

ASAMBLEA GENERAL DE CEC EN ESTOCOLMO CON LA PARTICIPACIÓN DE CCP

Confederación Europea de Cuadros (CEC) celebró en Estocolmo su Asamblea General, el 29 de junio, que tuvo un carácter, claramente, europeísta en la que se debatió el futuro de Europa tras la salida del Reino Unido de la Unión Europea.

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), participó en esta Asamblea a la que asistieron el presidente, Manuel Martínez, el secretario general, Juan Antonio González y el vicesecretario general, José Ignacio Gutiérrez.



El equipo directivo de CEC junto a los representantes de las Organizaciones miembros que asistieron a la Asamblea, entre los que se encuentra la representación española. En la foto de abajo a la izda. los delegados de CCP y la secretaria general adjunta de CEC, Catherine Houlmann.

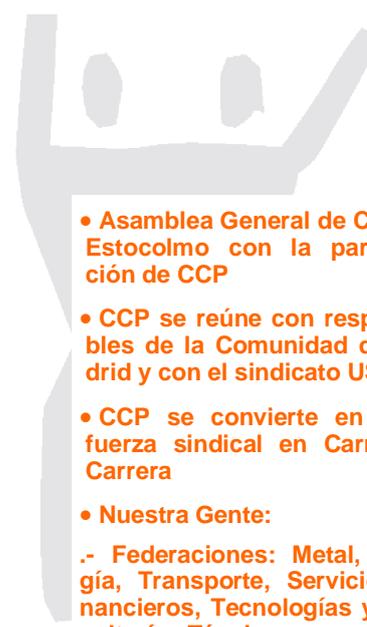
CEC quiere tomar parte en el debate abierto por la Comisión Europea a raíz del Brexit, y plantea una reflexión sobre dónde debe ir Europa y cómo debe estructurarse para hacer frente a los muchos desafíos que le esperan.

En este sentido CEC pretende desempeñar un papel importante en Europa y contribuir a contrarrestar el creciente descontento popular que hay hacia la UE debido, principalmente, a la falta de atención de la Comisión por cues-

tionones como el desempleo y los asuntos sociales.

CEC organizó, también en junio, un seminario sobre el liderazgo del futuro en el que se profundizó sobre su evolución en un mundo cada vez más complejo e interconectado. CEC puso en encima de la mesa la necesidad de tener líderes competentes y sistemas de liderazgo adaptativos, capaces de estructurar nuestras economías, sociedades y medio ambiente.

SUMARIO



- Asamblea General de CEC en Estocolmo con la participación de CCP
- CCP se reúne con responsables de la Comunidad de Madrid y con el sindicato USO
- CCP se convierte en la 1ª fuerza sindical en Carrera y Carrera
- Nuestra Gente:
 - .- Federaciones: Metal, Energía, Transporte, Servicios Financieros, Tecnologías y Consultorías Técnicas.
 - .- Territorial de Castilla y León

CCP SE ENTREVISTÓ CON RESPONSABLES DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) mantuvo un encuentro con las directoras generales de Formación y de Economía y Política Financiera de la Comunidad de Madrid, Ana Isabel Martín y Rosario Rey, respectivamente, en el mes de julio, en el que se intercambiaron opiniones y la Confederación tuvo ocasión de presentar sus propuestas acerca de los principales problemas en los que se encuentra inmersa la sociedad española.



De izda. a dcha. Juan A. González, Rosario Rey, Ana I. Martín y José I. Gutiérrez

El secretario general y el vicesecretario general de CCP, Juan A. González y José I. Gutiérrez, respectivamente, plantearon a las responsables de Formación y de Economía y Política Financiera de la Comunidad de Madrid, la necesaria

modificación de la reforma laboral que permita su adaptación al escenario de crecimiento de la economía nacional, propiciando la recuperación del poder adquisitivo de los salarios. También se trataron los programas de formación que

permitan dotar de nuevas oportunidades al colectivo de parados de baja cualificación, la alta tasa de paro juvenil, la reforma de las pensiones, así como las propuestas de acción contra la violencia de género.

CCP SE REÚNE CON USO

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) se reunió con USO, este verano, en el marco de los contactos habituales que la Confederación mantiene con las distintas organizaciones sindicales para intercambiar los diversos puntos de vista.

