

CEOE y sindicatos acercan posturas para el pacto salarial

HASTA 2017 / Los agentes sociales esperan que la semana que viene se pueda cerrar la renovación del acuerdo de los convenios para el próximo trienio.

M.Valverde. Madrid

La patronal y los sindicatos han comenzado la recta final de la negociación para intentar renovar el pacto de convenios para el trienio 2015-2017. Precisamente, la ampliación de su duración, de dos a tres años, es uno de los pequeños acuerdos a los que llegaron el martes pasado las dos partes. El otro acuerdo es que los equipos técnicos intenten cerrar el pacto el martes, 3 de febrero. CCOO y UGT esperan que así sea. El vicepresidente de la CEOE, José Vicente González, coincidió con ellos: "La verdad que estamos muy cerquita. Es verdad que hay muy buen ambiente de negociación y nosotros [los empresarios] también somos muy optimistas, aunque nada se cierra hasta que se firma", añadió González.

Precisamente, el último escollo es el más importante. En esta cuestión, los sindicatos han cedido un poco, y han admitido la propuesta de la CEOE de poner cifras concretas a la recomendación de los salarios para 2015, aunque CCOO y UGT plantean incrementos alejados de los que sostienen los empresarios.

Los sindicatos proponen una subida salarial media pa-



El presidente de la CEOE, Juan Rosell, y los secretarios generales de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez.

ra el próximo año, de entre el 1% y el 1,5%. A cambio, quieren que entre 2016 y 2017 los convenios recuperen la fórmula que había antes de la crisis económica. Es decir, un incremento salarial ligado al objetivo de inflación, y en aquellas empresas donde se consiga mayor productividad, una mejora adicional de los salarios a su costa. Todo ello, junto a la cláusula de garantía para que las retribuciones no pierdan poder adquisitivo. "Queremos que los salarios noten la recuperación des-

La patronal y los sindicatos discuten intensamente sobre los salarios, que son el gran escollo

pués del poder adquisitivo perdido con la crisis", explica Ramón Górriz, secretario de Acción Sindical de CCOO.

En el intercambio de propuestas con los sindicatos, la patronal ha defendido hasta ahora una horquilla salarial comprendida entre el 0,6% y

el 0,8%, en función de la evolución de la economía. Todo ello no impide que, como dicen los presidentes de la CEOE, Juan Rosell, y de Telefónica, César Alierta, "suban más los salarios los sectores y las empresas que se lo puedan permitir porque están en una buena situación y son competitivos". Salvo estas excepciones, "en estos momentos, con 5,4 millones de parados, y en plena recuperación, lo más importante es la creación de empleo y, por ello, deberíamos ser capaces de mantener la moderación salarial de estos últimos años", dicen otras fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN.

Tampoco hay que perder de vista que Álvaro Nadal, director de la Oficina Económica de la Presidencia, vigila la negociación para que los salarios permitan mantener la competitividad que la economía española ha ganado en los últimos años, con la fuerte rebaja de las retribuciones. Su propuesta es una subida muy moderada, compatible con una pequeña mejora del poder adquisitivo, aprovechando que la inflación está en tasas negativas -cayó un 1% en 2014-. Su modelo es la subida del 0,25% en las pensiones.

El Gobierno ahorra 87 millones en viajes y coches oficiales

Calixto Rivero. Madrid

La reforma de las Administraciones Públicas comienza a dar sus frutos. La Administración General del Estado lleva ahorrados 73 millones de euros desde que empezó a aplicar las nuevas reglas sobre viajes y dietas aprobadas por el Ejecutivo y suma ya un ahorro de 14 millones gracias a la reforma del Parque Móvil del Estado, especialmente por la reducción de coches oficiales. Lo explicó ayer ante la Comisión Constitucional del Congreso el subsecretario de Presidencia, Jaime Pérez Renovales, que analizó el último informe sobre la ejecución de las medidas propuestas por la Comisión para la reforma de las Administraciones Públicas, la conocida CORA.

Renovales recordó que hasta finales de 2014 se había contabilizado por la aplicación de estas medidas un ahorro de 18.187 millones de euros, de los que 4.773 corresponden a la Administración General del Estado, 10.500 a las comunidades autónomas y 2.900 a las entidades locales. Durante su comparecencia, el subsecretario de Presidencia enumeró algunas de las medidas puestas en marcha con su correspondiente ahorro. Así, señaló que las nuevas instrucciones generales para viajes y dietas que regulan las delegaciones que viajan, el nivel de



Jaime Pérez Renovales.

los hoteles que se pueden utilizar y el tipo de billete que se puede comprar, han supuesto ya un ahorro de 73 millones.

