nuevo salario digno nacional del país, será de 7,20 libras esterlinas (9,18 euros) por hora y llegará a alrededor de 9 libras esterlinas por hora en 2020 (11,4 euros con la cotización actual de las dos monedas). El ministro Nick Boles, según el diario *Financial Times*, ha llegado a afirmar que será “uno de los mayores incrementos en el salario mínimo legal que ningún gobierno ha hecho en el mundo occidental en la memoria viva”. Sin embargo, aunque ha sido el Gobierno conservador de David Cameron el que pondrá en marcha esta medida, lo cierto es que la mayor parte de los conservadores se opuso a este tipo de políticas ya en 1998, argumentando lo mismo que los economistas que han señalado en distintos informes que los salarios mínimos cuestan puestos de trabajo.

Alemania pierde 60.000 empleos en el primer año

Alemania ha sido uno de los últimos países de la UE que ha decidido incorporar el salario mínimo. Aunque su modelo de flexibilidad para las empresas le ha permitido cosechar las tasas de paro más reducidas de la Unión Europea y ser considerada la locomotora económica del Viejo Continente, lo cierto es que un informe que se publicó el lunes de la Oficina Federal de Empleo señalaba que se han destruido 60.000 empleos en un sólo año tras la entrada en vigor la medida, que exigieron como contrapartida para entrar en la Gran Coalición con la CDU los dirigentes socialdemócratas de la SPD. Sin embargo, en Alemania, que ha pasado de debatir la necesidad de implantar los *minijobs* a ser el quinto país de la UE con el SMI más elevado, la regulación es más restrictiva que en España ya que no se beneficiarán de entrada de un salario mínimo de 8,5 euros (1.473 euros al mes, según Eurostat) los más jóvenes que no tienen formación, los aprendices o los parados de larga duración o quienes hayan recibido una ayuda social del Estado.

La izquierda presiona para disparar el SMI en España

Aunque el Gobierno del PP ha subido el salario mínimo un 1% aunque estaba en funciones, hasta los 764 euros, los partidos de izquierdas plantean subidas del SMI que podrían ser de hasta el 75%. De hecho, durante los meses previos a las elecciones el propio PSOE llegó a plantear que subiera hasta los 1.100 euros al mes, al igual que IU o el sindicato Comisiones Obreras. Por ahora, la experiencia no es demasiado positiva. El Gobierno del expresidente José Luis Rodríguez Zapatero elevó los sueldos más bajos de los 537 euros en 2011 a los 748 en 2015, un 39%. En ese mismo periodo el IPC aumentó mucho menos un 22,8%. A pesar de ello, en este periodo el índice Gini de desigualdad (que en los 0 puntos representaría la equidad perfecta y en los 100 la inequidad perfecta, según el Banco Mundial) pasó de los 33,4 puntos en 2004 a los 36,1 en 2011, cuando terminó la legislatura socialista y a pesar de la subida del SMI. El paro de los menores de 20 años también se disparó en este periodo del 29% en 2004 al 69% en 2011.