

## ECONOMÍA Y NEGOCIOS

## La renta agraria retrocede al nivel de 2000

VIDAL MATÉ, Madrid

La renta agraria experimentó en 2015 un incremento del 1,2% medida en términos corrientes, hasta los 22.063 millones de euros, según los datos provisionales del Ministerio de Agricultura. Esta cifra está por debajo de los niveles de 2001 y refleja la pérdida de capacidad adquisitiva del conjunto del sector agrario pese al incremento de las ayudas comunitarias directas.

Entre las causas de este estancamiento destacan dos: el escaso avance del valor de la producción final agraria, prácticamente estabilizada entre los 41.000 y los 43.000 millones de euros por el mal comportamiento de los mercados, y el fuerte incremento de los costes de producción, que pasaron de 14.000 a 21.000 millones por el repunte de los precios de los abonos y la energía.

En 2015, la producción agraria descendió un 1,3% en volumen, con un incremento en precios del 4,4%, hasta los 43.466 millones de euros. La producción vegetal registró una caída en volumen del 6,3%, sobre todo en cereales, vino y patatas, y del 50% en aceite, donde se computan los datos del ejercicio anterior. En precios, se registraron valores positivos en frutas y hortalizas hasta su hundimiento en las últimas semanas por la concentración de producción provocada por el calor, que adelantó su desarrollo. En el balance negativo del año destacan los productos ganaderos, fundamentalmente por las bajas cotizaciones en el porcino (-10%), en la leche de vaca, donde la caída media fue del 15%, y en los huevos (-8%).

# Las horas extras no pagadas alcanzan su máximo desde el inicio de la crisis

MANUEL V. GÓMEZ, Madrid

Las horas extraordinarias no cobradas por los trabajadores alcanzaron el año pasado su máximo desde 2008, cuando estalló la crisis.

Cada semana de 2015 se trabajaron una media de 3,5 millones de horas fuera de la jornada laboral que no se retribuyeron. Más de la mitad de todas las horas extraordinarias no

fueron abonadas, según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA). Y esto ocurrió con menos horas trabajadas y menos ocupados que siete años atrás.

El mercado laboral español se recupera con fuerza. Las evidencias están en el número de puestos de trabajo que se crean (más de medio millón el año pasado) y también en el número de horas trabajadas. Sin embargo, en los detalles de este último indicador se observa que el crecimiento es menos vigoroso que el del total de ocupados —un 2,6% de incremento anual medio frente al 3%— y también que buena parte del empleo es precario. Esto último se aprecia, especialmente, en el incremento de las horas extraordinarias no pagadas, que llegaron a una media semanal de casi 3,5 millones, un 14,4% más que en el ejercicio anterior.

Este incremento elevó este tipo de tiempo de trabajo extra a niveles desconocidos desde el primer año de la crisis, 2008. Pero entre aquel momento y ahora hay, al menos, dos diferencias considerables: entonces, el mercado laboral español contaba con una media anual de 16,8 millones de asalariados, frente a los 14,8 millones actuales. También contaba con muchos más ocupados, 20,5 millones frente a los 17,8 de hoy.

La segunda variación está relacionada con el peso de las horas no pagadas sobre el conjunto de las extraordinarias. En 2008, los 3,6 millones de horas que se hicieron sin cobrar suponían el 38,9% de los casi 9,4 millones. En 2015, este porcentaje era del 55,6%, manteniéndose la tónica inaugurada en 2012 de que más de la mitad del tiempo de trabajo extra no se cobra.

## Las horas extras en España

En miles

	Total asalariados	Total horas extras a la semana*	Horas extras pagadas a la semana*	Horas extras no pagadas a la semana*	Horas extras no pagadas (en %)
2008	16.861.20	9.387.03	5.728.80	3.658.23	38,97%
2009	15.881.10	6.650.48	3.868.55	2.781.93	41,83%
2010	15.592.30	5.823.28	3.218.35	2.604.93	44,73%
2011	16.394.20	5.917.98	3.134.88	2.783.10	47,03%
2012	14.573.40	5.165.70	2.321.28	2.844.43	55,06%
2013	14.069.10	5.591.98	2.413.78	3.178.20	56,84%
2014	14.285.80	5.492.55	2.453.40	3.039.15	55,33%
2015	14.773.48	6.251.58	2.713.78	3.477.80	55,63%

\* Media de horas a la semana hechas por todos los asalariados

Fuente: INE

EL PAÍS

Esta es una de las vías que ha seguido la devaluación salarial. Al fin y al cabo, significa trabajar más tiempo cobrando lo mismo. Porque el concepto con el

que el INE define la hora extra no pagada es amplio: la compensación que se deja de percibir no solo es dinero, también remuneraciones en especie o el inter-

cambio por tiempo libre en otro momento.

