

La negociación con los agentes sociales arrancará en los próximos días

Empleo ve más pros que contras en adelantar el huso horario una hora

El Gobierno quiere iniciar en las próximas semanas la negociación con los agentes sociales de un pacto nacional por la conciliación y la racionalización horaria. Desde el Ministerio de Empleo "tienden a ver más ventajas que inconvenientes" en el adelantamiento del huso horario en una hora, como una de las futuras medidas de este pacto nacional.

RAQUEL PASCUAL | Madrid

El Gobierno "tiende a pensar que el adelantamiento del huso horario tiene más ventajas que inconvenientes y, por eso, lo proponemos", dijo ayer el secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo. Además, avanzó que su departamento abrirá "en las próximas semanas" el diálogo con los agentes sociales para debatir esta medida. Dicho adelantamiento colocaría a España en el horario GMT, una hora antes que como está en la actualidad, con el horario de Londres o Lisboa, "tal y como estaba hace 70 años", recordó el responsable de Empleo.

No obstante, Riesgo insistió en que el Gobierno no tomará la decisión de cambiar el huso horario "sin antes analizar bien los pros y los contras". Es más, consideró que una medida de ese calado debería estar incluida en un pacto nacional extenso que incluyera también al arco parlamentario. "Espero que en los próximos días todas las partes acudan a la reunión habiendo analizado bien las ventajas e inconvenientes de la medida", señaló Riesgo durante su participación en un desayuno informativo sobre conciliación laboral y familiar organizado por Europa Press y Mapfre.

En dicho encuentro participaron también varios representantes de grandes empresas que mostraron sus propios pareceres acerca del adelantamiento horario. Así, la directora general de recursos humanos e inmuebles de Vodafone España, Remedios Orrantía, se mostró a favor de este cambio de huso horario, "porque serviría para acelerar el cambio cultural que necesita España" en materia de organización de la jornada. Si bien alertó de que "sería un cambio radical en el que algunos sectores muy importantes para la economía española, como el turismo, podrían verse afectados negativamente".



El secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, ayer, durante su participación en la Jornada de conciliación. CINCO DÍAS

LAS CIFRAS

64%

de las empresas que han adoptado planes de conciliación han experimentado incrementos de sus ingresos, según datos de Juan Pablo Riesgo.

20%

se incrementaría el PIB español si la tasa de ocupación subiera del actual 56% al 70% de algunos países europeos.

25%

de las empresas tiene dificultades para encontrar los perfiles de empleados que requiere.

El número dos de la ministra de Empleo, Fátima Báñez, añadió que en dicho pacto nacional para la conciliación y racionalización horaria deberían acordarse entre el Gobierno, los sindicatos y las patronales "recomendaciones generales para mejorar los horarios, que se trasladen después a la negociación colectiva de cada empresa". En ese escenario enmarcó la propuesta hecha hace dos meses por Báñez, de "allí donde se pueda" fijar el final de la jornada laboral a las seis de la tarde.

La directora general de recursos humanos de Mapfre, Elena Sanz, consideró que establecer las 18.00 horas para poner fin a la jornada de trabajo "es complicado" ya que, en su opinión, "la negociación del horario debería quedar siempre en el ámbito de la empresa". Y explicó que dichos horarios "dependen de la función de cada trabajador" y puso como ejemplo "el cliente que necesita que acuda una grúa para su vehículo a las tres de la mañana".

Para el director del Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en Recursos Humanos, Guillermo Tena, "hablar de horario de salida del trabajo hoy en día

es anacrónico". Según dijo este experto, "conveniría más regular el derecho a la conexión o, como ha hecho Francia, el derecho a la desconexión de los trabajadores, algo que en España aún no se ha hecho".

Riesgo coincidió en que pueda ser anacrónico plantear una hora de finalización de la jornada, pero defendió la propuesta del Gobierno como "una respuesta a la demanda social de un liderazgo que ponga estos temas sobre la mesa".

