

Rosell propone una subida salarial media del 0,6% para 2015

NEGOCIACIÓN COLECTIVA / El líder de UGT, Cándido Méndez, responde que la propuesta de la patronal "es insuficiente".

M.V. Madrid

El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell, dijo ayer que propondrá un incremento salarial del 0,6% en la renovación del acuerdo sobre la negociación colectiva que está con los sindicatos para los dos próximos años. Rosell, que se presenta a la reelección el próximo día 17 de diciembre en la CEOE, aseguró que no cabe esperar "grandes sorpresas" en la continuación del acuerdo, porque eso es lo que está ocurriendo en la práctica.

El año pasado, los convenios cerraron con un incremento salarial medio pactado del 0,5%, la misma tendencia que se ha registrado a lo largo de este año, con una décima más hasta el 0,6%. Bien es verdad que, por sectores, en la construcción los salarios están subiendo un 0,8%, después de haber superado el 1% en los últimos meses.

Por esta razón, dijo Rosell, "al final, el fiel reflejo de la

Las empresas podrán subir o bajar los salarios del 0,6% en función de su situación específica

Méndez emplaza a los empresarios a que pongan la propuesta salarial en la negociación

práctica, no de la teoría de lo que podemos firmar aguas arriba, es lo que se negocia y se firma en los convenios, y se están cerrando subidas salariales del 0,6%, así que creo que por ahí van a ir los tiros".

En declaraciones a los medios tras la apertura de una jornada sobre la Alianza del Pacífico, Rosell indicó así que la propuesta de los empresarios a los sindicatos es seguir la línea del II Acuerdo Interconfederal para el Empleo y la Ne-

gociación Colectiva vigente, que fija para 2014 subidas del 0,6%. El presidente de los empresarios abundó en la explicación: "Tampoco tenemos un margen de negociación tan alto; como toda negociación, es la que es, y los incrementos de los salarios son los que son, alrededor del 0,6%, y, por tanto, ahí están los números. No va a haber grandes sorpresas", dijo.

Situación del sector

No obstante, también puntualizó que la evolución de los salarios puede estar en función de la situación del sector o la empresa. Es decir, "que habrá sectores o empresas donde se irá más lejos y otras en las que se puedan rebajar incluso las remuneraciones".

"Hay sectores y empresas -continuo- en los que la crisis ya está más lejos y se están registrando resultados positivos. No obstante, recordemos que aún la mayoría de las empresas están en pérdidas". "A medida

LA BATALLA DE LOS CONVENIOS

> IPC

Variación, en porcentaje.
*Octubre en tasa anual.



> Salarios pactados en convenio

Variación, en porcentaje.
*Octubre.



Fuente: Ministerio de Economía

Expansión

que las compañías vayan teniendo más beneficios, tendrán la voluntad de incrementar los sueldos en mayor medida; eso es lo que todos queremos", remató Rosell, para quien "hay tiempo" para poder firmar un acuerdo con los sindicatos antes de final de año.

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, respondió rápidamente a la propuesta del presidente de CEOE. Méndez apuntó que ese incremento es "insuficien-

te" y añadió que, por el momento, la patronal no había propuesto esta cuantía en los encuentros mantenidos con los sindicatos para tratar de cerrar un nuevo acuerdo de negociación colectiva. CCOO y UGT mantienen su propuesta de incremento salarial con la negociación, con una subida específica para cada sector, en función de su situación concreta.

Editorial / Página 2

La patronal vasca ofrece su apoyo a Garamendi para CEOE

M.V. Madrid

La patronal vasca Confebask acordó ayer dar su apoyo oficial a la candidatura del empresario bilbaíno y actual presidente de Cepyme, Antonio Garamendi, para las elecciones a la Presidencia de la CEOE que se celebrarán el próximo 17 de diciembre. Confebask se convierte así en la primera organización de la patronal en pronunciarse públicamente por uno de los dos candidatos a las elecciones de CEOE, en la que el adversario de Garamendi es el actual presidente, Juan Rosell.

La patronal vasca es una de las organizaciones más importantes y con mayor peso político de CEOE, por la influencia de su industria en el sector español.

La decisión de apoyar a uno de sus miembros más relevantes la tomó el Comité Ejecutivo de la Confederación Empresarial Vasca (Confebask), integrado por sus organizaciones territoriales de Álava (SEA); Guipúzcoa (Adegí), y Vizcaya (Cebek).

En un comunicado, Confebask justificó su apoyo por considerar que Garamendi es el candidato que "reúne las características que mejor se ajustan a las actuales necesidades y retos de la CEOE y de los empresarios vascos", por lo que los representantes de Confebask en la asamblea general votarán a su favor.

