

# Encuesta ManpowerGroup

## Los directivos alertan de la parálisis de la creación de empleo

**El 86% de los ejecutivos prevé dejar sus plantillas tal como están**

**El noroeste y el centro de España tienen las mejores perspectivas**

R. PASCUAL  
MADRID

Los últimos datos del registro de la Seguridad Social de febrero apuntaban a cierta desaceleración en la creación de puestos de trabajo, sobre todo de los indefinidos, pero aún se mantiene un buen ritmo de generación de empleo cercano al 3% anual. Sin embargo, empiezan a surgir voces que dan la señal de alarma, como la del grupo de trabajo temporal y recursos humanos ManpowerGroup, que actúa como un indicador adelantado de la contratación, y que advirtió ayer de que el empleo en España se está paralizándose.

Según los últimos datos que maneja esta compañía, procedentes de un estudio en el que han preguntado a 1.001 directivos españoles de todo tipo de empresas, el 86% de ellos prevén mantener sus plantillas tal y como están en el segundo trimestre de este año; el 6% cree que hará nuevas contrataciones y el 5% restante espera recortar empleos.

La combinación de estas opiniones arroja que la proyección de empleo avanzará tan solo un 1%. Y, una vez aplicados los ajustes

estacionales, la proyección de empleo neto en España será del 0%, según este estudio. Se trata, por tanto, de la cifra más baja de los últimos cuatro años, según advierten los autores de estas proyecciones.

Este estudio se hace de forma trimestral desde hace 16 años y, tras los últimos resultados, el director comercial de ManpowerGroup, Manuel Solís, ha considerado que, ante estos datos, "en un futuro inmediato hay que tener presente que la estabilidad política e institucional así como la seguridad jurídica son fundamentales para retornar a la senda de la creación de empleo".

No obstante, la marcha del empleo se presenta muy desigual en función de las regiones españolas. Así, mientras que la proyección de ocupación neta de la zona noroeste (Cataluña e Islas Baleares) presenta un robusto avance del 7% hasta junio, la región sur (Andalucía, Extremadura y Canarias) apunta a una fuerte caída del 10% en estas previsiones netas de ocupación.

También son buenas las proyecciones para el centro de España (Madrid y Castilla-La Mancha), con avances del 4%, y se mantienen



Parte de la plantilla de trabajadores de una empresa.

en la media española (con un aumento del 1%) el este (Comunidad Valenciana y Murcia) y el norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco). Por el contrario también es negativa —en un -2%— la proyección para la zona noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia).

Igualmente, no todos los sectores se verán igual de afectados por este freno en la creación de empleo para el trimestre próximo. Las actividades agrarias y de

ganadería, junto con las actividades sociales prevén disminuciones de plantilla de nueve puntos porcentuales; y la hostelería baraja recortes de sus equipos de trabajo equivalentes a siete puntos porcentuales. Mientras que, por el contrario, las proyecciones mejoran 8 y 5 puntos en los sectores energéticos y minero, respectivamente.

España se sitúa con estas cifras entre los mercados laborales más débiles de los países desarrollados.

**Los servicios sociales y la hostelería son los sectores donde se prevé un peor comportamiento de la ocupación hasta junio**

### Nuevas ayudas a la contratación

► **Parados.** La primera de las tres nuevas ayudas publicadas ayer en el BOE consiste en una bonificación de 1.500 euros anuales (1.500 si la contratada es mujer) en las cotizaciones por contratar parados de larga duración (inscritos durante 12 meses en los últimos 18 meses). El trabajador debe estar contratado tres años.

► **Conversiones.** La transformación de contratos temporales agrarios en indefinidos o fijos discontinuos estará bonificada durante los dos años posteriores a las conversiones.

► **Turismo.** Los contratos fijos discontinuos de los sectores turísticos, hostelería y comercio relacionados con el turismo tendrán una bonificación del 50% de las cotizaciones durante los meses de febrero, marzo y noviembre.

## Los costes laborales por hora moderan su avance al crecer un 1,3%

R. P. C.  
MADRID

La totalidad de los costes laborales que los empresarios pagan por cada hora de trabajo que realizan sus empleados cerraron 2018 con un avance del 1,3% en comparación con el mismo mes del año anterior, según los datos del índice de coste laboral armonizado que publicó ayer el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Estos datos corregidos de los efectos del calendario

suponen una moderación en el encarecimiento de los costes laborales, que en el trimestre anterior avanzaban a un ritmo del 2,5% y habían arrancado el año con un fuerte incremento del 4,2% durante el primer trimestre de 2018.

Atendiendo solo al coste salarial que se paga a los trabajadores, las retribuciones estrictamente salariales terminaron el ejercicio creciendo un 1,4% interanual. Mientras que otros costes, cotizaciones a la Seguridad

Social fundamentalmente, avanzaron un 1,1% en el año.

Los costes laborales extrasalariales —excluidos pagos extraordinarios y atrasos— (indemnizaciones por despido, pagos en especie o formación, restadas las subvenciones) fueron los que más se incrementaron el pasado año, con un aumento del 1,6% en comparación con el último trimestre de 2017. Sin las correcciones por efecto del calendario, los costes laborales habrían experimentado un crecien-

**0,7%**

**cae el coste laboral de los científicos**

Solo dos sectores recortaron en 2018 sus costes laborales: los profesionales, técnicos y científicos (un 0,7%) y los mineros (3,1%).

to del 1,5% respecto al mes anterior, precisamente por el mayor peso de las pagas extraordinarias.

El avance del coste laboral por hora fue, al cierre del pasado año, ligeramente superior al avance interanual de la inflación, que creció un 1,2% en diciembre pasado.

Sin embargo, los costes salariales por hora crecieron algo menos que los sueldos medidos por la estadística de los convenios colectivos, que reflejó un avance de las retribuciones medias pac-

tadas para los asalariados del 1,75% en diciembre del pasado año.

El sector de actividades artísticas y de ocio fue el que más encareció los costes laborales (6,8%); le siguieron el suministro de energía (3,2%), el transporte y almacenamiento y la construcción (2,6% en ambos casos). Los empresarios solo pagaron un 0,7% y un 3,1% menos por los profesionales, científicos y técnicos y por los trabajadores de las industrias extractivas.