

EMPRESAS

ENCUESTA A LOS LÍDERES EMPRESARIALES

Las empresas piden estabilidad y más reformas al nuevo Gobierno

DESAFÍOS/ Los presidentes y primeros ejecutivos demandan seguridad jurídica para reforzar la confianza de los inversores y mantener la senda de crecimiento económico que permita crear empleo.

Expansión. Madrid

Las grandes empresas españolas quieren que se forme un Gobierno estable a la mayor brevedad posible para, tras un periodo de interinidad de seis meses, proseguir con las reformas pendientes, reforzar la confianza de los inversores y consolidar así la recuperación económica que ha permitido una fuerte creación de empleo en los dos últimos años.

Según los presidentes y primeros ejecutivos de las cincuenta compañías consultadas en la encuesta elaborada por EXPANSIÓN, el Ejecutivo que se forme tras las elecciones del 26 de junio tiene importantes tareas y desafíos que no pueden seguir postergándose. Junto a las reformas de la Administración para eliminar duplicidades y del mercado laboral para mejorar la competitividad, los empresarios coinciden en que es necesario un gran pacto de Estado en Educación, más inversión en infraestructuras y una decidida apuesta por la I+D+i y la digitalización del tejido empresarial.

La buena formación de los jóvenes, el reciclaje constante para garantizar la empleabilidad, el incentivo a los emprendedores, la mejora de la



En la imagen, última reunión del Consejo Empresarial para la Competitividad, a la que asistió el rey Felipe VI, el pasado mes de febrero.

fiscalidad para crear empleo estable, la creación de entornos amistosos, la simplificación de los trámites para crear empresas, y el impulso a las nuevas tecnologías figuran entre las prioridades de los altos ejecutivos españoles para mantener la senda del crecimiento económico.

Junto a esta lista de peticiones, los directivos también

Demandan un Pacto de Educación, más inversión en infraestructuras y fomentar la I+D+i

identifican los principales retos que deberá abordar el próximo Gobierno: reducir la tasa de paro en España, que se sitúa entre las mayores de la Unión Europea, y mejorar la calidad del empleo; abordar un pacto de amplio espectro que garantice el futuro de las pensiones; y reducir la abultada deuda pública y el déficit de las Administracio-

nes manteniendo el estado del bienestar.

En definitiva, las grandes empresas, cada vez más internacionalizadas, defienden la estabilidad, la seguridad jurídica y las reformas para seguir creciendo.

La Llave / Página 2

> Sigue en pág. siguiente

Lista de compañías

AC By Marriott	Antonio Catalán
Acciona	José Manuel Entrecanales
Adecco	Enrique Sánchez
Alstom España	Antonio Moreno
Audax	José Elías
Axa España	Jean Paul Rignault
Balearia	Adolfo Utor
Bankia	José I. Goirigolzarri
Banco Popular	Ángel Ron
Bertelsmann	Fernando Carro
Banco Sabadell	Josep Olliu
Bestinver	Beltrán de la Lastra
Cepsa	Pedro Miró
CLH	José Luis López de Silanes
Consum	Juan Luis Durich
Deloitte	Fernando Ruiz
Dow Chemical	Antón Valero
Ebro Foods	Antonio Hernández-Callejas
Ericsson	José Antonio López
EY	José Luis Perelli
Gas Natural Fenosa	Salvador Gabarró
Grifols	Víctor Grifols
Hero	Sergio Elizalde
HP	Helena Herrero
Huawei	Tony Jin Yong
Inverco	Ángel Aldama
JPMorgan	Ignacio de la Colina
KPMG	John Scott
ManpowerGroup España	Raúl Grijalba
Mapfre	Antonio Huertas
Meliá	Gabriel Escarrer
Merlin	Ismael Clemente
Mondragón	Javier Sotil
Mutua Madrileña	Ignacio Garralda
Neinor	Juan Velayos
NH Hotel	Federico González Tejera
Nokia	Roque Lozano
Orange España	Laurent Paillassot
PwC	Gonzalo Sánchez
Quabit	Félix Abánades
REE	José Folgado
RIU	Carmen Riu
Samsung	Celestino García
Sanitas	Iñaki Ereño
Telepizza	Pablo Juantegui
ThyssenKrupp Elevator	Javier Sesma
Vodafone	Antonio Coimbra
Wallapop	Miguel Vicente
Yoigo	Eduardo Taulat



Soluciones de almacenaje automáticas que multiplican la productividad

www.mecalux.es 902 31 32 42

