

Por ello, según adelantó EL MUNDO, desde Moncloa se ha consultado a la Abogacía del Estado también sobre este punto para analizar cómo puede llevar a cabo el incremento, y si sería posible aprobarlo aparándose en que se trata de una causa de «extrema y urgente necesidad». De hacerlo, el resto de partidos sin duda criticaría la medida por electoralista pero, al mismo tiempo, resulta complicado pensar que alguno se atreva a denunciar la maniobra ya que correría el peligro de recibir el castigo de los pensionistas. Y Sánchez lo sabe.

► **SUBIDA DE FUNCIONARIOS.** En este caso, el Gobierno no ha sido tan tajante como con las pensiones y existe la posibilidad de que, ante la falta de un Ejecutivo, los funcionarios no experimenten en enero la subida salarial de al menos un 2% que está recogida en el acuerdo multianual firmado por Cristóbal Montoro. Sin embargo, los trabajadores públicos ya han comenzado

### NUEVAS REBAJAS EN LAS PREVISIONES

**De AFI y el IEE.** Analistas Financieros Internacionales (AFI) y el Instituto de Estudios Económicos (IEE) han rebajado sus perspectivas de crecimiento para la economía española y estiman que el PIB crezca este año por debajo del objetivo del Gobierno del 2,2%.

**Entre un 2% y un 1,9%.** Tal y como recoge Servimedia, AFI espera un avance de la economía española del 1,9%, tres décimas menos con respecto a la anterior estimación, y del 1,7% para 2020, dos décimas menos. El IEE, por su parte, estima que el repunte del PIB este año será del 2%, mientras que en 2020 coincide en que se quedará en el 1,7%.

a presionar y fuentes sindicales señalan que el Ejecutivo podría aplicar la misma solución normativa que se buscará para las pensiones.

► **INVERSIONES DE AYUNTAMIENTOS.** El pasado mes de julio, la Federación de Municipios y Provincias (Femp) anunció que había llegado a un acuerdo con Hacienda por el que los ayuntamientos podrán «usar el superávit para mejorar los servicios públicos». Esto supone que el Gobierno en funciones acordó con la Femp flexibilizar la regla de gasto y permitir así que puedan elevar el gasto. El Ministerio trató de minimizar el alcance del acuerdo, pero el socialista y presidente de la Federación, Abel Caballero, no dudó en afirmar que se trató de un acuerdo «histórico» en el que se acordaron «más de 10 propuestas para flexibilizar la regla de gasto».

# La Administración se consolida como líder en contratos temporales

La tasa de temporalidad alcanza el 28,2% dos puntos por encima del sector privado

**CÉSAR URRUTIA MADRID**  
La temporalidad de los contratos es uno de los mayores problemas del mercado laboral español. Lo admiten los sindicatos y las patronales; el Gobierno e instituciones supervisoras como el Banco de España. Es uno de los primeros temas que se pondrá la mesa cuando un nuevo Gobierno deba afrontar con los agentes sociales el debate sobre qué hacer para reanimar el mercado de trabajo y adaptarlo a los nuevos tiempos. Lo curioso es que en ese planteamiento figurará el hecho de que al calor de la reforma laboral que se quiere actualizar, la Administración Pública se ha convertido en el principal exponente de este problema de temporalidad que tiene en la sanidad o la educación, los dos pilares de la política social, las principales áreas donde opera.

Así, un endurecimiento de las condiciones para llevar a cabo contratación temporal y mejorar la calidad del mercado laboral español repercutiría directamente sobre el sector público. Contra lo que pudiera pensarse no todos los puestos que ofrecen los distintos servicios públicos son indefinidos. De hecho, las administraciones públicas lideran la contratación temporal en España con una tasa del 28,2% en los nuevos contratos que supera en dos puntos a la del sector privado.

