

Los costes laborales crecen en 2019 al mayor ritmo en los últimos 10 años

MANUEL V. GÓMEZ, Madrid

Los salarios han tardado en incorporarse a la recuperación económica y, con ellos, los costes laborales. En los tres primeros trimestres de este año, esta última factura crece siempre por encima del 2%. Hay que remontarse a 2009 para encontrar incrementos mayores de forma continuada durante un ejercicio. Solo en el último verano, los 2.553,62 euros mensuales de coste laboral (salarios, cotizaciones y otros componentes) suponen un aumento del 2,2%, según el INE.

Todas las estadísticas salariales que hay en España indican que este año los sueldos crecen con bastante más fuerza que en los años anteriores. El pasado verano la remuneración bruta llegó a un promedio de 1.876,95 euros por trabajador, un 1,9% más que en el mismo periodo del año anterior. Subió a este ritmo tras crecer un 2,1% en el segundo trimestre de 2019 y un 1,7% en el primero. A diferencia de lo que sucedía en todos los años anteriores de esta década, en este ejercicio no se han producido altibajos.

El incremento de sueldos tiene tres causas claras en 2019. La primera es el incremento de las remuneraciones que se están pac-

tando en los convenios colectivos, un 2,3% de media hasta el pasado noviembre. Hay que añadir la subida del 2,5% que decretó el Gobierno para los empleados del sector público (aunque en esta estadística no se toma a todo el colectivo, ya que solo analiza los salarios de quienes cotizan en el régimen general). Y, por último, la subida en enero del salario mínimo interprofesional (SMI) en un 22,3%.

No obstante, esta última causa hay que tomarla con cuidado porque la encuesta trimestral de coste laboral no analiza al sector agrícola, uno de los que concentra a más trabajadores que perciben el salario mínimo interprofesional. Y si los salarios son el compo-

Evolución de los costes laborales

Componentes

III trimestre de 2019	Variación anual (%)	Media mensual (euros)
Total	2,2	2.553,6
Salario	1,9	1.877,0
Cotizaciones	3,8	626,9
Remuneración no salarial		62,0
Subvenciones	-12,2	

Variación anual



mente más importante por su volumen para explicar la evolución del coste laboral cada trimestre, en 2019 también hay que darle mucho protagonismo a las cotizaciones sociales. En enero aumentaron un 7% las bases máximas, hasta los 4.070,1 euros. Esta decisión del Gobierno es determinante para que el incremento de esta partida llegue a crecer una media del 3,8% respecto a un año antes. Frente a los incrementos de sa-

larios y cotizaciones, los otros dos componentes del coste laboral han retrocedido. Las remuneraciones no salariales, que ascendieron a 62,03 euros mensuales, cedieron un 5,8%. Mientras que las ayudas —fundamentalmente bonificaciones en las cuotas sociales— que reciben los empresarios quedaron en una media de 12,2 euros, un 3,2% menos. El avance de los sueldos del 1,9% supone, además, una ganan-

cia importante en el poder adquisitivo de los asalariados. En septiembre, el índice de precios (IPC) al consumo apenas registraba un aumento del 0,1% sobre el mismo mes de 2018. Es decir, el aumento de poder adquisitivo hasta ese momento sería de 1,8 puntos de poder de compra. En los últimos meses, el IPC sube algo más y es probable que ese paso adelante sea más pequeño a final de año.

En el análisis sectorial, se repite el resultado que sitúa a la industria como el sector que paga mejores salarios. La remuneración media en esta actividad llega a los 2.207,71 euros brutos. La que menos paga, en cambio, es la construcción, con 1.788,84 euros. Entre ambas están los servicios, con 1.824,26 euros. Los tres datos superan los sueldos que se pagaban en sendos sectores el año anterior.

También en la evolución de los sueldos de forma territorializada hay unanimidad en las subidas. La mayor de todas se ha registrado en Aragón, con un incremento del 3,2%. Le siguen Galicia, con un aumento del 2,8%, y Cataluña, el 2,7%.

No se repiten las mismas comunidades si se observa el volumen de los sueldos. El País Vasco es la autonomía con mejores remuneraciones medias, 2.298,38 euros brutos al mes. Madrid es la segunda, donde el salario llega a 2.240,82. La tercera es Navarra, con 2.043,33 euros. Este podio, con un orden variante según el trimestre, es habitual.

