

GOBIERNO CORPORATIVO Y SOSTENIBILIDAD

El desarrollo sostenible, una asignatura pendiente

AGENDA 2030/ España avanza para cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), pero aún quedan desafíos. Las empresas son estratégicas para alcanzarlos.

A. Medina. Madrid

España está trabajando e invirtiendo esfuerzos para conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas y ha elaborado un primer plan de acción para abordar la Agenda 2030, pero, como la mayoría de los países, aún tiene importantes retos en el camino hasta cumplirlos, según un informe realizado por Forética que analiza su grado de implantación y sus palancas de impulso en el ámbito público y privado.

El estudio recoge que España se sitúa entre los países más cercanos a cumplir los ODS, en el puesto 25 de 156, según *SDG Index & Dashboard*, el ránking mundial que mide su avance, elaborado por la Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible (SDSN) y la Fundación Bertelsmann Stiftung. Pero, por objetivos concretos, la reducción de las desigualdades (ODS 10) y las alianzas para lograrlos (ODS 17) son los que evidencian desafíos más importantes para España, dado que la situación del país en vez de mejorar, ha empeorado. Por el contrario, sí avanza al ritmo esperado para cumplir los retos de salud y bienestar (ODS 3), igualdad de género (ODS 5), agua y saneamiento (ODS 6), energía asequible y no contaminante (ODS 7) y acción por el clima (ODS 13).

Plan de Acción español

El Plan de Acción para la Implementación de la Agenda 2030, aprobado en julio, es el reflejo de los primeros pasos de España para su consecución. Contiene nueve políticas, en su mayoría en

LOS ODS DE NACIONES UNIDAS Y SU AVANCE EN ESPAÑA



Fuente: SDG Index & Dashboards / Los ODS, un trienio después (Forética)

Expansión

proceso de consulta, diseño o deliberación, cuyo fin es acelerar la implantación de los ODS en aquellas áreas prioritarias de actuación donde se deben invertir mayores esfuerzos como la agenda urbana o la ley de cambio climático y transición energética.

En este contexto, las empresas se han convertido en un agente imprescindible para cumplir los ODS y muchas de ellas han puesto en marcha una hoja de ruta. La organización Business and Sustainable Development Commission estima que el cumplimiento de los ODS puede suponer hasta 60 oportunidades de negocio para las compañías, que podrían aportar 12 billones de dólares

El cumplimiento de los objetivos de la ONU puede suponer 60 oportunidades de negocio empresarial

hasta 2030 en forma de ahorro y beneficios.

Para capitalizar estas iniciativas, se requiere una cantidad de flujos financieros sin precedentes, invertidos de forma eficiente. Por ejemplo, la inversión en infraestructura (relativa a los ODS 7 y 9) es un pilar muy relevante para activar estas oportunidades y la implicación del sector privado es fundamental.

Una de las aproximaciones más promovida para finan-

ciar los ODS es el *blended finance*, haciendo alusión a las alianzas del ODS 17, que consiste en el uso de capital público o filantrópico (fondos del Gobierno para cooperación, de bancos multilaterales de desarrollo o de fundaciones) para reducir el riesgo de las inversiones relacionadas con infraestructuras, salud, educación o uso sostenible de la tierra. Así, se atrae mayor capital de inversores privados que, de otra forma, no participarían en este tipo de inversiones. El *blended finance* (a través de instrumentos como garantías, seguros o becas) puede suponer un punto de inflexión al transformar billones de ayuda al desarrollo en inversión privada.

SOCIEDAD Y EMPRESA



La compañía cuenta con una plantilla total de 50 empleados.

La inclusión laboral, entre las fortalezas de Muebles Montiel

Expansión. Madrid

Muebles Mobile, empresa especializada en la venta de mobiliario de oficina nuevo y de segunda mano, tiene en su equipo de profesionales una de sus grandes fortalezas y, con más de 30 años de experiencia en el mercado, ha apostado por integrar en plantilla a personas de colectivos en riesgo de exclusión. “No se trata únicamente de cubrir y dar puestos de trabajo, aunque es lo que se persigue. Pero cada vez nos damos más cuenta de los numerosos beneficios inherentes a esta incorporación sobre todas las partes implicadas, tanto trabajadores como familias y entidades”, asegura Helena Oñate, responsable de Social Media de Muebles Montiel.

El grupo, que colabora en este proceso de inserción con Incorpora, el programa de intermediación laboral de la Obra Social de La Caixa, cuenta actualmente con tres de sus 50 empleados procedentes de estos colectivos, integrados en plantilla “de manera continua y que desarrollan puestos de trabajo específicos y adjudicados según el perfil de cada trabajador”, dice Helena Oñate.

Ampliación

De manera puntual, el número ha aumentado hasta cinco personas y “nuestra intención es que, a medio plazo, los empleados que proceden de pro-

gramas de inserción laboral lleguen a conformar un porcentaje considerable del total”, indica.

Los insertados a través del Programa Incorpora son, sobre todo, personas con algún tipo de discapacidad mental. “Pero no los consideramos discapacitados, ya que han demostrado ser totalmente capaces de integrarse en un equipo de trabajo de grandes dimensiones, adaptarse sin problemas a la dinámica laboral y trabajar bajo los criterios de exigencia que rigen nuestra actividad”, asegura la responsable de Social Media de Muebles Montiel.

Valía

Todos son empleados fijos que ocupan puestos en tapicería y almacén. Tras una etapa inicial de aprendizaje, se les asigna un puesto. En todos los casos, “se trata de trabajos que forman parte de un engranaje en continuo movimiento, que requiere delicadeza, método y dinámicas que dependen de otros puestos. Todos están implicados en el resultado final del trabajo que desarrollamos”, afirma Helena Oñate, que destaca sus competencias. “Son estupendos compañeros y es increíble observar su enorme valía y el espíritu con el que se enfrentan al día a día. Sorprende su predisposición para formarse y evolucionar y sus aptitudes”.

El Programa Incorpora de la Obra Social de La Caixa generó 30.000 empleos en más de 10.000 empresas de toda España

Planes de acción y medidas insuficientes a nivel mundial

Las distintas opiniones sobre el avance de la Agenda 2030 coinciden en el ritmo al que se están implantando las estrategias, planes de acción y medidas es insuficiente y que es necesario acelerar. El informe de seguimiento de los ODS destaca que, pese a que más personas disfrutan de

mejor vida hoy que hace una década y a que la tasa de mortalidad inferior a cinco años ha caído un 50% en los países en vías de desarrollo, el clima —que cambia rápidamente— los conflictos, la pobreza crónica y el hambre, la desigualdad y la rápida urbanización desafían

los esfuerzos de los países para lograr los objetivos. También el *Global Opportunity Report 2018*, de DNV-GL, predice que ninguno de los 17 ODS se cumplirá en todas las regiones, especialmente el 10 (menos desigualdades), el 12 (producción y consumo responsable), el 13 (cambio

climático) y el 14 (océanos). Además, el *Index & Dashboards* indica que casi todos los países del G20 han empezado a implantar los ODS, pero aún hay amplias brechas, que ningún país está en vías de cumplir todos los ODS y que algunos conflictos están revirtiendo su progreso.