Según anunció, se están superando las expectativas de ingresos por la enajenación de inmuebles, habiendo superado ya los 462 millones de euros, mientras que se han liberado alquileres por valor de 51 millones. También destacó los 253 millones que se han ahorrado las comunidades autónomas con la implantación de la receta electrónica y los 76 millones de ahorro que ha traído consigo la creación de la base de datos de la tarjeta sanitaria del Sistema Nacional de Salud. La centralización en la contratación, que todavía está en sus primeras fases, ha permitido ya un ahorro de 249 millones.

El empleo temporal es inevitable



LA ESQUINA

Miguel Valverde
mvalverde@expansion.com
@MiguelValverde4

La última Encuesta de Población Activa (EPA) confirma que, por fin, el mercado laboral ha comenzado a despertar, en coherencia con la reactivación de la economía. El mejor balance es que en 2014 se crearon 433.900 empleos y el paro bajó en 477.900 personas, con un descenso de dos puntos en la tasa de desempleo, que pasó del 25,7% al 23,7% de la población activa. El aumento de esta última entre octubre y diciembre ha evitado que la caída del desempleo fuese mayor.

Sin embargo, un análisis en profundidad del informe muestra que, además, hay algunos síntomas muy positivos, más allá de los titulares. Por ejemplo, es sorprendente que, en términos relativos, la industria fuese el año pasado el sector que más empleo creó: un 4,2%, con 98.000 puestos de trabajo, frente al 4%, de la construcción, y el 2,6%, del sector servicios. Como dice el ministro de Economía, Luis de Guindos, este

hecho refleja el crecimiento de las exportaciones y la creciente tendencia de los consumidores a comprar productos españoles.

Es muy positivo que la industria refleje capacidad de creación de empleo pues es un síntoma de incremento de la productividad laboral. Algunos analistas ya están diciendo que, apenas ha comenzado la recuperación, España está creciendo, otra vez, por los sectores intensivos en mano de obra. La ocupación está aumentando un 2,5%, entre 1,1 y 0,9 puntos más que el Producto Interior Bruto (PIB) que el año pasado terminó con una evolución comprendida entre el 1,4% y entre el 1,6%. De seguir este ritmo, el empleo puede cerrar el año creciendo un 4%, o más, si se cumplen los pronósticos más optimistas del Gobierno, que empiezan a hablar de un incremento del 3% del PIB en este ejercicio. En este sentido, es significativa la evolución positiva y constante de la ocupación que no tiene en cuenta la influencia de la estación del año en el mercado de trabajo.

Es muy importante también que el pasado año 280.000 personas mayores de 50 años encontrasen empleo. Relevante, porque estas personas son la mayoría de los desempleados de

larga duración, que llevan más de un año en el paro. E incluso, de los que llevan dos y tres años sin ocupación. Además, la ocupación de trabajadores de esta edad es reseñable porque el envejecimiento es una de las razones de la caída de la población activa. En este contexto es en el que el Gobierno ha puesto en marcha una nueva ayuda de 426 euros mensuales para un universo potencial de 450.000 personas comprendidas en esta edad.

Es verdad que la izquierda parlamentaria y los sindicatos critican con repetición que el empleo está creciendo de forma precaria: es decir, con el trabajo temporal y salarios bajos. Entre otras razones, por la reforma del mercado de trabajo de 2012. Son argumentos tautológicos. Siempre habrá trabajo temporal en una economía que tiene sectores muy potentes que actúan fundamentalmente con este tipo de empleo: el turismo y sus alrededores; la hostelería, el comercio o la agroalimentación, entre otros muchos. Incluso, en este escenario es hasta lógico tener un 25% de los asalariados con trabajo temporal, y un 16%, con contratos a tiempo parcial específicos. En Holanda, un 50% de la población laboral trabaja con este tipo de empleo,

y un 27% en Alemania y Reino Unido. Sin embargo, todo el mundo habla de sus bajas tasas de paro.

Un cambio de modelo productivo es cosa de una década; no de un instante. Es obvio que la primera consecuencia laboral de la reactivación es la recuperación del empleo precario. Entre otras cosas, porque con la crisis se han perdido para siempre muchos puestos de trabajo. Es verdad que, en 2014, la creación de empleo indefinido, con 212.800 puestos de trabajo, fue superior a la de la ocupación temporal, con 176.900 personas. Sin embargo, hay que tener en cuenta la influencia de las nuevas ayudas a la contratación estable, cuando las empresas sólo tienen que pagar 100 euros al mes por cada nuevo trabajador de este tipo. Las subvenciones al empleo indefinido, que nacieron en 1997 con carácter coyuntural, son ya un gasto estructural. Es verdad que queda mucho para que la población perciba en su vida diaria el bienestar del empleo. Desde los 17,6 millones actuales faltan tres millones de puestos de trabajo para recuperar el nivel de ocupación de antes de la crisis. Sin embargo, lo importante es que la destrucción del empleo ha terminado.