

ECONOMÍA

El salario por hora en España se aleja de la media de la zona euro

La retribución se sitúa en el 72,6% del promedio europeo cuando en 2008 llegaba al 76,3% ● El sueldo ascendía en 2014 a 15,7 euros, seis menos que en Europa

MANUEL V. GÓMEZ
Madrid

La devaluación salarial ha alejado a los sueldos españoles de los de la zona euro. En 2014 por cada hora trabajada en España se ganaba una media de 15,7 euros, un 27,3% menos que en el conjunto de la unión monetaria (21,6 euros). Seis años antes, en 2008, la hora se cobraba a 14,3 euros, un 24,3% por debajo de la media, según la estadística de sueldos divulgada recientemente por Eurostat para empresas de 10 o más trabajadores. La distancia no solo ha crecido frente a los socios del euro, también lo ha hecho con respecto a la media del conjunto de la Unión Europea. Se rompe así la tendencia mantenida durante los años precedentes en que España estaba en un proceso de convergencia.

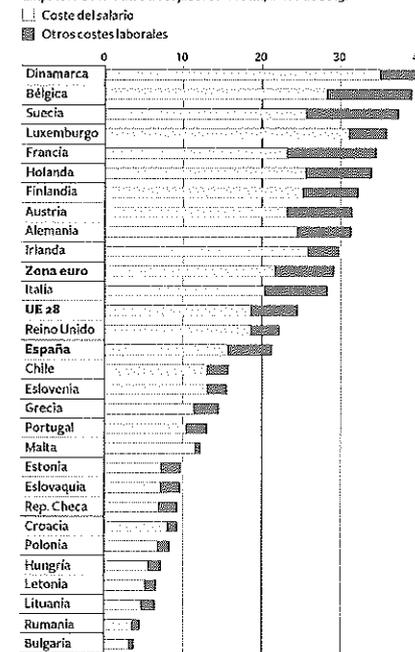
La reducción de costes laborales como vía para recuperar la competitividad perdida durante la época de crecimiento fue una de las apuestas del actual Gobierno español. Buena parte de las medidas de la reforma laboral iban en esa dirección. Y esta apuesta no fue solo española, también en el resto de países con dificultades económicas las políticas adoptadas perseguían ese objetivo. O lo hacían por convicción o lo tenían que hacer por imposición.

La devaluación interna también era uno de los objetivos que perseguía la troika (FMI, Comisión Europea y Banco Central Europeo) en las medidas que acompañaron a los rescates habidos en los últimos años. Al formar parte de una misma moneda y, por tanto, no poder recurrir al tipo de cambio para poder ganar competitividad, la vía que les quedaba a los Gobiernos era la devaluación interna. Y a tenor de los datos, se ve que, en buena medida, esto se ha conseguido tanto si se habla de salarios como

Evolución del coste de los salarios en Europa

■ COSTE LABORAL TOTAL EN 2014

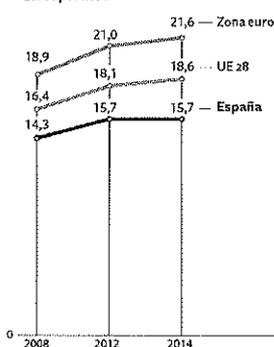
Empresas de 10 o más trabajadores. Grecia, datos de 2013.



Fuente: Eurostat.

■ EVOLUCIÓN DEL COSTE DE LOS SALARIOS

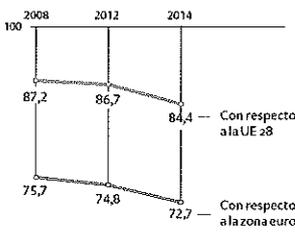
Euros por hora



■ SALARIOS ESPAÑOLES FRENTE

LA MEDIA DE LOS EUROPEOS

Base 100=2008



EL PAÍS

de costes laborales (salarios, más cotizaciones y otros componentes).

De hecho, si se analiza la serie de Eurostat se observa que a lo largo de estos años hay países en los que la convergencia con el conjunto de la zona euro se ha alejado mucho más que en España. Grecia es el caso más extremo. En 2008, los 13,5 euros mensuales que se cobraba en ese país por hora suponían, un 29% menos que los 18,9 euros que se ganaban de media en la zona euro.

En cambio, cinco años después (2013 son los últimos datos disponibles en Eurostat para este país), los griegos ganan 11,4 euros por hora, una cifra que se sitúa un 46,4% menos que en la zona euro.

En una medida mucho menor que en Grecia, probablemente la zona cero de la crisis en Europa, también en Chipre, en Portugal y en Italia se observa cómo los sueldos se han alejado de los que se manejaban de media en el conjunto de la Unión Monetaria. Hay que tener en cuenta que según

los datos medios de salario por hora de Eurostat, entre 2008 y 2014, los salarios han bajado nominalmente en Grecia y en Chipre. En otros países, la devaluación en estos seis años ha llegado porque los precios han crecido más de lo que lo han hecho los sueldos y, por tanto, han perdido poder adquisitivo.