Por parte de CCP asistieron el secretario general, Juan A. González y el vicesecretario general, José I. Gutiérrez, y por parte de USO el secretario general, Javier Salazar y el secretario confederal de Comunicación y Formación, Joaquín Pérez da Silva.



El encuentro entre CCP y USO se centró en la reforma laboral de marzo de 2012 y en las modificaciones que ambos sindicatos consideran necesarias introducir para incentivar la contratación de los parados de larga duración y de los jóvenes. También se planteó la urgencia para que se acabe, de una vez por todas, con la discriminación de género en el marco laboral y empresarial.

Los representantes de ambos sindicatos alcanzaron puntos de acuerdo sobre la necesidad de abrir un debate acerca de los privilegios que se otorgan a las denominadas organizaciones sindicales más representativas tanto en las negociaciones con las administraciones estatales y autonómicas, como en las negociaciones sectoriales.

CARRERA Y CARRERA
MADRID

CCP SE CONVIERTE EN LA PRIMERA FUERZA SINDICAL EN CARRERA Y CARRERA

Las siglas de Confederación de Cuadros y Profesionales, CCP, han triunfado en las elecciones sindicales que se acaban de celebrar en la joyería española, Carrera y Carrera, una de las más reconocidas a nivel internacional y con sede central en San Agustín del Guadalix, en Madrid.

total 3 delegados.

Con estos magníficos resultados **CCP se convierte en la primera fuerza sindical en Carrera y Carrera**, una empresa que en la actualidad exporta sus productos de joyería y relojería a más de 40 países y posee filiales en Nueva York, Tokio, Moscú y Emiratos Árabes.

CCP se ha estrenado y ha conseguido el mayor número de votos, un 43,86% del número total de los votos emitidos, tanto en el Colegio de Técnicos Administrativos como en el Colegio de Especialistas, con una parti-

cipación del 82,43%.

Este numeroso respaldo se traduce en la obtención de 2 delegados en el Colegio de Técnicos y 1 delegado en el de Especialistas, en

FEDERACIÓN METAL



AMYP CELEBRÓ SU XXIV ASAMBLEA Y SALIÓ ELEGIDA LA NUEVA JUNTA DIRECTIVA



Mesa presidencial. De izda. a dcha. David Cabello, Roberto Infante, Miguel Ángel Galindo y Francisco Antunez

La Asociación de Mandos y Profesionales del Grupo PSA (AMYP) celebró su XXIV Asamblea General el 22 de abril en Villaverde (Madrid).

La Asamblea reunió a los representantes de AMYP que aprobaron las cuentas y las actividades desarrolladas a lo largo de 2016.

Para el presente ejercicio se presentó el nuevo presupuesto y se nombró a los censores de cuentas de 2017.

También fueron aprobados y ratificados los nuevos nombramientos de la Junta Directiva que ha quedado constituida de la siguiente manera:

Pdte. : Roberto Infante
Vpda: M^a Carmen Bardera
Secret: David Cabello
Tesorero: Miguel A. Galindo
Vocales: Esther Herrero, José Fco. Fresneda, Esperanza Bayan, Carlos García y Francisco Antunez.

FEDERACIÓN ENERGÍA

FECSE FEDERACION ESPAÑOLA DE CUADROS DEL SECTOR DE LA ENERGIA

ATYPE-CC ASOCIACIÓN DE TÉCNICOS Y PROFESIONALES DE LA ENERGÍA COLECTIVO DE CUADROS

FIRMADO EL VII CONVENIO COLECTIVO DE IBERDROLA GRUPO



Se aprueba la integración de Iberdrola Ingeniería e Iberdrola Infraestructuras

Iberdrola Grupo firmó el 24 de mayo su VII Convenio Colectivo con el que se consigue la integración dentro de este acuerdo de Iberdrola Ingeniería y Construcción e Iberdrola Infraestructuras y Servicios de Redes.

Este Convenio, que tiene una vigencia hasta el 31 de diciembre de 2020, ha sido suscrito por la Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía de Confederación de Cuadros y Profesionales (ATYPE-CC) y por los sindicatos UGT, SIE, CCOO, USO y CGT, quedándose fuera del mismo el sindicato ELA.