Precisamente, Garamendi dijo ayer que siente "vergüenza" por el comportamiento de Jesús Terciado, investigado por cobros irregulares cuando era presidente de Cepyme, la patronal de la pequeña y mediana empresa, y del uso que hizo Arturo Fernández, actual dirigente de la patronal madrileña CEIM, de las tarjetas opacas a Hacienda de Caja Madrid.

Dar ejemplo

En declaraciones a TVE, Garamendi señaló que los representantes empresariales que están en primera fila deben "dar ejemplo", y recordó que cuando estalló el caso de Terciado, Cepyme le pidió que fuera "generoso" y dejara el cargo.

Frente al desafío independentista del Gobierno catalán, el empresario vasco defendió la Constitución, y apuntó su preocupación por el efecto Podemos y el temor de los fondos internacionales.

La 'tarifa plana' crea 160.000 nuevos empleos indefinidos

M.V. Madrid

La contratación indefinida, al calor de la subvenciones y la recuperación económica, ha cogido un impulso notable desde que el Gobierno puso en marcha, en febrero, la llamada *tarifa plana* para este tipo de contratos. Desde entonces, la medida ha beneficiado a 158.107 trabajadores, y ha aumentado el número de nuevos empleos indefinidos respecto al mismo periodo del año anterior, según informó ayer la ministra de Empleo y de Seguridad Social, Fátima Báñez, en un acto con la ONCE.

En cifras acumuladas, hasta octubre se hicieron 1.132.910 contratos indefinidos, comprendidos los que tienen la *tarifa plana*, lo que supone un crecimiento anual del 18,36% respecto a los 957.140 nuevos empleos esta-

bles que se realizaron en el mismo periodo del año anterior. Es más, en los dos últimos meses, el ritmo de crecimiento de los nuevos contratos estables es superior al de los temporales, lo que no ocurría en los últimos años, desde que la crisis se recrudeció en 2009.

Gracias a esta medida, las empresas y los autónomos tienen hasta el 31 de diciembre de este año para contratar con empleo indefinido pagando sólo 100 euros mensuales a la Seguridad Social por trabajador por las enfermedades comunes y la futura pensión -las llamadas contingencias comunes-.

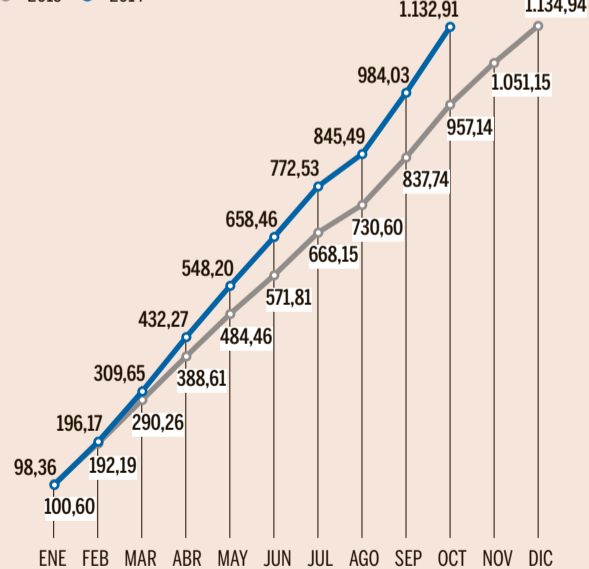
Plantilla estable

Las condiciones son que las empresas deben mantener al trabajador durante dos años y suponer un aumento de los

EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS

En miles acumulados.

○ 2013 ○ 2014



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Expansión

contratos indefinidos y de la plantilla. Pasado ese periodo, las empresas con menos de 10 trabajadores pueden mantener la bonificación durante doce meses más con una rebaja del 50% en las cotizaciones sociales. La reducción de la *tarifa plana* supone un aho-

rro medio para la sociedad de cerca del 75% de la cotización por contingencias comunes en cada trabajador. Según el Ejecutivo, aplicada a un sueldo bruto anual de 20.000 euros, la *tarifa plana* implica a las empresas un ahorro de 3.520 euros anuales en la cotización

Las subvenciones en las cotizaciones suben los nuevos contratos un 18,36% en el último año

a la Seguridad Social por cada nuevo empleo creado.

Por comunidades autónomas, la mayoría de los 160.000 trabajadores contratados con la *tarifa plana* están en Cataluña, con 33.797 beneficiarios, y Madrid, con 33.436. Ambas son las comunidades autónomas más ricas de España. En tercer lugar, la región con mayor número de contratos subvencionados con la *tarifa plana* están en Andalucía, con 20.150 personas; la Comunidad Valenciana, con 17.729, y Galicia, donde se han hecho 7.367 contratos. Las regiones con menor número de beneficiarios de este tipo de contratos son Navarra, con 2.086 trabajadores; Cantabria, con 1.814 empleos indefinidos, y Extremadura, con 1.779. En La Rioja se hicieron 1.037 contratos indefinidos de tarifa plana; 38, en Ceuta, y 19, en Melilla.