

## ECONOMÍA Y NEGOCIOS

## El FMI apoya las reformas que promueve Matteo Renzi

**PABLO ORDAZ, Roma**  
Christine Lagarde confía en Matteo Renzi. Después de dos disgustos consecutivos —la sentencia que obliga al Estado a pagar las pensiones y el rechazo social a la reforma de la escena—, el primer ministro italiano ha acogido como agua de mayo el respaldo del Fondo Monetario Internacional (FMI) a su política de reformas.

Según han explicado en Milán los inspectores de Washington, el PIB italiano crecerá este año un 0,7% y un 1,2% en 2016 gracias a que "las importantes reformas económicas e institucionales han devuelto la confianza al país". Italia, añade, "está emergiendo lentamente de una dolorosa recesión".

Petya Kovva-Brooks, la jefa de la misión del FMI en Italia, ha explicado que la mejora de la economía italiana se debe al aumento de las exportaciones y al mayor gasto de empresas y consumidores. "El primer trimestre", ha explicado, "ha ido mucho mejor de lo que se esperaba, aunque para 2016 somos todavía cautos porque queremos ver hasta qué punto se reanuda la inversión".

## Lagarde exige a Portugal más esfuerzo fiscal y laboral

**JAVIER MARTÍN, Lisboa**  
La recuperación va, pero o se persiste en las reformas laborales y fiscales o Portugal se estancará a corto plazo. Este es el último diagnóstico del Fondo Monetario Internacional (FMI) cuando el país recuerda el primer aniversario de la salida de la tróika. De año 2011 al año 2014, autoridades de FMI, Banco Central Europeo y Comisión Europea tuvieron bajo vigilancia al país a cambio de prestarle 78.000 millones de euros.

En aquel año, el déficit presupuestario portugués superaba el 11% y hoy el primer ministro Passos Coelho promete cerrar el actual año 2015 por debajo del 3%, "por primera vez en la historia de Portugal". En este tiempo la deuda pública ha pasado de 173.000 millones a 234.000.

La tróika se ha ido físicamente, pero ni la Comisión Europea ni el Fondo Monetario Internacional pierden de vista la situación de un país que desde que recuperó la democracia en el año 1974 en tres ocasiones ha pedido socorro económico y ayuda internacional.

## Distribución del empleo en la UE

En porcentaje del total

	Empleo indefinido		Empleo a tiempo parcial		Empleo temporal		Empleo por cuenta propia y familiares que no cobran	
	2004	2013	2003	2013	2004	2013	2004	2013
Luxemburgo	87,4	84,7	16,4	19,2	4,4	6,4	5,4	5,7
Dinamarca	82,3	82,7	22,2	25,4	8,9	8,0	5,3	5,7
Reino Unido	81,9	80,2	25,7	27,0	4,9	5,2	10,1	12,1
Hungría	79,6	78,9	4,7	6,8	5,9	9,7	8,6	6,4
Austria	78,7	78,7	19,7	26,8	8,3	8,0	8,5	8,6
Malta	82,2	78,7	8,7	15,2	2,7	6,4	10,7	10,6
Bélgica	77,9	78,6	21,4	24,7	7,4	6,9	10,2	10,3
Alemania	76,9	76,8	22,3	27,7	11,0	11,9	6,9	6,7
Suecia	75,6	75,2	23,6	26,2	13,9	14,6	6,8	6,5
Irlanda	79,2	75,1	16,8	24,1	2,8	8,3	12,2	11,9
Francia	77,6	74,4	17,0	18,4	11,4	14,1	6,6	7,2
Finlandia	72,5	73,2	13,5	15,1	15,0	13,2	8,3	9,5
Holanda	75,2	67,3	45,5	50,8	12,6	17,1	8,5	11,7
Italia	63,3	65,0	12,7	17,9	8,6	9,9	20,7	18,4
España	55,5	63,1	8,7	15,8	26,3	19,1	12,7	12,5
Portugal	59,6	61,4	11,5	14,3	14,6	16,7	19,4	16,8
Polonia	57,0	56,8	10,8	7,8	16,5	20,8	22,5	18,2
Grecia	55,5	56,0	4,6	8,5	7,9	6,4	28,5	30,3

Fuentes: Eurostat y OIT.

EL PAÍS

## La OIT pide más protección para el empleo precario

**MANUEL V. GÓMEZ, Madrid**  
La pujanza del empleo precario en los países desarrollados ha llevado a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a reclamar más protección para este tipo de trabajo. El organismo internacional pide aumentar la cobertura social para estos

trabajadores y que se persiga el fraude. En el estudio anual sobre el mercado laboral que publica hoy, la OIT calcula que el aumento de la precariedad resta hasta un 3,6% al PIB mundial. Y advierte de que aún hay más desempleados que al principio de la crisis: 201 millones, 30 más que en 2008.

El empleo fijo a jornada completa, el núcleo del mercado laboral en los países desarrollados, pierde terreno. En la mayor parte de estos estados el trabajo a media jornada ha crecido. Basta con ver lo que ha sucedido con este tipo de empleo en muchos países de la Unión Europea. En España ha pasado de suponer el 8,7% de la mano de obra en 2004 al 15,8% en 2013. Incrementos similares se dan en Alemania, Irlanda o Austria.

