

Toxo se aferra a la propuesta sindical de alzas que irían del 1,8% al 3% CC OO y UGT desprecian la oferta salarial de CEOE y mantienen las protestas

Los líderes sindicales de CC OO y UGT se apresuraron ayer a rechazar firmemente la oferta de las patronales CEOE-Cepyme de subir salarios hasta un máximo del 2%. En CC OO se aferran a la propuesta sindical conjunta que incluye alzas de entre el 1,8% al 3% este año. Y UGT ve prácticamente imposible el acuerdo con la patronal si mantiene la posibilidad de congelar salarios.

R. PASCUAL Madrid

El secretario general del sindicato Comisiones Obreras, Ignacio Fernández Toxo, envió ayer una carta a los presidentes de las patronales CEOE, Juan Rosell, y Cepyme, Antonio Garamendi, para responderles a su propuesta de aconsejar que los salarios suban hasta un 1,5% este año, con un 0,5% adicional ligado a mejoras en la productividad y a pactos para atajar el absentismo.

La respuesta de CC OO fue de rechazo tajante a la propuesta patronal: el sindicato está dispuesto a hablar "de productividad y otros temas de interés común", pero "con una prioridad clara y urgente, que es incrementar los salarios en 2017 entre un 1,8 y un 3%, porque es la propuesta más adecuada en el actual escenario económico, teniendo en cuenta la mala calidad del empleo, la devaluación salarial y el aumento de la desigualdad y la pobreza". Por ello, Toxo considera imprescindible ante cualquier negociación con los empresarios "que se garantice la capacidad de compra de las familias". Y añadió, a modo de advertencia, que "el tiempo para la negociación no es limitado".

De hecho, este retraso en las negociaciones fue también criticado ayer por el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, quien aseguró que pese a haberse reunido con los empresarios en varias ocasiones, "la negociación aún no ha empezado". Y, dicho esto, confió en que, "además de hacer públicas sus propuestas, la patronal vaya a la mesa con ánimo de negociar", algo de lo que dudó Álvarez.

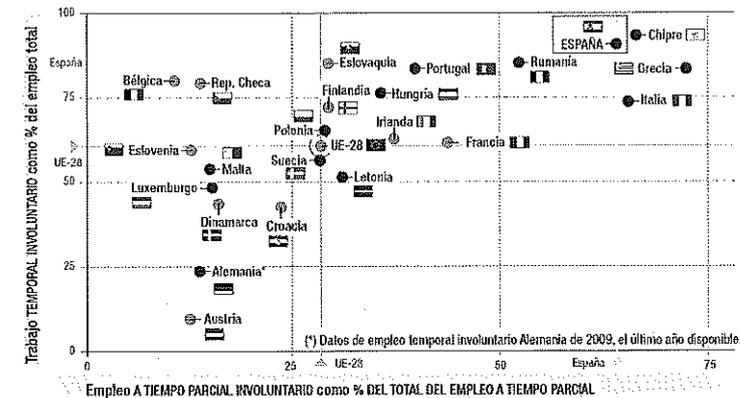
Sin acuerdo

El líder de UGT explicó que si la patronal insiste en que la propuesta de acuerdo no tenga un sueldo mínimo superior al 0%, y por tanto quepan las congelaciones salariales, el pacto con los empresarios no se producirá. "Es muy posible que tengamos que ir a un proceso de negociación convenio a convenio en el que trataremos que se traslade a los salarios parte del beneficio empresarial".

Por su parte, el número dos de CC OO, Ramón Górriz, aseguró ayer que si las patronales "se empeñan en limitar los incrementos salariales a la situación ya vivida (en 2016 se aconsejaron subidas de hasta un 1,5%), creo que la movilización democrática va a estar servida en los próximos meses". Y Álvarez, añadió, "no a modo de amenaza", que en función de cómo vayan las negociaciones, si una huelga general es útil para conseguir sus objetivos, la convocarán.

Empleo involuntario temporal y parcial en 2015

Proporción de trabajadores con ingresos inferiores al 60% de la renta media



Fuente: OIT

BELEN TRINCADO / CINCO DÍAS

La OIT alerta sobre el crecimiento del empleo a tiempo parcial en Europa

Asegura que casi nunca es la antesala de un trabajo mejor

R. P. C. Madrid

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) espera que 2017 no sea un año especialmente bueno para el empleo y el paro en el mundo. A pesar de que sus expertos prevén que el crecimiento económico mundial "repunte moderadamente", desde el 3,1% de 2016 al 3,4%, se mantiene el riesgo de revisión a la baja; y "persiste una elevada incertidumbre sobre la economía mundial". Estas previsiones "generan preocupación" en la OIT sobre la capacidad de la economía de crear una cantidad suficiente de empleos y para mejorar la calidad de los contratos de quienes ya tienen trabajo y de los que accederán este año al mercado laboral, según precisa esta organización en su último informe sobre *Perspectivas sociales y del empleo en el mundo*, hecho público ayer.

