

ECONOMÍA Y TRABAJO

La OIT pide formación toda la vida laboral por la revolución digital

MANUEL V. GÓMEZ, Madrid

La digitalización, el cambio climático y el envejecimiento demográfico traerán cambios en los mercados laborales de todo el mundo. Para afrontarlos y evitar que nadie se descolgue, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) propone medidas como "el derecho universal a la formación durante toda la vida", "protección social desde el nacimiento a la vejez" o iniciativas por la igualdad de género, en un informe sobre el futuro del trabajo presentado ayer.

Cuando habla del futuro del trabajo, el director general de la OIT y antiguo sindicalista británico, Guy Ryder, suele decir "tendremos el resultado de lo que decidamos". Y también añade: "Es un debate político, no de tecnolo-

gías". Partiendo de estas premisas, la organización, que cumple 100 años en 2019, presentó ayer un informe en el que pide medidas para que los trabajadores puedan adaptarse a los cambios digitales y no crezca la desigualdad.

Las propuestas concretas de la organización dependiente de la ONU, en las que lleva trabajando más de dos años, se dividen en tres partes. Y en la primera de ellas arranca pidiendo el reconocimiento de "un derecho universal para la formación durante toda la vida". "Esto será clave para que la gente pueda aprovechar las nuevas tecnologías y las nuevas tareas que permiten", abunda el informe.

Para desarrollarlo, apunta a "una reconfiguración del seguro de empleo" o "fondos sociales" que permitan a los trabajadores tomarse excedencias pagadas para reciclarse. Consciente de que esta medida choca con la realidad en los países no desarrollados, donde la economía informal es muy grande, la OIT recomienda en estos Estados que se haga con "fondos públicos o sectoriales".

A esta primera propuesta le siguen otras como el desarrollo de apoyo público a "las transiciones vitales" que se dan durante la vida laboral ("de la escuela al trabajo", "ser padres", "cambios de trabajo" o "el paso a la jubilación") o el impulso de medidas que incentiven la igualdad entre sexos. La OIT denuncia el "frustrantemente lento ritmo" hacia la igualdad en las últimas décadas a pesar de las prohibiciones legales de discriminación o iniciativas que la promueven. Además de apoyar la creación de incentivos para que los hombres se impliquen en la crianza de hijos, el organismo con sede en Ginebra apuesta por "asegurar un balance equilibrado en la división del trabajo, no solo entre hombres y mujeres, sino también entre las familias y la Administración".

CC OO se replantea el diálogo con el Gobierno

El sindicato CC OO exige al Gobierno que lleve adelante "lo pactado" sobre la reforma laboral. El malestar en la organización que dirige Unai Sordo con el Ejecutivo crece cada día por no sacar adelante en un decreto ley el resultado de lo que negoció junto con UGT y el Ministerio de Trabajo hasta diciembre. La indignación llega al punto de que esta central se replantee continuar en la mesa de negociación sobre otros cambios en la reforma laboral que ahora quiere abordar el Gobierno (contratos e incumplimientos de convenios) si este no se hace antes "corresponsable con lo hablado".

La segunda pata de las propuestas está relacionada con medidas más clásicas, como la creación de una "garantía laboral universal" que de un suelo de protección a los trabajadores y derechos fundamentales, entre ellos "salarios adecuados para vivir". O también defendiendo el fortalecimiento de los sindicatos y el diálogo social.

Por último, reclama la inversión en iniciativas empresariales y tecnologías que impulsen el trabajo "decente y sostenible".



ADIF ALTA VELOCIDAD CONVoca LICITACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN POR PROCEDIMIENTO ABIERTO CON UN SOLO CRITERIO DE ADJUDICACIÓN DEL SIGUIENTE CONTRATO:

REFUERZO ALIMENTACIÓN AUXILIAR DE LOS CENTROS DE AUTOTRANSFORMACIÓN DEL TRAMO MADRID-BARCELONA DE LA LÍNEA DE ALTA VELOCIDAD MADRID-BARCELONA-FRONTERA FRANCESA Y DE LA SUBESTACIÓN DE TRACCIÓN 301 TORREJÓN DE VELASCO DE LA LÍNEA MADRID-ALBACETE-ALICANTE.

