

# Bruselas pide otra reforma laboral para frenar la sangría de temporales

**INFORME ECOFIN/** Un estudio publicado por la Dirección General de Asuntos Económicos asegura que el ajuste salarial de los trabajadores sin contrato indefinido es entre tres y cuatro veces superior.

Miquel Roig, Bruselas

Probablemente sea naíf pedir una nueva reforma laboral a un Gobierno que está a unos doce meses de afrontar unas elecciones generales, pero la Comisión Europea no se cansa de repetirlo. Esta vez, mediante un estudio publicado ayer por la Dirección General de Asuntos Económicos y Monetarios, que ya depende del francés Pierre Moscovici. Solo el título del informe deja entrever por dónde van los tiros. “El ajuste laboral en España ¿Lento, ineficiente e injusto?”. Y la respuesta que da es sí, sí y sí. El mercado laboral español no solo penaliza “desproporcionadamente” a los trabajadores temporales, sino que en el caso de los indefinidos, incentiva el despido de aquellos trabajadores que llevan menos tiempo en la empresa, en lugar de aquellos

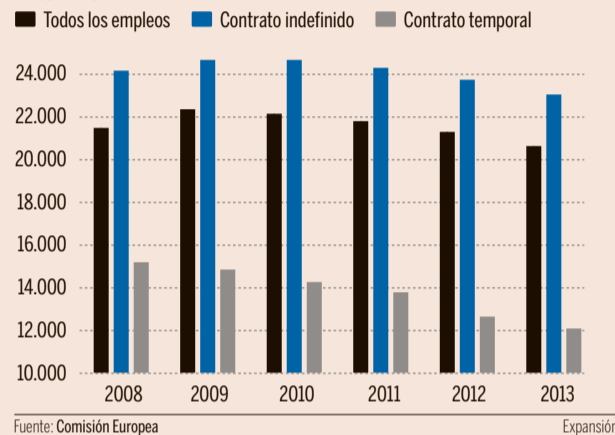
menos productivos. La conclusión es clara: la reforma laboral que hizo el Gobierno en 2012 no es suficiente.

“Nuestro análisis sugiere que los trabajadores temporales tienen más probabilidades de perder sus trabajos y de sufrir recortes salariales”, advierte el estudio. Concretamente, señala que este grupo de trabajadores ha sufrido durante esta crisis un recorte salarial “entre tres y cuatro veces mayor” que el de los trabajadores indefinidos.

Además, los técnicos comunitarios señalan que el mercado laboral español incentiva a las empresas a despedir en función del coste, lo que deja en una situación vulnerable a los trabajadores fijos que llevan menos tiempo en la empresa, en lugar de promover la permanencia de aquellos que aportan más va-

## LA EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS EN ESPAÑA

Euros al año.



Fuente: Comisión Europea

Expansión

lor: “Como las decisiones de las compañías sobre despidos están afectadas por el coste de las indemnizaciones, es posible que factores no relacionados con los resultados, como

el tiempo que se lleva en la empresa, puedan haber influido en las decisiones de las compañías sobre qué empleados indefinidos despedir”.

Esto no ocurriría en cam-

bio con los trabajadores temporales, según el informe, ya que los bajos costes de despido hacen que la empresa pueda permitirse la permanencia de los mejores.

El informe se muestra bastante tajante con las conclusiones: “Estos resultados muestran la necesidad de una reforma de la legislación del mercado laboral” que iguale las condiciones de los trabajadores temporales y los indefinidos, y “facilite la sensibilidad de los salarios” de estos últimos.

### ¿Tozudez de Bruselas?

No es la primera vez, y probablemente no será la última, que la Comisión Europea insiste en que el mercado laboral español no funciona y que necesita ser mejorado. Pero desde Bruselas apuntan que la tasa de desempleo española

**Se incentiva a despedir empleados que llevan poco tiempo y no a los menos productivos**

**Los contratos precarios son los que han pagado el mayor coste de la crisis económica**

también se está mostrando bastante reticente a bajar de forma significativa. Según las estimaciones de la propia Comisión, el paro medio de 2014 será del 24,8% y en 2016 la cifra seguirá siendo del 22,2%.

A mediados de octubre, el propio Ejecutivo comunitario y el BCE ya advirtieron de que los niveles de desempleo son todavía “muy altos” y lamentaron que España no tuviera pensado ninguna reforma para reducir las diferencias entre los trabajadores fijos y los temporales: “No hay más reformas en cartera para afrontar el alto nivel de dualidad del mercado laboral”, aseguraron ambas instituciones en un comunicado publicado tras visitar España para vigilar la marcha de las reformas estructurales, las cuentas públicas y el saneamiento del sistema financiero.

## Plan de Pensiones Mutuactivos. Vuela a por una gran rentabilidad.

Sea cual sea tu perfil como ahorrador, Mutuactivos te ofrece una completa gama de productos para tu futuro.

Con unas de las comisiones más competitivas del mercado y con la solvencia y solidez de Mutua Madrileña.



**Plan de Previsión Asegurado<sup>2</sup>**  
PERFIL DE RIESGO CONSERVADOR  
**2% neto garantizado** hasta el 31/12/2014



**Fondomutua Plan de Pensiones<sup>1</sup>**  
PERFIL DE RIESGO MODERADO  
**9,95%** rentabilidad desde 30/09/2013 al 30/09/2014



**Fondomutua RV Global Plan de Pensiones<sup>1</sup>**  
PERFIL DE RIESGO DINÁMICO  
**16,91%** rentabilidad desde 30/09/2013 al 30/09/2014

Piensa en tu futuro. Piensa en Mutuactivos.

Para más información llama al **902 555 999** o acude a nuestra **web www.mutuactivos.com**

**M MUTUACTIVOS**

GRUPO MUTUAMADRILEÑA