Las empresas creen necesario un cambio cultural completo en materia de jornada

Por su parte, el director corporativo de personas y organización de Repsol, Arturo González, calificó las propuestas del Gobierno de "muy oportunas". Y, aunque

admitió que en determinados tipos de actividades es inevitable prolongar la jornada más allá de las seis de la tarde, "es hora de replantearse en España una adaptación horaria". De hecho, el directivo de Repsol puso como ejemplo que el inicio de la serie de televisión más vista en la actualidad empieza a las 22.48 horas, y es difícil tener una vida equilibrada prolongando así la jornada diaria.

Más flexibilidad horaria y menos presencialismo

"En 2011, cuando la ministra Fátima Báñez llegó al Ministerio de Empleo, hablar de bienestar en el trabajo era obscuro; pero ahora es imprescindible", aseguró ayer el secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo, para justificar que su departamento ha abierto una mesa de negociación para fijar una "agenda global por la calidad en el em-

pleo". En dicha agenda, además de buscar soluciones a la excesiva dualidad laboral o mejoras en la salud y seguridad en el trabajo, Empleo quiere llegar a un pacto nacional sobre conciliación. Según Riesgo, las empresas que adoptan un buen plan de conciliación "son capaces de aumentar su productividad un 19%". En este marco, el Gobierno

deberá escuchar a las empresas, que según lo manifestado ayer en un encuentro sobre Conciliación, flexibilidad y nuevas formas de trabajar, claman, sobre todo, por aumentar la flexibilidad horaria, por encima de fijar las 18.00 horas como el fin de la jornada laboral. Según el director del Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en Recursos

Humanos, Guillermo Tena, es necesario que las medidas de conciliación "pasen a formar parte de la estrategia de éxito de las empresas". Y esto vendrá obligado, en su opinión, por las nuevas formas de hacer negocios, marcadas por la digitalización.

Por su parte, la directora de recursos humanos de Mapfre, Elena Sanz, resumió que las compañías deben ac-

tuar en tres frentes a la vez: racionalizar horarios, con jornadas flexibles y teletrabajo; trabajar cada vez más por proyectos y objetivos, acabando con el presencialismo, y que la transición a esta nueva política se haga desde los mandos directivos. "Sin gente que defienda desde arriba esta forma de trabajar es imposible implantarla", dijo Sanz.

UGT y CC OO piden que se convoque la mesa de la Administración

EP | Madrid

CC OO y UGT tienen previsto entregar hoy miércoles al ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro, una carta para reiterar la necesidad "urgente" de convocar la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas para abordar las condiciones laborales de los funcionarios. El acto de entrega, que tendrá lugar a las 10.00 horas en el ministerio, se enmarca dentro de la campaña de movilizaciones que ambos sindicatos han iniciado para reclamar "empleo y salarios dignos".

CC OO y UGT consideran que en la Mesa General de las Administraciones Públicas deben negociarse los incrementos retributivos que permitan recuperar el poder adquisitivo de los funcionarios, la oferta de empleo público, el restablecimiento del impulso a los planes de igualdad y la negociación de aspectos "básicos e indispensables" para ámbitos inferiores.

El objetivo es "garantizar" la calidad de los servicios públicos y que los empleados pú-

REIVINDICACIONES

CC OO y UGT exigen al ministro Montoro mejorar la calidad de los servicios públicos y que los empleados pú-

blicos obtengan una respuesta "favorable" a sus demandas, que contemplan el reconocimiento de los esfuerzos y la mejora de la recuperación económica, aseguran fuentes sindicales. En concreto, ambas organizaciones piden la eliminación de la tasa de reposición y el incremento progresivo de plantillas conforme a la evaluación de las necesidades de los servicios públicos en cada Administración.

También, reclaman que haya una oferta de empleo público excepcional de 350.000 plazas que regularice la situación de puestos estructurales presupuestados y una revisión de la normativa de la función pública para adaptarla a la sentencia sobre interinos del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE). Respecto a los salarios, ambos piden un incremento para este año, que "garantice la recuperación del poder adquisitivo" y que se cree un plan plurianual de recuperación de salarios perdidos desde 2010.