

Situación de los trabajadores de más edad

Peso de los trabajadores de entre 55 y 64 años por sectores y nivel educativo

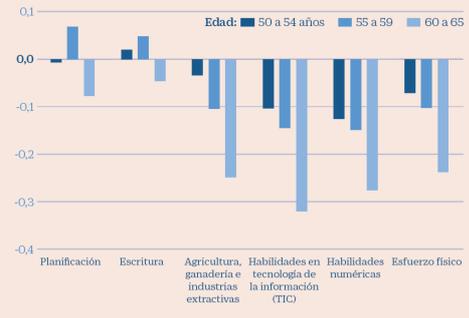
Ratio del % de trabajadores mayores sobre el % del total de trabajadores, por sectores. Así, una ratio superior a 1 indica que la concentración de población de más de 50 años ocupada en ese sector es mayor que para el conjunto de los trabajadores.



Fuente: Banco de España

Cambio en el uso de habilidades en los mayores de 50 años con respecto a los trabajadores de entre 30 y 34 años

Índice: habilidades de los jóvenes=0



A. M. / CINCO DÍAS

Envejecimiento

El Banco de España aconseja reasignar las tareas de los empleados de más edad

Los trabajadores de más de 50 años se dedican más a organizar

Recomiendan adaptar los esquemas de jubilación

R. PASCUAL
MADRID

Los trabajadores españoles en edades más avanzadas, y en general en la media de los países desarrollados, empeoran tanto sus competencias numéricas como sus comprensiones lectoras. Así lo determina el Programa de Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos (PIAAC en sus siglas en inglés), una base de datos elaborada por la Organización para el Desarrollo Económico (OCDE) para analizar las habilidades cognitivas de los individuos entre 16 y 65 años de 24 países desarrollados.

Según las conclusiones de este programa, recogidas por el Banco de España en su informe *Envejecimiento, productividad y situación laboral*, que se publicó ayer, "el cambio en las habilidades de las personas con la edad sugiere la conveniencia de poder reasignar las tareas de los trabajadores [mayores] para que puedan seguir manteniendo una carrera laboral productiva".

Si bien, en las estimaciones para el mercado laboral español, entre los trabajadores mayores de 50 años aumentan de forma

significativa su dedicación a tareas relacionadas con las habilidades de planificación sobre las tareas de aquellos que tienen entre 30 y 34 años.

Esto ocurre porque "las tareas relacionadas con la lectura se mantienen o amplían con la edad, especialmente para los colectivos con educación media y alta", indica este estudio. Además, la experiencia laboral parece favorecer las tareas relacionadas con la habilidad del trabajo ajeno y planificación. En este punto surge la segunda recomendación del Banco de España: reorientar las tareas de los mayores de 50 años hacia labores organizativas de supervisión.

"Es probable que los trabajadores en edades cercanas a la jubilación estén relativamente más capacitados para proseguir sus vidas laborales en puestos de trabajo que requieran un mayor uso de este tipo de habilidades planificadoras", dice el informe.

Por el contrario, los datos correspondientes a España indican que las personas mayores de 50 años reducen las tareas que requieren habilidades de escritura y también "se observa una reducción no-

table en la realización de tareas intensivas en habilidades físicas, numéricas y tecnológicas".

No obstante, este organismo advierte de que existen dos dificultades a la hora de reasignar las tareas de los trabajadores de más edad. La primera es que cuando este cambio de actividad se tiene que producir dentro de la misma empresa, es algo más sencillo de llevar a cabo en empresas de cierto tamaño, que no son precisamente las más comunes en España.

El 42% de los ocupados con poca formación de entre 50 y 54 años trabaja en pymes

El estudio refleja que la flexibilidad interna en las empresas alarga la carrera laboral

Los datos de la encuesta de población activa (EPA) indican que el 42% de los trabajadores con poca formación de entre 50 y 54 años están empleados en empresas de menos de 10 trabajadores, mientras que este colectivo representa el 28% en la zona euro. Esta presencia de trabajadores mayores en microempresas en España se reduce al 36% en el caso de empleados con formación media y alta.

Y una segunda dificultad añadida consiste en que este cambio de tareas es especialmente relevante en una economía, como la española, que presenta un alto porcentaje de empresas que además de ser pequeñas, están especializadas en determinados servicios con elevada intensidad física como la agricultura, el comercio, la hostelería o el servicio doméstico. "Estas circunstancias requerirían incorporar esquemas de flexibilidad interna en las empresas, que favorezcan ajustes de las condiciones para determinados colectivos mayores (por ejemplo, salariales, horarios o de jornada)", dice.

En esta misma línea, el Banco de España propone "explorar posibles cambios en los esquemas de jubila-

ción para incorporar determinadas especificidades relativas a las habilidades requeridas en distintos sectores y ocupaciones". De hecho, los autores de este estudio recuerdan que la edad efectiva de jubilación se retrasa cuando existe la posibilidad de disponer de un trabajo con tareas adecuadas a la edad, además de una mayor flexibilidad.

El estudio del Banco de España se ocupa también de analizar los efectos de la formación a lo largo de toda la vida laboral. Así, parte de que la formación a cualquier edad es al menos dos puntos porcentuales inferior en España que en la media de la zona euro. A esto hay que añadir que la participación de los ocupados en su propia formación va reduciéndose a medida que avanza su edad. Según datos de Eurostat y la OCDE, el 10% de los trabajadores de entre 30 y 34 años realizan cursos de formación, un porcentaje que se reduce a 8% entre 50 y 54 años, y cae al 4,2% para trabajadores mayores de 60 años. En cualquier caso, recomiendan que "para llegar de la mejor manera posible a la edad madura es necesario ampliar la oferta de cursos de formación continua en edades tempranas de la carrera laboral".

Otros estudios

► **Peor entorno.** El 54% de los españoles cree que las oportunidades de encontrar un trabajo estable en la actualidad son peores que las de generaciones anteriores. Además, el 45% de la población española considera que las nuevas generaciones tienen menos dinero para vivir que sus predecesores, según un informe realizado por Ipsos en colaboración con el Foro Económico Mundial.

► **Generación Z.** Los jóvenes de entre 15 y 29 años creen que el *big data* les facilitará la información personalizada que necesitan en su vida laboral; creen que en el futuro podrían formarse a través de inyecciones de conocimiento, y que los algoritmos les serán útiles para tomar decisiones en sus relaciones, afirma un estudio elaborado por BBVA, Google y FAD.