

**SUMARIO**

- . Comité Confederal de CCP
- . III Encuentro España y Portugal
- . Elecciones sindicales
- . Conclusiones del Proyecto de la Mujer en Puestos de Liderazgo
- . Comité Ejecutivo CEC
- . Bureau Ejecutivo FECEC

**EL COMITÉ CONFEDERAL RATIFICA LOS NUEVOS CAMBIOS EN LA DIRECCIÓN DE CCP**

El Comité Confederal de **Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP)**, celebrado el 10 de diciembre de 2014, ratificó a Manuel Martínez como nuevo presidente de CCP, tras presentar su dimisión Ángel Cardo el 30 de septiembre de ese mismo año.

De esta manera, Manuel Martínez repite por segunda vez en la presidencia de CCP, cargo que ya ocupó desde septiembre de 2011 a abril de 2012. En los últimos dos años ha desempeñado el cargo de vicepresidente.

**El Comité Confederal estuvo presidido por el nuevo presidente, Manuel Martínez (cuarto por la dcha.), junto al secretario general, José Ignacio Gutiérrez, los dos vicepresidentes, M<sup>a</sup> José Fraile y Manuel Gil, el tesorero, Juan Antonio González y el nuevo asesor jurídico de CCP, Pablo Urbanos**



El Comité Confederal también ratificó otros cambios que se han producido en los órganos de gobierno de CCP.

M<sup>a</sup> José Fraile y Manuel E. Gil son ahora los dos nuevos vicepresidentes, Yolanda Torrejón se ha incorporado como miembro al Comité Ejecutivo, Eva Cozar ocupa la secretaría técnica de Internacional, Diego Haro pasa a integrarse en el Comité de Control Financiero y Aurelio Fernández en el Comité Jurisdiccional.

Durante el Comité también se informó de la baja voluntaria de CCP de la Asociación de Cuadros de Banca (ACB) el 14 de octubre de 2014, baja que fue notificada por su presidente, Eduardo Fernández.

En cuanto a la gestión realizada por el Comité Ejecutivo en los últimos meses fue aprobada por unanimidad, así como la Auditoría de las cuentas del ejercicio 2013 y el presupuesto y proyección de 2015.



## INTERVENCIONES DE LOS PRESIDENTES DE LAS FEDERACIONES DE CCP

### FEDERACIÓN DE METAL Presidente: Delfín Ramos



Delfín Ramos informó sobre el incremento que se ha producido en la afiliación a la Federación del Metal a lo largo del año 2014, a pesar de las reestructuraciones que se están produciendo en el sector del automóvil y que están afectando, de forma mayoritaria, al colectivo de profesionales.

Ramos destacó la presencia de CCP en los comités de empresa de la mayoría de multinacionales. Citó la representación de las siglas de CCP en Renault en los centros de trabajo de Valladolid, Palencia y Sevilla, fábricas en las que se han incrementado el número de delegados en las elecciones sindicales celebradas el año pasado, convirtiéndose CCP en la 3ª fuerza sindical.

También recordó la fuerte presencia en Opel Zaragoza, donde la Asociación de Cuadros,

ACUMAGME, ha conseguido 3 delegados en el colegio de técnicos, en Seat Barcelona, en Renault Vehículos Industriales, en Psa Peugeot Citroën, en Volkswagen Navarra y en proveedores como Valeo y Rober Bohs. Además hizo referencia a las siderurgias tanto en Altos Hornos del Mediterráneo como en Alcoa.

Sobre esta última Ramos informó de la posibilidad de cierre en dos de sus fábricas, la de Áviles y La Coruña, en las que trabajan 800 personas, debido a los altos costes de la energía ya que Alcoa calcula unas pérdidas de 30 millones de euros.

Estas dos empresas se dedican a la fabricación de aluminio a través de la electrolisis, un método que necesita un alto consumo de electricidad lo que supone un alto coste, además han desaparecido las



subvenciones estatales y ha cambiado el sistema de fijación de precios. Según el presidente de la Federación de Metal parece ser que todo ello ha contribuido a que se hayan quedado fuera de las subastas y a la empresa no le sea rentable producir en estas condiciones+.

Ramos finalizó su intervención hablando de las buenas perspectivas del sector de la automoción, con producciones al alza ya que la mayoría de las factorías tienen nuevos proyectos con altos niveles de productividad y calidad, y con unas exportaciones que superarán el 80% de las producciones.

### FEDERACIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Presidente: Ángel Bartolomé



Ángel Bartolomé destacó en su intervención las dificultades vividas en el sector financiero a lo largo de 2014 que han coincidido con la celebración de las elecciones sindicales en el sector de las Cajas de Ahorro.

Los resultados de esta convocatoria electoral han permitido la consolidación de la Asociación Independiente de Cuadros y Profesionales de Servicios Financieros y Administrativos (ACCAM) como segunda fuerza sindical en Bankia, tras obtener el 25% de la representación sindical. ACCAM se ha convertido en la alternativa profesional a los sindicatos de clases e ideológicos+; así lo destacó el presidente de la Federación de Servicios Financieros (FECFA).

Bartolomé informó del interés de la Federación por iniciar conversaciones con representantes independientes dentro del sector, así como de desarrollar una mayor presencia en el ámbito europeo con la asunción de responsabilidades en los organismos de Confederación Europea de Cuadros (CEC) y de la Federación Europea de Establecimientos de Créditos (FECEC) como consecuencia de la Unión Bancaria Europea (UBE). En este sentido destacó las repercusiones importantes que la UBE va a suponer para la economía y las entidades europeas.

Ángel Bartolomé puso de manifiesto el compromiso de su Fede-



ración con CCP, tanto en la dedicación de medios como de personas, y se comprometió a hacer crecer a FECFA abarcando organizaciones que concurrirán a las elecciones sindicales del sector de la banca en el mes de febrero de 2015, como son Banco March, Ibercaja y Caixa Geral.

Por último, también se comprometió a una labor de crecimiento sindical en entidades financieras donde la representación de los Cuadros y Profesionales es escasa o prácticamente nula, fortaleciendo al mismo tiempo a la propia Confederación.

