

sociedad

ESTADÍSTICA EUROPEA SOBRE REMUNERACIONES Y OCUPACIÓN

España, Italia y Portugal elevan la brecha salarial durante la crisis

Las mujeres solo representan un tercio de los altos cargos en la UE

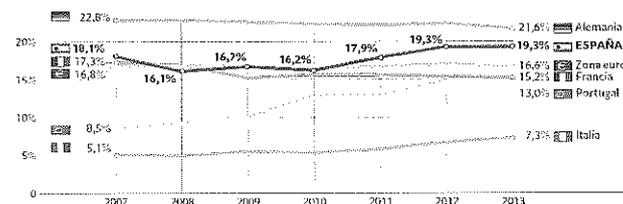
L. ABELLÁN/M. R. SAHUQUILLO
Bruseles

Las mujeres cobran un 16,4% menos que los hombres por hora trabajada en la Unión Europea. Los años de crisis han estrechado ligeramente la brecha salarial en la media comunitaria, que era del 17,3% en el año 2008. Pero varios países escapan a esa mejora, con Portugal, España, Letonia e Italia a la cabeza de la ampliación de las diferencias salariales entre hombres y mujeres, según los datos divulgados ayer por Eurostat, la oficina estadística europea. Aunque legalmente no se puede retribuir de modo diferente un mismo puesto, la existencia de categorías laborales, complementos y otras modalidades explican la brecha. Es precisamente el recorte de esos conceptos, más afectados durante los años de crisis, lo que explica la modesta mejora global, según los expertos.

La disparidad salarial de género refleja con nitidez los vaivenes sectoriales de la crisis en España. En 2008, el primer año de fuerte desaceleración económica, la brecha salarial se redujo porque buena parte del empleo destruido —y de salarios menguantes— se produjo en la construcción, una actividad con gran presencia masculina. El mismo fenómeno, pero mucho más acusado, se produjo en Irlanda, otro país que vivió una burbuja inmobiliaria. Pero a partir de 2008, con ajustes que se centran en el sector servicios —muy copado por las mujeres— las diferencias volvieron a crecer.

La brecha salarial de género

EVOLUCIÓN DURANTE LA CRISIS DE LA DIFERENCIA SALARIAL
En %, en cuanto es inferior la retribución por hora trabajada de la mujer respecto a la del hombre.



BRECHA SALARIAL EN 2013

En %, en cuanto es inferior la retribución por hora trabajada de la mujer respecto a la del hombre.

Estonia	29,9
Austria	23,0
Alemania	21,6
Eslovaquia	19,8
España	19,3
Finlandia	18,7
Zona euro	16,6
Holanda	16,0
Chipre	15,8
Francia	15,2
Grecia (2010)	15,0
Irlanda (zona)	14,4
Letonia	14,4
Lituania	13,3
Portugal	13,0
Bélgica	9,8
Luxemburgo	8,6
Italia	7,3
Malta	5,1
Eslovenia	3,2

TRABAJO A TIEMPO PARCIAL EN 2013

En %, proporción de las mujeres trabajadoras que tienen jornada a tiempo parcial.

Holanda	75,5
Alemania	47,1
Austria	45,9
Bélgica	42,3
Luxemburgo	35,8
Irlanda	34,2
Italia	31,8
Francia	30,3
Zona euro	26,4
Malta	25,7
España	25,0
Finlandia	17,6
Chipre	15,4
Portugal	13,7
Grecia	12,5
Estonia	12,2
Eslovenia	12,0
Lituania	10,1
Letonia	9,3
Eslovaquia	6,0

Fuente: Eurostat.

EL PAÍS

Frente a otros indicadores sociales, la brecha de género arroja un escaso vínculo con el desarrollo económico. Eslovenia y Malta presentan un panorama casi equitativo (ver gráfico), mientras Austria y Alemania figuran entre los de mayor disparidad.

