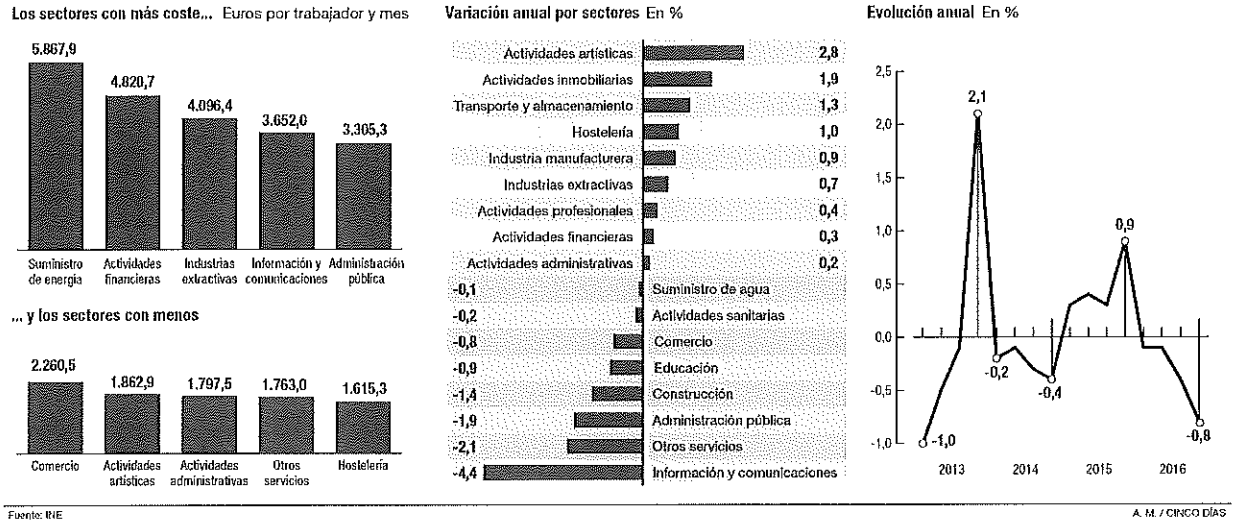
Coste laboral de los trabajadores en 2016



Fuente: INE

A. M. / CINCO DÍAS

El salario medio total con extras y complementos asciende a 2.010 euros mensuales

Los costes laborales intensifican su caída y acumulan ya un año de ajustes

Las empresas mejoraron su competitividad el pasado año por la vía del ajuste de los costes laborales. Estos costes –que incluyen todos los pagos salariales, extrasalariales y cotizaciones sociales– cayeron un 0,8% en el último trimestre de 2016 en comparación con 2015 y acumularon un año completo de descensos.

RAQUEL PASCUAL *Madrid*

El coste laboral es todo lo que paga un empresario al mes por un trabajador e incluye los costes salariales (sueldo, pagos extraordinarios, horas extras y salario en especie) y otros costes no salariales, como las cotizaciones sociales, ropa de trabajo, los complementos de prestaciones por estar de baja o las indemnizaciones por despido o por finalización de contrato. Pues bien, todos estos costes conjuntamente llevan un año completo registrando caídas.

Así lo indican los datos de la encuesta de coste laboral hechos ayer públicos por el Instituto Nacional de Estadística (INE). En el último trimestre de 2016 los costes laborales cayeron un 0,8% respecto al mismo periodo de 2015, según cifras corregidas de variaciones estacionales. Así, suman cuatro trimestres de descensos interanuales, después de cinco trimestres en positivo en los que dichos costes llegaron a subir un 1,2% a finales de 2015. Es más, la caída registrada a finales del año pasado fue la mayor de los últimos dos ejercicios. Tras este descenso, el coste laboral medio que pagan los empresarios en España asciende a 2.649,97 euros al mes. De esta cantidad, 2.010,73 euros fueron costes salariales, que se redujeron también a finales de 2016 un 0,8% respecto al mismo periodo del año anterior; y los 639,24 euros restantes fueron costes no salariales, que se recortaron un 0,9% interanual. La mayoría de este último tipo de coste (588 euros mensuales) corresponde al pago de cotizaciones sociales a la Seguridad Social.

Dentro del coste salarial total, el salario ordinario, sin ningún tipo de extra, ascendió a 1.636,20 euros mensuales de media, tras descender un 0,3%, medio punto menos que el coste laboral total.

