

ECONOMÍA Y TRABAJO

PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

Variación entre mayo 2018 y mayo 2019

+0,4%

Eurozona

+1,3%

España

» LEVE REPUNTE EN FÁBRICAS

La producción industrial avanzó en la UE un 0,4% en mayo sobre el mismo mes del año anterior, según Eurostat. También aumentó la actividad en las fábricas españolas, donde creció la producción un 1,3%.

Los jóvenes sin formación ganan lo mismo que a finales de los noventa

ANTONIO MAQUEDA, Madrid
La crisis ha castigado con fuerza los bolsillos de los jóvenes. Hoy los que tienen pocos estudios perciben lo mismo que se ganaba a su edad a finales de los noventa. Es más, por primera vez todos, incluidos también los de

estudios altos, obtienen rentas salariales anuales menores que las de los jóvenes de hace una década. Aunque era algo asumido, el Banco de España certifica esta realidad restando la inflación para poder comparar la capacidad adquisitiva. El elevado paro y las

menores horas trabajadas explican parte del fenómeno. La institución advierte además del riesgo de que esta situación persista si no se toman medidas para ayudar a los jóvenes, perjudicados por el funcionamiento del mercado laboral y el encarecimiento del alquiler.

2000. Según el Banco de España, en los jóvenes sin formación incluso se retrocede algo más y se desciende a cotas de finales de los noventa. Ahora a los 30 años ganan menos de lo que se ganaba 10 años antes y prácticamente lo mismo que 20 años antes. Han perdido dos décadas medido por el poder de compra. Y a esto se suma que los jóvenes tienen que dedicar en la actualidad más recursos a la vivienda en alquiler, un hecho que ha denunciado el organismo.

Entre las razones de este deterioro en la situación de los jóvenes, el gobernador apuntó al papel que desempeña la regulación laboral. Esta hace que para las empresas sea más fácil despedir al temporal y joven antes que abordar un ajuste de salarios, que suele afectar más al indefinido con más experiencia, más años y mayor sueldo. El gobernador está intentando despertar la conciencia en los jóvenes de que la legislación brinda un reparto intergeneracional muy desigual.

Una recuperación lenta

Por otra parte, en la recuperación se debería ver que poco a poco se retorna al patrón anterior. Sin embargo, Hernández de Cos alertó de que los jóvenes se están recuperando de forma bastante más lenta. En primer lugar, el desempleo al inicio de la carrera laboral lastra los ingresos a lo largo de toda la vida, señaló.

En segundo lugar, citó el desajuste entre las habilidades que tienen los parados y lo que pide el mercado de trabajo, un problema empeorado por el paro de larga duración, que se concentra en grupos de baja formación y daña su empleabilidad.

En tercer lugar, "la reducción de la duración de los contratos temporales que se ha producido en los últimos años estaría agravando el problema", dijo. Y añadió que "las condiciones en las que los jóvenes están accediendo al mercado laboral son peores que las de los países del entorno". El gobernador destacó que sufren una temporalidad del 70% frente al 52,6% de la media de la zona euro. Y cuarto, se observa un incremento del tiempo parcial que afecta a jóvenes y menos formados.

También podrían estar pesando factores estructurales como la globalización, la digitalización o la robotización: "Que las empresas necesiten en menor medida establecer relaciones estables con determinados trabajadores ha favorecido la reducción de la duración de los contratos y el incremento de la parcialidad", subrayó. Si bien admitió que las nuevas plataformas colaborativas podrían facilitar la incorporación de los jóvenes al tener horarios y calendarios más flexibles.

Pese a tratarse de una generación bastante formada, "la crisis ha dificultado su capacidad de adquirir experiencia en los primeros años de carrera profesional", concluyó Hernández de Cos.

Impacto de la crisis en el mercado laboral

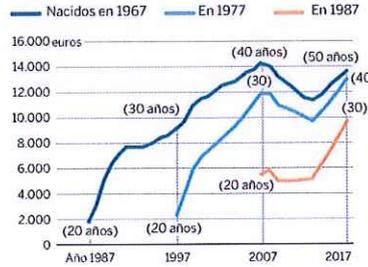
EVOLUCIÓN DE LOS INGRESOS ANUALES EN DISTINTAS ETAPAS DE LA VIDA

Una vez restada la inflación. Se incluye a todos los trabajadores a partir de un solo día trabajado en el año

CON ESTUDIOS ALTOS



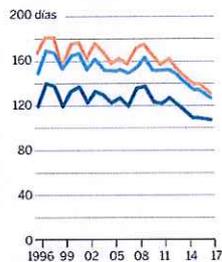
CON ESTUDIOS BAJOS



DURACIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES POR EDAD

Mediana

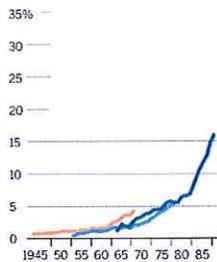
- Entre 20 y 29 años
- Entre 30 y 39 años
- Entre 40 y 49 años



EVOLUCIÓN DE LA PARCIALIDAD SEGÚN GRUPOS DE EDAD

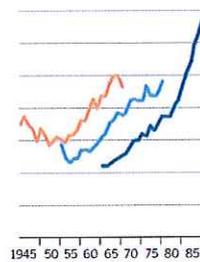
HOMBRES

- Entre 20 y 30 años
- Entre 30 y 40 años
- Entre 40 y 50 años



MUJERES

- Entre 20 y 30 años
- Entre 30 y 40 años
- Entre 40 y 50 años



Fuente: Banco de España.

Las soluciones del Banco de España

En su discurso, el gobernador afirmó que es "crucial identificar qué políticas pueden ayudar a los jóvenes". Y pidió equidad entre las generaciones. No solo con las pensiones. También con el marco laboral. El Banco de España sostiene que la rigidez salarial beneficia a los trabajadores mayores, que ganan más y que son más caros de despedir. En cambio, perjudica a los jóvenes, porque al ser barato echarlos son los que soportan desproporcionadamente los ajustes. "Los

patrones de contratación y despido apenas se han modificado. Tanto unos como otros se centran fundamentalmente en los temporales", denunció Hernández de Cos.

En su opinión, la solución consistiría en "hacer más atractiva la contratación indefinida a la vez que se asegura la flexibilidad necesaria para ajustar costes laborales ante perturbaciones negativas".

En cuanto a medidas como el salario mínimo o los complementos salariales, el goberna-

dor apuntó que su eficacia depende del impacto fiscal que tengan y de que no dificulten la empleabilidad.

También incidió en el nivel educativo. Pese a que este ha mejorado, todavía se encuentran lejos del de países del entorno. "Nuestros estudiantes presentan resultados comparativamente bajos en los exámenes estandarizados internacionales", recalzó. Y subrayó que el abandono escolar es aún muy elevado. Además, recomendó evaluar y reforzar la formación profesional, y priorizar el desembolso en formación y orientación en lugar de gastar en subvenciones a la contratación generalizadas cuya eficiencia puede ser baja.