La igualdad entre hombres y mujeres es un derecho fundamental de la UE y una directiva de 2006 explicita que deben recibir el mismo salario por un empleo de igual valor. Pese a ello, la comisaria de Justicia, Constanza von der Geblen, la checa Vera Jourova, reconoció ayer en un seminario sobre Igualdad celebrado en el Parlamento Europeo que la brecha no desaparece. "Las mujeres, hoy, tienen una educación igual [son ya el 60% de las licenciadas], pero su presencia en el

Las pensionistas ingresan de media un 40% menos que los jubilados

Una directiva de 2006 dicta que el sueldo debe ser igual por igual trabajo

mercado laboral es menor y continúan ganando menos que los hombres", incidió. En ocasiones, la "poca autoestima" de las mujeres provoca que acepten un salario menor que sus compañeros, según la comisaria.

Porque detrás de las leyes, las diferencias salariales se ocultan de muchas formas, explica la profesora alemana Birgit Glasmeier. Desde complementos por disponibilidad o bonus que se suelen conceder más a los hombres, hasta las diferentes categorizaciones para empleos de igual valor que marcan un salario menor a

INFORMES DE LA OCDE Y PISA SOBRE EDUCACIÓN Y DESIGUALDAD

Las chicas aspiran a llegar más lejos en su vida profesional

Alumnos y alumnas se alejan en matemáticas y lectura

PILAR ÁLVAREZ, Madrid

Las chicas españolas han mejorado sus resultados en matemáticas en la prueba PISA y los alumnos varones han bajado en la prueba de lectura entre 2000 y 2012. Las chicas españolas son mejores en clase y repiten curso con menos frecuencia y, como otras adolescentes del resto de los países de la órbita de la OCDE, tienen mejores expectativas sobre su futuro.

El último trabajo de la OCDE, *El ABC de la desigualdad de género en educación* analiza este asunto con los resultados de las pruebas de los alumnos de 65 países y con otros informes del organismo internacional. Los cuestionarios de PISA detectan en ellas más "ansiedad" frente a las matemáticas, por ejemplo, que en el caso de

los chicos y que se sienten más inseguras.

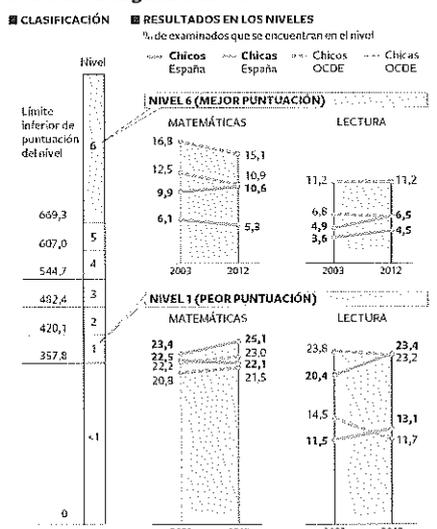
La diferencia a favor de ellas en lectura y de ellos en matemáticas es una constante en la mayoría de países evaluados. Pese a todo, el informe considera que "la brecha de género en rendimiento académico no se encuentra determinada por diferencias innatas de capacidad". "Es posible cerrarla, no resulta muy caro", defendió ayer Stefan Kapferer, secretario general adjunto de la OCDE que presentó los resultados españoles del estudio con secretaria de Estado de Educación, Montserrat Gomendio.

El informe recomienda a los padres dar igual apoyo a sus hijos que a sus hijas con los deberes y sus aspiraciones profesionales. "Cuando las madres trabajan, tiene un impacto positivo sobre el rendimiento de sus hi-

jos, pero sobre todo sobre el de sus hijas", dijo Gomendio, que aseguró que no han podido determinar la razón.

Se pide a los profesores que eviten "el posible sesgo de género" al poner las notas y reclama el respaldo de los Gobiernos. España, con una brecha de género en aumento, no ha diseñado medidas concretas para este asunto. Gomendio defendió distintos cambios incluidos en la reforma educativa. Entre otros, las evaluaciones externas que pueden detectar de forma "precoz" problemas en los alumnos. Y un nuevo programa dotado con 22 millones de euros para que titulados universitarios con los mejores expedientes acudan como personal de refuerzo a las aulas. Este último aspecto ha sido muy criticado por los sindicatos educativos, que acusan al minis-

La brecha de género en PISA



Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y OCDE.