

# La CNMC pide al Gobierno que cese el recorte de competencias

**PLAN DE ACTUACIÓN/** Marín Quemada afea que se les retire su control sobre los peajes del recibo de la luz y confía en recuperarlo "más temprano que tarde".

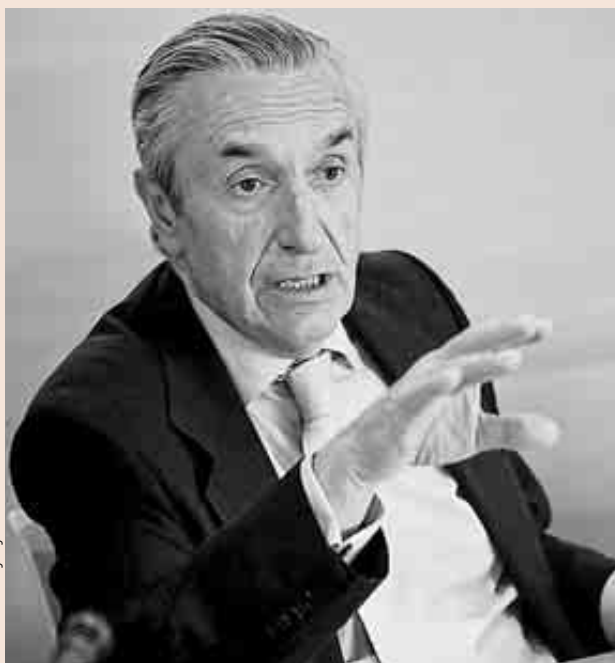
Mercedes Serraller. Madrid

"Los recortes de competencias de la CNMC deben cesar". Así lo advirtió ayer al Gobierno José María Marín Quemada, presidente de la Comisión Nacional de los Mercados y de la Competencia (CNMC), en una comparecencia en el Congreso para explicar el Plan de Actuación del organismo, preguntado por la apropiación por parte de Industria de la competencia de la CNMC de determinar los peajes del recibo de la luz que se ha realizado mediante una enmienda a la Ley de Metrología.

Estos peajes, la parte fija del recibo destinada a pagar los costes regulados del sistema, también se acaban de sustraer del regulador francés, aseguró Marín Quemada, lo que será cuestionado por Bruselas porque es una competencia del supervisor que ampara la Directiva, explicó. "Tengo fe en que más temprano que tarde la recuperaremos por una vía que me hubiera gustado no tener que activar", apuntó.

Marín Quemada afirmó que el sector de los carburantes recibe "continua vigilancia" y avanzó que seguirán haciendo informes "cada vez más rigurosos". La CNMC tramitó 2.700 asuntos durante su primer año de funcionamiento. Tiene pendiente su Memoria de 2014, admitió.

Marín Quemada aseguró



José María Marín Quemada, presidente de la CNMC.

**Reconoce que la moción del PP sobre Telefónica le causó "desasosiego", pero valora su retirada**

que su propuesta de regulación del mercado mayorista de banda ancha, que conllevaría nuevas obligaciones en fibra para Telefónica, "no está cerrada", y que el Consejo del superregulador tendrá la última palabra. Así, explicó, las medidas que se han conocido son sólo "reflexiones" publicadas en un "ejercicio de

**Recomienda al Gobierno que aúne ahorros y competencia en la central de compras**

transparencia". "Pero nada está cerrado", insistió.

El presidente de la CNMC defendió que la propuesta de la Dirección de Telecomunicaciones y Audiovisuales para regular el mercado de banda ancha busca un "equilibrio" entre la competencia efectiva y la promoción de las inversiones en redes de nueva ge-

neración, y plantea "obligaciones regulatorias diferenciadas para la tradicional red de cobre y la nueva red de fibra óptica". Sobre la moción del Grupo Popular que instaba a la CNMC a retirar su propuesta, dijo que le produjo "desasosiego" y que se queda con que haya sido retirada.

Preguntado por los votos particulares constantes de dos consejeros de la Sala de Competencia propuestos por el PP, Fernando Torremocha y Benigno Valdés, Marín Quemada dijo: "Los votos particulares me preocupan mucho y haré todo lo que esté en mi mano para que no tengan consecuencias tan graves como las que pueden tener". Y sobre las recusaciones que éstos pretendían de Marín Quemada y otros consejeros en un expediente de Cepsa, confió en que "no trascienda la idea de que no hay como recusar para dilatar".

En cuanto a sus críticas a la central de compras del Gobierno, se mostró partidario de los lotes y de aunar competencia y ahorro, lo que reconoció que "no es fácil" y "requiere un ajuste fino".

El presidente de la CNMC afirmó que le hubiese gustado que la modificación de la Ley de Hidrocarburos contase con el dictamen del organismo, si bien ha remitido a Industria sus sugerencias sobre la normativa.



El presidente de Telefónica, César Alierta.