También los contratos temporales están creciendo. En este punto, el ejemplo de los últimos años es Polonia. Pero hay otros que, a distancia, le andan a la zaga (Alemania, Francia). España no, porque en el período estu-

diado (2004-2013), la destrucción de empleo se cebó tanto con este tipo de contratos que hundió la tasa de temporalidad y levantó la del indefinido.

En las economías emergentes y en desarrollo, en cambio, se han fortalecido "los contratos y las relaciones de empleo". Sin embargo, en este grupo de estados "el empleo informal sigue siendo una práctica corriente", señala el informe *Perspectivas sociales y del empleo en el Mundo. El empleo en plena mutación*, divulgado hoy por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), órgano internacional dependiente de la ONU en el que están presentes sindicatos, empresarios y estados. Hay países

(en África subsahariana y en Asia meridional) en que los asalariados apenas suponen el 20% de la mano de obra.

"El modelo tradicional de empleo está cambiando en los países desarrollados. Este se definía por tres características: asalariado, permanente y fijo. Cada una de ellas está cuestionada. Suben los autónomos, entre los que están los falsos autónomos; hay más empleo a tiempo parcial y más rotación en los puestos de trabajo", apunta Raymond Torres, coordinador del documento y director del departamento de investigaciones de la OIT.

En respuesta a esto la propuesta de la organización es la

siguiente: "Las políticas públicas no deben centrarse únicamente en promover la transición de modalidades de empleo no estándar hacia el empleo permanente, a tiempo completo y asalariado. También se debería tener en cuenta la necesidad de asegurar una protección adecuada para los trabajadores de todos los tipos de empleo", recomienda el informe a los Gobiernos.

"Las nuevas formas de empleo tienen que tener más protección social (acceso a las pensiones y prestaciones por desempleo) y también control, con la inspección de Trabajo", precisa Torres.

### Pérdida económica

Según los cálculos de los investigadores del organismo internacional, el incremento de la precariedad en los últimos años no es algo que perjudique solo a quien se ve abocado a desempañar este tipo de empleo. "Contribuye a la creciente desvinculación entre la evolución del trabajo y la productividad, ya que esta última está aumentando a un ritmo superior al incremento de los salarios en gran parte del mundo", afirma. De no darse esta situación, "como resultado de los efectos multiplicadores y el círculo virtuoso de aumento de sueldos, incremento de consumo y mayores niveles de inversión [...] se añadiría unos 3,7 billones de dólares (3,25 billones de euros) al producto interior bruto en todo el mundo, el equivalente a un 3,6% del PIB mundial", prosigue el documento.

Sobre la evolución del empleo, la OIT apunta en esta edición de su informe que desde 2011 ha mejorado el ritmo de creación de puestos de trabajo en todo el mundo: desde ese año aumenta a un ritmo del 1,4% anual frente al 0,9% registrado entre 2008 y 2010. Sin embargo, esto no es suficiente para absorber la demanda existente, ya que según sus cálculos en el planeta hay unos 201 millones de desempleados, unos 30 millones más que en 2008, cuando comenzó la crisis. Esto situaría la tasa de desempleo en el mundo en 2014 en un 5,7% entre hombres, la misma que el año anterior, y un 6,4% entre las mujeres, apenas una décima menos que en 2013.

## La 'hucha de las pensiones' se agotará en nueve años

Un estudio de Towers Watson calcula que el fondo de reserva se acabará en 2024 si el paro se estanca en el 15%

**M. V. G., Madrid**  
Al ritmo que España está tirando del Fondo de Reserva para pagar las pensiones, este se habrá agotado entre 2020 y 2028. Antes o después dependerá, según la consultora especializada en previsión so-

cial Towers Watson, del mercado laboral. Si el paro sigue en el nivel actual, el agotamiento llegará en cinco años; si baja al 10% pronto, en 2028; y si se estanca en el 15% la próxima década, los fondos se acabarán un 2024.

La Seguridad Social comenzó a recurrir al Fondo de Reserva para poder pagar las prestaciones de los pensionistas en 2012. Desde entonces ha empleado 33.951 millones, según el último informe anual del instituto público sobre la hucha de las pensiones.

En los tres escenarios previstos por Towers Watson, en un informe elaborado recientemente, la Seguridad Social continuará tirando del Fondo de Reserva. Y pese a que la situación económica mejorará con los años, la necesidad de recurrir a la hucha crecerá con el tiempo. Esto se debe al incremento de pensionistas por el envejecimiento de la población.

Esta tendencia también se aprecia con claridad en el pronóstico de número de cotizantes por

cada pensionista hasta 2032. La ratio, que para 2014 se situaba en 1,8 irá menguando año a año de forma progresiva hasta situarse en una horquilla del 1,32 a 1,38.

El cálculo de Towers Watson en todos los escenarios es invariable en la evolución de los salarios, el 1% hasta 2032, y la revalorización de las pensiones, el 0,25%.

Para amortiguar la situación, Towers Watson propone permitir que el Fondo invierta en otros activos que no sea renta fija para aumentar su rentabilidad. Ahora la práctica totalidad de recursos están colocados en deuda española, eso ha hecho que la rentabilidad en los últimos años sea alta, admiten en la consultora. Sin embargo, su pronóstico para el futuro es que va a caer el rendimiento de estos activos.