

ECONOMÍA Y NEGOCIOS

DEPÓSITOS DE HOGARES Y EMPRESAS



» **MÁS DINERO DE LAS FAMILIAS**
Los depósitos de las familias y empresas residentes en España, se situaron a final de febrero en los 979.600 millones de euros. Los hogares han subido un 1,6% sobre febrero de 2016 y las empresas el 7,8%.

El déficit de la Seguridad Social supera los 1.000 euros por afiliado

MANUEL V. GÓMEZ, Madrid
El agujero del sistema de pensiones crece cada año. La creación de empleo y, en consecuencia, la afiliación a la Seguridad Social llevan dos años subiendo al 3%. Pero la subida

de la recaudación no iguala la de los gastos. Esto explica que en 2016 el déficit del instituto previsor haya batido el récord que ya rompió en 2015. Superó los 18.600 millones de euros, según datos provisionales que el Ministerio

de Empleo entregó a los agentes sociales. Esto teniendo en cuenta la afiliación media durante el año pasado (17,6 millones) supone que por primera vez el agujero supera los 1.000 euros por trabajador dado de alta.

Los grandes almacenes proponen una subida salarial del 2% en 2017

H. GUTIÉRREZ, Madrid
La Asociación Nacional de Grandes Superficies (Anged) y los sindicatos acercan sus posturas, todavía lejanas, en la negociación del nuevo convenio colectivo Anged, que engloba a empresas como El Corte Inglés, Carrefour o Ikea, mejoró su oferta con una subida salarial del 2% para 2017. "Han dado un pequeño paso, pero seguimos lejos", afirmó ayer Angeles Rodríguez, secretaria de negociación colectiva de CC OO. Los sindicatos piden un aumento del 3% y, sobre todo, que este incremento sea anual y no solo para 2017.

En la última reunión, Anged propuso la subida del 2%. El problema, según los sindicatos, es que no habría incrementos en 2018, 2019 y 2020. La oferta lo que sí contempla es un aumento variable sujeto a las ventas del sector, no consolidable. "No puede ser que el acuerdo esté siempre en el aire. Lo peor es la actitud de la patronal después de dos meses de negociación", argumentó Antonio Pérez, vicesecretario general de Feticó.

Desde que en 2011 el sistema de pensiones entró en déficit, el agujero financiero no ha dejado de crecer. Las reformas aprobadas desde entonces, destinadas a contener el aumento del gasto, todavía no han desarrollado todo el potencial de recorte que llevan implícito que, como han señalado desde diversos foros, aseguran la sostenibilidad del sistema a largo plazo a costa de la suficiencia de las pensiones futuras. Y el aumento del empleo, al menos este empleo, no está creciendo a un ritmo suficiente como para que los ingresos, al menos, reduzcan la brecha, según los datos provisionales de cierre de ejercicio que el Ministerio de Empleo ha facilitado a sindicatos y patronal.

La titular de Empleo, Fátima Báñez, ya adelantó en el Congreso que rondaría el 1,7% del PIB. Esta cifra está en línea con las cifras suministradas a los agentes sociales que oscilan entre los 18.600 y los 18.800 millones, unos 2.000 millones más que el año anterior. El dato definitivo se conocerá esta misma semana, a tiempo para que sean públicos antes de que este mismo viernes se presenten los Presupuestos.

El motivo directo por el que este déficit no se reduce es porque los ingresos no aumentan a la velocidad necesaria para eso. Con los datos de noviembre, los últimos definitivos validados por la Intervención del Estado que se conocen, la Seguridad Social ingresaba, sin contar las operaciones financieras, un 2% más que el año anterior. Este porcentaje sube hasta el 3,15% si solo se toman las cotizaciones sociales, la fuente de financiación que está directamente relacionada con el empleo y la principal, ya que supone más del 80% de todo el presupuesto.

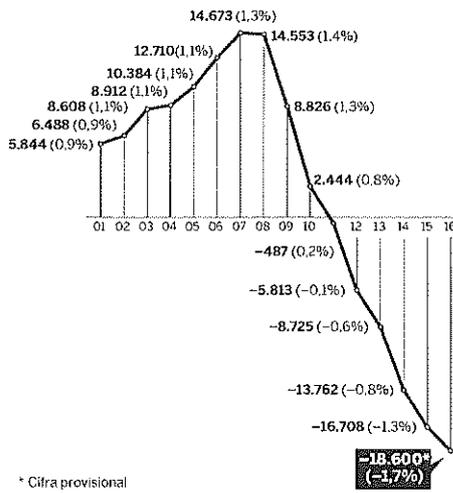
Una reforma pendiente

Pero ambos porcentajes, el 2% y el 3,15%, están por debajo tanto de la evolución mostrada hasta noviembre por el gasto en pensiones, que subía a un ritmo del 5,87%, como de la observada en el conjunto del sistema, un 5,95%. Agrava la situación el hecho de que la base sobre la que crecen los gastos es mayor que la de los ingresos.

