

Capital

Medidas para potenciar la investigación, el desarrollo y la innovación

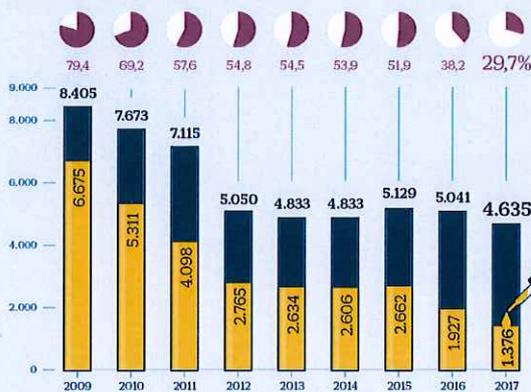
La I+D+i en España, en cifras

En millones de euros

Gasto en los Presupuestos Generales del Estado

No incluye a la Agencia Estatal de Investigación ni el CSIC

PROPORCIÓN ENTRE EJECUTADO Y PRESUPUESTADO, EN %

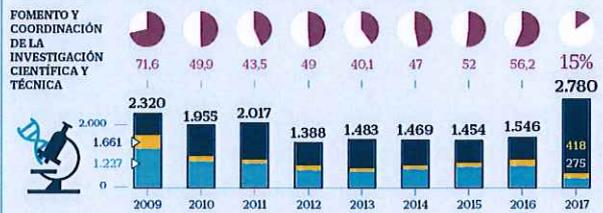


Fuente: Cotec, Presupuestos Generales del Estado y CSIC

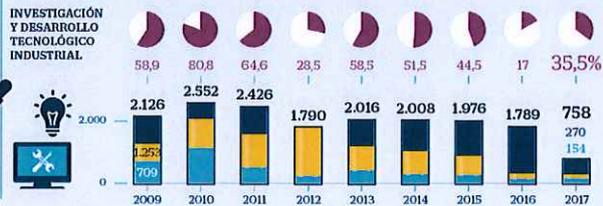
Gasto en los dos principales programas de Investigación

Presupuestado / Ejecutado / Pagado

FOMENTO Y COORDINACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL



Economía pone en revisión el sistema de ayudas a I+D+i

Eleva al 30% los fondos no reembolsables y del 75% al 85% la parte financiable de los proyectos

Crearé fondos de garantías para que empresas e investigadores no tengan que presentar avales para acceder a créditos

CARLOS MOLINA
MADRID

El año 2017 fue terrible para la I+D+i en España. No solo se gastó poco, sino que el dinero disponible no se agotó. La ejecución presupuestaria, que mide el total del presupuesto gastado, no llegó ni al 30%, según los datos de la Fundación Cotec, dirigida por la exministra de Ciencia Cristina Garmendia. En una entrevista con **CincoDías**, la secretaria de Estado de I+D+i, Carmen Vela, matiza ese porcentaje, ya que no incluye las partidas correspondientes a la Agencia Estatal de Investigación ni el Centro Superior de Investigaciones Científicas.

La cifra de temporalidad entre los investigadores sigue siendo muy elevada (en algunos centros llega al 90%), mientras que la fiscalización de Hacienda está provocando retrasos que han llevado al colapso a organismos públicos de

investigación como el Instituto Nacional de Investigación Agraria y Tecnológica (INIA).

Para corregir estos desequilibrios, el plan que ha trazado Economía pasa por tres ejes: revisar todas las ayudas a la I+D, especialmente las dirigidas a las empresas, para elevar la participación del sector privado; un plan de estabilización del empleo temporal en los organismos públicos a tres años, y la supresión de la autorización previa de Hacienda en aquellos proyectos donde "la naturaleza de las actividades lo justifique".

Los dos últimos puntos dependen de la aprobación de los Presupuestos Generales de 2018, aunque Vela remarca que la oferta de empleo público podría aprobarse por real decreto. En cuanto a la escasa participación de las empresas en la I+D, Economía revisará todas las ayudas que gestiona el Centro para

Cosce pide más recursos humanos

El Informe de la Confederación de Sociedades Científicas de España (Cosce) sobre los Presupuestos de 2018 remarca que, pese a al incremento de fondos, hay dos aspectos urgentes a corregir. Entre ellos re-

marca a los organismos públicos de Investigación, que han sufrido un fuerte ajuste presupuestario en los últimos años (ver gráfico), y la falta de personal. "El envejecimiento de plantillas, la estrechez y la falta de recursos están llevando al sistema a un debilitamiento que será difícil recuperarlo".