José Vela analizó cada uno de los sectores que engloba la Federación de Energía

### ELÉCTRICO

Se mantiene la caída de la demanda de energía junto con una reforma del sector eléctrico que, lejos de clarificar el sector, está generando confusión y temor a recuperar las inversiones realizadas por los continuos cambios regulatorios. Las empresas del sector están adoptando medidas de contención que se traducen en recortes salariales y de prestaciones en los convenios colectivos que se han negociado, según explicó José Vela.

Además de estas medidas Vela comentó que en algunas empresas del sector, como Iberdrola Grupo, se ha vuelto a establecer un plan de salidas voluntarias que ha afectado a unas 400 personas y que se pretenden cubrir con empresas del Grupo.

La Asociación de Cuadros de NUCLEONOR sigue pendiente de la puesta en funcionamiento de la Central Nuclear de Garoña, decisión que depende más de la parte empresarial que de las normativas regulatorias. Actualmente está parada

aunque se mantienen los puestos de trabajo y existen esperanzas de su reapertura, según Vela.

### GASÍSTICO

Debido principalmente a la situación económica la demanda de gas ha caído en entorno al 7,8% en 2014. A partir de 2015 se prevé un incremento.

El presidente de la Federación de Energía también informó, dentro del sector gasístico, de la desvinculación de unas 20 personas, al finalizar el año 2014, accediendo a la jubilación directa y manteniendo el 90% de sus retribuciones hasta los 65 años y 4 meses.

### INGENIERÍAS

En este apartado Vela manifestó que se están produciendo reducciones de personal, no de forma masiva pero si por finalizaciones de proyectos y, en algunas empresas,

se ha recurrido a los EREs.

José Vela comentó que es un sector muy sensible a la crisis ya que depende mucho de la inversión y en España se ha reducido de forma considerable. Gran parte de su actividad se ha desarrollado, básicamente, en el exterior donde también la crisis ha afectado a las inversiones en infraestructuras de otros países, lo que se traduce en menos actividad industrial (demanda) para más empresas (ofertantes), unido a la competitividad de otras ingenierías extranjeras.



El presidente de la Federación de Minería, Juan García, llamó a la unidad de todas las federaciones y asociaciones

que componen CCP y a potenciar el principio de solidaridad entre todas ellas.

Respecto al sector de la Minería informó que el año 2014 ha vuelto a ser otra vez un año muy difícil debido a los EREs, a los cierres de empresas y a los concursos de acreedores+, y manifestó que esta asfixia del sector comenzó en el año 2010 con los recortes de ayudas e incumplimientos de los acuerdos firmados por parte del Gobierno+. Ahora, después de finalizar el plan anterior, se firma un nuevo acuerdo que es un balón de oxígeno para el sector, el llamado Marco de Actuación para la Minería del Carbón y las Cuencas Mineras 2013-2018+añadió.

Juan García dijo que la Federación de Minería no está de acuerdo en que este plan se olvide de la base principal del anterior que, entre

otras cosas, era la preparación de los yacimientos de las empresas para que fueran la Reserva Estratégica Nacional, dentro del mix energético del país.

Tampoco nos podemos olvidar del fin del R.D. que garantiza la compra del carbón nacional por parte de las eléctricas y que expira el 31 de diciembre de 2014, aunque el ministro de Industria se ha comprometido a solucionarlo+.

García subrayó que en los convenios de las distintas empresas los Cuadros hemos sufrido unos grandes recortes y ajustes salariales. En la mayor empresa minera estatal perteneciente al grupo Sepi, Hunosa, la Federación no ha firmado el nuevo plan y convenio colectivo+, y finalizó manifestando que las elecciones sindicales están siendo bastante complicadas.

# III ENCUENTRO INTERSINDICAL DE CUADROS Y PROFESIONALES DE ESPAÑA Y PORTUGAL

## SECTOR FINANCIERO IBÉRICO EN LA UNIÓN BANCARIA EUROPEA



El presidente de FECFA, Ángel Bartolomé, inauguró el acto en Sevilla



Algunos de los miembros de las delegaciones de España, Portugal, CEC y FECEC

Los Cuadros y Profesionales de España y Portugal se reunieron en Sevilla, el 13 de marzo, en el III Encuentro Intersindical que se celebra entre ambas organizaciones y que, en esta ocasión, el protagonista fue el sector financiero ibérico en la Unión Bancaria Europea (UBE).

La Federación de Servicios Financieros (FECFA) de CCP fue la anfitriona de este evento en el que el invitado fue el Sindicato Nacional de los Cuadros y Técnicos Bancarios de Portugal (SNQTB), encabezado por su presidente, Alfonso Pires.

Durante el encuentro se analizaron las crisis, las consecuencias y el presente de los sectores financieros español y portugués, así como del sector financiero europeo a través del secretario general de la Federación Europea de Cuadros de Establecimientos de Créditos (FECEC), el español José Ignacio Gutiérrez. El presidente de esta Federación, Jean Marc Guegen, asistió también al acto y aprovechó su presencia para exponer las competencias de la organización europea y los objetivos de las relaciones institucionales y laborales en el marco de la UBE.

### Sector financiero español

La representante de FECFA y miembro de ACCAM-Bankia, Eva Cozar, comenzó su intervención partiendo de la crisis internacional que comenzó en el año 2007 y detallo el impacto que ésta supuso para España, donde las autoridades españolas no adoptaron medidas hasta dos años más tarde, en 2009, para corregir y recuperar la confianza en el sector bancario.

Destacó como principales acuerdos el saneamiento de los balances bancarios, el aumento de los requisitos

mínimos de capital, la reestructuración del sector de las cajas de ahorro y el aumento significativo de provisiones para los préstamos vinculados al sector inmobiliario.

En este recorrido Eva Cozar recordó la fecha de junio de 2012 cuando el Gobierno español solicitó asistencia financiera externa, una ayuda de hasta 100.000 millones de euros que fue recogida en el Memorando de Entendimiento (MoU) acordado por las autoridades nacionales y europeas.