## Alierta, convencido de que el paro puede bajar al 8% en 2018

M.V. Madrid

El Consejo Empresarial de la Competitividad (CEC) estima que la tasa de paro española, que cerró 2014 en el 23,7% de la población activa, puede bajar 15 puntos en cuatro años, hasta quedar situada en el 8%. Es decir, igual que en el tercer trimestre de 2007, antes de que estallara la grave crisis económica. Ese hecho puede ocurrir siempre que el Gobierno de turno siga haciendo las reformas económicas, sociales y educativas que demandan las grandes compañías.

Así lo anunció ayer el presidente de Telefónica, César Alierta, que también preside el selecto club en el que están 15 de las mayores empresas españolas y el Instituto de la Empresa Familiar, y que ha presentado el informe *España 2018* con nuevas previsiones económicas para el país, como adelantó EXPANSIÓN el pasado día 12.

"Estamos convencidos de que se puede conseguir, soy optimista", afirmó Alierta en Zaragoza tras asistir a la presentación de las *Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento*, puestas en marcha por la Fundación Telefónica, la Fundación Santa María la Real y el Gobierno aragonés, informa *Europa Press*.

Esta previsión es sensiblemente mejor a la formulada por el propio CEC, en noviembre de 2014, que pronosticaba una tasa de paro del 14%, si el Gobierno hace reformas como las siguientes: nuevas modificaciones en la contratación; más apoyo a la investigación, desarrollo e innovación, la reducción de las trabas administrativas para crear empresas y la reforma de la educación desde el principio. Alierta aseguró que reducir la tasa de paro al 8% en

**Las grandes empresas defienden un fuerte descenso del desempleo si siguen las reformas**

**Alierta denuncia que el 70% de los jóvenes en paro no tienen más que primaria**

2018 es "un objetivo alcanzable", y añadió que una de las claves para llegar a esa meta es la educación, al apuntar que el 70% de los jóvenes en paro "no tiene más que primaria".

**Jóvenes emprendedores**

Alierta aseguró que un 48% de los jóvenes menores de 35 años "quieren ser emprendedores, pero no saben cómo". En su opinión, este es un hecho "fantástico" porque significa que existe "vocación de crecimiento y tenemos que ayudar a los jóvenes", tanto las empresas como el sector público. El presidente de Telefónica apostó por fomentar la formación dual y la educación digital para contribuir a "aumentar el nivel de empleabilidad y el nivel de este país". En este sentido, el empresario destacó el "tremendo" potencial de las *lanzaderas de empleo*. Alierta apuntó que está "clarísimo" que esta iniciativa puede contribuir a rebajar las cifras del paro, "el mayor problema que tiene España".

En este punto, felicitó al Ejecutivo aragonés dado que la tasa de desempleo en la Comunidad "es un 5% inferior a la española", debido a que se ha creado un modelo económico "supercompetitivo" en Aragón, que ha sabido situarse "de forma importante".

## CEOE presiona a Rosell para que rechace las peticiones salariales de CCOO y UGT

M.Valverde. Madrid

Los empresarios pidieron a Juan Rosell, presidente de la patronal CEOE, que la subida salarial que pueda pactar con los sindicatos sea siempre inferior al 1%. Incluso, cuanto más moderada mejor. En todo caso, volver al 0,6% o al 0,8%, en el mejor de los escenarios, porque otros plantearon, directamente, la congelación, según las distintas fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN. La Junta Directiva de CEOE hizo así más difícil el acuerdo salarial entre la patronal y los

sindicatos para 2015 y 2016. CCOO y UGT estarían dispuestos a cerrar un acuerdo en torno al 1%. La patronal se pronunció horas antes de reunirse, por cuarta vez en las dos últimas semanas, Rosell y el presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, con los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez. La reunión concluyó sin haber cerrado un acuerdo.

Muchos empresarios se mostraron escépticos con el mensaje de bonanza económica que está lanzando el Go-

bierno, a tenor de lo que ven en sus sociedades y en sus sectores. Incluso, en la Junta Directiva de Cepyme, la patronal de la pequeña y la mediana empresa, que se celebró por la tarde, hubo un cierto consenso en que los salarios no deberían subir más allá de una horquilla comprendida entre el 0,3% y el 0,5%.

Los empresarios estiman que los salarios ya ganan este año poder adquisitivo gracias a dos circunstancias: la primera es la rebaja fiscal que, en teoría, tiene que dejar más di-

nero en los bolsillos de los trabajadores.

En segundo lugar, el poder adquisitivo también está aumentando por la caída de la inflación, que en estos momentos registra una tasa neta del 1,3%, cuando un millón de trabajadores ya tiene una subida del 0,63%. Es decir, 1,9 puntos de diferencia entre los salarios y la inflación. Incluso, a pesar del desdoblamiento de la inflación los empresarios no quieren ni oír hablar de recuperarla como referencia para negociar los convenios.