

## ECONOMÍA Y TRABAJO

## La OCDE reclama ajustes menores en las pensiones de rentas bajas

RAQUEL PASCUAL, Madrid. El jefe de Unidad de Pensiones de Capitalización de la OCDE, Pablo Antolín, lanzó ayer una serie de recomendaciones para la reforma de las pensiones. La mejor forma de que los españoles mantengan su nivel de vida tras retirarse es que "ahorren para la jubilación, más y por periodos más largos", señaló. Según Antolín, que participó ayer en la cuarta Jornada de Pensiones en España, organizada por *Cinco Días* y patrocinada por Ibercaja y Willis Towers Watson, esta recomendación va inevitablemente unida a la de un mayor desarrollo de los sistemas complementarios de pensiones para "completar, que no sustituir, las pensiones públicas".

Antolín destacó que España está entre los países donde el peso de las pensiones públicas del sistema de reparto es mayor y el pilar de las pensiones complementarias, menor. Por ello, este experto insistió en que en la OCDE gustan especialmente los sistemas de pensiones como el suco, con mayor peso de la capitalización y con mecanismos automáticos de ajuste del gasto. Estos mecanismos ya se introdujeron en el sistema español en la reforma de pensiones de 2013 con la creación del factor de revalorización de las pensiones y el factor de sostenibilidad, que prevía la vinculación de las nuevas pensiones a la esperanza de vida a partir de 2019. Sin embargo, ambos factores han quedado en suspenso en la actualidad.

**No olvidar la solidaridad**  
No obstante, Antolín matizó su defensa de estos mecanismos de ajuste, al considerar que no deben olvidarse la solidaridad. "Tienen que tener en cuenta la diversidad de la población porque las rentas más bajas no tienen que ajustar lo mismo que las rentas más altas". En definitiva, que aquellos que ganan menos deberían verse menos afectados por los recortes de pensiones o por su menor revalorización.

La catedrática de Econometría y Estadística de la Universidad de Barcelona Mercedes Ayuso recordó que, además del económico, no hay que olvidar el reto demográfico y "el riesgo de que el individuo sobreviva más tiempo del estimado cuando se diseñó la pensión". El director de pensiones de Willis Towers Watson, Javier González, insistió en la información sobre las pensiones futuras. "No puede ser que no tengamos un conocimiento integral de qué va a pasar el día de mañana con mis ingresos", se quejó. "Este no es un problema exclusivo del Gobierno y las empresas, hay que hacer algo como sociedad", añadió.

## Los autónomos acercan posiciones con el Gobierno para subir las cotizaciones

CRISTINA DELGADO, Madrid. Las asociaciones de autónomos y el Gobierno acercan por fin sus posturas sobre cuánto deben subir las cuotas en 2019. Todavía no hay un acuerdo definitivo cerrado y, de hecho, las versiones de unos y otros difieren sobre qué parte es definitiva y cuál

Las cuotas de los autónomos subirán en 2019, pero ni de lejos el alza del 22% que experimentará el salario mínimo y ni siquiera el mínimo planteado por Trabajo hace unas semanas. Y la subida, en gran parte, responde a mejoras en su protección, por prestaciones de paro, formación y contingencias profesionales.

¿De cuánto es esa subida? Las grandes organizaciones de autónomos —la Asociación de Trabajadores Autónomos (ATA) y la Unión de Profesionales y Trabajadores autónomos (UPTA)—, aseguraron ayer que hay principio de acuerdo con el Gobierno con detalles muy concretos, y que la subida de la cuota a la Seguridad Social de los autónomos será (siempre según sus propios cálculos) entre 50 y 60 euros al año. La Seguridad Social avisa de que quedan "flecos" por cerrar y que todavía no se puede hacer un cálculo.

¿Cómo funciona la cotización de los autónomos? Ahora el 85% de autónomos paga sus cuotas según unas bases mínimas de cotización, que es de 932 euros en 2018. Sobre esta cantidad, el autónomo cada mes desembolsa un porcentaje (tipo) que va del 29,9% al 30,8%. Para acordar la subida de 2019, el Gobierno y los autónomos debaten qué alza aplicar a cada parte (base y tipo). En todo caso, el Gobierno asegura que pretende cambiar todo el sistema el año próximo para que los autónomos coticen según sus ingresos.

