

Pensiones

España, a la cola de Europa en preparación para la jubilación

El paro y el endeudamiento público deterioran las perspectivas

Ocupa el puesto 31 de un total de 43 países evaluados por Natixis IM

MIGUEL M. MENDIETA
MADRID

En la residencia de mayores Campiña de Viñuelas (Guadalajara) hay varios ancianos centenarios entre los 35 residentes. Su longevidad es motivo de alegría y orgullo para sus familiares y para los trabajadores del centro, pero también un desafío en términos financieros y sociales.

La situación de este centro no es excepcional. En España hay casi 18.000 personas centenarias, y la esperanza de vida al nacer roza los 84 años (la segunda mayor del planeta, tras Japón). El imparable aumento de la longevidad es una bendición, pero también un reto. ¿Cómo se financiarán los 20, 30 o 35 años de ingresos extras que necesitan las personas tras acabar su vida laboral? ¿Qué medios económicos y humanos hacen falta para atender bien a una población cada vez más envejecida?

Las perspectivas a este respecto no parecen muy halagüeñas. De acuerdo con un informe elaborado por Natixis IM, España ocupa uno de los lugares de cola cuando se analizan diversos factores que condicionan la

La amenaza del cambio climático

► **Sequías extremas.** El informe de Natixis recuerda que hay estudios que apuntan a que España va a empezar a sufrir cada vez más episodios de sequía extrema, con motivo del cambio climático, lo que empeorará las condiciones de vida de los jubilados.

► **Extranjeros.** La carencia de lluvias puede afectar al turismo y a los cientos de miles de europeos que eligen España para fijar su segunda residencia. 'Algunos podrían decidir retirarse en otro país', apunta.

► **Barcelona.** El informe recuerda que en 2008 ya se vivió una sequía extrema que obligó a la ciudad de Barcelona a tener que traer agua en barco desde el sur de Cataluña.



Un jubilado en una calle de Madrid. PABLO MONGE

situación de los jubilados: desde aspectos macroeconómicos hasta cuestiones medioambientales.

En concreto, España está en la posición número 31 de los 43 países evaluados. Solo Portugal, Chipre, Letonia y Lituania aparecen en peor situación, entre los Estados europeos. El año pasado ocupaba el puesto 33.

El Global Retirement Index (GRI) de Natixis engloba 18 indicadores que cubren aspectos esenciales del bienestar en la jubilación:

gozar de buena salud y tener acceso a servicios sanitarios de calidad; contar con los medios materiales para vivir desahogadamente; tener acceso a servicios financieros de calidad, lo que incluye la preservación del valor de los ahorros, y vivir en un entorno limpio y seguro.

"Hay varios aspectos que perjudican especialmente el desempeño de España en este índice", explica Sophie del Campo, directora general de Natixis IM para Iberia y Latinoamérica. "La

tasa de desempleo, el alto endeudamiento público y los niveles de morosidad de la banca son señales de alarma sobre la sostenibilidad de las cuentas públicas, que pueden afectar a los ingresos de los futuros jubilados", apunta esta directiva.

En los indicadores sobre salud y políticas sanitarias, en el de calidad de vida y en el de las finanzas de los jubilados, España no sale mal parada, ocupando puestos medios. Es en el subíndice de bienestar material -que

tiene en cuenta la renta per cápita, la tasa de paro y el índice de desigualdad - donde el país aparece en muy mala posición.

Cuando se analizan los países mejor situados según el índice de Natixis no hay grandes sorpresas. Suiza ocupa la primera posición, seguido de Islandia, Noruega y Suecia. Los cuatro combinan altas rentas per cápita, fuertes tasas de ahorro, bajos niveles de desigualdad y unas cuentas públicas muy sanadas.

Las horas extras le cuestan 3.100 millones a las empresas españolas

EP
MADRID

Las horas extras en España tienen un coste para las empresas superior a los 3.100 millones de euros, según un estudio realizado por Randstad a partir de la encuesta de costes laborales publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

En concreto, durante el último año las horas extras supusieron un total de 3.113 millones de euros para las empresas, un 9,4% más que

en 2016. Además, supuso la cifra más alta registrada en la última década, solo superada por los 3.691 millones de 2008. Así, en los últimos 10 años, según cálculos de Randstad, el coste acumulado para las empresas por las horas extras ronda los 28.000 millones de euros. El coste anual es equivalente a contratar a más de 101.850 empleados durante un año abonando el salario medio en España.

Por tipo de jornada, 86.572 trabajarían a jornada

completa, mientras que 15.278 lo harían a jornada parcial. El director de relaciones institucionales de Randstad, Luis Pérez, considera que la utilización excesiva de las horas extras provoca un descenso de la productividad de los empleados, así como otros problemas derivados de la sobrecarga de trabajo, como puede ser el aumento de las tasas de siniestralidad.

A nivel nacional, la hora extra cuesta una media de 21,22 euros, aunque experi-

21,22

euros es el coste medio de la hora extra

La factura de la hora extra en España oscila entre los 28,25 euros en el País Vasco y los 17,75 euros de Madrid.

menta variaciones de hasta 10 euros entre las diferentes comunidades autónomas.

Las comunidades con las horas extras mejor pagadas son País Vasco (28,25 euros), La Rioja (23,78 euros), Asturias (23,65 euros), Cantabria (23,35 euros), Galicia (23,18 euros) y Navarra (23,06 euros). Por el contrario, entre las regiones con las horas extras más baratas destacan Madrid (17,75 euros la hora), Extremadura (18,63 euros), Canarias (20,21 euros) y Aragón (20,28 euros).

Por otro lado, Randstad destaca que Cataluña es la región que más trabajadores podría contratar con la inversión destinada a pagar horas extras. En concreto, en la región catalana se podrían contratar hasta 25.000 trabajadores.

Por detrás le sigue Andalucía (13.386 empleados). Por encima de las 10.000 incorporaciones también destacan Madrid (11.991 trabajadores) y Comunidad Valenciana (11.681 profesionales).