

España encabeza la oferta de crédito a pymes en Europa

ENCUESTA DE BRUSELAS A 17.000 EMPRESAS/ La banca española lidera el ránking de la UE de préstamos disponibles y que más se abaratan, pero exige más garantías.

Alicia Crespo. Madrid

¿Cómo será 2016? Si se cumplen los pronósticos de las pymes españolas, el año que acaba de arrancar traerá una mejora tanto de sus perspectivas económicas como del acceso al crédito bancario para impulsar sus negocios. Su optimismo ha quedado retratado en un reciente informe de la Comisión Europea.

Por primera vez desde que en 2009 Bruselas empezó a hacer una encuesta, las percepciones de las pymes europeas sobre la disponibilidad del crédito bancario son positivas. La mejora es especialmente significativa en España, donde todos los bancos han convertido el préstamo a pymes en su prioridad estratégica para sortear las dificultades de generar ingresos con la política monetaria ultralaxa del Banco Central Europeo, que ha dejado los tipos de interés a ras de suelo.

De hecho, España se corona líder del ránking de 28 países de la UE donde estas empresas de menos de 250 trabajadores detectan una mayor disposición de los bancos para darles crédito. El 46% constata una mejora en la oferta de financiación bancaria, lo que supone 19 puntos porcentuales por encima de la media europea, y deja muy atrás a otros países como Alemania (26%), Holanda (22%) y Francia (19%).

España también ocupa el primer lugar en cuanto a la percepción de las pymes acerca de una mayor oferta de crédito bancario (38%), lo que arroja una diferencia de 18 puntos porcentuales en relación con el conjunto de la UE. Sin embargo, el porcentaje de compañías que registra un

CRÉDITO A PYMES EN ESPAÑA EN 2015

Nuevas operaciones (hasta 1 millón de euros).

> Tipo de interés

En porcentaje.

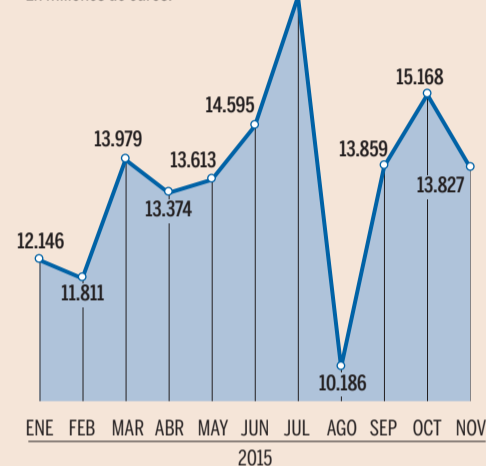
Enero	4,09
Febrero	3,81
Marzo	3,61
Abril	3,61
Mayo	3,49
Junio	3,27
Julio	3,34
Agosto	3,38
Septiembre	3,28
Octubre	3,23
Noviembre *	3,13

*Datos provisionales.

Fuente: Banco de España

> Importe total

En millones de euros.



aumento de las necesidades de financiación es prácticamente idéntico en España (20%) y en la UE (19%), así como la proporción de empresas que cree que sus necesidades se mantienen estables (56%).

“Tener suficiente acceso a la financiación es determinante para el desarrollo de una empresa y mientras las grandes tienen acceso directo a los mercados de capitales, las pymes no”, dice el informe de la Comisión Europea escrito por Sophie Doove, Ton Kwaak y Tommy Span, que han buceado en las respuestas de más de 17.000 compañías de la UE, de las que 1.300 son españolas.

En cuanto a los cambios en los términos y condiciones de la financiación bancaria, en toda Europa son denominadores comunes tanto la bajada de los tipos de interés aplicados a los créditos como el

La percepción de las pymes sobre crédito disponible es positiva por primera vez desde 2009

aumento del tamaño y del plazo de los préstamos, así como el aumento de las exigencias de colateral o garantías. Y de nuevo, España destaca en la comparativa. Ocupa el puesto de cabeza en cuanto al abaratamiento de préstamos de los principales países de la eurozona, ya que el 44% de las compañías así lo constata, porcentaje superior al de Alemania (36%), Francia (36%) y Holanda (29%). Y superior al de la media de la UE (33%).

