

El convenio prevé rebajas hasta del 30% en los salarios del personal nuevo

Renfe quiere renovar a la mitad de su plantilla en un plazo de cinco años

La dirección de Renfe maneja un plan de rejuvenecimiento de la plantilla, cuya edad media es de 54 años, con el que espera sustituir a la mitad de los 14.000 empleados en un plazo de cinco años. En el presente ejercicio causan baja de forma voluntaria 750 personas, cuyas vacantes serán ocupadas a través de la oferta de empleo lanzada antes del verano.

J. F. MAGARIÑO Madrid

Renfe se ha marcado un ambicioso calendario para poner solución a un grave problema estructural como es el de la avanzada edad de su plantilla. Según ha podido saber *CincoDías*, la dirección que lidera Fabio Vázquez se ha marcado el reto de rejuvenecerla a través de planes de bajas voluntarias y nuevas ofertas de empleo con las que irá cubriendo centenares de plazas por ejercicio. El objetivo final es haber rotado a la mitad de sus equipos, formados en la actualidad por 14.000 trabajadores y cuya edad media es de 54 años, en un plazo de cinco años.

La entrada de personal más joven y con alta cualificación marcó la línea de negociación del convenio recién activado, en busca de mayor flexibilidad y por el que se abre la puerta a las citadas contrataciones. Entre las estimaciones del operador público, que se enfrentará a una liberalización del transporte de pasajeros previsiblemente en la próxima legislatura, se encuentra un crecimiento mínimo de actividad del 5% anual, con lo que se justificaría el reemplazo del personal saliente.

Renfe paralizó su política de contrataciones con el arranque de la crisis y no fue hasta el año pasado cuando activó de nuevo la selección de personal. La oferta de empleo de la compañía fue de 150 plazas en 2015 y ha alcanzado las 522 en 2016. Se trata de responder al plan de desvinculaciones aprobado el año pasado, cubierto con



Un maquinista a los mandos de un tren de Renfe.

En busca de siete jefes

Renfe ha recibido solicitudes hasta finales de septiembre para cubrir los puestos de responsable de seguimiento de provisión y servicios TIC; jefe de innovación y desarrollo de proyectos; responsable del área comercial y de marketing; encargado de proyectos en estaciones; director de sistemas de venta y operaciones; jefe de operaciones y logística en Renfe Mercancías, y responsable de ingeniería de mantenimiento para Renfe Fabricación.

750 personas. Renfe tiene previsto crear una bolsa de empleo con el personal que no sea seleccionado.

Entre las 522 plazas de trabajo hay siete para directivos, aunque son mayoría las vacantes para maquinistas, operadores comerciales y de mantenimiento. La búsqueda de talento por parte del grupo que opera servicios como el del AVE o las cercanías en distintas provincias, y que ha dado el salto internacional con contratos como el del tren de alta velocidad de Arabia Saudí, responde al salto tecnológico que quiere dar Renfe en sus procesos comerciales, de gestión y atención al cliente.

Traspaso de conocimiento

El primer convenio colectivo contempla los objetivos del plan de empleo en la decimocuarta cláusula. Estos son el rejuvenecimiento de la plantilla, la transmisión del conocimiento y una mejora en la cualificación profesional de los recursos humanos. Además, Renfe

reconoce en el texto pactado con los sindicatos que ha de adaptar los equipos a las condiciones de mercado en busca de una mejora de la productividad y flexibilidad.

El operador público afirma en su convenio que solicitará la tasa máxima de reposición autorizada para cubrir bajas en la empresa y advierte de que "la singularidad de la especialización ferroviaria no permite que se produzca un automatismo en el proceso de sustitución de los trabajadores que salen por los que entran, y se necesitan largos periodos de formación adaptativa para cada una de las funciones".

Empresa y representantes de los trabajadores asentaron nuevos niveles salariales de entrada a través de la creación de categorías de ingreso a los grupos profesionales. Con ello, Renfe se ahorra un 30% en la retribución de los nuevos empleados durante los dos primeros años, un 15% los dos años siguientes y un 10% en el quinto año.

