

# Más empleo, menos sueldo

● Las ventas de las grandes empresas crecieron por primera vez durante la crisis ● Aumentó la contratación pero, sin embargo, los salarios registraron en 2014 la mayor caída histórica

## VIENE DE PRIMERA PÁGINA

Según el informe de *Ventas, Empleo y Salarios*, elaborado por la Agencia Tributaria, la facturación total de las grandes empresas, las casi 27.000 que facturan en España y en el exterior más de seis millones de euros anuales y que sirven de termómetro de la realidad económica, creció en 2014 por primera vez tras seis años de descensos consecutivos. El incremento medio anual fue del 2,4%, hasta unas ventas totales de casi 824.000 millones de euros, frente al decrecimiento que registró hace un año del 2,9%, con un volumen de 796.000 millones.

Por su parte, el alza en diciembre fue del 2% respecto al mismo mes del año anterior, mientras que en el último trimestre de este ejercicio el repunte fue del 3,2%, la mayor tasa trimestral también desde 2007. Lo que evidencia la salida de la crisis apuntalada sobre todo por los sectores de servicios (en particular servi-

bienes de reposición ante las mejores expectativas de negocio.

Por su parte, las exportaciones «retomaron un considerable impulso en los últimos meses del año», señala el informe, con un crecimiento medio del 7,9% en el cuarto trimestre (6,8% en diciembre). Lo que elevó el aumento medio del año al 5%, una tasa que no se producía desde 2011 cuando las empresas, ante la caída de la demanda interna, apostaron claramente por salir al exterior para aprovechar la devaluación salarial propiciada por la reforma laboral. Las ventas a países de la UE tuvieron «un aumento notable y sostenido» en 2014 sin que se viera afectado por el menor crecimiento económico en los grandes países de la zona (Alemania o Francia).

## EMPLEO Y SALARIOS

Esta mayor actividad consolidó la mejoría del empleo y, aunque ya se habían producido repuntes desde la primavera, por primera vez la tasa anual del ejercicio registró su primera alza (1,2%) desde 2007. Ello se debió a un crecimiento de la contratación del 1,8% en los servicios. Mientras, la construcción sigue destruyendo empleo y también la energía. En todo caso, según esta estadística, las grandes empresas vuelven a tener más de 4,5 millones de empleados.

Sin embargo, el salario medio de estas grandes sociedades registró en 2014 la tasa más negativa desde que hay series históricas (1996). Cayó un 0,4% (el doble en diciembre) hasta los 26.124 euros (incluye cuotas sociales que abona el pagador). La mayor caída, hasta el -0,5%, se produjo en los servicios, que es el sector que más actividad y empleo crea. En la actualidad, representa más del 70% del PIB y también del empleo nacional. Asimismo se precipitó el descenso en la construcción, hasta el -1,8% frente al -0,6% de hace un año.

Esto significa que ante el repunte del empleo en estos dos sectores, los que más trabajo generan, las nuevas cohortes que se incorporan tienen un salario mucho más bajo al incorporarse al mercado laboral. De esta forma, al calcularse la media salarial con respecto a los que ya trabajan, que a la vez han sufrido una reducción de sueldos, la cifra nacional baja más aún.

## UN PIB CERCANO AL 3%

**Más crecimiento.** El Consejo Empresarial para la Competitividad (CEC) ha estimado que el PIB crecerá en 2015 y 2016 a tasas cercanas al 3%, igualando la velocidad de cruce de antes de la crisis, según señaló su director, Fernando Casado, en la presentación de 'España 2018'.

**El regalo del petróleo.** Según el CEC este nuevo impulso se debe a la inercia interna y también al impacto positivo de factores externos como la depreciación cambiaria, la caída de la prima de riesgo y el precio del petróleo.

**Empleo.** El Consejo prevé la creación de 2,8 millones de puestos de trabajo en los próximos cuatro años, lo que situaría la tasa de desempleo en el 11,5%, 12 puntos por debajo de la actual.