El acuerdo tenía dos objetivos marco, por un lado acometer el proceso de bancarización de las cajas de ahorro y, por otro, que las entidades financieras ganaran tamaño. Además se constituyó la Sociedad de Gestión de Activos Procedentes de la Reestructuración Bancaria (SAREB) que adquiere los activos tóxicos de las entidades financieras.

Tras 61.000 millones de ayuda pública, un 23% de reducción de la red de oficinas bancarias y la pérdida de más de 60.000 puestos de trabajo, se puede decir que ha concluido el saneamiento del sector financiero. Sin embargo, Eva Cozar destacó que persisten importantes desafíos para el sector, uno de estos grandes retos es la activación del crédito por parte de la banca española.



Por otra parte la representante de FECFA hizo referencia a los problemas a los que se enfrentan las organizaciones sindicales de Cuadros y Profesionales, tanto de España como de Portugal, y como los medios para afrontarlas son comunes en muchos casos.

La emigración de la fuerza laboral cualificada por falta de oportunidades es una realidad que hará que muchos países europeos se encuentren sin líderes y sin directivos en un futuro no lejano.

En este sentido Eva Cozar apuntó como una solución a este problema el acceso de las mujeres preparadas a puestos de dirección y alta dirección de las empresas europeas.

Finalizó su intervención subrayando que la nueva directiva de la Comisión Europea ya ha manifestado su intención de potencia y relanzar el diálogo y la interacción entre los interlocutores sociales.

### **Sector financiero portugués**

El representante del sindicato portugués SNQTB, José F. A. de Oliveira, hizo referencia a la situación anterior y al pequeño tamaño de los bancos portugueses, lo que ha obligado a una serie de fusiones desde finales de los años 90 y durante el siglo XXI que ha provocado una cierta distorsión de la banca nacional.

En la actualidad destacó que en los últimos siete años se han perdido 31 millones de euros por lo que la recuperación será lenta y difícil sobre todo si se tiene en cuenta el crecimiento anémico de la economía y resumió la situación actual: Menos empresas, más grandes, menos empleo, menos gestión personalizada y mejores posibilidades de contratar a un precio inferior.

Dentro de las condiciones técnicas, financieras y de mercado José F.A. de Oliveira subrayó la innovación constante en la información y las telecomunicaciones lo que está provocando una pérdida de sucursales bancarias y una demanda de trabajadores con una mayor capacitación en cuanto a conocimientos más sofisticados e internacionales. Esta situación, dijo, será consi-

guencias indeterminadas en los costes y en la reorganización del trabajo bancario. Además subrayó que los bancos centrales también deben someterse a ajustes a pesar de su proverbial resistencia al cambio, ya que no se pueden mantener durante mucho tiempo en su torre de marfil.

Oliveira destacó el papel de los sindicatos y dijo que en Portugal se está en la fase final de la vida del convenio colectivo para el sector bancario, y apuntó como la base de una nueva actividad sindical el rendimiento y la práctica de las políticas de participación y de los salarios en consonancia con los requisitos establecidos, con clara definición previa de la relación de consideración/retribución variable fija.

El representante de SNQTB finalizó su intervención apuntando que son tiempos difíciles para la banca y que hay todavía muchos obstáculos que superar pero si lo conseguimos, seremos sin duda más fuertes y competitivos.



### **Sector financiero europeo**

El secretario general de FECEC, José Ignacio Gutiérrez, destacó que la crisis económica existente no es culpa de forma exclusiva del sector financiero no fue creada por Europa ni por los países del sur de Europa. Nace en Estados Unidos por una burbuja inmobiliaria y se traslada a Europa por instrumentos financieros no transparentes y no controlados por los supervisores bancarios.

En este análisis José Ignacio Gutiérrez subrayó que existían varias burbujas económicas simultáneas como la energética, con máximos históricos del petróleo en el año 2008, e igualmente de las materias primas con máximos



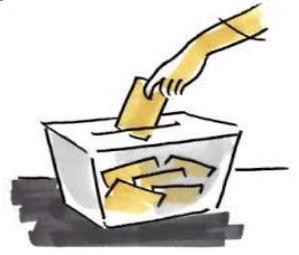
históricos del cobre, además de una burbuja inflacionista de los productos alimenticios y una grave crisis geopolítica sobre todo en el norte de África y Oriente Medio con la llamada Primavera Árabe. Había un crecimiento sostenible desde el año 2000 con una tasa media del más del 4,5% que creo graves desigualdades económicas.

En cuanto al sector financiero hay que reconocer errores. El secretario general de FECEC enumeró los instrumentos financieros que ocultaban las subprime hipotecarias americanas, una infravaloración del riesgo que asumían las entidades financieras mundiales, dificultades para supervisar los nuevos productos financieros por su complejidad, errores y malas prácticas de las agencias de calificación por conflicto de intereses y fallos de regulación legislativa bancaria.

Gutiérrez destacó que ante este panorama se adoptaron medidas nacionales. La Unión Europea tarda mucho en dar respuestas unitarias y las reformas urgentes que se toman en junio de 2009 consistieron en crear el Sistema Bancario Europeo. Se crea la Junta Europea de Riesgo Sistémico (órgano de estudio y recomendaciones) y de 2012 a 2014 se crean la Autoridad Bancaria Europea, la Autoridad Europea de Valores y Mercados y la Autoridad Europea de Seguros y Pensiones. La Unión Bancaria Europea se establece en noviembre de 2014 con cuatro pilares que se están desarrollando que son: Regulación Única Europea, Mecanismo Único de Supervisión Bancaria (MUS), Mecanismo Único de Resolución bancaria (MUR) y el Fondo de garantía de depósito común.

# 2015, AÑO DE ELECCIONES SINDICALES

## RESULTADOS ELECTORALES



### FEDERACIÓN METAL



## LOS CUADROS HAN SIDO LOS MÁS VOTADOS EN TUBOS DEL MEDITERRÁNEO

**Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP)** ha sido la candidatura más votada en las elecciones sindicales celebradas en la empresa **Tubos del Mediterráneo S.A.** en Sagunto (Valencia), dentro del Colegio de Técnicos y Administrativos, y que han tenido lugar el 9 de enero de 2015.

