

La caída de los precios da dos puntos de poder adquisitivo a los salarios

NEGOCIACIÓN COLECTIVA / El incremento medio pactado en enero es del 0,63%. Es el más alto desde 2012. Beneficia a un millón de trabajadores, en 85.000 empresas.

M. Valverde. Madrid

La importante caída de la inflación hace posible que los salarios ganen un poder adquisitivo reseñable con subidas muy moderadas. Incluso, hasta cerca de dos puntos. Así se desprende de los primeros datos que ofrece la negociación colectiva este año.

En el mes de enero se firmaron 343 convenios, para 84.900 empresas, con cobertura sobre un millón de trabajadores. El incremento salarial medio pactado en los convenios es del 0,63%. Se trata de la subida más elevada de las retribuciones desde 2012, cuando subieron un 1,16%. Sin embargo, la subida del 0,63% está en línea con las recomendaciones que está haciendo a sus afiliados la patronal CEOE, hasta una horquilla del 0,8%.

Negociación salarial

Precisamente, cuando los empresarios están negociando con los sindicatos el acuerdo para los convenios de 2015 y 2016. CCOO y UGT reivindican un incremento salarial del 1,5%. Es probable que ambos se encuentren en un incremento medio del 1% para 2015. La discusión está en ver cuál es la referencia que se utiliza para los salarios en

PULSO EN LOS CONVENIOS



2016. Si el PIB, como quiere la patronal, o la inflación, como quieren los sindicatos.

Con todo, la subida del 0,63% es 1,9 puntos más que la inflación, que en tasa interanual cayó en enero un 1,3%. Este hecho hace que los salarios ganen un poder adquisitivo notable con una subida modesta del 0,6%, lo que facilita la eliminación de la cláusula de garantía para mantener el poder adquisitivo, y la

La evolución de los salarios respalda la tesis de CEOE, en plena negociación con los sindicatos

La caída del petróleo y de la inflación facilitan el poder adquisitivo de las retribuciones

propia desvinculación de las retribuciones respecto a la inflación. Incluso, en enero, el incremento salarial medio en las empresas fue del 0,56%, frente al 0,64% de las retribuciones en los sectores.

Desde 2008 no se produce una diferencia tan grande entre la evolución de los precios y de los salarios. Entonces, en plena depresión, y con la destrucción de cientos de miles de empleos, la diferencia era

de 2,2 puntos. La diferencia entre los salarios y la inflación se debe a varias razones.

La caída del petróleo

En primer lugar, a la caída de los precios del petróleo, del que España importa el 99% de su consumo. Desde que comenzó el descenso, el precio del barril de petróleo ha perdido un 50%, hasta situarse en 61 dólares por unidad.

En segundo lugar, la crisis económica y la reforma laboral han hecho que, en los dos últimos años, muchas empresas hayan decidido, de acuerdo con sus trabajadores, congelar o reducir los salarios a cambio de salvar los empleos.

La reforma laboral de 2012 ha reducido el poder de los sectores en beneficio de las empresas, que pueden negociar su propio convenio en cualquier momento. Así, en enero 162 empresas decidieron incumplir, o salirse, de los convenios en los que estaban, lo que técnicamente se conoce como *descuelgues*. La recuperación hace que las empresas que tomaron esta decisión disminuyeran un 38% respecto al mismo periodo del año pasado. El 96% de ellas lo hicieron por no poder cumplir con la cuantía salarial pactada.

La concesión de hipotecas para vivienda creció un 42% en 2014

J.M.L. Madrid

“El mercado hipotecario fue parejo en 2014 a la estabilización del sector inmobiliario”, según las estadísticas del Consejo General del Notariado. El sector cerró el año con un incremento en el número de nuevos préstamos concedidos del 5% interanual, y con un importe promedio de 137.878 euros, lo que representa una expansión del 10,2%. En el caso concreto de los créditos hipotecarios destinados a la adquisición de un inmueble, el número de préstamos realizados en el año recogió un crecimiento del 39,4%. Este aumento se eleva hasta el 42% en el caso de la adquisición de una vivienda y se queda en el 15,6% para el resto de los inmuebles.