Central Hidráulica de Torrejón, en el río Tajo

Con el respaldo de la casi totalidad de la representación social, el VII Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo (CCIG) entra en funcionamiento. Sus aspectos más relevantes además de la integración de Iberdrola Ingeniería y Construcción e Iberdrola Infraestructuras y Servicios de Redes son:

.- El colectivo de Jefes de Equipo queda excluido del ámbito personal del VII CCIG.

.- Revisión salarial: extensión a todo el colectivo de la fórmula vigente en el VI CCIG durante todo el ámbito temporal, ligada a los objetivos de la empresa respecto al EBITDA.

.- Incremento del 0,9 % de las tablas salariales.

.- Reducción progresiva de la jornada anual del colectivo de Iberdrola Ingeniería y Construcción hasta las 1670 horas vigentes en Iberdrola Grupo:

- * En este mismo año se reducen 6 horas (un día feriado adicional)
- * 2018: reducción de 12 horas
- * 2019: reducción de 12 horas

.- El horario del personal de Iberdrola Ingeniería y Construcción se mantiene en el presente año. En el resto del ámbito temporal será el mismo que el actual de Iberdrola Grupo.

. Plan de pensiones y Sistema de Previsión Social (SPS):

* Para el personal ingresado antes de octubre de 1996: Incremento progresivo de la aportación empresarial al SPS, hasta 850 "/año.

* Para el personal ingresado a partir de octubre de 1996, y que haya superado la escala de ingreso: aportación progresiva al Plan de Pensiones durante el ámbito temporal del VII CCIG, hasta el 65 % por la empresa y el 35 % por cada empleado.

* La empresa aportará el 25% (con el límite de 100") de las cantidades que cada empleado destine al SPS de su retribución variable o/y de su incremento salarial no consolidado.

.- Escala de ingreso: se mantienen los mismos valores del VI CCIG y se aplican a todo el personal que se integra.

.- Para el personal de Iberdrola Ingeniería y Construcción se mantiene el teletrabajo en las mismas condiciones actuales.

.- Los acuerdos adoptados en la última reunión de la Comisión Paritaria de Interpretación del VI CCIG, serán incluidos en el articulado del VII CCIG (parejas de hecho, promociones de A0, etc.).

.- A petición de ATYPE-CC, se implantará un **plan para la optimización del salario**, que conllevará descuentos en un diverso catálogo de productos comerciales y de ocio.

ATYPE-CC celebra el mayoritario consenso obtenido por parte de la representación social, además de valorar muy positivamente la incorporación, en las mejores condiciones posibles, de las dos nuevas empresas al Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo, ya que considera que, de esta manera, se consigue la suficiente estabilidad y seguridad jurídica para garantizar el mantenimiento de los puestos de trabajo, objetivo prioritario de esta negociación.

FEDERACIÓN ENERGÍA



ASOCIACIÓN CUADROS Y PROFESIONALES DEL GRUPO EDP

ACYP-EDP MANTIENE LA MISMA REPRESENTACIÓN EN LOS COMITÉS DE EMPRESA DE HIDROLÉCTRICA DEL CANTÁBRICO E HIDROCANTÁBRICO DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA DE ASTURIAS

Hidroeléctrica del Cantábrico SAU e Hidrocantábrico Distribución Eléctrica SAU en Asturias, celebraron, el 31 de mayo, elecciones sindicales para sus respectivos Comités de Empresa.

La Asociación de Cuadros y Profesionales ha obtenido 3 delegados en cada Comité, lo que significa que se mantiene en los mismos porcentajes que en los comicios anteriores, desde una valoración estrictamente numérica.

Por volumen de trabajadores en plantilla corresponden 13 representantes en cada Comité de Empresa, pasando de 17 a 13 en el caso de Hidroeléctrica del Cantábrico en relación con las anteriores elecciones de 2013.

Una vez analizados los resultados y entendiendo la nueva estructura de Grupo EDP en España, queda pendiente elegir la representación de

los trabajadores en las empresas EDP Comercializadora y EDP Sursural en España.