Ericsson, también bajo la presión de las agencias de rating

Cinco Días Madrid

Malos tiempos para Ericsson. La agencia de calificación Moody's ha rebajado el rating de la deuda sénior no garantizada de Ericsson desde Baa1 a Baa2. La firma, además, colocó la calificación de la compañía sueca en revisión para un posible recorte adicional del rating de la multinacional en el plazo de los tres próximos meses. En una nota, Moody's indicó que la rebaja del rating refleja la continuación y aceleración del descenso de las ventas y ganancias de Ericsson, evidente en los resultados preliminares del tercer trimestre y que persistirán en 2017.

La pasada semana, Ericsson anunció que sus ventas del tercer trimestre habían caído un 14%, hasta 51.100 millones de coronas (5.239 millones de euros) mientras que el beneficio operativo se hundió un 93%, hasta 30,7 millones.

El anuncio provocó un hundimiento de las acciones de Ericsson, que en la sesión del viernes llegaron a caer más de un 20%. En estas circunstancias, Moody's advirtió de que los resultados preliminares sugieren que el crecimiento de los ingresos y del beneficio operativo para el ejercicio será marcadamente inferior que las anteriores expectativas de la propia agencia y de la cúpula directiva de Ericsson. Los analistas de Moody's señalaron que el plan de eficiencia de costes aplicado por la compañía, incluyendo recortes de plantilla, necesitará tiempo para tener efecto.

Iberdrola, interesada en comprar redes en Australia

Cinco Días Madrid

Iberdrola está interesada en la adquisición de redes de electricidad en el Oeste de Australia, en un movimiento que, de materializarse, le permitirá entrar en un país de elevada calificación crediticia y consolidar su estrategia de crecimiento en negocios regulados, según indicaron a Europa Press fuentes conocedoras de la operación. Las redes eléctricas de la región occidental de Australia se convertirán previsiblemente en el próximo gran activo de propiedad pública sometido a un proceso de privatización. El proceso puede quedar desahogado tras las elecciones estatales previstas para 2017.

El 'megacontrato' del AVE generará 1.000 empleos

Renfe adjudicará el pedido en noviembre, y por primera vez, en un acto público

EP Madrid

El contrato de suministro y mantenimiento de 30 nuevos trenes AVE que Renfe adjudicará el próximo mes generará 1.000 nuevos puestos de trabajo en la industria, según estimaciones oficiales de la compañía ferroviaria. La operadora prevé determinar finalmente en noviembre el adjudicatario de este pedido, valorado en 2.642 millones de euros, por el que compiten Alstom, CAF, Siemens y Talgo.

Además, por vez primera en

su historia, Renfe resolverá el contrato en un acto público y abierto al que podrán asistir los cuatro fabricantes de trenes que se mantienen en liza por el proyecto, tras la reciente descalificación de Bombardier.

La compañía ha elegido este sistema, el que se utiliza en todos los grandes contratos internacionales, en línea con su objetivo de garantizar la máxima transparencia y seguridad jurídica a todo el proceso de contratación.

Renfe prevé concluir en los próximos días el análisis de las

ofertas técnicas de los trenes presentados por cada uno de los fabricantes. En el acto público se anunciará la puntuación otorgada a cada una de ellas e, inmediatamente después, abrirá los sobres con las ofertas económicas. En este acto se dirimirá la empresa finalista o potencial adjudicataria del contrato.

De esta forma, el contrato no se resolverá en una reunión del consejo de administración de Renfe, como los anteriores, si bien este máximo órgano de gestión ratificará posterior-

mente la propuesta de adjudicación. Esta será la primera compra de nuevos trenes de Renfe en al menos la última década. El contrato consiste en suministrar a Renfe 15 nuevos trenes AVE y un pedido adicional de otros 15 trenes más que la operadora irá solicitando por lotes de cinco unidades en función de sus necesidades. Además, incluye el posterior mantenimiento de los vehículos.

Renfe busca un tren que circule a una velocidad de hasta 320 kilómetros por

hora y de gran capacidad, esto es, que pueda transportar a un mínimo de 400 viajeros.

Además de generar empleo, la firma estima que el macropedido contribuirá a la recuperación económica y dinamizará un sector que lleva años centrándose en pedidos para el exterior. Renfe justifica el contrato en la necesidad de renovar y elevar su parque de trenes para atender el previsto aumento de viajeros derivado del incremento de la movilidad y la puesta en servicio de nuevas líneas AVE.