UPTA dijo ayer en un comunicado que en el acuerdo se fijará un incremento del 1,25% en la base de cotización y un tipo aplicable del 30% el primer año; el

exige todavía más trabajo de negociación. Pero en lo que todos coincidían ayer es en que creen que habrá acuerdo este mismo mes y en que el enfrentamiento vivido hace una semana ya no está sobre la mesa. Habrá una subida contenida en 2019, y a cambio de mayor protección para el colectivo.



Magdalena Valerio, ayer en la sesión de control en el Congreso. / J. VALLANUEVA

30,3% el segundo; un 3,6% el tercero y el 30,90% el cuarto año. Por su parte, el Ministerio de Trabajo celebró el principio de acuerdo y señaló que "queda a la espera de ser ratificado de forma conjunta" con todas las organizaciones.

Sin embargo, otras fuentes de la Seguridad Social matizan que, aunque avanzado, el pacto no está cerrado. Para empezar, recuerdan que la de ayer no era una reunión formal, y solo estaban presentes dos de las asociaciones.

Por otra parte, si confirman que se ha llegado a un acuerdo para aplicar un incremento del 1,25% en la base de cotización, frente al 1,5% que planteó en inicio Trabajo. Pero el tipo que después se aplicará a esa base, apuntan, no está pactado. La propuesta del ministerio era subirlo del 29,8% actual al 31,4%. La de los autónomos es que esa subida sea progresiva, en cuatro años, hasta llegar al 30,9%. Y en este punto, matizan, todavía no hay acuerdo final.

## "Siempre di la opinión de la CEOE, no la mía", dice Rosell en su despedida

MIGUEL ÁNGEL NOCEDA, Madrid. "Siempre he manifestado la opinión de la CEOE, no la mía". Juan Rosell, presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) hasta el próximo miércoles, señaló ayer que durante su mandato de ocho años en todo momento la opinión que ha transmitido ha sido "lo que a la CEOE le convenía en cada momento". Aunque fue una despedida sin preguntas, en los corrillos posteriores admitió que su postura hubiera sido "más atrevida" y "más dura", según qué temas.

Rosell relató que partes de la CEOE no acababan de ver clara la subida del salario mínimo interprofesional (SMI) que se pactó con el anterior Gobierno de Mariano Rajoy y los sindicatos. También se mostró contrario a la subida pactada entre el Gobierno y Podemos a 900 euros este año y partidario de que la subida sea gradual. En su opinión, va a tener consecuencias negativas en la contratación pactada con las empresas y en los convenios colectivos en vigor.

En su intervención, Rosell resaltó que los primeros años, en los que sustituyó a Gerardo Díaz Ferrán tras una convulsa gestión de este, "fueron muy duros". Añadió que deja una tesorería "muy confortable". "Me voy con 21 millones de euros en caja. Al equipo que viene le dejamos la posibilidad de hacer cosas importantes", dijo, tras recordar que desde su llegada en 2010 se aprobó un código ético y se hicieron auditorías, entre otras actuaciones. La despedida de Rosell se producirá el próximo miércoles y la única candidatura para su relevo ha sido presentada por Antonio Garamendi, presidente de Cepyme y vicepresidente de CEOE.



Isidro Fainé (derecha), nuevo presidente del WSBI, con Heinrich Haas, su presidente de honor.

## Fainé, presidente del Instituto Mundial de Banca Minorista

EP, Madrid. El presidente de la Confederación Española de Cajas de Ahorros (CECA) y de la fundación bancaria La Caixa, Isidro Fainé, ha sido nombrado presidente del Instituto Mundial de Cajas de Ahorros y Bancos Minoristas (WSBI, por sus siglas en inglés), por unanimidad, en la 25ª asamblea celebrada ayer en Nueva Delhi. Fainé destacó que es clave ser "fieles" a los propósitos del WSBI: "Favorecer el progreso y mejorar la calidad de vida" de los ciudadanos.