

# Empresarios

## La cúpula de CEOE se resiste a retomar el diálogo social al más alto nivel con el Gobierno

kioskoymas#comunicación@confcuadros.com

La junta directiva decide seguir acudiendo a las reuniones técnicas

Garamendi podría asistir al encuentro con Calviño la semana próxima

RAQUEL PASCUAL  
MADRID

La junta directiva de la patronal CEOE, el órgano de dirección que reúne a más de un centenar de dirigentes empresariales de todos los sectores y territorios, se reunió ayer, por primera vez de forma telemática. En este encuentro, los líderes patronales escucharon, por boca su presidente, Antonio Garamendi, la secuencia de los hechos del polémico pacto entre el Gobierno y EH Bildu para derogar la reforma laboral a finales de la semana pasada y cómo la cúpula empresarial reaccionó poniendo en suspenso el diálogo social con el Ejecutivo.

Los empresarios valoraron el duro comunicado de CEOE-Cepyme rechazando este pacto, así como la reacción de poner en cuarentena el diálogo social por ello. "Muchos han visto bien que los empresarios dieran un puñetazo encima de la mesa", han indicado fuentes asistentes a este encuentro.

No obstante, en la reunión de la junta directiva no se debatió entre sus asistentes cuál debería ser la postura patronal respecto al diálogo social a partir de ahora ni se votó ninguna decisión. Aunque, según las fuentes consultadas, si quedó patente que la estrategia empresarial será seguir asistiendo a las reuniones técnicas que se organicen para negociar todo lo relacionado con las nuevas medidas económicas para combatir el impacto de la pandemia. Por ejemplo, es el caso de la comisión tripartita de seguimiento para renovar los ERTE más allá del 30 de junio o la Comisión de Reconstrucción que se celebra en el Congreso de los Diputados. Los empresarios acudirán a ambos foros.

Otra cosa es retomar reuniones del diálogo social al más alto nivel. Fuentes patronales aseguraron ayer que ese tipo de encuentros siguen en suspenso de momento.

No obstante, Garamendi podría hacer una excepción con las reuniones intermi-

nisteriales semanales para hacer seguimiento de la crisis que convoca la ministra de Economía, Nadia Calviño.

Garamendi decidió no ir a esta reunión prevista para ayer jueves y que finalmente no se celebró. Según fuentes patronales Calviño la habría suspendido al conocer la ausencia patronal, aunque otras fuentes de entre las convocadas aseguraron que la reunión no llegó a estar convocada en firme.

### Nueva fecha

En cualquier caso, Economía trabaja con los siete ministerios que asisten a este encuentro y con los líderes patronales y sindicales para buscar una nueva fecha para celebrar esta reunión de seguimiento de la crisis durante la próxima semana.

Pero el hecho de que fuera Calviño la que forzó la pasada semana al PSOE a matizar el texto del acuerdo del Gobierno con EH Bildu, eliminando que la derogación de la reforma laboral fuera a ser íntegra e inmediata ha hecho que los empresarios no hayan perdido su confianza en la ministra de Economía. Y por ello, y dado que es Calviño la convocante de la citada reunión interministerial, Garamendi podría asistir a ese encuentro.

Si bien otras fuentes empresariales no daban por sentado que el dirigente patronal fuera a asistir e indicaban que la decisión final se tomará cuando se produzca la convocatoria formal de la reunión.

"Lo que nos ha quedado claro es que CEOE-Cepyme estará siempre en las reuniones técnicas para tomar medidas económicas tan necesarias como las que ya existen y otras nuevas, pero no va a participar en negociaciones de carácter político interno del Gobierno", indicaba uno de los asistentes ayer a la Junta Directiva.

Al margen de este asunto, los dirigentes empresariales dieron su aprobación ayer a convocar la Asamblea General de la patronal CEOE el próximo día 25 de junio.

