

ECONOMÍA Y NEGOCIOS

VIENE DE LA PÁGINA ANTERIOR

Otro de los elementos que destaca el informe es que "se ha producido un avance importante, controlando por todas las características observables, puesto que la brecha se ha reducido en un tercio desde 2002", año del que parte el análisis. Esa evolución estaría vinculada a la "educación, experiencia y tiempo medio de servicio en la empresa". No obstante, añade inmediatamente después que "nos encontramos aún lejos del equilibrio de género y existen algunas dinámicas preocupantes".

Uno de esos elementos de preocupación se encuentra en que "la brecha aumenta con la edad", como se destaca en el análisis de las remuneraciones por este aspecto. En él se ven indicios de cuál puede ser el impacto de la maternidad.

Efecto de la maternidad

Entre los menores de 30 años, ellas cobran un 4,7% menos. El porcentaje crece conforme envejecen las cohortes hasta llegar a la de los mayores, más de 59 años, donde se sitúa en 17,2%. "Una explicación plausible" son los hijos, pero como aclaran los propios investigadores la encuesta no contiene este tipo de información sobre las circunstancias familiares y, por tanto, "no es posible estimar el efecto".

Más sorprendente resulta el desglose de la discriminación salarial por niveles educativos, pues es menor en los extremos, en torno al 11,5%. La mayor distancia (13,5%), en cambio, se sitúa entre quienes han acabado el segundo ciclo de educación secundaria y no han pasado de ahí. La explicación que dan los autores para la gente con menor formación se sitúa en la crisis y su impacto, que afectó a "sectores masculinizados y con empleos masculinizados como la construcción, pero que estaban bien pagados".

También es llamativa la evolución de la brecha medida conforme se acumula experiencia. A la maternidad, el estudio añade en este punto que la causa puede estar en que las mujeres tienen más dificultades para moverse de unos empleos a otros y entre empresas. Esta movilidad, o su uso en las negociaciones, para mejorar las condiciones laborales es una de las explicaciones académicas tradicionales para argumentar por qué los salarios van subiendo conforme se acumula experiencia. También señala, basándose en otras investigaciones, que puede influir el hecho de que "las mujeres son peores negociadoras que los hombres cuando persiguen algo para sí mismas".

La brecha también aparece cuando se trata de las mismas responsabilidades o las mismas ocupaciones. La remuneración por hora de directivos y gerentes es un 12,2% menor para las mujeres. Y sigue presente tanto en temporales (7,8%) e indefinidos (13,8%), como en empleados a jornada completa (14%) o a tiempo parcial (7,4%).



Un trabajador porta el anuncio de un restaurante en el centro de Madrid. / JAIME VILLANUEVA

Bruselas alerta del alto nivel de desigualdad y pobreza en España pese a la recuperación

Berlín y Bruselas decretaron recortes y reformas para salir de la crisis, y España se ha convertido en paradigma del éxito de ese modelo en Europa: el PIB crece a ritmos del 3% y el paro ha caído del 26% al 16%. Pero el informe social de la Comisión Europea

El ministro Luis de Guindos se marchará un día de estos a Fráncfort como vicepresidente del BCE con un relato deslumbrante de la salida de la crisis española. España ha saneado sus bancos. Crece por encima de la media europea. Ha rebajado 10 puntos el desempleo desde máximos. Lleva cinco años acumulando superávits comerciales gracias a las publicitadísticas reformas laborales, de pensiones, de todo tipo. Todo eso es cierto. Pero el informe social de la Comisión Europea, al que ha tenido acceso este periódico y que se presenta hoy en Bruselas, relata la cara b de esa recuperación. Y deja un puñado de cifras mucho menos llamativas: el estudio destaca que España redujo el año pasado mínimamente la desigualdad y los niveles de pobreza, que a pesar de la recuperación siguen "entre los más elevados" de la UE. Y subraya las "vulnerabilidades" de España: básicamente, niveles de deuda pública, privada y exterior estratosféricos, que pueden poner la economía española en terreno pantanoso si suben los tipos de interés.