La OIT estima que el crecimiento seguirá desacelerándose en Europa hasta el 1,5% este año (dos décimas menos que en 2016). Si bien destaca excepciones como España y Grecia, donde la actividad podría crecer un 2,2% y 2,7%, respectivamente. Como consecuencia de esta desaceleración generalizada, dicho informe cree que las expectativas de creación de empleo son muy débiles en Europa en general. De hecho, los expertos de la OIT prevén un "modesto" avance de la ocupación en los países europeos del 0,3% de media frente a tasas anuales cerca-

nas al 1% entre 2014 y 2016. En esta línea, la tasa de paro en el continente europeo apenas descenderá también dos décimas este año, quedándose en el 9,1%, desde el 9,3% del ejercicio anterior. Aunque también en este punto la OIT precisa que si espera "una reducción significativa" del desempleo en "unos pocos" países como España, Portugal, Irlanda, Croacia y Holanda. Y solo en Reino Unido este organismo espera una mayor desaceleración económica

España creará más empleo y reducirá el paro con más intensidad que la mayoría de la UE-28

(del 2,3% en 2016 al 1,7% este año) como consecuencia del *bresit*; y, por ende, un aumento del número de desempleados.

Pero al margen de este estancamiento del empleo en Europa en términos generales, el último informe de la OIT llama especialmente la atención sobre cierto cambio en el patrón de creación de puestos de trabajo, en los que claramente gana terreno el empleo a tiempo parcial.

Este informe llama la atención sobre cómo los contratos con jornadas inferiores a las ocho horas diarias han pasado de representar el 18,2% del total del empleo en 2008 en la UE-28 al 22% en 2015. En los países del centro de la Unión

Europea el peso de este tipo de trabajos es mucho mayor. Así es el caso de Austria (28,5%), Alemania (28%), Holanda (51%) o Suecia (26%). Pero donde el porcentaje de empleo a tiempo parcial ha crecido más de cuatro puntos porcentuales entre 2008 y 2015 ha sido en Italia y España, donde llega ya a representar el 18,5% y el 15,7% del total, respectivamente.

Por el contrario, el empleo temporal parece haberse estabilizado en Europa, donde representa el 14,3% de toda la ocupación. Aunque en España ha escalado hasta casi el 27% y otros países como Portugal y Holanda también superan tasas de temporalidad del 20%.

En cualquier caso, la OIT asegura que el crecimiento de estas modalidades de empleo "ha obligado a muchos empleos a aceptarlos de forma involuntaria, porque no han encontrado nada mejor". La organización critica esta circunstancia, al constatar que "estas formas de empleo casi nunca representan una oportunidad de transición a un puesto más estable y mejor pagado". En concreto, cifra la tasa de empleo a tiempo parcial involuntario en la UE-28 en el 27,5%; mientras que los temporales forzados se elevan al 62,1%. Nuevamente, en ambos casos España supera con creces ambos porcentajes, rondando el 90% de los trabajadores eventuales forzados y el 60% quienes trabajan a tiempo parcial por no encontrar un empleo a tiempo completo.

El gasto público y la inversión elevan el PIB alemán al 1,9% en 2016

Efe Madrid

La economía alemana creció en 2016 un 1,9% con respecto al año anterior, gracias a la creación de empleo y la subida de los salarios, la inversión privada y el gasto de las Administraciones públicas para atender a cientos de miles de refugiados. La Oficina Federal de Estadística (Destatis) informó ayer, basándose en datos preliminares, de la evolución del producto interior bruto (PIB) en la mayor economía europea, que se comportó ligeramente mejor que en los últimos dos ejercicios y por encima de la media de la última década.

La economía alemana "muestra una sólida constitución", señaló en rueda de prensa el presidente de Destatis, Dieter Sarreither, quien destacó que los "motores de crecimiento más importantes" fueron los componentes "internos", mientras que el sector exterior "frenó ligeramente" el avance de la actividad.

En concreto, explicó el consumo de las familias creció en 2016 un 2% gracias a la boyante situación del merca-

SECTOREXTERIOR

En cuanto a la contribución del sector exterior al PIB, esta fue negativa el pasado año, ya que las importaciones crecieron más que las exportaciones, un 3,4% frente a un 2,5%, aunque en términos absolutos las segundas fuesen mayores que las primeras.

do laboral, donde se marcó un nuevo máximo histórico de población empleada (43,5 millones de personas) a la vez que disminuyó el desempleo y aumentaron un 3,6% de media los salarios.

Además, la inversión privada se incrementó de forma significativa tanto en equipamiento (1,7%) como en el sector de la construcción (3,1%).

El tercer pilar del crecimiento alemán fue el gasto de las Administraciones públicas, que repuntó un 4,2% en comparación al ejercicio previo, algo que, a juicio de Destatis, se deriva en gran medida de las extraordinarias labores de acogida y atención a los peticionarios de asilo. La suma exacta "no se puede cuantificar", precisó Sarreither, porque las partidas de las que se beneficiaron los refugiados (cerca de 1,2 millones llegados entre 2015 y 2016) por conceptos como alojamiento, alimentación, educación y salud no distinguen entre alemanes y extranjeros.