

en el mercado laboral

muy inferior a la de los hombres. La educación superior, el inicio de la carrera, maternidad y el cuidado de los hijos se erigen hombres, y sólo un 32% alcanza puestos directivos. Además, en los Consejos de Administración sólo hay un 22% de mujeres.

PRESENCIA DE LA MUJER

42% gastos familiares

A pesar de ganar un 23% menos, las mujeres soportan de media el 42% de los gastos familiares, según un estudio de EAE Business School. Con la llegada de hijos, las mujeres activas en el mercado laboral destinan casi tres horas más de media al día a tareas familiares, mientras que los hombres destinan menos de una hora más de media al día.

22% consejo administración

Mientras que el peso de los varones en los Consejos de Administración de las empresas asciende al 73,4%, el peso de las mujeres se limita al 22%, según datos de Informa D&B de febrero. En el caso del Ibex 35, los consejos de administración están formados por 387 hombres y 108 mujeres, que a su vez cobran un 69% menos de media.

36% de jefas

La escasa presencia de mujeres en puestos de responsabilidad y la dificultad de promoción construyen el denominado 'techo de cristal'. En datos, esta barrera se traduciría en un 36% de mujeres que supervisan a al menos un trabajador, mientras que en el caso de los hombres este dato asciende al 64%.

18% cobra el SMI

Casi el 20% de las mujeres cobra el salario mínimo interprofesional o menos, frente a un 7% de los hombres. Las mayores tasas de mujeres se concentran en los tramos de salarios más bajos. En el caso de los hombres, el 30% cobra entre 2.000 y 3.000 euros al mes, frente a un 22,7% de las mujeres.

12% de graduadas en TIC

La baja proporción de graduadas en Tecnologías de la Información y la Comunicación (12%) y en Ingenierías (24%) reduce la cantidad de mujeres empleadas en estos sectores. Esta diferencia no sólo incide en la tasa de empleo en estos sectores, sino también en la retención y en la remuneración de las empleadas.

la tasa de pobreza de las mujeres. En España, un 65% de las personas con ganancias bajas son mujeres, según el INE.

Antes que los hijos, la educación es el primer peaje que pagan las mujeres. El bajo porcentaje de éstas en carreras como Ingeniería o Telecomunicaciones, tradicionalmente asociadas a lo masculino, suponen un freno a la presencia de mujeres en estos sectores.

Según un informe de la OCDE, las mujeres sólo representan el 24% de los graduados en Ingenierías y el 12% de telecomunicaciones. La cuestión es que el 88% de los adultos que estudiaron ingeniería tienen

empleo, frente a tasas menores en profesiones con mayoría de mujeres, como Educación. En este sector, a pesar de que hay más mujeres, el porcentaje de profesoras disminuye conforme aumenta el nivel hasta llegar a la universidad, donde hay más profesores hombres. Es como la pescadilla que se muerde la cola, porque provoca que las alumnas vean las ciencias "como un campo preferentemente masculino", y no se matriculen.

Página 34 / Encuentro 'Women in Finance'

Opinión / Almudena López del Pozo
El día de Penélope / Página 58

DIFERENCIAS POR EMPLEO

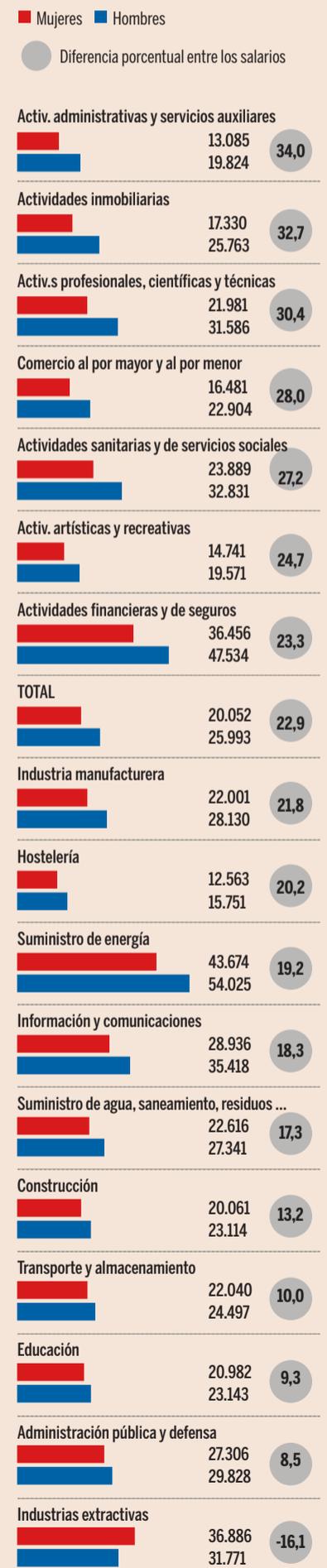
Ocupados por sexo y ocupación, en % a cierre de 2017.

	Mujeres	Hombres	Mujeres (en miles)	Hombres (en miles)
Total	45,6	54,4	8.659,1	10.339,3
Empleados domésticos	97,9	2,1	460,2	9,8
Otros trabajadores de cuidados a las personas	93,6	6,4	287,1	19,5
Cajeros y taquilleros	82,7	17,3	124,2	26,0
Trabajadores de los servicios de salud	78,0	22,0	909,8	256,7
Empleados administrativos	77,1	26,3	464,6	137,9
Dependientes en tiendas y almacenes	71,5	28,5	600,4	239,4
Técnicos y profesionales científicos	69,9	30,1	1.188,5	512,6
Ayudantes de preparación de alimentos	69,4	30,6	114,7	50,6
Profesionales de la enseñanza	68,8	31,2	555,0	251,8
Profesionales en ciencias sociales	68,1	31,9	135,1	63,3
Recepcionistas y telefonistas	67,5	32,5	221,6	106,6
Técnicos y profesionales científicos	56,6	43,4	1.919,6	1.474,7
Peones de las industrias manufactureras	54,5	45,5	114,4	95,7
Apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales	48,7	51,3	134,3	141,7
Camareros y cocineros propietarios	43,7	56,3	112,1	144,2
Vendedores	40,8	59,2	56,3	81,6
Directores de dptos. administrativos y comerciales	37,7	62,3	69,4	114,5
Representantes, agentes comerciales	32,3	67,7	187,7	392,6
Directores y gerentes	31,4	68,6	238,3	521,8
Directores y gerentes de empresas de hostelería	29,9	70,1	52,8	124,0
Directores de producción	28,9	71,1	71,9	176,5
Profesionales de la ciencias e ingenierías	28,4	71,6	147,5	371,5
Directivos de la Admón. Pública y directores ejecutivos	24,2	75,8	12,9	40,3
Recogedores de residuos urbanos	24,2	75,8	37,7	117,9
Técnicos de las ciencias y de las ingenierías	22,0	78,0	71,9	254,4
Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	11,8	88,2	52,0	390,0
Conductores de vehículos	3,8	96,2	26,3	669,5
Peones de la construcción y de la minería	3,7	96,3	4,9	126,5
Conductores de maquinaria	3,6	96,4	32,4	856,3
Maquinistas de locomotoras	3,2	96,8	6,1	186,8
Soldadores, chapistas	2,3	97,7	6,2	263,4
Trabajadores cualificados de la construcción	1,0	99,0	8,2	778,8
Mecánicos	0,3	99,7	0,8	302,0

Fuente: INE

Brecha salarial por sectores

Ganancia media anual por trabajador por sexo y sección de actividad en euros.



Expansión