Bruselas, en fin, alerta de que la recuperación es desigual: no ha

alerta de los niveles de desigualdad y del riesgo de pobreza que aquejan a la economía española, que se sitúan "entre los más altos de la UE" pese a la desparnante recuperación. Bruselas critica la temporalidad y una política social "inconsistente", con menor poder de redistribución que en el resto de la UE.

llegado a todos los bolsillos en la misma medida. Pero aun así no cambia de recetario: "La fuerte recuperación española es una oportunidad para revitalizar las reformas", arranca el estudio. A pesar del fuerte crecimiento del PIB y del empleo, "la productividad crece lentamente, y la fuerte segmentación del mercado laboral [con un incremento continuo de los contratos temporales] y la inconsi-

istente política social dan como resultado un estancamiento de la desigualdad en niveles elevados". Esa tendencia puede resumirse con un dato: el 20% más rico gana en España 6,6 veces más que el 20% más pobre, diferencia que se sitúa entre las más abultadas de la Unión Europea.

El estudio ofrece un dato malo por cada dato positivo del que presume el Gobierno. Pero sobre to-

Pensiones "menos generosas", pese a las promesas de Rajoy

El informe subraya la necesidad de seguir adelante con las reformas, aunque con un toque de realismo: "El Gobierno en minoría parece haber concentrado su capital político en unos pocos asuntos, y en evitar que las reformas se reviertan". Bruselas aplaude la reforma financiera. Critica que en el mercado laboral "subsisten deficiencias significativas". Y reprocha a España los problemas de la ley de

unidad de mercado, que tras cuatro años sigue sin avanzar, y la nula liberalización de los servicios profesionales. Capítulo aparte merece la reforma de pensiones: Bruselas subraya la polémica sobre "el persistente déficit de la Seguridad Social" y la mínima revalorización de las pensiones. Y, frente a las promesas de Rajoy, afirma que esas reformas "acabarán suponiendo pensiones menos generosas".

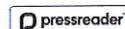
do deja la impresión de que el Ejecutivo ha hecho sus deberes solo a medias.

Desequilibrios macro: ligera mejoría, pero vulnerabilidad. "La reducción de los desequilibrios macroeconómicos registra progresos, pero los altos niveles de deuda externa, privada y pública suponen que las vulnerabilidades siguen ahí", cita el informe. El desempleo también mejora, pero Bruselas afirma que el insosteniblemente alto nivel de contratos temporales (el 26,8%, entre las peores cifras de la UE) tiene "impacto negativo tanto en la productividad como en la cohesión social".

Recomendaciones a España: progresos "limitados". Bruselas hizo recomendaciones a España de índole fiscal, para el mercado laboral y para asegurar la inversión en I+D y la unidad de mercado. Los progresos, en todas las áreas, son "limitados". Se ha mejorado el marco fiscal y los contratos públicos, pero sin alardes: la Comisión no ve "riesgos inmediatos de estrés fiscal", aunque sí "riesgos elevados a medio plazo". Bruselas ve algún progreso en la coordinación entre los servicios de empleo, pero critica los escasos avances en los inventivos para los contratos fijos y en la puesta en marcha de los esquemas de renta garantizada, y alerta de los limitados progresos en la implementación de la ley de unidad de mercado y en las inversiones en I+D. Aplauda, eso sí, la reducción de las emisiones de gas y el avance en los objetivos de energías renovables.

Trabajadores pobres. Lo más sabroso del informe es el análisis del mercado laboral y sus consecuencias sobre los indicadores sociales, en los que España sale mal parada. "La situación social mejora pero tanto la desigualdad como el riesgo de pobreza siguen siendo muy elevados", resume, con especial hincapié en las altas tasas de abandono escolar, de pobreza infantil y de paro juvenil. "El uso generalizado de contratos temporales afecta negativamente a la productividad y a la desigualdad, particularmente entre los jóvenes y los trabajadores de baja cualificación", que siguen teniendo "alto riesgo de pobreza". Los incentivos para aumentar los contratos fijos no han funcionado, critica Bruselas, que prevé incrementos salariales "modestos" en 2018 y 2019, y en todo caso inferiores a la media europea.

El 27,9% de la población española está en riesgo de pobreza: al arrancar la crisis, allá por 2008, esa cifra era del 23,8%. La renta per cápita ha crecido menos que el PIB desde que empezó la recuperación: la desigualdad experimenta una leve mejoría pero evoluciona con más lentitud que la recuperación y sigue siendo una de las más elevadas de la Unión. Las razones son "las altas tasas de paro y la segmentación del mercado laboral", según Bruselas, que deja un último reñón: el sistema fiscal y los beneficios sociales en España "tienen un poder redistributivo bajo respecto a la media europea": reducen la desigualdad en torno a un 34%, frente a una media europea del 40%.



PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESSREADER
 PressReader.com #1 604 278-4504
 CONTENT NOT PROTECTED BY APPLICABLE LAW