

**Evolución del salario estipulado en convenio colectivo**



Fuente: Ministerio de Trabajo

**Sectores que han pactado en sus convenios (hasta agosto)**  
En % y número de trabajadores afectados

MAYORES SUBIDAS SALARIALES		
Activ. artísticas y de entretenimiento	2,49%	143.912
Hostelería	2,10%	868.523
Construcción	1,90%	559.778
Información y comunicaciones	1,91%	258.038
MENORES SUBIDAS SALARIALES		
Incl. extractivas	0,48%	5.901
Inmobiliario	0,82%	75.431
Agricultura, ganadería y pesca	1,13%	363.407
Suministro de aguas, saneamiento, gestión residuos	1,18%	55.909

# Negociación colectiva

## La subida salarial pactada se estanca en el 1,65% pese al acuerdo de convenios

**Más de 7,5 millones de trabajadores ya han firmado sus condiciones laborales**

**El incremento a fin de año podría ser menor al fijado**

R. PASCUAL  
MADRID

A finales del mes de junio las cúpulas de las patronales CEOE-Cepyme y de los sindicatos CC OO y UGT firmaron el Acuerdo de Negociación Colectiva 2018-2020, que incluía las recomendaciones de incrementos salariales para pactar en los convenios. El mes de agosto ha sido, por tanto, el segundo mes de aplicación de dicho acuerdo, en el que se aconsejaban para este año aumentos de sueldos generalizados de en torno al 2% y un 1% adicional allí donde la productividad y otros indicadores lo permitieran.

Los últimos datos estadísticos que acaba de publicar el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social indican que el incremento salarial pactado en los casi 3.000 convenios firmados hasta agosto, que afectan a 7,5 millones de trabajadores, se ha situado en el 1,65%. Esta

alza es idéntica a la subida media registrada hasta julio. En dicho mes, primero en el que se aplicó el acuerdo de convenios, este pacto sí se notó, ya que en un solo mes el aumento salarial medio pasó del 1,60% al 1,65%, lo que supuso el mayor ritmo alcista desde el principio de este año.

Así, el avance salarial en los convenios se ha estancado en el 1,65%, a pesar de las recomendaciones de las cúpulas patronales y sindicales y de que han cerrado sus condiciones laborales solo en agosto otros 542.000 trabajadores que podrían haber firmado al alza la media.

No obstante, se observa que los incrementos salariales son mayores en los convenios firmados a lo largo de 2018 para 1,7 millones de asalariados -que recogen un alza media del 2%- que en aquellos firmados en años anteriores con revisiones salariales para este ejercicio, cuyos incrementos medios para 5,7 millones de trabajadores son del 1,5%.

El pasado año, la patronal y los sindicatos no lograron cerrar un acuerdo de recomendaciones salariales para los convenios. Este motivo y la consolidación de la recuperación podrían haber influido en ello.

Este freno en el alza salarial pactada en agosto choca con la información dada por la Seguridad Social

**Cláusulas e Inaplicaciones**

▶ De los 7,5 millones de asalariados que ya tienen firmadas o revisadas sus condiciones laborales para 2018 apenas el 18% tiene en su convenio una cláusula de garantía salarial, que protege su incremento retributivo de un repunte inflacionista. En contra de lo que pudiera esperarse, el incremento de los precios que se inició el pasado año y se mantiene en este ejercicio no ha propiciado un aumento de este tipo de cláusulas de revisión salarial, sino todo lo contrario, ya que 2017 cerró con más del 20% de los trabajadores protegidos.

▶ Entre enero y agosto un total de 12.398 trabajadores se han visto afectados por una inaplicación de su convenio colectivo de referencia por parte de su empresa. Esto supone un 16% más de asalariados afectados que en el mismo período del año anterior.

a primeros de este mes, que aseguraba que los ingresos del sistema subían ya a un ritmo del entorno del 6% anual el mes pasado por el efecto del acuerdo de convenios, que estaba elevando más las bases salariales de los trabajadores sujetos a estos marcos laborales.