A veces, esta temporalidad del empleo público juega una mala pasada a las administraciones. La semana pasada, el Ministerio de Trabajo se enfrentó a la obligación de explicar un panorama laboral que meses antes negaba. El dinamismo en la creación de empleo se ha reducido a ritmos mínimos del 0,02% mensual. Al dar a conocer los datos, Octavio Granado, secretario de Estado de la Seguridad Social y una de las personas que mejor conoce la dinámica del mercado de Trabajo, admitió su preocupación por el «enfriamiento» de la situación económica y no pudo dejar de admitir que ignoraba qué es lo que había pasado en las administraciones públicas para que contrataran por debajo de lo previsto.

La sorpresa negativa en el empleo fue el indicador definitivo para que el Gobierno acabara admitiendo que la economía crece por debajo de lo previsto. En realidad, la contribución de las administraciones a la creación de empleo el pasado mes de septiembre fue más negativa de lo esperado. Es decir, el sector público concluyó el mes destruyendo un total de



Oposiciones a celador del servicio vasco de salud, en una imagen de archivo. P.C.

## LOS HOGARES ESPAÑOLES COMIENZAN A CONTENER EL GASTO

Los hogares españoles han empezado a contener sus gastos para aumentar su ahorro, un comportamiento que rompe la tendencia de los últimos años y que los expertos consultados achacan a la incertidumbre sobre la situación económica. Los datos de contabilidad nacional publicados la semana pasada han revelado que el consumo se estancó en el segundo trimestre, el dato más bajo desde el tercer trimestre de 2013, cuando registró una pequeña caída, y la culminación de una tendencia de contención a lo largo de los últimos dos años. Paralelamente, la tasa de ahorro de los hogares se situó en el 8,7% en el segundo trimestre, el nivel más alto desde el segundo trimestre de 2013, también tras un proceso de recuperación emprendido a finales de 2018 que le ha permitido abandonar niveles mínimos históricos.

28.888 puestos de trabajo, según datos recogidos por el sindicato de funcionarios CSIF.

Los principales contribuyentes a esta destrucción de empleo des-

de el sector público fueron las Administraciones públicas, con casi 15.000 bajas en la Seguridad Social y la sanidad, con algo más de 14.000. El hecho de que casi uno

de cada tres contratos que se firman en el sector público sea temporal lo convierte en un factor más que relevante para prever el flujo de entradas y salidas del mercado laboral. En total, el sector privado emplea, según el INE, a 16,6 millones de personas contra 3,2 millones en el sector público.

En ambos sectores, la estacionalidad provoca oscilaciones de centenares de miles de contratos en días concretos del año, como el pasado 30 de septiembre, cuando se dieron de baja 431.600 personas. En hitos del calendario laboral como el final del verano, cuando concluye la temporada alta del turismo y terminan también los contratos vinculados a este negocio, septiembre suele ser un alivio para la cifra de afiliados a la Seguridad Social.

Este año sin embargo el empuje de las nuevas contrataciones ha sido menor de lo esperado en los sectores mencionados y en educación, donde el número de contrataciones para la vuelta al colegio fue sensiblemente inferior al realizado años atrás. Las 45.521 personas que han sido dadas de alta en esta área están lejos de cubrir una cifra de bajas acumuladas entre junio, julio y agosto de 221.000 contratos. Buena parte de ellos se recuperarán en el actual mes de octubre, que en el calendario laboral de las contratacio-

## Administración Pública y Sanidad destruyeron 28.000 empleos

nes de la administración figura como el momento en el que la educación cobra protagonismo con aumentos cercanos al 20% en el saldo de altas y bajas de la Seguridad Social.

En cualquier caso, si se confirma en octubre el cambio en el ritmo de contrataciones que sorprendió al Gobierno la semana pasada, la Administración habrá entrado definitivamente en una tendencia de desaceleración en materia de empleo. La recuperación económica fue avanzada en 2014 por el avance en las tasas de ocupación de los sectores público y privado. Cuatro años después, tras concluir el último trimestre de 2018 con una tasa de crecimiento récord del 4,43%, en el segundo trimestre de este año el ritmo se ha reducido a casi la mitad.