

## Farmaindustria pide claridad en la tributación de los congresos médicos

CINCO DÍAS  
MADRID

Farmaindustria, la patronal de las empresas farmacéuticas en España, pidió ayer al Gobierno que elimine "cualquier incertidumbre" en la tributación de los pagos por parte de la industria a los médicos en concepto de becas, asistencia a congresos, jornadas o talleres. La organización solicita, además, que se declaren "explícitamente" exentos de tri-

butación en el IRPF al entender que no se trata de pagos en especie.

La argumentación de la organización empresarial se basa en la defensa de que este tipo de pagos son "ayudas a la formación" del personal médico y "no constituyen rendimientos del trabajo o de la actividad profesional". Farmaindustria entiende que "los beneficiarios de esta formación son los propios pacientes y sería paradójico que acabara afectando a la economía personal de los profesionales". Farmaindustria considera que este tipo de pagos en formación de los profesionales sustituyen "la escasez de financiación pública para este propósito" y añade que este sistema es "parte del éxito de la prestación sanitaria en España".



Jesús Acebllo, presidente de Farmaindustria.

Farmaindustria responde así a una resolución del Tribunal Económico-Administrativo Central (TEAC) de abril en la que confirmó las

actas de inspección abiertas a una empresa, en donde se calificaban de "retribuciones en especie" los pagos realizados por esta compañía para la asistencia a congresos. Tras la resolución del TEAC, la Agencia Tributaria emitió una nota en mayo en la que indica que este tipo de gastos abonados por las compañías farmacéuticas para la asistencia a los congresos, tienen, con carácter general, la consideración de retribución en especie, aun-

que "habrá que analizar cada caso en qué calidad se cursan las invitaciones" para asistir a los congresos, para dilucidar si son rendimientos de trabajo o de actividad profesional. La patronal defiende que la resolución "pone en riesgo este tipo de colaboraciones" entre las empresas y los sanitarios. Por ello, "resulta urgente una clarificación normativa". Farmaindustria señala que hay "discrepancias" por parte del legislador al respecto.

## Plan de competitividad PSA firma con los sindicatos el ERTE para la planta de Madrid

Supondrá 431 bajas voluntarias y las salidas temporales de 1.036 personas

El recorte permite la adjudicación de un nuevo modelo a la fábrica

NOEMI NAVAS  
MADRID

La dirección de la automovilística PSA y el comité de empresa de la fábrica de la enseña en Villaverde (Madrid) firmaron ayer, con el apoyo del 92% del comité y la adhesión de las organizaciones sindicales UGT, USO, CCP y CC OO, el expediente temporal de regulación de empleo (ERTE) hasta 2020, que recortará un turno de producción en la factoría.

El acuerdo social supone un plan de bajas voluntario para hasta 431 trabajadores y un expediente de regulación de empleo temporal que afectaría a 1.036 empleados. También se incorpora la figura de la salida con retorno de 30 o 36 meses, período tras el que el empleado puede solicitar la

reincorporación tres meses antes del plazo acordado, manteniendo sus mismas condiciones económicas.

Desde FICA-UGT indicaron que el acuerdo contempla un ERTE para el período comprendido entre el 7 de junio de 2017 y el 31 de diciembre de 2020 con un máximo de 259 días, en comparación con los 356 días que reclamaba inicialmente la compañía. La organización indicó que esta medida afectará a todo el colectivo vinculado con el proceso industrial, un total de 1.036 empleados.

Asimismo, señaló que durante todo 2017 no se aplicarían días de dicho ERTE para ningún colectivo, exceptuando un máximo de diez días colectivos que se pagarían manteniendo el complemento del 80%. Así, el proceso de rotación de los trabajadores en la medida comenzaría en enero de 2018 en los puestos y áreas en los que fuera necesario.

Este acuerdo permite "crear las condiciones de rentabilidad necesarias para la atribución de un nuevo vehículo en el centro de Madrid y asegurar así su actividad durante la próxima década", señalaron empresa y comité en un comunicado conjunto. El



Un Citroën C4 Cactus en la línea de Villaverde.

Hasta 2020, la planta recibirá 144 millones de euros en inversiones para instalar una nueva plataforma de producción

proyecto denominado SmartMAD2021 contempla una inversión de PSA de 144 millones de euros para situar la planta de Madrid "al más alto nivel de su dispositivo industrial", afirman.

A partir del año 2021 será puesto en marcha un nuevo plan de competitividad con la industrialización del nuevo modelo. En estos tres años, las inversiones se dedicarán a instalar la nueva plataforma de producción en la que se fabricará el futuro modelo asignado a Villaverde, que "contará con una versión eléctrica". El nuevo modelo "tiene capacidad para devolver a la instalación a volúmenes de fabricación previos a la crisis", dijeron.

## Los trabajadores de la factoría de Nissan en Ávila anuncian paros

El comité de empresa denuncia un "cierre encubierto"

La compañía prevé transformar el centro en fábrica de componentes

EFE  
ÁVILA

El presidente del comité de empresa de Nissan en Ávila, Rubén Zazo, denunció ayer el posible "cierre encubierto" de la factoría abulense a "medio largo plazo" y anunció paros parciales en la fábrica ante el "chantaje" que en su opinión plantea la dirección.

Zazo realizó estas declaraciones en respuesta del anuncio de la empresa de convertir la actual factoría de vehículos industriales en una de componentes para la Alianza Renault-Nissan. Ante este hecho. Los paros parciales semanales empezarán cuando se inicien las negociaciones, previstas para esta semana.

Aseguró que la empresa todavía no ha planteado las

condiciones para esta transformación. Si bien, defendió que los trabajadores tendrán que asumir una pérdida de masa salarial que rondará el 25%, al entrar en el convenio de Renault.

Desde su punto de vista, se trata de una negociación que "jamás se ha dado en ninguna fábrica del sector", ya que además de la rebaja del salario también se prevé una reducción de la plantilla que, según sus cálculos, podría quedarse en 300 empleados.

Hasta 2020, estimó, tendrán que formarse en Valladolid 41 trabajadores durante "dos o más años como matriceros", a los que se sumarán quienes se acojan a bajas incentivadas, prejubilaciones o traslados a otras plantas.

En este sentido, calculó que en torno a un centenar de trabajadores tendrán que trasladarse a Valladolid, aunque se desconoce "por cuánto tiempo".

Todas estas cifras que no han sido confirmadas por la compañía, dejaban la plantilla en unos 300 trabajadores, lo que para el presidente del comité y el secretario del mismo, Felipe González, puede suponer "un cierre pactado con las administraciones".