En cualquier caso, según esta evolución de los salarios hasta agosto podría volver a darse la situación de que las subidas retributivas pactadas en sectores y empresas quede por debajo de las propias recomendaciones de las cúpulas patronales y sindicales.

De momento, solo hay cuatro grandes sectores que están cumpliendo dicha recomendación del acuerdo, al haber registrado incrementos salariales medios en el entorno del 2%. Se trata de las actividades artísticas y de ocio, con un alza del 2,5%; la hostelería (2,1%); la construcción (1,98%), e información y comunicaciones (1,91%).

En términos generales hay poco más de un millón de trabajadores con incrementos que van del 2,4% al 2,9% y otros 145.130, con alzas superiores al 5%.

Pese a todo, el alza actual de los sueldos pactada en los convenios es el mayor desde 2011, cuando cerró con un aumento medio del 2,29% tras las revisiones de garantía salarial.

## El precio de la vivienda cae en julio por primera vez en casi dos años

**Se reduce un 4,5% y registra su mayor recorte desde marzo de 2015**

L. S.  
MADRID

La compraventa de vivienda se elevó un 4% interanual en julio, hasta alcanzar las 52.014 transacciones, según avanzó ayer el Consejo General del Notariado. En términos desestacionalizados, registró un descenso del 0,6%. El mes de julio deja, sin embargo, un cambio de tendencia en el precio medio por metro cuadrado de las casas vendidas, al reducirse un 4,5% en términos interanuales, hasta los 1.376 euros.

El descenso interanual de julio es el primero que se produce desde agosto de 2016, cuando cedió un 0,56%. Si bien, hay que remontarse a marzo de 2015 para ver un retroceso tan elevado.

Los notarios explican que esta reducción se debió fundamentalmente al descenso del precio por metro cuadrado de los pisos, del 5,5% interanual, mientras

que el de las viviendas unifamiliares se elevó un 1,3%. Asimismo, el importe medio por metro cuadrado de las casas de segunda mano se redujo un 5,9% en términos interanuales.

El dato publicado ayer por los notarios contrasta, o al menos plantea un escenario distinto al vislumbrado, con los últimos datos publicados por el INE del precio de la vivienda en el segundo trimestre de 2018. Estas cifras reflejaban un incremento del 6,8% respecto al mismo período del año pasado. Un alza que implica 17 trimestres consecutivos de subida del precio de las casas.

La estadística de los notarios constata además que los préstamos hipotecarios para la adquisición de una vivienda se elevaron un 11,1% interanual en julio, hasta los 24.952. Si bien, su cuantía media registró un leve descenso del 0,5% en términos interanuales, hasta los 139.084 euros.

## CEOE inicia hoy el relevo de Rosell con Garamendi como único candidato

R. P. C.  
MADRID

El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell, tiene previsto proponer hoy a la junta directiva de esta organización empresarial la celebración de elecciones para sustituirle en la presidencia el próximo 21 de noviembre.

Se espera también que los miembros de la junta directiva aprueben la celebración de estos comicios, con lo que se iniciará el proceso electoral, que durará hasta aproximadamente una semana antes de las elecciones.

Hasta ese momento, estará abierta la presentación de candidaturas para suce-

der a Rosell. De momento y si no hay sorpresas de última hora, todo apunta a que el único candidato para presidir la gran patronal es Antonio Garamendi, actual presidente de la patronal de las pequeñas y medianas empresas (Cepyme) y vicepresidente de CEOE.

Garamendi ya se presentó a las anteriores elecciones patronales en las que perdió por un delgado de margen tras conseguir 312 votos frente a los 345 que logró Rosell.

Una vez que hoy se inicie el proceso electoral, CEOE deberá identificar a los alrededor de 700 miembros de la asamblea electoral que podrán votar el próximo 21 de noviembre.