El incremento en el tiempo de trabajo no pagado también es una vía de incremento de la precariedad —uno de los principales problemas del mercado de trabajo español— que, además, recae en los colectivos más precarios. Uno de ellos es el de los trabajadores a tiempo parcial. Las horas extras no cobradas por este grupo de asalariados han crecido un 67% desde 2008.

## Más precariedad

La devaluación salarial fue una de las apuestas como mecanismo de salida de la crisis, que se implantó de forma indirecta a través de la reforma laboral y de forma directa con los menores sueldos de las nuevas contrataciones. Ante la imposibilidad de devaluar la moneda —por la pertenencia de España a la zona euro—, la alternativa por la que se apostó fue la denominada devaluación competitiva: la reducción de la remuneración de los trabajadores.

¿A cuánto equivale el tiempo trabajado y no cobrado? A unos 20 euros al mes por trabajador. Para llegar a este cálculo se parte de que cada asalariado, de promedio, trabaja casi una hora de más al mes (no llega a 15 minutos semanales) sin compensación alguna y de que, según la última encuesta trimestral de coste laboral, cada hora asciende a 20,19 euros (salario, remuneraciones en especie y cotizaciones incluidas).

## La patronal vasca se enfrenta al Gobierno de Urkullu por reducir la jornada a 70.000 funcionarios

PEDRO GOROSPE, Vitoria

En Euskadi, el sector privado y el público ya no se entienden a la hora de fijar los criterios de jornada de sus respectivos empleados. El Gobierno vasco ha devuelto a sus 70.000 funcionarios las 35 horas semanales que perdieron durante la crisis y, de paso, ha abierto una brecha con la patronal, Confesbask, cuando el discurso oficial era de respeto a las reformas laborales que inició el Gobierno de Mariano Rajoy.

"No es un buen ejemplo para la sociedad", sostiene Confesbask en una nota que firma su presidente, Roberto Larrañaga, porque mientras a empresarios y trabajadores del sector privado "se les pide un esfuerzo añadido para, en las actuales condiciones de incertidumbre, garantizar y crear empleo", a los funcionarios se les recorta jornada.

El Ejecutivo autonómico ha fijado la jornada laboral en 1.592 horas al año, 22 horas y media de presencia efectiva menos que en

## El "mal ejemplo" de las 35 horas

2015, e incluye 22 días de vacaciones para el personal público y otras 45 horas (6 días) de permiso por asuntos particulares al año, cuando el decreto ley que entró en vigor en 2012 establecía el horario de 37,5 horas semanales para todo el personal del sector público estatal. Además, está abierto a debatir sobre los días de antigüedad, los denominados canosos.

Los empresarios vascos temen que la puerta que abre el Gobierno autonómico sirva para

que los sindicatos vuelvan a enarbolar esa bandera. "Es sorprendente", critica, que el Ejecutivo de Gasteiz recupere una medida pactada hace 15 años y que ha sido ampliamente superada por las circunstancias de "una crisis brutal que exige nuevos retos y desafío, y que, desde nuestro punto de vista, en ningún caso pasan por trabajar menos horas".

De hecho, la decisión del Gabinete de Iñigo Urkullu de implantar para 70.000 funcionarios vascos las 35 horas semanales está

incendiando los canales sindicales en demanda de volver a reivindicar en el sector privado los mecanismos disponibles para reparar el empleo, y hacerlo en el marco de una negociación colectiva que en Euskadi lleva bloqueada más de un lustro.

El 18% de los asalariados vascos tienen sus convenios decaídos y el 46% pendiente de renovar. Solo el 36% tiene convenio en vigor. UGT, CC OO, ELA y LAB atisban que la medida del Gobierno puede cambiar la perspectiva con la que los empleados han atravesado la crisis: menos salario y más horario.

Si para los sindicatos la decisión es un éxito, para la patronal es un dispendio. Confesbask critica que el coste anual de implantar las 35 horas, 8,7 millones de euros —sobre todo para pagar las sustituciones que se van a generar en el Servicio vasco de Salud, Osakidetza, y para completar las horas gratificadas del personal de la Ertzaintza—, va a detraer

recursos de eventuales inversiones productivas.

El aumento del gasto público en esta materia coincide además con la caída de la recaudación tributaria, sobre todo en Bizkaia, y que va a obligar al Gobierno a hacer ajustes en sus cuentas para 2016. El impacto negativo que está teniendo en la recaudación de impuestos la caída del IVA del sector energético ha abierto un agujero en 164 millones en la recaudación prevista por la Diputación de Bizkaia. Las Diputaciones entregan al Gobierno vasco el 70% de lo que recaudan para financiar sus gastos.

La decisión del Ejecutivo de Urkullu se produce después de que a finales del pasado año las Cortes de Castilla-La Mancha aprobaran con el voto a favor del PSOE y Podemos, y la abstención del PP, la ley que devuelve la jornada de los empleados públicos a las 35 horas y anula la jubilación forzosa de este colectivo a los 65 años.