Los resultados obtenidos han sido los siguientes:

**Colegio de Técnicos y Administrativos**

Censo: 37 Trabajadores

**Cuadros 12**

CCOO	10
CGT	8
UGT	2
Blanco	3
No votado	2

El reparto en cuanto al número de delegados en el Comité de Empresa ha quedado de la siguiente manera:

**Cuadros 1 + CCOO 1 + CGT 1**

(Desaparece UGT, se incorpora CUADROS)

En el **Colegio de Especialistas** CCP no ha presentado candidatura.



## ASMAVAM CONSIGUE 6 DE LOS 7 DELEGADOS EN VALEO MARTOS

La **Asociación Sindical de Mandos del Grupo Valeo (ASMAVAM)**, ha obtenido **6 de los 7 delegados** del Colegio de Técnicos del **Grupo Valeo** donde ha presentado candidatura, en las elecciones sindicales celebradas el 20 de marzo.

Se trata, sin duda, de un éxito rotundo e histórico de la representación de los Cuadros y Profesionales en esta empresa. ASMAVAM tenía, antes de esta cita electoral, 3 miembros en el Comité de Empresa.

Datos de los resultados:

Colegio de Técnicos (7 delegados)

<b>ASMAVAM</b>	<b>6 delegados</b>
UGT	1 delegado

### FEDERACIÓN SERVICIOS FINANCIEROS



## LOS CUADROS DE BANCA MARCH CONSERVAN SUS 14 DELEGADOS

**Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP)** mantiene su representación en **Banca March** tras el proceso electoral celebrado el pasado 11 de febrero. En total ha conseguido **14 delegados**, 13 de ellos repartidos de la siguiente forma:

.- Las Palmas: 3 delegados  
.- Agencias y Sucursales de Baleares: 4 delegados  
.. Alejandro Roselló: 6 delegados

Sin embargo sus resultados todavía no son definitivos debido a que se

ha anulado el proceso por un fallo de forma en la sede central, ubicada en la avenida Alejandro Roselló, en Palma de Mallorca. Las elecciones se volverán a repetir en esta oficina el próximo día 15 de abril.

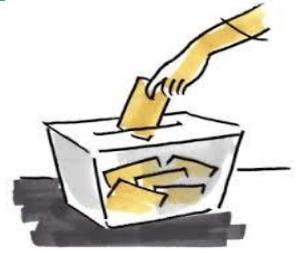


## ACI AUMENTA SU REPRESENTATIVIDAD EN IBERCAJA

La **Asociación de Cuadros de IberCaja (ACI)** aumenta su representatividad en el Grupo con 2 delegados más, alcanzando los 33, a pesar del crecimiento de plantilla y la incorporación de nuevos sindicatos procedentes de la

integración del Grupo Caja 3 dentro del proceso de fusiones bancarias realizadas en los últimos años, con el riesgo que ello suponía de diluirse la representación de los Cuadros.

Los resultados obtenidos permiten mantener su defensa e intereses en esta entidad de referencia del sistema financiero español.



## ATYPE SE CONSOLIDA COMO LA TERCERA FUERZA SINDICAL EN IBERDROLA GRUPO

La **Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía (ATYPE)** se consolida como la **tercera fuerza sindical en Iberdrola Grupo**, tras los resultados electorales obtenidos en las elecciones sindicales, celebradas el día 15 de diciembre de 2014.

**ATYPE** ha superado el resultado obtenido en las pasadas elecciones de 2010.

En concreto ha alcanzado el 18% de la representación en las ocho empresas que actualmente componen este Grupo empresarial, lo que permite mantener y consolidar los dos miembros que **ATYPE** tiene en la mesa negociadora.

A mediados del mes de marzo se ha constituido la Mesa Negociadora del VI Convenio Colectivo del Grupo para

los próximos cuatro años. El propósito es comenzar las negociaciones en el mes de abril.

La composición de la Mesa se ha llevado a cabo en función de los resultados obtenidos en las elecciones sindicales, de esta manera la representación de **ATYPE** es de dos miembros sobre un total de doce.

## PLAN DE PREJUBILACIONES EN IBERDROLA GRUPO

La Dirección de Recursos Humanos de Iberdrola Grupo presentó a la representación social (de la que forma parte **ATYPE**) un nuevo **Plan de Prejubilaciones** sobre la base de *Bajas de Mutuo Acuerdo con Compensación Indemnizatoria+* y que afecta a las nueve empresas que actualmente componen dicho Grupo empresarial, con unas condiciones económicas bastante interesantes.

Este es el segundo **Plan de Prejubilaciones** que se pone en práctica, ya

que en 2012 se llevó a cabo uno con gran aceptación del colectivo afectado que incluso llegó a generar una *lista de espera+*.

Las principales características de esta propuesta son:

- Afecta a un número de empleados/as que puede oscilar entre 350 y 400.

- Se instrumentalizará a través de un Contrato de Vinculación entre Iberdrola y la persona en cuestión, hasta

que cumpla los 65 años.

- Se suscribirá un contrato especial con la Seguridad Social para mantener las cotizaciones hasta la edad de jubilación (65 años).

- Un 80% del personal afectado, se encuentra entre los 60 y 64 años de edad; el 20% restante, entre los 57 y 59 años.



## ATYPE PASA A SER EL SINDICATO MAYORITARIO EN GAMESA ELECTRIC ENERTRÓN

La **Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía (ATYPE)** ha obtenido más del 50% de los votos emitidos en las elecciones sindicales de la empresa **GAMESA ELECTRIC ENERTRÓN**, que tiene sus instalaciones en Madrid, y que se celebraron el día 9 de diciembre de 2014.

Tras estas elecciones **ATYPE** se convierte en el sindicato mayoritario en esta compañía con la obtención de **5 delegados** (anteriormente tenía 3).

