

ENCUENTRO EXPANSIÓN - NATIONALE-NEDERLANDEN

La previsión social complementaria, clave para el sistema de pensiones

SOSTENIBILIDAD/ La continuidad del modelo de la Seguridad Social requiere el apoyo de instrumentos de previsión individuales y, en especial, de aquellos que se gestionan desde el entorno empresarial.

Jesús de las Casas. Madrid

Ante las incertidumbres que acechan al futuro del sistema de pensiones en España, la previsión social complementaria está destinada a tener un papel esencial en el ámbito nacional. Esta fue una de las principales conclusiones que se alcanzaron en el encuentro *Barómetro de previsión social para la jubilación* organizado por EXPANSIÓN con el patrocinio de Nationale-Nederlanden España.

En los últimos años, las previsiones demográficas han puesto en evidencia las dificultades del modelo de la Seguridad Social para alcanzar una sostenibilidad a largo plazo. A pesar de la “insuficiente” reforma legal de 2011, “la situación económica y la pérdida de empleo han demostrado que el sistema actual es inviable y no se puede mantener en el tiempo, a causa de que los desequilibrios entre ingresos y gastos cada vez son más cuantiosos”, afirmó Marina Gordon, directora del área de Seguridad Social y de prevención de riesgos laborales de CEOE.

De esta forma, Gordon abogó por una “reconfiguración del modelo, que debe delimitar con claridad lo que es contributivo y no contributivo: dos áreas que la legislación ha confundido con frecuencia”. Asimismo, destacó la necesidad de “separar el ámbito político de la Seguridad Social y buscar soluciones que no impliquen un aumento de los costes laborales para las empresas, priorizando las medidas desde el lado de los gastos”.

Complementariedad

Por su parte, Carlos Bravo, secretario de protección social y políticas públicas de CCOO, manifestó su confianza en “el sistema de la Seguridad Social, que es sostenible e imprescindible para España”. Así, incidió en la importancia del planteamiento de la Comisión del Pacto de Toledo, cuyo “reto actual es recuperar la confianza que se ha perdido y reforzar la estructura de ingresos”.

Además, Bravo subrayó la “necesidad de impulsar la



De izq. a dcha.: Miguel Valverde, redactor de EXPANSIÓN; Marina Gordon, directora del área de seguridad social y de prevención de riesgos laborales de CEOE; Carlos Bravo, secretario de protección social y políticas públicas de CCOO; Mariano Jiménez, presidente de Ocopen; Gregorio Gil de Rozas, presidente del Instituto de Actuarios Españoles; y Carlos González Perandones, subdirector general de Nationale-Nederlanden España.

previsión social complementaria, que no se debe contraponer a la Seguridad Social”. Esta idea fue secundada por Mariano Jiménez, presidente de Ocopen (Organización de Consultores de Pensiones), que avisó de que “en el futuro, la Seguridad Social seguirá siendo el principal proveedor de pensiones. Sin embargo, las previsiones anticipan una caída importante de la tasa de sustitución, razón por la que se debe fomentar la previsión social complementaria como segunda fuente de ingresos, fundamentalmente a través del sistema empresarial”.

No obstante, se trata de un instrumento de ahorro a largo plazo que aún no tiene arraigo en España: en la actualidad, sólo el 4,3% de las empresas nacionales cuenta con sistemas de previsión social para ayudar a sus empleados a planificar la jubilación. Del mismo modo, únicamente el 25% de los trabajadores en España dispone de una previsión social complementaria y sólo el 10% lo hace con una cantidad considerable.

CARLOS G. PERANDONES
Subdirector general de
Nationale-Nederlanden

“ Debe producirse una transformación cultural para concienciar a los trabajadores de que planifiquen su jubilación”

MARINA GORDON
Directora del área de
seguridad social de CEOE

“ Las nuevas medidas deben evitar el aumento de los costes para las empresas enfocarse en la parte de los gastos”

MARIANO JIMÉNEZ
Presidente
de Ocopen

“ Es importante fomentar la previsión social complementaria con incentivos, como apoyo a las pensiones”

PILAR GONZÁLEZ DE FRUTOS
Presidenta de Unespa

“ La información sobre la sostenibilidad de las pensiones ha de ser objetiva y publicada por entidad independiente”

CARLOS BRAVO
Secretario de protección
social de CCOO

“ La previsión social complementaria tiene que ser la segunda fuente de ingresos, por detrás de la Seguridad Social”

GREGORIO GIL DE ROZAS
Presidente del Instituto
de Actuarios Españoles

“ Todos los españoles deberían contar con una triple financiación para su jubilación: pública, empresarial e individual”

Para fomentar este recurso con éxito, Jiménez señaló que existen “dos requisitos imprescindibles: la información, que es fundamental para que los trabajadores comprendan la importancia de planificar la jubilación a largo plazo, y una disponibilidad de renta para generar ahorro, un aspecto que se ha visto muy afectado por la crisis”. De la misma forma, se refirió a la importancia de facilitar “este sistema con incentivos y mejoras porque va a suponer un complemento imprescindible al sistema de pensiones”.

Gregorio Gil de Rozas, presidente del Instituto de Actuarios Españoles, coincidió en que “debe haber una triple financiación para la jubilación de todos los españoles. La pública debe ser la principal, pero contando también con la parte empresarial y la individual”. Gil de Rozas indicó que “el carácter voluntario de la jubilación y que no sea obligatoria en el sector privado” puede resultar un aspecto problemático para las empresas, dado que “empezamos a

ESTRATEGIA

Los expertos coincidieron en que el estudio de otros modelos **legislativos** ya existentes en Europa puede enriquecer al sistema español.

apreciar un retraso en la edad de jubilación, derivado de que los trabajadores necesitan seguir ahorrando y no pueden permitirse una bajada de sus ingresos en las condiciones actuales”.

Cambio cultural

Según el barómetro elaborado por Nationale-Nederlanden, más de la mitad de los trabajadores piensa que con la pensión pública no será suficiente para cubrir sus necesidades futuras en el momento de la jubilación. En relación con esto, se antoja fundamental “una transformación cultural que debe hacer conscientes a todos los trabajadores de la necesidad de ahorrar para la jubilación. En este sentido, nuestra aportación como empresa es básica porque tenemos que liderar, concienciar y poner en marcha un nuevo sistema”, apuntó Carlos González Perandones, subdirector general de Nationale-Nederlanden España.

Además, incidió en el papel cultural y didáctico que pueden desempeñar las compañías, más allá del estrictamente económico. “La transparencia es un factor clave: queremos ser más claros y evitar confusión por parte de los clientes, ofreciéndoles aquello que realmente necesitan”, apostilló González Perandones.

“Desde el sector asegurador, defendemos que la información sobre la sostenibilidad del sistema de pensiones sea objetiva, divulgada por una institución independiente, que se dote de herramientas de medición en las que no intervenga la política y defina los mecanismos de corrección a aplicar cuando existan síntomas de flaqueza”, sentenció Pilar González de Frutos, presidenta de Unespa (Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras), que puso el colofón al encuentro. En cualquier caso, expresó su convencimiento en que “el sistema general de reparto va a mantenerse, ya que es fruto de un acuerdo intergeneracional que forma parte de los preceptos constitucionales de España”.