

Granado quiere que las empresas suban los salarios para cotizar más

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL/ El secretario de Estado de la Seguridad Social afirma que “los empresarios españoles, igual que sus homólogos europeos, están llamados a sostener las pensiones”.

M.Valverde. Madrid

El secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, achacó ayer buena parte del enorme déficit de la Seguridad Social –18.600 millones de euros– a que los empresarios españoles no pagan tanto a la Seguridad Social como sus homólogos europeos. Básicamente, porque los salarios en España “son muy bajos”. Si no suben las retribuciones de los trabajadores no aumentan las bases de cotización.

En la Comisión de Presupuestos del Congreso de los Diputados, Granado fue rotundo en este punto: “Lo diré con claridad: [En el Gobierno] queremos que [los empresarios] paguen más cotizaciones a la Seguridad Social. Preten-

Granado defiende que una parte de las cuotas de desempleo se destine a soportar las pensiones

demos disminuir el déficit con mejoras de gestión [en el sistema de pensiones], pero queremos que haya mejores cotizaciones”, dijo Granado, que luego puntualizó que el Gobierno no está pensando en subir los tipos de cotización a la parte empresarial de las aportaciones.

Así, el responsable de la Seguridad Social afirmó: “No estamos pensando en subir los tipos de cotización. Nosotros [el Gobierno] lo que queremos es que suban los salarios,

porque este país no se puede permitir el lujo de seguir pagando buenas pensiones si los salarios son muy inferiores a las pensiones”. “Los empresarios tienen que estar llamados a sostener el sistema de prestaciones, igual que sus homólogos europeos, porque no queremos que este país base su competitividad en la deva-

luación de los salarios y la rebaja de las cotizaciones sociales”.

Así, Granado apuntó que, en 2007, al comienzo de la crisis económica, las aportaciones de las empresas a la Seguridad Social suponían un 11,1% del PIB y, actualmente, representan el 9,7%. La media europea de la cotización em-

presarial oscila entre un 10,9% en 2009 y un 10,4% en 2019.

El secretario de Estado de la Seguridad atribuyó a este hecho que “los organismos internacionales digan a España, con razón, que tiene una relación muy generosa entre pensión y salario”. La primera prestación representa una media del 80% del último salario. “No es porque la pensión haya subido desorbitadamente, sino porque los salarios han disminuido mucho”, concluyó. Granado defendió un acuerdo social para plasmar la idea de la Autoridad Fiscal de que una parte de las cotizaciones por desempleo sirva para financiar las pensiones, ahora que el Servicio de Empleo tiene superávit.

La pensión media sube en enero un 5,7% por la revalorización

M.V. Madrid

La pensión media de la Seguridad Social subió en enero un 5,7% respecto al mismo periodo del año anterior, hasta 983,46 euros mensuales. Precisamente, una parte de esta subida se debe a la revalorización del 1,6% que tuvieron las prestaciones este año, de acuerdo con la previsión de inflación del Gobierno para 2017. Incluso, en febrero, las pensiones tendrán un incremento adicional de una décima, hasta el 5,8%, porque recibirán una paga única, pero que consolida en la base. Se trata de la compensación que recibirán los jubilados por la desviación de una décima de la inflación real –1,7%– frente a la del 1,6%.

El Gobierno ya ha enviado la carta anual que manda a los pensionistas explicándoles la subida y los conceptos que integran la prestación. Por lo tanto, el Instituto Nacional de la Seguridad Social enviará 9,8 millones de cartas a 8,8 millones de pensionistas. Hay personas que tienen dos prestaciones compatibles. Por lo tanto, la pensión media de la Seguridad Social empieza ganando 4,2 puntos respecto a la inflación prevista. El secretario de Estado de la Seguridad Social, Octavio Granado, explicó ayer esta subida en el Congreso de los Diputados, porque “el Gobierno ha querido que las pensiones ganen el poder adquisitivo perdido durante los años de la crisis”.

Nueva fórmula

A partir del próximo año, el Gobierno pretende poner en práctica la nueva fórmula de revalorización de las pensiones, que ha propuesto a la patronal y los sindicatos: las rentas evolucionarán con la media mensual interanual de los últimos doce meses, a partir de diciembre del año anterior. “Se trata de que las rentas no dependan de la oscilación que pueda producirse en la tasa interanual en noviembre”, como ocurría antes de 2014.