Un Investigador en una empresa en el Parque Científico de Madrid. EFE

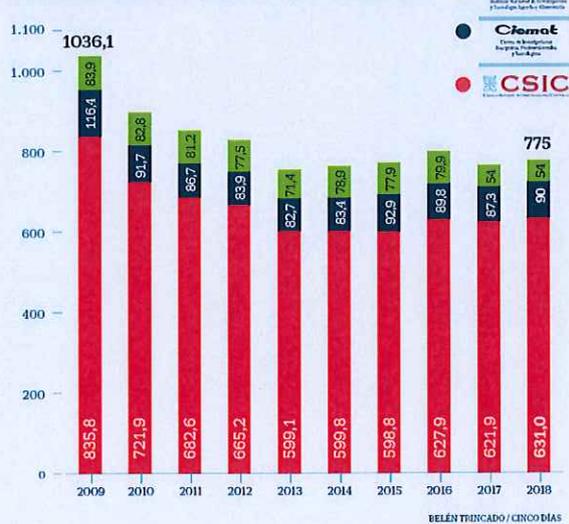
La intervención fiscal paraliza el INIA

La Intervención de Hacienda está paralizando la Investigación. Así lo denunciaron la semana pasada 316 trabajadores del Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA).



El ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro. EFE

Presupuesto de los principales organismos autónomos



CSIC: escasa dotación y precariedad en el empleo

Ha perdido 5.000 puestos de trabajo desde 2011

El 74,3% de los licenciados contratados en el organismo son temporales



Rosa Menéndez, presidenta de CSIC. EFE

El Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) es el mayor organismo público de investigación, con más de 11.000 trabajadores y 122 centros. Y también es un paradigma del impacto negativo que la crisis económica ha tenido en el sistema de ciencia en España. Menos presupuesto (los fondos han pasado de 835 millones en 2009 a 631 millones en 2018), menos personal y mayor precariedad en el empleo. Ese es el panorama que traza el último informe de CC OO, en el que se revela que de los 15.893 trabajadores que tenía en 2011 se ha pasado a 10.939 empleados en 2017, lo que supone una merma cercana a los 5.000 efectivos. En ese descenso ha tenido un peso vital el ajuste en la oferta de empleo público y la limitación de la tasa de reposición, fijada en el 10% (solo se sustitúan una de cada diez bajas) entre 2011 y 2015.

Y no solo se ha perdido empleo, sino que el que se conserva ha mutado de

el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI). "La parte no reembolsable de los mismos sube del 20% al 30% y ya se están concediendo préstamos por un 85% del proyecto frente al 75% del pasado ejercicio", remarca. También utilizará parte de los créditos que no se ejecutaban del presupuesto para adelantar el cobro de las ayudas a aquellas empresas beneficiarias de fondos comunitarios.

La secretaria de Estado considera que el instrumento más potente para impulsar la I+D privada será la creación de fondos de garantías para asegurar parte del riesgo de los créditos concedidos. El primero de ellos cubrirá los riesgos que asuma el CDTI en el programa Cervera, orientado a centros tecnológicos que impulsen la colaboración público-privada. Dotado con 80 millones servirá, en palabras de Vela, para reducir los avales que se exigen para optar a un crédito.

Otro de los puntos negros es la intervención previa de Hacienda sobre la actividad de los organismos públicos de investigación. Los Presupuestos de 2018 fijan la posibilidad de pasar de la autorización previa a un "control financiero permanente" en aquellos en los que "la naturaleza de las actividades

Adelantarán las ayudas ligadas a los fondos comunitarios a empresas e investigadores

lo justifique". Vela considera que los programas ligados al Plan Nacional de I+D lo cumplen. "Ya tienen un control económico previo y no les hace falta la tutela de Hacienda".

A los centros les ha pesado la parálisis de la oferta de empleo público (la tasa de reposición bajó al 10% desde 2011 a 2015) y la elevada temporalidad de los contratados (en algunos organismos llega a ser del 90%). El proyecto de Presupuestos de 2018 incluye un plan de estabilización del empleo temporal. "Se sacarán todas las plazas que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos durante tres años antes del 31 de diciembre de 2017", recalca Vela.

Estas plazas se sacarán entre 2018 y 2020 y el objetivo es que al final del proceso de consolidación solo quede un 8% de personas ocupando puestos estructurales.

Contrataciones ficticias

► **Fraude.** CC OO también denuncia el recurso de recurrir a contratos de obra para sustituir personal de carácter indefinido. De hecho, solo la mitad de los trabajadores temporales ha firmado un contrato temporal y el resto ha ido encadenando sucesivos contratos de obra.

► **1.232 empleados.** Más de 1.000 personas han firmado más de tres contratos de obra dentro de convenio y 232 lo habrían hecho fuera de convenio.

indefinido a temporal, lo que representa un escollo difícil de superar para trabajadores involucrados con proyectos a medio y largo plazo o plurianuales.

Los datos del informe apuntan a que a finales de 2017 había 4.784 trabajadores temporales en el CSIC, un 43,2% del total. Una temporalidad que es especialmente elevada entre los investigadores y los titulados superiores, que suman el 65% del personal en plantilla en el CSIC. En concreto, hay 1.943 investigadores y 1.835 titulados superiores con contrato temporal. Especialmente llamativa es la falta de contratación indefinida entre los titulados superiores (2.471 en plantilla), de los que el 74,3% son temporales.