Expediente: 3.18/2018-0098
Presupuesto de licitación: 335.225,97 euros (sin IVA)
Valor estimado del contrato: 335.225,97 euros (sin IVA) Plazo de ejecución: 10 meses
Presentación de las ofertas: Hasta las 11:00 horas del día 7 de febrero de 2019.
Apertura de ofertas económicas: A las 10:00 horas del día 25 de febrero de 2019.
Disponibilidad de documentación: Hasta el día 6 de febrero de 2019.

Los trabajos objeto del presente anuncio podrán ser cofinanciados por el Mecanismo "Conectar Europa" (CEF).

Presentación de ofertas y apertura: Subdirección de Contratación II de la Dirección de Compras y Contratación, C/ Madrid, 9, Estación de Chamartín, Edificio 23, 28036 Madrid. Teléfono: 91 300 74 53 - Fax: 91 300 66 23. E-mail: jrodigo@adif.es

La información de esta licitación se encuentra en la página web de Adif Alta Velocidad: <http://www.adifaltavelocidad.es/>

Los gastos de publicidad del presente anuncio serán con cargo a las empresas adjudicatarias.

ADIF ALTA VELOCIDAD www.adifaltavelocidad.es



EL EJECUTIVO DA LA BIENVENIDA A FITUR. El presidente Pedro Sánchez dio ayer la bienvenida al Gobierno a la feria Fitur, que se abre hoy en Madrid, en un acto junto a la ministra de Industria, Reyes Maroto, y el secretario general de la Organización Mundial del Turismo (OMT), Zurab Pololikashvili. / ÁNGEL DÍAZ (EFE)



MÍRCOLES 23 DE ENERO DE 2019. 19:00H. CASA AMÉRICA

El futuro de la Unión en un mundo globalizado

PARTICIPAN

Josep Borrell, Ministro de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

Augusto Santos Silva, Ministro de Asuntos Exteriores de Portugal.

PRESENTA Y MODERA

Maria Rey, periodista.

Entrada con aforo limitado
Se sugiere confirmar asistencia en <https://caamericaibarra.com/foro/2019/01/23/>



Sindicatos y Universidad diseñan un sistema para otorgar un sello a los alojamientos con condiciones de trabajo dignas

Hoteles laboralmente justos

JAVIER SALVATIERRA, Madrid
Imagine que, además de las estrellas o la ubicación, pueda elegir un hotel en función de si trata o no bien a sus empleados. A eso es a lo que aspira el proyecto *Hoteles justos, laboralmente responsables*, que presentaron ayer UGT y CC OO y que cuenta con el apoyo del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Se trata de un sistema diseñado con la Universidad de Málaga que evalúa una serie de parámetros laborales para certificar, con un sello de calidad, que un establecimiento respeta la normativa laboral y ofrece condiciones dignas a sus trabajadores.

El proyecto consiste en un sistema de evaluación que califica a un hotel en base a seis criterios (llamados "dimensiones"), que a su vez se subdividen en un total de 18 "indicadores", según explicó

El proyecto califica los establecimientos en función de 18 indicadores

ayer Antonio Guevara, decano de la facultad malagueña: relación empresa-trabajadores (aplicación de convenios o libertad sindical), empleo (evalúa la temporalidad o la rotación), salud y seguridad, formación y desarrollo profesional, diversidad e igualdad de oportunidades y equidad retributiva.

Con estos parámetros, que ponderan entre el 15% y el 20% cada uno para la nota, se otorga al hotel una puntuación. Una *web*, fairhotels.es, servirá para señalar

a los clientes qué establecimientos cuentan con el sello y, en breve, para que los mismos hoteles soliciten una autoevaluación preliminar. José María Martínez, secretario general de Servicios de CC OO, aseguró que los sindicatos están ya hablando con cadenas hoteleras para que "se apunten voluntariamente". "Creemos que con este sello ayudamos a erradicar la competencia desleal", abundó Miguel Ángel Cilleros, responsable de Servicios de UGT.

No está aún determinada la nota mínima necesaria para obtener el sello, ni si será obligatorio aprobar todas las dimensiones. Lo que sí está claro es que habrá algunos parámetros sin cuyo cumplimiento no habrá sello. La idea es que el sistema esté operativo en Semana Santa, explicaron fuentes sindicales.