Los resultados totales del proceso electoral desarrollado en Gamesa Electric Enertrón han sido los siguientes:

**Colegio Técnicos y Administrativos:**

Censo: 75 - Votantes: 62

**ATYPE: 38 votos - 4 delegados**

UGT: 22 votos - 2 delegados

En blanco: 2 votos - Nulos: 0 votos

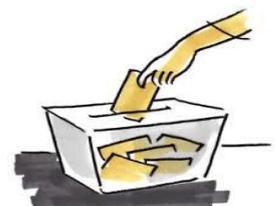
**Colegio Especialistas y No Cualificados:**

Censo: 31 - Votantes: 22

**ATYPE: 8 votos - 1 delegado**

UGT: 13 votos - 2 delegados

En blanco: 1voto - Nulos: 0 votos



## SITAT SE PREPARA PARA LA CELEBRACIÓN DE ELECCIONES EN MADRID Y ALMARAZ

El **Sindicato Independiente de Técnicos y Profesionales de las centrales nucleares de Almaraz y Trillo (SITAT)**, junto al resto de representantes sindicales, han negociado una prórroga convenida de convenio y el compromiso de seguir negociando durante el año 2015 para el nuevo convenio.

La dirección de la empresa ha planteado a la representación social su

intención de implantar un proceso de acuerdos con los trabajadores con el fin de prejubilarse a partir de los 61 años de edad a aquellos empleados que considere oportuno. Desde el Comité de Empresa se intentará que este acuerdo sea pactado con los representantes de los trabajadores.

A lo largo de este año se celebrarán

elecciones sindicales en los centros de Madrid y Almaraz, en este último centro se ha producido un importante aumento en el número de afiliados a **SITAT**.

El centro de Madrid ya ha realizado la convocatoria de elecciones para el próximo mes de abril.



## REPSOL NEGOCIA EL V CONVENIO MIENTRAS SE ANUNCIAN ELECCIONES

Se está negociando el V Convenio Colectivo de Repsol S.A. 2014-2015 con diversos puntos de desencuentro, tanto entre los distintos sindicatos como con la empresa.

Se ha firmado un acuerdo por el que, cumpliendo ciertos requisitos, se puede acceder a la jubilación parcial a los 61 años de edad.

En el próximo mes de mayo está previsto que se inicie el proceso electoral en Repsol.



## NUCLENOR SIGUE LUCHANDO POR LA CONTINUIDAD DE GAROÑA

**Nuclenor** sigue manteniendo como objetivo prioritario la renovación del permiso de explotación de la Central Nuclear de Santa María de Garoña y, con ello, que la planta regrese a la producción de energía. Para conseguirlo está poniendo todos sus esfuerzos encaminados a la continuidad de la central.

En este sentido y, una vez finalizados los envíos de documentación con las propuestas sobre los aspectos que requieren apreciación favorable o aprobación por el CSN, en la actualidad se centra en dar respuesta a los requisitos que el CSN establece en las respuestas a las propuestas realizadas.

Tanto la plantilla, como la Dirección y el Consejo de Administración de la empresa, están trabajando de forma conjunta para eliminar la incertidumbre que se mantiene sobre su futuro y el de la comarca en la que se asienta la central nuclear.



## LOS SINDICATOS DE TECNATOM SUMAN SUS FUERZAS PARA MINIMIZAR EL IMPACTO DEL ACUERDO DE DESPIDO COLECTIVO

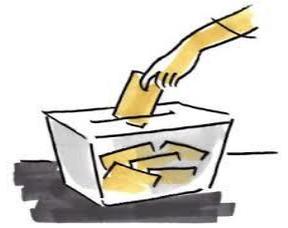
Una vez firmado el Acuerdo del Proceso de Despido Colectivo, el pasado otoño, ahora es necesario establecer y formar la comisión de seguimiento para la vigilancia de la aplicación correcta de las medidas acordadas.

Esta comisión tiene un trabajo laborioso a la hora de interpretar la manera en que se están aplicando los acuerdos pactados.

Gracias a este esfuerzo las medidas, aunque dolorosas, están siendo algo menos traumáticas.

Así, en los presupuestos aprobados por el Consejo de Administración, las previsiones para el año 2015 es que se alcance un EBITDA que permita recuperar la mayor parte de los salarios reducidos en el Acuerdo.

## CCP-ANPF SE ESTRENA EN LAS ELECCIONES DE ADIF Y RENFE Y CONSIGUE 7 DELEGADOS



**Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP)** ha conseguido una representación significativa en las elecciones sindicales celebradas en las **empresas Adif y grupo Renfe**, el día de 3 marzo, y en las que las siglas de CCP se presentaban por primera vez.

Las secciones sindicales de CCP en su Asociación Nacional de Profesionales del Ferrocarril (ANPF) han obtenido un total de **7 delegados**, 5 en Adif y 2 en Renfe.

Con estos resultados la presencia de **CCP-ANPF** en los Comités ha ilusio-

nado a gran parte de los ferroviarios que estaban esperando un cambio.

A partir del 1 de abril se abre el nuevo calendario sindical para los próximos cuatro años.

Una vez formados los Comités **CCP-ANPF** empezara a plantear sus ideas, basadas en la transparencia y promoción profesional, entendiendo la viabilidad empresarial desde el diálogo y la negociación. La definición de plantilla y cubrir las vacantes con procedimientos públicos será fundamental, al igual que apoyar el holding ferroviario.

El valor de los profesionales ferroviarios y su experiencia para resolver los retos que plantea la gestión de un ferrocarril de futuro con proyección internacional es uno de los pilares en los que se va a trabajar desde el primer día.

**CCP-ANPF** da las gracias a todos los que les han apoyado y a partir de este momento comienza un nuevo camino, en el que confía no defraudar y defender sus ideas con la misma fuerza e ilusión con la que se ha creado el proyecto.

## FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES DIVERSAS



### FAES FARMA CCP SE HACE FUERTE EN LA PLANTA DE LAMIACO-LEIOA DE FAES

**Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP)** ha incrementado su representación en la compañía española de productos farmacéuticos, **Faes Farma**, en su **planta de Lamiako-Leioa** (Bizkaia) tras la celebración de las elecciones sindicales celebradas en el mes de febrero.