El capital promedio de las hipotecas para la adquisición de un inmueble se situó en 124.217 euros, con un incremento del 6,4%. En el caso de los préstamos para compra de vivienda, la cantidad promedio fue de 117.507 euros, experimentando así un aumento del 5,2%.

La estadística notarial indica también que el número de créditos hipotecarios para la construcción mostró un incremento en el conjunto del ejercicio del 20,2%. Este incremento fue superior en el caso de la construcción de viviendas (23,8%).

En términos de cuantía media del préstamo, esta cifra se situó en 288.974 euros para todas las hipotecas destinadas a la construcción, lo que supone una caída interanual del 3,5%, algo superior a la registrada en 2013 (-3%).

El porcentaje de compras de viviendas con financiación hipotecaria se situó el pasado año en el 37,5%. Además, en esas compras, el porcentaje del valor de la vivienda hipotecada fue del 75,2%.

Compraventa

Por otro lado, la compraventa de viviendas creció un 19,1% en 2014 respecto a los valores de 2013, un año que fue de mínimos para el sector, hasta las 364.601 operaciones, según los notarios. Aunque este repunte de las transacciones debe valorarse desde esa perspectiva, la estadística refleja que ha hecho que los precios abandonen el signo negativo en el que han estado durante la crisis y vuelvan a crecer, aunque sea sólo un 0,1%.

Rosell despide, un año después, al fichaje que hizo para reclutar empresas

M. Valverde. Madrid

Sólo ha durado un año el fichaje estrella que hizo Juan Rosell para reclutar empresas para CEOE, mejorar su financiación y aumentar su influencia en la vida empresarial española. Rosell ha despedido a Manuel Echanove Pasquín, quien, con anterioridad había sido uno de los directores generales de Telefónica.

“La salida de Echanove ha sido de mutuo acuerdo”, dijeron fuentes de CEOE consultadas por EXPANSIÓN. Era uno de los grandes fichajes de Rosell para intentar captar nuevas empresas y asociaciones que todavía no estuviesen en la patronal, y con ello mejorar su financiación como or-

ganización. La crisis ha hecho daño a CEOE, porque muchas organizaciones han pedido reducir su presencia en los órganos de dirección y, por tanto, su financiación. En 2013, últimas cuentas auditadas y publicadas, la patronal cerró con un déficit de 1,9 millones de euros, frente a los 1,2 millones de 2012.

Además, el objetivo de Echanove, como director de Estrategia y Desarrollo de la patronal, era explorar el cam-

La patronal aparca el proyecto de promover un millón de empleos en las grandes empresas

po de los emprendedores y los núcleos de sociedades que trabajan en un mismo sector o en una misma zona. Estas asociaciones, muy locales y conocidas en inglés como *cluster*, son cada vez más frecuentes en las comunidades autónomas.

Echanove también tenía la función de hacer patente la presencia de las grandes empresas en CEOE, con la participación en sus órganos internos. De hecho, estaba detrás del programa *España compete*, una alianza con el mundo del deporte, y también estaba preparando el proyecto *Juntos por el Empleo*. Con este plan, que adelantó EXPANSIÓN el 18 de octubre de

2014, la patronal quería promover la creación de un millón de puestos de trabajo entre las 250 empresas españolas más grandes.

Incluso, en colaboración con el Gobierno, el plan también quería incentivar a las grandes multinacionales extranjeras para que instalasen sus centros de I+D+i en España.

Sin embargo, todo quedó aplazado hasta después de las elecciones en la patronal, que Rosell ganó, por un estrecho margen, el 17 de diciembre pasado. Precisamente, tras la reelección, Rosell ha percibido que debe aumentar la participación de la organización en sus pla-



Juan Rosell, presidente de la patronal CEOE.

nes. Echanove también ha percibido falta de comunicación con el presidente de CEOE, y *Juntos por el empleo* ha quedado aparcado.