La Asociación de Cuadros y Profesionales del Grupo EDP (ACYP-EDP) está trabajando para promover de nuevo un proceso electoral que permita la opción a los trabajadores a elegir una representación, tanto en Asturias como fuera.

Cabe mencionar que la situación de las empresas dentro del País Vasco y Cantabria es un poco incierta a nivel de representación, ya que la venta de Naturgás Distribución ha supuesto el desarme de los comités de empresa en aquellas Comunidades.

Ante la cercanía de la negociación de un nuevo convenio, ACYP-EDP cree oportuno mantener el diálogo con los representantes en el País Vasco y Cantabria ya que, de alguna manera, pueden tener peso en la negociación si se tiene en cuenta que provienen de un convenio adherido al propio de EDP en España, aunque con algunas salvedades que hay que respetar.



PRIMER CONVENIO COLECTIVO DE GAMESA ELECTRIC MADRID



Con fecha del 19 de septiembre de 2017 ha quedado registrado el I Convenio Colectivo Gamesa Electric Madrid, que tendrá una vigencia desde 2017 hasta el 31 de diciembre de 2018. El ámbito de aplicación es para los años 2016 a 2018.

Por otro lado, se espera que para el mes de octubre se efectúe el traslado del centro de trabajo de Coslada al Parque Empresarial de San Fernando de Henares. En este nuevo centro se agrupará a todos los trabajadores que estaban destinados en el edificio de Ramírez de Arellano.



Asimismo, tras consolidarse la fusión de Siemens con Gamesa, ha sido necesario convocar a toda la representación sindical de Gamesa para establecer una negociación con objeto de redefinir los objetivos

anuales (GMBO y PMBO) y hacer coincidir los años fiscales de ambas empresas (Siemens desde el 1 de octubre al 30 de septiembre y Gamesa año natural).

FEDERACIÓN TRANSPORTE

SECCIÓN SINDICAL CCP-ADIF

CCP-ADIF CONTINÚA CON SU CAMPAÑA DE IMAGEN



Representantes de la Sección Sindical de Confederación de Cuadros y Profesionales en Adif (CCP-Adif) siguen visitando centros de trabajo con el objetivo de dar a conocer y presentar el sindicato al mayor número de personas posible. En las últimas semanas han recorrido los centros de la Estación del Norte de Madrid y de la Estación Joaquín Sorolla en Valencia.

El presidente de la Federación del Transporte y secretario de CCP-Adif, Marco Antonio García, destaca “nuestro mensaje de diálogo, transparencia y defensa de la promoción profesional que estamos realizando llega cada vez con más fuerza, y son cada vez más los compañeros que nos quieren conocer, interesándose por nuestro proyecto y modelo sindical acorde a las necesidades laborales reales”.

Marco Antonio García subraya el apoyo que están recibiendo y la ilusión que despiertan las siglas CCP en el sector ferroviario.

En las fotos de la derecha y abajo a la izquierda aparece la Estación del Norte de Madrid en donde Marco Antonio García junto a varios representantes de la Sección Sindical al término del encuentro con los compañeros desplegaron el cartel del aniversario de los 30 años de CCP con su eslogan **La Alternativa Necesaria**.



En Valencia y en el resto de centros visitados, CCP-Adif plantea un modelo de mejora en el ferrocarril desde el conocimiento, teniendo en cuenta cuales son las infraestructuras y las personas que trabajan. De esta manera, el presidente de la Federación del Transporte de CCP subraya **¿cómo vamos a llegar a un modelo sostenible y de servicio público, defendiendo un acuerdo para la mejora del empleo público que incida en el fomento de la promoción interna?**



SERVICIOS FINANCIEROS



ACB-BANKIA DEFIENDE EL EMPLEO Y LA CONCILIACIÓN DE TODOS LOS PROFESIONALES TRAS LA FUSIÓN DE BANKIA Y BMN



Jorge Terrasa

El presidente de la Asociación del Colectivo Profesional de Bankia (ACB), Jorge Terrasa, abogó por el diálogo para buscar las

mejores soluciones de integración laboral de las plantillas y de las condiciones laborales de los empleados de Bankia y Banco Mare Nostrum, tras la aprobación de la fusión por ambas juntas de accionistas que se desarrollaron el 14 de septiembre.