La candidatura presentada por CCP no sólo ha cumplido las expectativas de revalidar los excelentes resultados de hace cuatro años, donde las siglas de la Confederación ocuparon 3 puestos en cada comité de centro, sino que en estas elecciones se ha mejorado la representación en el

centro mayoritario, obteniendo 4 de los 7 puestos a los que CCP optaba, contando ahora con 4 representantes de 9 en el Comité de Fábrica y 3 de 5 en el Comité de Investigación.

Resultados obtenidos:

#### Administración/ Producción

**CCP 70 (4 representantes)**

LAB 16 (1 representante)

CCOO 14 (1 representante)

ELA 10 (1 representante)

#### Comité de Centro

**4 CCP, 2 LAB, 2 CCOO, 1 ELA**

#### Investigación

**CCP 26 (3 representantes)**

ELA 18 (2 representantes)

#### Comité de Centro

**3 CCP, 2 ELA**

#### Comité Intercentros

**7 CCP - 2 LAB - 2 CCOO - 3 ELA**

En el centro de **Faes Farma en Madrid** se celebrarán elecciones sindicales el 27 de abril.

En esta nueva convocatoria volverán a concurrir las siglas de CCP que aspira a revalidar su representación de

hace 4 años en la que obtuvo los 5 delegados del centro.



Recientemente se acaba de constituir la sección sindical de CCP en la empresa Aries Ingeniería dedicada a los sistemas de alta tecnología para la aplicación automatizada, química, e-

nergético, industrial y defensa aérea. CCP se presentará por primera vez a las elecciones que tendrán lugar en abril. Hasta la fecha ya hay 12 afiliados a CCP de Aries.

# CCP CELEBRÓ EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA

El pasado domingo, 8 de marzo, marcó el 40 aniversario del Día Internacional de la Mujer, celebrado por la ONU, por primera vez, el 8 de marzo de 1975, y cuyo origen indiscutible fue el encuentro celebrado el 19 de marzo de 1911, en varios países de Europa, donde más de un millón de mujeres hicieron saber al mundo su lucha por el derecho al voto femenino, a la ocupación de cargos públicos, a la formación profesional, al trabajo, y a la no discriminación por el mero hecho de ser mujer.

No sería justo negar que la situación de la mujer ha evolucionado de manera acelerada desde aquel 19 de marzo de 1911; sin embargo, tampoco podemos olvidar que, un siglo después, aun hay objetivos que no se han logrado, como la igualdad real y efectiva de la mujer y el hombre en el trabajo. Los datos, en este sentido, son contundentes:

**-Las mujeres tienen que trabajar 79 días más al año que un hombre para terminar cobrando lo mismo.** (Encuesta Anual de Estructura Salarial de 2014, publicada por el INE).

**-La brecha salarial crece, al ganar las mujeres 5.745 € menos que los hombres, al año,** a pesar de que las mujeres obtienen mejores resultados académicos que los hombres en la escuela y la universidad. (Informe *¿Cómo combatir la brecha salarial entre hombres y mujeres en la UE+* publicado por la Comisión Europea en 2014).

**-Más de 10.000 mujeres abandonaron definitivamente el mercado laboral en 2014 a pesar de que representan el 60% de los licenciados universitarios.** (Datos publicados por la EPA 2014).

**-Las mujeres consejeras del IBEX solo son un 15%, lejos del 40% que fijaba la ley de Igualdad y por debajo de la media de la UE** (Estudio publicado en 2014 por la Federación de Estudios de Economía Aplicada).

La presencia de las mujeres ha **avanzado más en los países que han adoptado leyes de cuotas obligatorias** como Francia, Holanda e Italia. En el caso de España, donde la ley no incluye sanciones, solo recomendaciones, el progreso de octubre de 2010 a abril de 2014 ha estado por debajo de la media comunitaria. (Informe *Promoting Women In Management+*, publicado por CEC en octubre de 2014).

**- La tasa de paro femenino se sitúa en el 24,74%, casi 2 puntos por encima del paro masculino.** (Datos publicados por la EPA 2014).

**-Aumenta el empleo a tiempo parcial femenino mientras que se reduce el masculino** (78.300 mujeres más en 2014 frente a 12.300 hombres menos) y ya son más de 2.090.000 mujeres frente apenas 730.000 hombres. (Datos publicados por la EPA 2014).

Es evidente que las medidas de austeridad, las regresivas reformas laborales, la ausencia de políticas de igualdad y la falta de vigilancia del cumplimiento de la Ley, han sido factores potenciales determinantes en el aumento de la desigualdad entre hombres y mujeres. Sin embargo, los **factores culturales siguen conformando el sustrato del problema.** Las tradiciones y los roles de género determinan el papel que mujeres y hombres desempeñan en la sociedad. El rol de la mujer como responsable única del cuidado de la familia y del hogar ha coartado, en la práctica, las aspiraciones laborales de muchas trabajadoras. Las mujeres trabajadoras siguen sufriendo en mayor medida el fenómeno de la *“doble jornada”*, ya que trabajan dentro y fuera de la casa- mientras que son pocos los hombres que se acogen a una baja parental o trabajan a tiempo parcial.

La discriminación que sufren las mujeres en el ámbito laboral demuestra que **la división sexual del trabajo sigue siendo una lacra en la sociedad española**, y por esa razón, cualquier política o medida que pretenda reducir la brecha de género sin tener en cuenta la **corresponsabilidad en**



Mª José Fraile

Secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP

**la vida laboral y familiar** estará condenada al fracaso. **La igualdad de género no se consigue con eslóganes ni con leyes simbólicas. O estamos juntos, hombres y mujeres, en esta lucha, o estamos vencidos, porque el destino de nuestra sociedad y el futuro de nuestras familias, se juega en esta batalla por la igualdad.**

Desde **Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP)** consideramos que si queremos conseguir la plena igualdad, los hombres han de asumir su parte en el trabajo doméstico y de cuidados, para lo que es necesario, además de un cambio cultural, que el Estado garantice legalmente la igualación de los permisos de maternidad y paternidad, construya un verdadero sistema de atención a la dependencia y extienda la educación pública al periodo de 0 a 3 años.

