

La crisis dispara aún más la brecha salarial

La diferencia de sueldos entre hombres y mujeres por un mismo trabajo se sitúa en el 24%, la tasa más alta de los últimos cinco años

ISABEL MUNERA MADRID

Las mujeres españolas han sufrido las consecuencias de la crisis por partida doble. No sólo han sido las más castigadas con el desempleo (con más de 2,6 millones de paradas según la última EPA) sino que sus salarios, lejos de equipararse con los de sus compañeros varones, han continuado menguando.

La brecha salarial entre hombres y mujeres en España se situó al cierre de 2012 en un 23,94%, la más alta de los últimos cinco años, según un informe de UGT, presentado ayer en Madrid, con motivo del Día por la Igualdad Salarial, que se celebrará este domingo.

El estudio asegura que para cobrar la misma pensión una mujer necesita trabajar 11 años y medio más que un hombre en un trabajo de igual valor; y para percibir la misma retribución tiene que trabajar 79 días más al año.

«No sólo hay menos mujeres trabajadoras, sino que además sufren una mayor brecha salarial», denunció Almudena Fontecha, responsable del área de Igualdad de UGT, durante la presentación del informe

Trabajar igual, cobrar igual. Según los datos de la última encuesta anual de estructura salarial, en los que se apoya el documento, en 2012 las trabajadoras cobraron de media 19.537 euros anuales, 6.144 menos que sus compañeros varones, que percibieron de media 25.682 euros.

Para el sindicato, «la ausencia de políticas de igualdad y la falta de vigilancia del cumplimiento de la ley que prohíbe este tipo de discriminación» son los principales responsables del aumento de la brecha salarial. «A las mujeres se nos decía que alcanzaríamos nuestro maná de la igualdad cuando tuviéramos los niveles de formación que el mercado laboral demandaba y cuando pudiéramos conciliar. Hoy ninguno de estos argumentos se soporta. No existe ninguna razón objetiva que justifique que a las mujeres se les pague menos», subrayó tajante Fontecha.

Casi cuatro millones de mujeres, el 46,55% de las trabajadoras españolas, cobran salarios por debajo de los 15.000 euros brutos anuales. Y sólo en 2012, dejaron de percibir 27.783 millones de euros.

UGT considera que la política de recortes salariales durante los años de la crisis ha afectado de forma directa al aumento de la brecha salarial. Una opinión compartida por la secretaria de Empleo del PSOE, Luz Rodríguez, que recordó ayer que en tres años de Gobierno del PP, España ha «retrocedido 17 puestos en materia de igualdad entre mujeres y hombres», pasando del puesto 12 que ocupaba en 2011, al actual puesto 29, tal y como recoge el Global Gender Gap.

«El Gobierno del PP ha supuesto un retroceso para la igualdad y de ahí que el PSOE proponga la elaboración de una ley de igualdad salarial, que acabe con la diferencia de sueldos en el presente y con la de las pensiones en el futuro», añadió.

Aunque en un principio se podría pensar que esta discriminación salarial afecta sólo a mujeres con baja cualificación profesional, el informe demuestra que las diferencias se dan en todos los sectores y en diferentes niveles profesionales.

Si bien es cierto que las diferencias más elevadas se producen en las ocupaciones que exigen menos

PEORES INDICADORES EN IGUALDAD

Descenso. España se situó en 2014 en el puesto número 29 en el Global Gender Gap, el índice global de la brecha de género. En 2011, ocupaba el puesto número 12.

Diferencia. Este índice, elaborado por el Foro Económico Mundial, mide desde hace nueve años la evolución de la brecha de género, entendida como la diferencia de oportunidades entre hombres y mujeres en cuatro áreas clave: economía, educación, salud y participación política.

Trabajo. En lo que respecta a las oportunidades laborales, España ha perdido ocho puestos en un año y ocupa el puesto 84.

Discriminación. En 2014, los últimos puestos del ranking los ocuparon Chad, Pakistán y Yemen, países que presentan las mayores diferencias entre hombres y mujeres. Por el contrario, Islandia se situó en el primer puesto, seguido de Finlandia y Noruega.

cualificación, como en el sector servicios, donde las mujeres cobran un 30,67% menos que los hombres por el mismo trabajo; la discriminación también está presente en los cargos de responsabilidad, donde directoras y gerentes cobran un 16,08% menos que sus compañeros varones.

Por comunidades, Galicia se sitúa a la cabeza con la mayor brecha salarial. Sólo Baleares, Canarias, Castilla-La Mancha, Extremadura y la Comunidad de Madrid tienen una tasa inferior a la media nacional.

Y en lo que respecta a los sectores, la brecha es superior a la media en actividades administrativas y servicios (33,21%), actividades profesionales, científicas y técnicas (31,69%) y sanitarias y servicios sociales (30,33), aunque el sector educativo se lleva la peor parte. Las bajadas salariales han afectado especialmente al ámbito educativo, donde la brecha se ha triplicado en los últimos cinco años.

Además, según destaca el informe, detrás de la mayoría de trabajos a tiempo parcial hay mujeres, en concreto un 75,21%. Estas trabajadoras nunca han percibido salarios que superen los 11.000 euros brutos anuales.

Por eso, para la secretaria de Igualdad de UGT, Almudena Fontecha, resulta imprescindible que aumenten los empleos de calidad y el poder adquisitivo de los trabajadores para que se afiance así «la tibia recuperación» de la economía. Desde el sindicato consideran absolutamente necesario introducir como eje central de todas las políticas económicas la igualdad sin distinción de sexo.

¿Cómo se dice **vacaciones** en italiano?

[Costa]

Norte de Europa

Desde los espectaculares Fjordos Noruegos hasta las impresionantes Capitales Bálticas.

Costa Fortuna. 7 días
Salidas de Junio a Agosto de 2015 desde Ámsterdam.

Costa Favolosa. 7 días
Salidas de Junio a Agosto de 2015 desde Copenhague.

Cruceros por el Norte de Europa desde **1.199€** con tasas de embarque y **Vuelos incluidos**

Todo Incluido Gratis Sólo hasta el 3/3

Patrocinador del Equipo Olímpico

<p>Por sólo 50€</p> <p>RESERVA TU CRUCERO</p>	<p>De REGALO hasta 250€</p> <p>COMODÍN BARCELÓ</p>	<p>NIÑOS GRATIS</p> <p>SÓLO EN CRUCERO</p>	<p>Si el PRECIO BAJA te lo IGUALAMOS</p> <p>Consulta Condiciones</p>
--	---	---	--

Precio desde por persona en camarote doble interior categoría Classic para reservas realizadas entre el 15/2/15 y el 3/3/15. El precio incluye vuelos de ida y vuelta desde Madrid o Barcelona y tasas de embarque. No incluye cuota de servicio. Promoción válida para determinadas salidas en 2015, consultar dichas salidas y las condiciones de aplicación de esta tarifa, así como su compatibilidad con otras tarifas y/o promociones. Plazas limitadas.

FINANCIACIÓN A 9 MESES. Financiación ofrecida, sujeta a estudio y aprobación por parte de Santander Consumer Finance, S.A.

TU ASESOR ESPECIALIZADO EN CRUCEROS

En tu **Barceló** más cercano | 902 200 403 | barceloviajes.com

Barceló

VIAJES