En lo que va de año, la recaudación todavía crecía a un ritmo mayor de lo que lo hizo en 2016. Báñez apuntaba hace unas semanas que, según las cifras de

Las cuentas de la Seguridad Social

SUPERÁVIT / DÉFICIT
Millones de euros (% del PIB)



* Cifra provisional

Fuentes: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y Agentes sociales.

Las nuevas pensiones son un 30% mayores que las que causan baja

Uno de los factores que influye en la evolución del gasto de la Seguridad Social es el llamado efecto sustitución: las mayores prestaciones de las nuevas pensiones frente a las de quienes fallecen. Las primeras son un 30% más altas que las segundas: 1.062 euros en 2016 frente a 817.

En los últimos años esta relación se ha mantenido estable. Ambas han crecido en paralelo y, por tanto, la relación se ha mantenido. Algo similar sucede si se

toman solo las pensiones de jubilación, aunque la diferencia es más grande. Quienes se retiran perciben una prestación un 38,3% superior a la de quienes mueren.

Esto se debe a que los nuevos jubilados suelen tener carreras de cotización más larga y con bases más altas que las de quienes fallecen. Esto determina que la pensión media suba, pese a las reformas, y es uno de los factores que determinan que también lo haga el gasto total.

la Tesorería de la Seguridad Social, el aumento era del 6,07%. El mismo mensaje han dado otros interlocutores del Ejecutivo a los partidos de la oposición al sondear su posición ante los Presupuestos de este año. No obstante, hay que tener presente que ese porcentaje es un dato interno del instituto previsor que no es el que

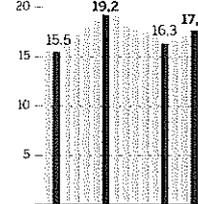
valida finalmente la Intervención del Estado.

Para resolver esta situación y dotar de más ingresos al sistema, el Pacto de Toledo, la comisión parlamentaria donde se tratan los asuntos de pensiones, lleva meses escuchando expertos con diferentes propuestas sobre cómo cerrar el agujero. Al mismo, tiem-

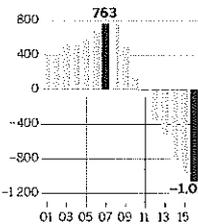
po el Gobierno ha abierto conversaciones con los sindicatos CC OO y UGT y con las patronales CEOE y Cepyme. Pero en ninguno de estos frentes las negociaciones avanzan rápido y a estas alturas parece que no habrá un pacto pronto. Ayer mismo, la secretaria de Políticas Sociales de UGT, Maricarmen Barrera, apuntaba que la situación está en "stand by".

El Gobierno repite siempre que puede que la solución al déficit pasa por recuperar el empleo perdido. No obstante, a la luz de lo observado en los últimos ejercicios, es evidente que hace falta algo más para incrementar los recursos de la Seguridad Social. Por eso entre las opciones posibles está la de un incremento indirecto de cotizaciones a través de la subida de las bases máximas que propone el Gobierno -CC OO también sugiere una subida de los tipos de cotización-, la aportación directa al instituto público de más dinero procedente de los Presupuestos y que el Ejecutivo asuma la pérdida de recursos que suponen los descuentos de cotizaciones para estimular la contratación o el autoempleo (en 2016 unos 2.500 millones).

AFILIACIÓN MEDIA
Millones de trabajadores



DÉFICIT PER CÁPITA
Euros por afiliado



EL PAÍS

Reducción de jornada

También hay diferencias con la propuesta de la reducción de la jornada laboral. Anged propone la reducción de 1.798 horas a 1.770 horas de manera progresiva durante la vigencia del convenio, que acaba en 2020. Es decir, 28 horas menos de trabajo, como pedían los sindicatos. La diferencia está en el plazo en que se materializaría. "En 2013 se aumentaron las horas en una sola vez, así que ahora pedimos que se bajen en un solo año", aseguró la secretaria de negociación colectiva de CC OO.

Otro escollo de la negociación es el porcentaje de obligatoriedad de trabajo en domingos y festivos de apertura comercial. La patronal establece en su oferta un nuevo porcentaje, que pasa del 55% actual a un 44% (obligatoriedad de trabajar tres de cada siete domingos y festivos). Una propuesta todavía por encima de entre el 25% y el 33% que piden los trabajadores. "El último convenio [de 2013] fue muy duro y se perdieron muchos derechos que ahora queremos recuperar", dijo la responsable de CC OO. Dicho convenio solo fue suscrito por Feticó y Fasga, mientras que CC OO, UGT, LAB y CIG se opusieron.

Printed and distributed by PROGRAFIA. Ptas@grafia.com. Tel. 901 278 484. Copyright and protected by PROGRAFIA S.L.