La pensión media de jubilación es de 1.129,66 euros mensuales, con un incremento del 5,1% respecto a enero del año pasado. La pensión media de viudedad sube un 8,6%, hasta los 797,4 euros al mes. Esto se debe a la mejora adicional que han tenido las viudas con menos ingresos.

UN FUERTE SOBRECOSTE

Ingresos por cotizaciones sociales, en % del PIB.

	A cargo de la empresa	Total
Francia	11,3	18,8
Estonia	10,6	11,4
Rep. Checa	9,7	15,1
Eslovaquia	8,5	14,8
Italia	8,5	13,1
España	8,4	12,3
Lituania	8,3	12,6
Bélgica	8,2	16,1
Área Euro	7,9	15,2
Finlandia	7,9	12,2
Unión Europea	7,0	13,3
Hungría	6,9	12,8
Austria	6,8	15,1
Alemania	6,6	16,7
Noruega	6,0	10,3
Letonia	6,0	8,7
Croacia	5,9	11,9
Chipre	5,9	8,7
Eslovenia	5,6	14,8
Portugal	5,3	11,7
Rumanía	5,3	9,3
Holanda	5,1	14,3
Polonia	5,1	13,9
Bulgaria	5,1	8,4
Grecia	4,7	14,4
R. Unido	4,7	7,9
Luxemburgo	4,6	12,5
Suiza	3,1	6,8
Suecia	3,1	3,3
Malta	2,5	6,3
Irlanda	2,4	4,3
Dinamarca	0,0	0,9

Fuente: Eurostat

Expansión

Unas cotizaciones muy caras con las que se ingresa poco

ANÁLISIS

por Pablo Cereza

España se enfrenta a un gran nudo gordiano para resolver el desequilibrio del sistema de las pensiones: las cotizaciones sociales que pagan las empresas son especialmente gravosas, entre las más elevadas del mundo, pero los ingresos del sistema quedan por debajo de la Unión Europea, en relación al tamaño de la economía. Y el gran problema es que incrementar la tributación sobre el empleo puede ser incluso perjudicial para las cuentas de la Seguridad Social, ya que podría dañar la creación de empleo y debilitar los ingresos por cotizaciones.

Tiene razón Octavio Granado cuando señala que las aportaciones a la Seguridad Social son relativamente bajas, medidas en volumen, aunque Eurostat eleva esta cifra al 12,3% del PIB, un punto por debajo de la Unión Europea. Sin embargo, esto no significa que se pueda incrementar su contribución, ya que las em-

presas españolas son las sextas que más pagan de toda Europa, el 8,4% del PIB nacional, sin incluir las cotizaciones que pagan los autónomos. Esta cifra queda sólo por detrás de Francia, Estonia, República Checa, Eslovaquia e Italia. Esto se debe a que la mayor parte de los países desarrollados ofrecen una fiscalidad más liviana para las empresas, aunque luego transfieren la carga hacia los empleados o hacia contribuciones voluntarias.

Los datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ilustran perfectamente este desequilibrio, ya que muestran que España es el tercer país avanzado con mayores cotizaciones sociales (el 28,3% del salario medio), casi diez puntos por encima de la media. Y, además, es el país donde una mayor proporción de esta cifra corre a cargo del empresario. En concreto, cada compañía aporta cinco euros a la Seguridad Social por cada euro que pone el trabajador, mientras que en Alemania, Reino Unido, Estados

Unidos o Japón cada una de las partes aporta exactamente lo mismo.

Dinamismo laboral

Llama la atención que la tasa de paro en todos estos países oscila entre el 2,5% y el 4%, una cifra mucho más baja que en España, donde asciende al 14,5%. Resulta obvio que esta menor imposición es clave para impulsar el dinamismo laboral, entre otros factores, lo que repercute en una menor tasa de desempleo. De hecho, quizá por ello los expertos recomiendan reducir el peso de las cotizaciones socia-

les y financiar parte de la Seguridad Social a través de impuestos al consumo. Rafael Domenech, responsable de Análisis Macroeconómico de BBVA Research, calcula que reducir las cotizaciones sociales en 3,5 puntos y compensar esta rebaja con un alza del IVA permitiría mantener los ingresos pero generando 250.000 empleos más.

Esta es una de las razones que explican que con unas cotizaciones muy elevadas se ingrese menos que la media: el hecho de que España tenga menos ocupados que otros países, en relación a la pobla-