Fundación BBVA

XV edición
**PREMIOS
A LA CONSERVACIÓN
DE LA BIODIVERSIDAD**

15th edition
**BIODIVERSITY
CONSERVATION
AWARDS**



Con esta convocatoria, la Fundación BBVA pretende reconocer e incentivar la labor de las organizaciones conservacionistas, las instituciones y los organismos que desarrollan políticas o funciones de conservación medioambiental, así como la de profesionales de la comunicación que contribuyen con su trabajo a proteger el patrimonio natural.

The Foundation's purpose in issuing this call is to recognize and reward the work done by conservationist organizations, institutions and agencies in carrying forward environmental conservation policies and projects, and the efforts of communication professionals who have placed their abilities at the service of protecting our natural heritage.

PREMIO FUNDACIÓN BBVA A LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN ESPAÑA BBVA FOUNDATION AWARD FOR BIODIVERSITY CONSERVATION IN SPAIN

Reconoce la ejecución de proyectos, políticas y/o actuaciones particularmente significativas de conservación y protección de hábitats, especies o ecosistemas en España, que hayan sido concluidos antes del 31 de diciembre de 2019 o que, con anterioridad a esa fecha, hayan arrojado beneficios concretos y verificados para la conservación de la biodiversidad en su entorno.

Recognizing the execution of projects, policies and/or activities of particular significance for the protection and conservation of habitats, species or ecosystems in Spain, completed before December 31, 2019 or which have achieved concrete, proven benefits for biodiversity conservation in their area of work prior to that date.

PREMIO MUNDIAL FUNDACIÓN BBVA A LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD BBVA FOUNDATION WORLDWIDE AWARD FOR BIODIVERSITY CONSERVATION

Reconoce la ejecución de proyectos, políticas y/o actuaciones particularmente significativas de conservación y protección de hábitats, especies o ecosistemas en cualquier país a excepción de España, que hayan sido concluidos antes del 31 de diciembre de 2019 o que, con anterioridad a esa fecha, hayan arrojado beneficios concretos y verificados para la conservación de la biodiversidad en su entorno.

Recognizing the execution of projects, policies and/or activities of particular significance for the protection and conservation of habitats, species or ecosystems in any country except Spain, completed before December 31, 2019 or which have achieved concrete, proven benefits for biodiversity conservation in their area of work prior to that date.

PREMIO FUNDACIÓN BBVA A LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO Y SENSIBILIZACIÓN EN CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN ESPAÑA BBVA FOUNDATION AWARD FOR KNOWLEDGE DISSEMINATION AND COMMUNICATION IN BIODIVERSITY CONSERVATION IN SPAIN

Reconoce las tareas de difusión a la sociedad del conocimiento medioambiental y la sensibilización acerca de la importancia de la conservación del mismo, a través de la publicación de artículos, monografías, materiales multimedia o libros de divulgación; la elaboración, edición o presentación de reportajes y documentales; el comisariado y diseño de exposiciones; o la puesta en marcha de actividades en cualquier canal de comunicación (prensa, radio, televisión, cine, documentales e Internet), que hayan sido concluidos antes del 31 de diciembre de 2019 o que, con anterioridad a esa fecha, hayan arrojado beneficios concretos y verificados para la difusión del conocimiento y sensibilización en conservación de la biodiversidad en España.

Recognizing the dissemination of environmental knowledge to society at large and the building of social awareness on the importance of nature conservation through the publication of articles, monographs, multimedia materials or outreach books; the production, editing or presentation of reports or documentaries; the curating and design of exhibitions; or the launch of communicative ventures through any media channel (press, radio, television, film, documentary or Internet) completed before December 31, 2019 or which have achieved concrete, proven benefits for knowledge dissemination and communication in biodiversity conservation prior to that date.

Fecha límite de recepción de candidaturas:
31 de marzo de 2020, a las 12:00 horas (hora peninsular española).
Bases de la convocatoria y formularios de solicitud disponibles en la web www.biophilia-fbva.es
Más información: premios@fbva.es

Submission period ends:
March 31, 2020 at 12:00 (Spanish mainland time).
Call conditions and entry forms are available on the website www.biophilia-fbva.es/en/
More information: premios@fbva.es