

ECONOMÍA Y NEGOCIOS

SECTOR DE LAS BICICLETAS

Facturación en millones de euros



» MÁS NEGOCIO CICLISTA

El sector de la bicicleta incrementó su cifra de negocio en España un 8,62% en 2015, hasta alcanzar una facturación de 1.471 millones, según el informe de la Asociación de Marcas y Bicicletas de España (AMBE).

Hostelería y comercio crean empleo a costa de bajar aún más los sueldos

ANTONIO MAQUEDA, Madrid
La hostelería y el comercio fueron los motores de la contratación en el primer trimestre de este año, con más de un tercio de la afiliación creada respecto al mismo período de

2015. Sin embargo, esos nuevos puestos de trabajo también van de la mano de unos menores desembolsos en salarios: según la encuesta de costes laborales publicada ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE),

hostelería y comercio son, precisamente, los sectores que más han bajado sus costes laborales y salariales por hora trabajada. El coste laboral por hora trabajada en la hostelería cae un 1,4% y en el comercio un 1,2%.

De poco ha servido el hecho de que cayese la Semana Santa en marzo de 2016 y eso fomentase la creación de empleo en los sectores de hostelería y comercio, muy vinculados al turismo. Ni siquiera así se han conseguido levantar las remuneraciones de los trabajadores de estas dos ramas de actividad, que suman casi tres millones y medio de asalariados en España.

Los costes laborales por hora trabajada en España aumentan de media un 3,2% en el primer trimestre del año con respecto al mismo período del año anterior. Sin embargo, si se corrige la serie de efectos estacionales y de calendario, los costes laborales apenas avanzan un 0,7% anual.

De acuerdo con los datos del Instituto Nacional de Estadística, la recuperación del mercado laboral va por barrios. Mientras que las actividades inmobiliarias, las industrias extractivas o las actividades profesionales ya experimentan fuertes alzas de los costes laborales en tasas anuales, sectores como la hostelería, el comercio o la construcción siguen a la baja. Con el inconveniente añadido de que estos últimos son muy intensivos en mano de obra, presentan por lo general sueldos menores y son los que más empleo están generando.

Brecha significativa

Si se examinan los datos por secciones de actividad, se aprecia con bastante claridad la existencia de una brecha muy significativa. El coste laboral por hora trabajada en la hostelería se está desplomando un 1,4% en tasas anuales y corregidas de estacionalidad y calendario. En el comercio cae un 1,2%. En la construcción desciende un 1%. Y en la educación disminuye un 0,6%.

Por el contrario, en las industrias extractivas los costes laborales se disparan un 8,7%. En las actividades inmobiliarias suben un 8,6%. En las actividades profesionales escalan un 3,3%. Y en otros servicios crecen un 2,4%.

Al examinar estos datos tomando sólo los costes salariales (lo que las empresas gastan en salario, sin tener en cuenta cotizaciones empresariales y otros gastos como el despido), la evo-

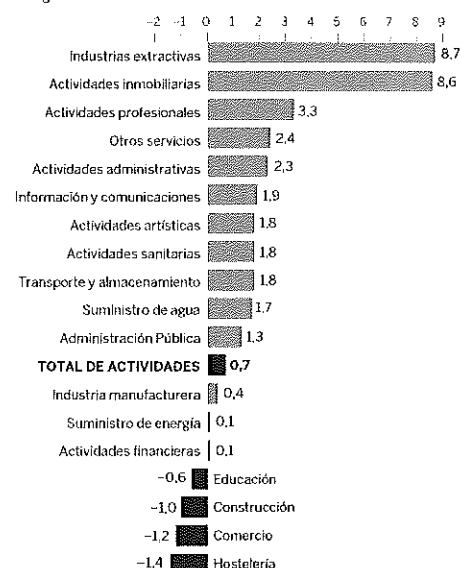


Un camarero atendiendo una terraza, ayer en la plaza de Santa Ana de Madrid. / CARLOS ROSILLO

Coste por hora trabajada

% de variación interanual en el primer trimestre de 2016

Corregido el efecto calendario



Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE).

Coste inferior a la media de la Unión

Los datos de Eurostat muestran que los costes laborales por hora trabajada en 2015 ascienden a los 25 euros de media en la UE-28 y a los 29,5 euros en la zona euro. En España, ese coste laboral por hora trabajada se sitúa en los 22 euros. Esta cifra recoge el coste del salario, las cotizaciones del trabajador y los complementos salariales pero también incluye otros costes, como la formación, los costes de los despidos, la ropa, las dietas y las cotizaciones del empresario.

Dentro de la Unión Europea, el país donde se registran los costes laborales más altos es Dinamarca, el único país en el que se superan los 40 euros la hora. Le siguen Bélgica, Suecia y Luxemburgo con más de 35 euros la hora. A continuación, aparecen Francia, Holanda, Finlandia, Austria y Alemania, que se encuentran entre los 30 y los 35 euros la hora.

lución es muy similar. En educación, las retribuciones se han mantenido más estables. Pero en construcción, hostelería y comercio los costes salariales por hora trabajada han descendido en el último año alrededor de un punto.

Dichos costes subieron un poco entre finales de 2014 y comienzos de 2015. Pero desde entonces han vuelto a retroceder, si bien siguen en niveles ligeramente superiores al inicio de la crisis debido a que al principio el ajuste en empleo sólo se hacía despidiendo y se quedaban en plantilla los empleados con los salarios más altos.

De los 14 millones de asalariados registrados en la Seguridad Social, casi cinco millones de personas trabajan en estos cuatro sectores (construcción, hostelería, educación y comercio) donde se están reduciendo los costes laborales.

Menor formación

Salvo educación, estas actividades exigen por lo general menos formación, tiran más de la temporalidad y, en consecuencia, retribuyen con sueldos más bajos. De acuerdo con la última encuesta anual de estructura salarial del organismo estadístico público, en 2013 la hostelería presentaba el sueldo más bajo con una ganancia media anual de 13.851 euros.

En el comercio, la remuneración media anual asciende a los 19.069 euros. Y en educación y construcción mejoran algo con 21.947 euros y 22.720 euros, respectivamente. Excepto por la construcción, todas estas ramas se encuentran por debajo del salario medio de 22.697 euros.

Las áreas con remuneraciones más elevadas, actividades energéticas con 52.827 euros y actividades financieras con 39.607 euros, apenas suben un 0,1%.

La brecha existente entre la evolución de unos sectores y otros puede achacarse en parte a dos razones. Por un lado, según un estudio de García Pérez, Marcel Jansen y Sergi Jiménez publicado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), los salarios de reentrada de los jóvenes son en torno a un 20% más bajos que los que tenían en sus anteriores empleos previos a la crisis. O lo que es lo mismo, los nuevos trabajos creados registran de media sueldos bastante menores de los que tenían.

Y por otro, como los primeros 500 euros de retribución están exentos de cotización a la Seguridad Social (que sustituyó a la tarifa plana de 100 euros al mes) se prima sobre todo a los salarios más bajos. Es decir, en parte se están abaratando más los costes laborales de aquellos sectores donde las retribuciones y por tanto las cotizaciones son más reducidas.