4,2%

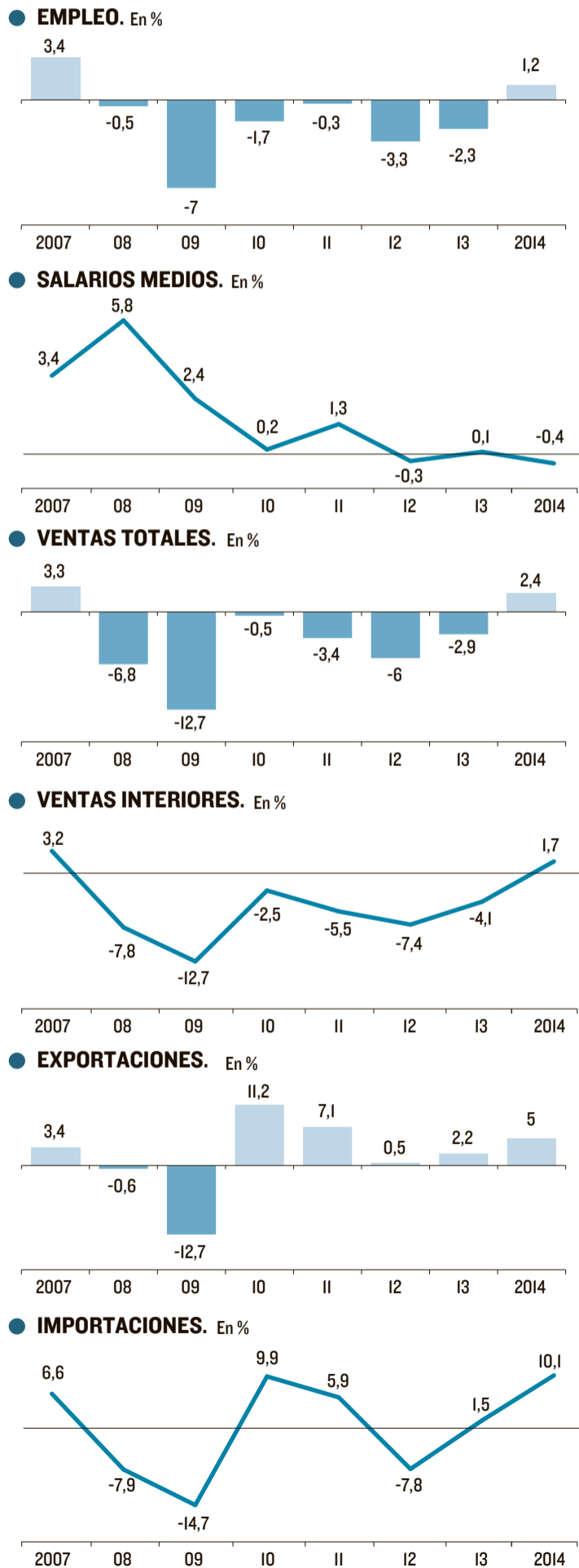
Sería la reducción de la tasa de paro, según el CEC, si se aumentara el tamaño de las empresas

cios a empresas así como en comercio y hostelería) y la industria.

Esto sucedió gracias a un repunte medio anual del 1,7% de las ventas en el mercado interior español por el aumento del consumo de las familias y de la inversión de las empresas, frente al -4,1% de hace un año. Es también el primer repunte en la crisis.

Las ventas dirigidas a la inversión en equipos y software lideraron el crecimiento en casi todo el ejercicio. Lo que significa que las empresas siguen invirtiendo en

## EMPLEO, SUELDO Y VENTAS DE LAS GRANDES EMPRESAS



FUENTE: Agencia Tributaria

Carmen Guitián / EL MUNDO

## Sindicatos y patronal «paran el reloj» del pacto salarial

MADRID

Los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, explicaron ayer que, tras una nueva reunión sin acuerdo con la patronal, han optado por «la técnica de parar el reloj» para darse un tiempo, hasta la próxima semana, para tratar de desatascar las negociaciones de cara a un eventual pacto salarial para el periodo 2015-2017, toda vez que ya habría una cifra cerrada para 2015 que no concretada.

Toxo admitió que «el tiempo está más agotado» a estas alturas de la negociación, pero que ésta «fluye bien», que hay «aproximación» entre las partes en materia salarial y que, aunque «hay más temas de gran contenido que hay que despejar», como cuestiones sobre igualdad o en materia de empleo, «en los próximos días debería haber acuerdo».

En el mismo sentido, Méndez justificó la tregua que se han dado las partes, hasta una previsible nueva reunión el próximo lunes, en la confianza de que el acuerdo llegará, «no esta semana, pero en los próximos días».

## EL 'HORIZONTE'

Según ambos líderes sindicales, el problema en materia de salarios se encontraría «no tanto en 2015» -para dicho año los sindicatos proponen un crecimiento del 1,5% y los empresarios no más del 1%-, sino en «el horizonte de los salarios».

Toxo señaló que «se ha hablado del 1%» para 2015, al tiempo que Méndez aseguró que «los salarios de 2015 están vinculados a los de 2016 o 2017», con lo que, habiendo acordado ya una cifra, ésta estaría sujeta a lo que se acordase para los próximos años, informa Europa Press.

El problema estaría entonces en esos próximos dos años en los que la evolución económica está rodeada de incertidumbres. Los sindicatos quieren vincular los incrementos salariales al IPC y la productividad, blindando el poder adquisitivo de los trabajadores con cláusulas de salvaguarda. Los empresarios optan por vincularlos al devenir del PIB.