Aprovechemos este Día Internacional **para continuar avanzando hacia adelante y no hacia atrás, en la consecución de la igualdad, de hecho y de derecho, entre mujeres y hombres.**

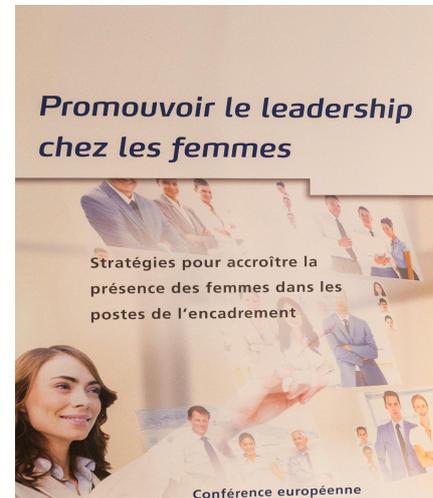
En palabras de José Mújica, **“La lucha que se pierde es la que se abandona”**. Por ello, debemos no ser conformistas y recordar que, pesar de los importantes logros alcanzados, queda mucho camino por recorrer, **hasta que lleguemos, por fin, al momento en que ya no haga falta dedicar un día al año para denunciar las discriminaciones y reivindicar la igualdad real y total entre hombres y mujeres.**

# CEC PRESENTÓ EN BRUSELAS LAS CONCLUSIONES DEL PROYECTO EUROPEO SOBRE “LA PROMOCIÓN DE LAS MUJERES EN PUESTOS DE LIDERAZGO”

LOS CUADROS EUROPEOS HACEN UNA LLAMADA A LOS LEGISLADORES, A LAS EMPRESAS Y A LOS INTERLOCUTORES SOCIALES PARA HACER USO DE LOS RESULTADOS DEL INFORME Y EMPEZAR A TRABAJAR



De izda. a dcha. Martin Jefflén, Annika Elias, Eva Cozar y Christopher Lefèvre



Sitio web dedicado al proyecto:  
<https://www.cec-managers.org/>

## ANNIKA ELIAS: “EUROPA Y SUS EMPRESAS NO PUEDEN PERMITIRSE POR MÁS TIEMPO EL LUJO DE PERDER LA INTELIGENCIA Y LA COMPETENCIA DE LAS MUJERES”

Tras año y medio de estudio del proyecto sobre **La promoción de las mujeres en puestos de liderazgo+**, financiado por la UE y coordinado por Confederación Europea de Cuadros (CEC) y por los representantes sindicales europeos de Eurocadres, CFE-CGC (Francia) y Ledarna (Suecia), el 24 de febrero se presentaron en Bruselas sus conclusiones.

Los resultados del estudio fueron expuestos en una dependencia del Parlamento Europeo en un acto al que asistieron los representantes de 21 países entre los que se encontraba España, a través de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), y que fue representada por la secretaria técnica de Asejería Internacional, Eva Cózar.

**Europa debe marcarse, como uno de sus objetivos prioritarios, la igualdad de género entre sus dirigentes.** Esta es una de las principales conclusiones a las que se

ha llegado después de analizar el impacto futuro del cambio demográfico en cuanto a la disponibilidad de directivos en las diferentes empresas y comprobar la falta de directivos a la que se van a enfrentar las empresas europeas en las próximas décadas debido a una población envejecida y que afecta, de forma importante, a los altos cargos. Mientras hay una gran cantidad de mujeres bien preparadas y educadas dispuestas a contribuir.

La presidenta de CEC, Annika Elias, alertó de la necesidad de que Europa trabaje en este sentido ya que **no puede permitirse por más tiempo el lujo de perder la inteligencia y la competencia de las mujeres+**

Tras estudiar las estructuras sociales y los datos estadísticos en Alemania, Francia, Italia, Polonia, Suecia, Reino Unido y Noruega, así como sus disposiciones legales y las estrategias de negocio de sus empresas se ha llegado a otra de las conclusiones y es en **la importancia de abordar el ascen-**

**so de las mujeres en los puestos de la alta dirección en todos los niveles, tanto a nivel social como empresarial.**

En este sentido se puso de manifiesto **la importancia de que todas las medidas que se tomen deben estar de acuerdo con la cultura corporativa de la empresa** y que **no existe una talla única para todos**, tal y como manifestó Annika Elias.

La presidenta de CEC agradeció a la Comisión Europea por el apoyo prestado al proyecto, así como a Martin Jefflén, presidente de Eurocadres y a Christopher Lefèvre, representante de los Cuadros franceses, por su trabajo como socios en el mismo. También dio las gracias a la fundadora del Centro para el Liderazgo Inclusivo, Mirella Visser y al profesor, Linda Senden, por sus importantes propuestas para que las mujeres avancen en puestos medios y superiores dentro de la gestión de la empresa.

# LA ELECCIÓN DE LA NUEVA JUNTA DIRECTIVA DE CEC CENTRÓ LA REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO EN BRUSELAS



Confederación Europea de Cuadros (CEC) celebró el 3 de marzo en Bruselas su último Comité Ejecutivo antes de la Asamblea General que CEC ha convocado para el mes de mayo en Lisboa.

A este Comité asistió una delegación de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) encabezada por su presidente, Manuel Martínez, el secretario general, José Ignacio Gutiérrez ( que fue asignado como miembro suplente del Comité Ejecutivo de CEC) y el officer de la Confederación europea por España, Juan Zuriarrain.



De dcha. a izda. Manuel Martínez, José Ignacio Gutiérrez y Juan Zuriarrain

La Asamblea General de Lisboa, que tendrá lugar los días 28 y 29 de mayo, y en la que se va a elegir a la nueva dirección ejecutiva de CEC para los próximos tres años, centró el debate del Comité Ejecutivo de Bruselas.