No obstante, el coste de los préstamos no solo lo determinan los tipos de interés, sino que depende de otras variables, como las exigencias de colateral. En la UE, el 21% de

las pymes registra un endurecimiento de estos requerimientos.

En España, estas compañías también constatan un aumento de las exigencias de garantías, aunque el porcentaje es cuatro puntos porcentuales inferior al europeo.

Expectativa positiva

Con este telón de fondo, las expectativas de las pymes nacionales son positivas y están plenamente en línea con las europeas. En ambos casos, más de la mitad (52%) anticipa un aumento de su facturación en los próximos dos o tres años, y un 11% es aún más optimista, hasta el punto de aventurar que el aumento de sus ventas superará el 20% anual.

Solo el 11% de las pymes nacionales pronostica un empeoramiento, frente al 8% en la UE que también ve nubarrones en su horizonte.

Kelleher, favorito para suceder a Gorman en Morgan Stanley

Ben McLannahan/

Laura Noonan. Financial Times

Greg Fleming, al que se llegó a considerar como uno de los principales candidatos a suceder a James Gorman al frente de Morgan Stanley, ha presentado su dimisión pocos meses después de quedar marginado en una reestructuración interna.

Gorman anunció el miércoles en una circular interna que Colm Kelleher, el director de la división de valores institucionales, ascendería al cargo de presidente.

Kelleher, que sigue siendo el responsable del grupo institucional, asumirá más responsabilidades sobre el patrimonio, hecho que Gorman calificó de cambio “importante” en la estructura de liderazgo de la firma. Fleming, el director de la división de patrimonio, abandonaría la compañía “para buscar otras oportunidades”.

Kelleher y Fleming ocupaban puestos destacados entre los candidatos a suceder a Gorman, el presidente y consejero delegado del banco de Nueva York desde 2010, hasta que Fleming, de 51 años, salió perjudicado en una reorganización en octubre en la que fue destituido de sus funciones al frente de la división de gestión de inversiones.

Los analistas indican que esos cambios implicaban que Kelleher estaba mejor posicionado para suceder a Gorman en el caso de que dejase el cargo en el corto plazo. El segmento institucional de Kelleher había aportado cerca de la mitad de los ingresos del banco en los últimos cinco años –el equivalente a la división de patrimonio (40%) y el negocio de gestión de inversiones (10%) juntos–.

Sin embargo, el ascenso de Kelleher, que con 58 años es un año mayor que Gorman,

Dimite Greg Fleming, el banquero que se barajó para suceder a Gorman al frente de Morgan Stanley

Los cambios mejoran las opciones de Kelleher, hasta ahora director de valores institucionales

dará pie a especulaciones en torno a la posibilidad de que el consejero delegado australiano se muestre dispuesto a quedarse al margen. Al igual que otros muchos grandes bancos de inversión, Morgan Stanley está pasando por un periodo de transición, intentando extraer un retorno sobre el capital (ROE) de doble dígito de un modelo de negocio en el que la consistencia de los ingresos por la gestión del patrimonio y las inversiones compensa los altibajos del trading.

Pero las oscilaciones en los ingresos por la negociación de deuda habían sido tan fuertes en el último año que los inversores habían desafiado a Gorman a que tomase medidas más drásticas.

El mes pasado, el banco recortó 1.200 puestos de trabajo de su división de renta fija y labores administrativas para ese negocio, después de que el ROE del grupo se hundiese en el tercer trimestre a menos del 4%, muy por debajo del objetivo a medio plazo del 20%.

La salida de Fleming no cogió por sorpresa a los analistas la tarde del miércoles. El hecho de privar de responsabilidades a un alto ejecutivo de Wall Street “nunca es un buen signo”, advertía un analista que pidió que no se revelase su nombre.

75.000

PÁGINAS IMPRESAS SIN INTERRUPCIÓN CON WORKFORCE PRO RIPS

Para más información, visita www.epson.es/inkjetsaving



Los resultados hablan por sí mismos
Las pruebas independientes están basadas en comparaciones realizadas con las impresoras láser de la competencia

www.epson.es/RIPS

EPSON®
EXCEED YOUR VISION