En la junta extraordinaria de accionistas de Bankia, Jorge Terrasa, en su intervención, pidió abandonar el corsé autoimpuesto y avanzar en el futuro de una conciliación que permita la realización de los profesionales en todos sus ámbitos, y añadió que esto exige la adaptación del horario laboral a la realidad de la tecnología y a las necesidades sociales y personales.

Terrasa pidió al Consejo de Bankia encontrar la forma de reconducir el ánimo y el compromiso para lograr la conciliación y la realización de los profesionales, con la participación de todos, sin exclusiones.

El presidente de ACB-Bankia, también habló en representación del Sindicato de Accionistas y Colectivos Unificados de Bankia (SACUB).

Manifestó su deseo de que se mantenga íntegro el empleo tras la fusión de las dos entidades subrayando que las dos son territorialmente complementarias y pidió una verdadera apuesta por la negociación colectiva contando con la representación laboral en su conjunto.

Jorge Terrasa solicitó, además, explicaciones sobre el estado del Plan de Reestructuración de Bankia y dijo que la participación del FROB tiene que dejar de servir de espada de Damocles contra los trabajadores y clientes, lanzando una pregunta al presidente de Bankia sobre cuándo y de qué forma abandonará el Estado la entidad.

EL COMITÉ TÉCNICO DE ACB-BANKIA ANALIZA LA INTEGRACIÓN CON BMN



El Comité Técnico de la Asociación del Colectivo Profesional de Bankia (ACB) celebró un encuentro para analizar el proceso de integración de Bankia y Banco Mare Nostrum, una vez aprobada la operación por las juntas de accionistas el 14 de septiembre.

Se estudió el planing de integración que Bankia ha presentado a sus profesionales y cómo el volumen de éstos puede verse afectado en un futuro. También se expuso su incidencia en los equipos técnicos y en la carga de trabajo, teniendo en cuenta que se va a producir la incorporación de más de 600 oficinas con el consiguiente solapamiento de redes. ACB-Bankia realizará un seguimiento de la integración.



Los miembros del Comité Técnico de ACB-Bankia reunidos en la sede de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) los días 26 y 27 de septiembre.

TECNOLOGÍAS Y CONSULTORÍAS TÉCNICAS



APT TRABAJA PARA PRESENTAR CANDIDATURA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE CAPGEMINI EN LANGREO (ASTURIAS)

En la fotografía los miembros de la Junta Directiva de FTCT. De izquierda a derecha Juan Gutiérrez (tesorero), Manuel Martínez (presidente), Agustín Rodríguez (vicepresidente), José María Gómez (secretario general), M^a Isabel Mateo (vocal) y Juan Miguel Peña (vocal).



La Federación de Tecnologías y Consultorías Técnicas (FTCT), constituida recientemente dentro de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), se encuentra ya a pleno rendimiento.

Su principal organización, la Asociación de Profesionales Tecnológicos (APT), está en fase de de-

sarrollo y despliegue dentro del Grupo Capgemini, líder mundial en servicios de consultoría, tecnología y outsourcing.

Las siglas de CCP se están dando a conocer como la Alternativa Necesaria+ dentro de los Cuadros y Profesionales de Capgemini. Su primera puesta en escena son las elecciones

sindicales que se van a celebrar en el centro de trabajo de Capgemini en Langreo (Asturias), donde APT intentará presentar candidatura, aunque el tiempo juega en su contra ya que las elecciones van a tener lugar el 31 de octubre y apenas queda una semana para confeccionarla.

TERRITORIALES

CASTILLA Y LEÓN



NUEVA JUNTA DIRECTIVA DE LA ORGANIZACIÓN TERRITORIAL DE CASTILLA Y LEÓN

La organización territorial de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) en la Comunidad de Castilla y León celebró su Asamblea General el 11 de mayo.

Durante la Asamblea salió elegida la nueva Junta Ejecutiva que ha quedado de la siguiente manera:

Presidente: Javier Martín del Sindicato de Cuadros y Profesionales de Renault (SCP Valladolid).

Vicepresidente: José María Martín de la Federación de la Energía de Valladolid.

Secretario-Tesorero: Francisco Rico de la Fuente del Sindicato de Cuadros y Profesionales de Renault (SCP Valladolid).