El caso irlandés, uno de los países rescatados, junto con Grecia, Portugal, Chipre y España, es especial. También allí la troika y el Gobierno persiguieron la devaluación

salarial y se ha logrado. No obstante, lo que ha sucedido es que como en 2008 los sueldos se situaban un 31% por encima de la media, ahora esa distancia se ha reducido al 19%.

A pesar de esta evolución, Irlanda todavía se sitúa entre los países europeos en los que se paga un salario por hora más alto en la zona euro. Solo le superan Luxemburgo y Bélgica, con 31 y 28,2, respectivamente. Por encima de ellos, aunque fuera de la unión monetaria solo está Dinamarca (35 euros). También se sitúa por encima de la media los sueldos de países como Holanda,

La remuneración en Grecia ha caído de 13,5 euros hasta 11,4 en seis años

Dinamarca es el país de la UE con los emolumentos más elevados

Finlandia, Alemania Austria y Francia.

Las posiciones de estos países en la tabla cambian cuando se añaden al salario las cotizaciones a la Seguridad Social y otros costes laborales. En este caso, Dinamarca sigue siendo el primero, pese a sus bajas cotizaciones. Sin embargo, ganan puestos países como Luxemburgo o Francia. Mientras que otros donde las cargas sociales son menores, descienden. Un caso a destacar es Irlanda, que pasa de estar significativamente por encima de la media de la zona euro cuando se habla solo de sueldos, a superarla por apenas 60 céntimos cuando se añaden las cotizaciones: de 29,8 euros a 29,2.

Por lo que respecta a los países donde los sueldos son más bajos, los tres países bálticos (Lituania, Letonia y Estonia) son los que aparecen en la parte más baja de la tabla dentro del euro. Por debajo de ellos, en el conjunto de la Unión Europea aparecen Bulgaria y Rumanía, donde el salario percibido por cada hora equivale a 3,2 y 3,6 euros, respectivamente.

Los sueldos subirán un 0,6% en el sector de la construcción

Sindicatos y patronal alcanzan un preacuerdo

M. V. G., Madrid

Los sindicatos y la patronal de la construcción han llegado a un preacuerdo sobre salarios para 2015. Crecerán un 0,6%, según fuentes de ambos lados de la mesa de negociación. La noticia del preacuerdo, que todavía está pendiente de ratificación, conocida ayer llega justo un día antes de la reunión que hoy tendrán los líderes de UGT, CC OO, CEOE y Cepyme para dilucidar

si hay posibilidades de que sendas partes lleguen a un pacto salarial que guíe la negociación de los convenios de todos los sectores durante 2015 y, al menos, 2016.

El convenio de la construcción es el más grande de España, cubre a unos 650.000 asalariados. En 2012, fue el que abrió la puerta a la congelación salarial. Hace tres años, los sindicatos de la construcción aceptaron congelar salarios —hubo un in-

cremento del 1% que correspondía al desvío de la inflación en 2011, cláusula que no volvió a aplicarse—, una referencia que se comprometieron a renegociar año a año, pero que en la práctica extendió la congelación salarial hasta 2014.

Ahora abre la puerta a subidas salariales. Bajas, eso sí. La subida del 0,6%, que tendrá que ratificarse el jueves, puede interpretarse como una señal a los negociadores de los grandes sín-

dicatos y patronales, que mantienen su tira y afloja en torno al 1%: unos, las centrales de trabajadores, pelean para que se firme un incremento mayor; los otros, los empresarios, para que quede por debajo. No obstante, hay que tener en cuenta que la construcción es el sector que

no era de esperar un pacto con grandes incrementos.

El aumento de la construcción queda ligeramente por debajo del que están pactando sindicatos y patronal en los convenios cerrados durante los tres primeros meses del año. Hasta marzo, el aumento es del 0,69%. Con este incremento, se mantiene una lenta tendencia al alza iniciada hace en julio del año pasado, desde entonces, décima a décima, los sueldos pactados en convenio han ido creciendo.

Sin embargo, es todavía pronto para sacar conclusiones definitivas con lo que va a suceder en 2015 con los sueldos en convenio, ya que por el momento estos pactos cubren a dos millones de trabajadores, cuando lo habitual es que la negociación colectiva preteja a unos 10 millones.

Los líderes de UGT, CC OO, CEOE y Cepyme se reúnen esta tarde

más ha sufrido la crisis (ha perdido casi 1,5 millones de asalariados, según la Seguridad Social) y apenas acaba de comenzar a crear empleo, por lo que