### Trabajadores afectados por ERTE en cada sector por el Covid-19 en España y Francia

Número de trabajadores y comparación del % sobre el total de afectados de cada sector

	ESPAÑA		FRANCIA	
Vehículos de motor y motocicletas	812.905	24,0%	2.770.900	22,9%
Hostelería	932.516	27,5%	1.609.300	13,3%
Act. administr., serv. auxiliares, prof. científicas y técnicas	314.015	9,35%	1.694.000	14,0%
Construcción	134.589	4,05%	1.645.600	13,6%
Otros servicios	291.093	8,6%	1.234.200	10,2%
Adm. públicas, educación, sanidad, serv. sociales	302.926	8,9%	907.500	7,5%
Act. financieras y seguros	9.034	0,3%	314.600	2,6%
Actividades inmobiliarias	25.593	0,8%	278.300	2,3%
Transporte y almacenamiento	135.493	4,0%	375.100	3,1%
Información y comunicaciones	46.915	1,4%	254.100	2,1%
Agricultura, ganadería, caza, selvicultura y pesca	5.629	0,2%	242.000	2,0%
Extracción, energía, agua, residuos	6.836	0,2%	72.600	0,6%
Industria manufacturera	369.241	10,9%	605.000	5,0%
<b>TOTAL</b>	<b>3.386.785</b>	<b>100,0%</b>	<b>12.100.000</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Fedea a partir de datos de los Gobiernos de ambos países y elaboración propia

A. MERAVIGLIA / CINCO DIAS

## Los expertos proponen cambiar la prohibición de despedir tras un ERTE por premiar al que no despida

R. P. C.  
MADRID

Los empresarios y los sindicatos están negociando estos días con el Gobierno los sectores que podrán prorrogar los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) por fuerza mayor más allá del 30 de junio y en qué condiciones podrán utilizarse estos ajustes o los motivados por causas objetivas a partir de esa fecha. Los expertos han empezado a hacer sus propuestas, partiendo de la experiencia de otros países.

Es el caso de los académicos expertos en mercado laboral de Fedea, Florentino Felgueroso y Marcel Jansen, que, partiendo de un análisis comparado del uso de ERTE en Europa, hacen media docena de propuestas de cómo deberían cambiar estos ajustes a partir del verano para su mejor aprovechamiento.

En su opinión, la primera prioridad de los legisladores debería ser estable-

cer "criterios claros de tal manera que la transformación sea automática". En este sentido, reclaman un sistema más flexible para sacar de forma progresiva a los trabajadores del ERTE con "procedimientos ágiles y anticipando la posibilidad de rebrotes de la pandemia" y alertan de los riesgos de una retirada temprana de ayudas.

Seguidamente abordan cuál debería ser el diseño de los incentivos para que fomenten la reincorporación de los trabajadores. Estos expertos consideran que España ha ido por delante fijando un sistema de bonus-malus con la exoneración parcial de las cotizaciones a la Seguridad Social premiando la incorporación de trabajadores. Pero, en cualquier caso, creen que la ley debería seguir durante un tiempo incluyendo estas exoneraciones. Aunque también barajan que en la segunda fase se encaezcan en algo los ERTE para evitar abusos.

Entre sus propuestas está también suprimir la actual prohibición de despedir durante los seis meses posteriores al fin del ERTE o a la incorporación del primero de sus trabajadores, y sustituir dicha prohibición por un incentivo positivo. Esto es, por una bonificación que recibirían las empresas que cumplieran este compromiso de mantener la plantilla.

**Plantean que el paso de un ajuste de fuerza mayor a otro económico sea automático**

**Un informe de Fedea alerta de una retirada temprana de las ayudas**

En su opinión mantener esta prohibición de despedir y obligar a devolver las ayudas si despiden podría ser incluso contraproducente. Según su razonamiento, esta exigencia hizo que muchas empresas incluyeran en los ERTE solo a los trabajadores de los que no podían prescindir. Ahora, se está retrasando la recuperación y estas empresas podrían tener "razones de peso" dicen.

Finalmente, Felgueroso y Jansen proponen para estos ERTE incentivos para reciclar, sobre todo, a los trabajadores de sectores que no se reactivarán hasta que no haya vacuna, y que puedan trabajar en otras actividades. En este punto proponen que mejoren las condiciones de los ERTE que faciliten esta recualificación de sus plantillas o que de forma "parcial y limitada en el tiempo" se pueda compatibilizar la prestación del ERTE con el salario si el trabajador aceptara otro empleo.