## Candidaturas nueva dirección de CEC

Las candidaturas de las distintas organizaciones de CEC que se presentan a los nuevos cargos fueron presentadas por sus representantes. La organización de Cuadros de Alemania (ULA) propone al actual secretario general adjunto de CEC, Ludger Ramme, como presidente de la Confederación europea. En el cargo de la secretaria general la organización italiana (CIDA) presentó de nuevo la candidatura del actual secretario, Luigi Caprioglio.

Los Cuadros noruegos (LEDERNE) aspiran a conseguir la tesorería y la organización francesa (CFE-CGC) anunció su interés por ocupar un puesto de officers, aunque no determinaron quién va a ser el candidato. Uno de estos puestos también fue defendido por Confederación de Cuadros y Profesionales de España (CCP) que ha presentado a la secretaria de Relaciones Internacionales de la organización española, Eva Cozar, como miembro a ocupar uno de estos puestos.

La Asamblea General celebrará una conferencia, el 29 de mayo, que tendrá como protagonistas a los jóvenes cuadros altamente cualificados mediante tutelaje y a su movilidad. Este acto será organizado por CEC y por la sectorial de la química europea (FECCIA).

## Despedida de Juan Zuriarrain

Después de 20 años como representante español en CEC y en los últimos 6 años ocupando la tesorería de esta confederación, Juan Zuriarrain dice adiós. Y aprovechó este Comité Ejecutivo para despedirse de los que han sido sus compañeros de equipo durante dos legislaturas.

Zuriarrain recordó en esta despedida el papel de CCP-España en CEC y, en especial, en los últimos tres años. Propuso la conveniencia de ampliar el equipo ejecutivo de CEC de tres a cinco miembros para dar una mayor representatividad a las organizaciones miembros y que permita, también, una presencia de forma permanente de las organizaciones nacionales de menor tamaño. Por último aconsejó la revisión de las organizaciones sectoriales, integradas en CEC, para dar un impulso a su representatividad y trabajo institucio-

nal. Tanto España como Francia respaldaron estas propuestas y se mostraron partidarias de revisar los desequilibrios en la actividad de los distintos miembros y organizaciones, así como de potenciar a la Confederación Internacional de Cuadros (CIC).

## Propuesta griega

Por último hay que destacar la propuesta presentada por el presidente de la organización de Cuadros griegos Hellenic Management Association (HMA (EEDE) ), Dinos Lambrinopoulos, en la que planteo su deseo de establecer acuerdos de colaboración entre las distintas organizaciones, integradas en CEC, que permitan gestionar oportunidades de negocios y generar información dirigida a inversores interesados en colaborar con las asociaciones de cada uno de los países, así como con instituciones formativas( dentro del marco de la Unión Europea o directamente de cada país). Esta propuesta fue muy bien recibida por los miembros del Comité que aprobó analizar su implementación.

# FECEC CELEBRÓ EN PARÍS SU BUREAU EJECUTIVO EN EL QUE SE ACORDÓ POTENCIAR LA ACTIVIDAD DE TODAS SUS ORGANIZACIONES



Comité Ejecutivo de FECEC junto al presidente de CCP en el medio, Manuel Martínez, que acudió como invitado

Los miembros de la Federación Europea de Cuadros de Establecimientos de Créditos (FECEC) se reunieron en París, el pasado mes de febrero, para celebrar el Bureau Ejecutivo. A este acto se sumó el presidente de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Manuel Martínez

El presidente de FECEC, Jean Marc Guegen, presentó su informe de gestión en el que destacó los trámites que se están realizando para reactivar la colaboración de la representación de Italia en la organización, así como la recuperación de la presencia de Portugal, objetivo que ha mostrado especial interés la delegación española. Por último Polonia, es otro de los países en los que FECEC quiere fomentar su presencia y colaboración.

El Bureau Ejecutivo analizó, también, la crisis griega y sus posibles consecuencias en el sector financie-

ro europeo, así como el plan de liquidez decidido por el Banco Central Europeo (BCE).

Uno de los temas destacado fue las relaciones de los Cuadros franceses e italianos con sus respectivos bancos centrales y la relación de éstos con el BCE, así como la negociación colectiva y el plan de igualdad que se están aplicando en los bancos centrales europeos y en las distintas organizaciones financieras.

## **Funcionamiento interno de FECEC**

Dentro de los temas de carácter interno de la organización, se revisaron los aspectos económicos y se planificaron las actividades que se van a desarrollar a lo largo de 2015.

La agenda de FECEC para los próximos meses está cargada de encuentros a celebrar en diferentes destinos. La primera cita ha tenido lugar en España donde una representación de FECEC, encabezada por su presiden-

te, Jean Marc Guegen, ha asistido al III Encuentro Hispano-Portugués, organizado por la Federación española de Servicios Financieros (FECFA) y que se ha desarrollado en Sevilla, el 13 de marzo. El acto estuvo dedicado al sector financiero ibérico y a la Unión Bancaria Europea.

Hay que recordar que el secretario general de FECEC es también el secretario general de CCP de España, José Ignacio Gutiérrez, que asistió también a este encuentro.

En cuanto a próximas celebraciones están pendientes la Asamblea General de Confederación Europea de Cuadros (CEC) que va a tener lugar en Lisboa los días 28 y 29 de mayo y a la que va a asistir una representación de FECEC, como federación sectorial de la Confederación europea. La última cita, de momento, será en Madrid donde se va a celebrar el Comité Director de FECEC el día 19 del próximo mes de junio.

30

**AÑOS DE CCP**  
**LA ALTERNATIVA NECESARIA**

**ENERGÍA** **SERVICIOS** **FINANCIEROS**  
**QUÍMICA** **TRANSPORTE**  
**MINERÍA** **TURISMO**  
**DEFENSA** **SEGURIDAD**  
**METALURGIA** **FARMACIAS**

Aniversario



CONFEDERACION DE CUADROS  
Y PROFESIONALES



futuro  
europa  
compromiso  
crecimiento