Esto quiere decir que el capítulo de otros costes, con un descenso del 0,9% interanual, fueron los que tiraron más a la baja del coste total. Y dentro de estos, los pagos no salariales, que incluyen indemnizaciones por despido, ropa de trabajo y otras compensaciones y complementos a prestaciones fueron los que más descendieron, un 6,1% menos que hace un año. Si bien estos costes apenas representan unos 70 euros mensuales, el 2,6% del coste laboral total que el empresario paga al mes por un trabajador.

Si el coste laboral se mide por hora de trabajo, en el último trimestre de 2016 creció un 0,6% respecto al mismo trimestre del año anterior, debido al descenso del 1,4% en el número de horas efectivas de trabajo. Si se elimina este efecto y el de calendario, el descenso estimado del coste laboral por hora trabajada también habría caído un 0,6%.

Los pagos no salariales, que incluyen los despidos, términos de contrato o beneficios sociales, son los que más caen, un 6,1% anual

Aunque esta encuesta pone de manifiesto que las empresas llevan un año completo mejorando su competitividad por la vía del ajuste de los salarios nuevamente, los sueldos no han caído en todos los sectores. De hecho, son mayoría los que se anotaron incrementos anuales. Si bien la intensidad de los recortes donde los ha habido hacen que la media resultante sea un descenso del 0,8% del coste salarial.

Así, la industria incrementó su coste salarial total un 0,5%, hasta los 2.428 euros mensuales; mientras que el sector servicios pagó unos salarios totales medios de 1.934 euros, tras un descenso del 0,9%; y la construcción volvió a ser la que sufrió un mayor ajuste retributivo, con una caída del 1,6% interanual, que ha dejado el coste salarial en el sector en 1.987 euros mensuales.

Las actividades artísticas e inmobiliarias fueron los sectores que se anotaron mayores incrementos de costes laborales, con alzas del 2,8% y 1,9%, respectivamente. Mientras que las actividades de información y comunicaciones experimentaron la mayor caída, con un recorte del 4,4% del coste laboral de sus trabajadores.

La caída de los costes laborales, y más concretamente de los costes salariales, se concentra en los trabajadores no protegidos por convenio colectivo, ya que los 7,4 millones de trabajadores que habían pactado sus condiciones laborales en diciembre de 2016 registraron una subida salarial media del 1% el año pasado.

En este escenario, UGT denunció ayer que cada trabajador le cuesta a una empresa 15 euros menos que en 2011, mientras que los salarios brutos solo han crecido un 0,1%. "No es admisible que la economía lleve tres años creciendo y que los salarios sigan cayendo", advirtió.

250.000 puestos interinos serán fijos

El Ministerio de Hacienda y Función Pública ultima con los sindicatos un acuerdo que ofrecerá una oferta de empleo público "histórica" para los próximos cuatro años, según indicaron ayer responsables gubernamentales. En este periodo, las Administraciones podrían ofertar más de 250.000 empleos, ocupados actualmente por interinos, según cálculos del sindicato CSIF. A estos se sumarán los puestos para reponer el 100% de las vacantes por jubilación que se produzcan en sanidad, educación, justicia y otros servicios públicos básicos, "que se podrían ampliar", informaron ayer fuentes conocedoras de la negociación. Los responsables de Función Pública del Gobierno y de los sindicatos se reunieron ayer para ultimar este plan y se han emplazado para otra reunión la próxima semana. Si bien estas mismas fuentes apuntan que "casi con toda seguridad se va a llegar a un acuerdo sobre esta oferta de empleo porque todas las partes están interesadas".

No obstante, fuentes sindicales de UGT reclamaron al Gobierno que concrete esta oferta en un documento, ya que aún no lo ha hecho en ninguna de las últimas reuniones que se han mantenido para esta cuestión. Con esta oferta de empleo, el Gobierno conseguiría reducir notablemente la temporalidad del sector público, que afecta ahora a uno de cada cuatro trabajadores de las Administraciones. Además, el coste para las arcas públicas sería prácticamente cero, ya que las plazas ahora ocupadas por interinos que saldrán a oferta ya se pagan y la reposición de vacantes se producirá sobre puestos ya existentes.

El capítulo de salarios se dejó para próximas reuniones, pero todo apunta a que el Gobierno ofrecerá una subida del entorno del 1% para este año.

press reader Printed and distributed by PressReader PressReader.com + +1 604 278 4604 COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW