

# LA QUERRELA CRIMINAL DE CCP CONTRA ALCOA PROVOCA LA INTERVENCIÓN JUDICIAL EN AVILÉS Y LA CORUÑA



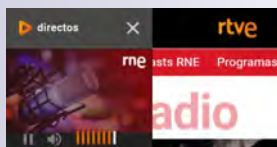
## La Policía Nacional realiza las primeras detenciones tras inspeccionar las plantas de Alu Ibérica (antigua Alcoa)

Desde que Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), junto a su Asociación Profesional de Cuadros de Alcoa (APC-CCP) presentaron, en octubre de 2020, una querrela criminal ante la Audiencia Nacional contra Alcoa Inespal S.L, Parter Capital Group y Grupo Industrial Riesgo

por su presunta implicación en la venta irregular de las plantas de Avilés y La Coruña, ambas propiedad de Alcoa hasta julio de 2019, se han ido sucediendo diferentes actuaciones de la Policía Nacional en el marco de la investigación judicial abierta por la Audiencia.

## CCP ES NOTICIA EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

**El secretario general de CCP es entrevistado en "RNE", "ABC", "Economía Digital", "El Economista" y en medios internacionales como "Argus Media"**



OPERACIÓN ABIERTA  
Juan Antonio González, secretario general del sindicato CCP, explica a ABC que sospechan que las verdaderas intenciones del Grupo Riesgo pasan por desmantelar la fábrica, vender todo aquello que puedan y dejarla abocada al concurso de acreedores. «Las declaraciones en las que la empresa afirma tener un plan industrial son pura falacia y puro marketing», sostiene. «En el peor de los escenarios, la plantilla acabaría despedida cobrando unas indemnizaciones pírricas del Fogasa», lamenta el secretario



Juan Antonio González, secretario general del sindicato CCP, explica a ABC que sospechan que las verdaderas intenciones del Grupo Riesgo pasan por desmantelar la fábrica, vender todo aquello que puedan y dejarla abocada al concurso de acreedores. «Las declaraciones en las que la empresa afirma tener un plan industrial son pura falacia y puro marketing», sostiene. «En el peor de los escenarios, la plantilla acabaría despedida cobrando unas indemnizaciones pírricas del Fogasa», lamenta el secretario

## SUMARIO

- CCP se entrevista con la secretaria de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, Noelia Vera
- La Confederación líder del sindicalismo independiente industrial
- Nuestra Gente. Federaciones.
- Europa: Nuevo equipo directivo en CEC
- El 1º de Mayo CCP pide al Gobierno que el Plan de Recuperación se dirija al empleo
- CCP reivindicó un compromiso férreo de toda la sociedad hacia la conquista de la igualdad real, el día 8 de Marzo
- Covid-19, máximo riesgo para la salud mental
- "No olvidar para No repetir los errores", 28 de Abril
- La voz y el testimonio de los mayores en residencias

**Economía Digital Galicia**  
medidas cautelares. Las plantillas de ambas instalaciones han acogido con esperanza el inicio de las investigaciones, que parten precisamente de una querrela criminal presentada por la Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) por supuestas irregularidades en la venta de estos activos. Las centrales han solicitado ahora la tutela judicial de las factorías como medida cautelar.

**argus**  
argusmedia.com  
Alcoa's Spanish smelting exit hits fresh roadblock

# CCP ACAPARA LA ATENCIÓN DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN CON EL CASO ALCOA

**APROBADAS LAS MEDIDAS CAUTELARES SOLICITADAS POR CCP EN EL PROCESO JUDICIAL CONTRA ALCOA**

**UNIDADES DE LA UDEF INSPECCIONAN LAS PLANTAS A RAIZ DE LA QUERRELA CRIMINAL DE CCP**



## Administración judicial

Según explicó Juan Antonio González, secretario general de la Confederación de Cuadros, a *elEconomista*, se ha pedido la administración judicial de la compañía y la suspensión de las facultades de los administradores actuales para tomar el control de las plantas.

Asimismo, en el texto remitido al juzgado, se reclama la suspensión cautelar de los **contratos de compraventa que se han concatenado de Alcoa a Parter y al Grupo Riesgo** al considerar que no se ajustan a los acuerdos alcanzados.

El sindicato ha reclamado también el embargo preventivo de bienes tanto de personas físicas como de personas jurídicas y la prohibición de disposición de activos para que no puedan vender.



Alcoa: tres años de guerra y sin fábricas de aluminio

## LA AUDIENCIA NACIONAL DESESTIMA EL RECURSO DE APELACIÓN DE UNO DE LOS QUERELLADOS POR CCP



La Audiencia Nacional rechaza recurso de apelación de un querrelado de Alcoa

Madrid — 15 de febrero de 2021 13:29h

Madrid, 15 feb (EFE). - La Audiencia Nacional ha rechazado el recurso de Víctor Domenech contra la querrela presentada por la Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) contra Alcoa y otras dieciocho personas físicas y jurídicas por supuestas irregularidades en la venta de las plantas en Avilés y La Coruña.

## EL PRESTIGIOSO MEDIO INTERNACIONAL "ARGUS MEDIA" INFORMA DE LA SITUACIÓN DE ALCOA DENUNCIADA POR CCP



argusmedia.com

Alcoa's Spanish smelting exit hits fresh roadblock

The smelters' trade union Confederación de Cuadros brought a case against Alu Iberica, the trade name under which GFL's Conasa and Avilés smelters are operating, for suspected asset stripping — both in terms of fixed assets and in the misuse of financing to keep the plants operating. Police raided the Alu Iberica offices earlier this month, resulting in the arrest of three of its executives and the director of both plants resigning. The union then asked for the government to investigate Alcoa's involvement.

"We asked the judge to investigate Alcoa because they are the ones who have benefited the most from the results of the plants," Confederación de Cuadros' general secretary Juan Antonio González told Argus. "They saved money on the original labour restructuring costs and by refusing to honour their commitments of financial support for the plants."

Alcoa claims it had no prior knowledge of this resale process. It has an ongoing court case against Parter regarding the

San Ciprian union leader said.

Another issue which could be slowing down the sales talks is the insolvency risk hanging over GFL Alliance, the potential San Ciprian buyer. The company's Liberty House group held talks to acquire San Ciprian last year. But now it is facing a credit squeeze after one of its core UK investors, Grenville Capital, filed for insolvency on 8 March.

Alcoa last September walked away from the talks with Liberty citing "unreasonable demands". This prompted Spain to intervene to prevent its closure.

Sepi has said that it will resell San Ciprian if it reaches an agreement with Alcoa to acquire the plant. Liberty continues to be listed as the most likely buyer, although like Alcoa, the UK company is faced with more pressing issues than the smelter acquisition.

By Jonathan Glazer



Según la Confederación, que cifra en 688 el número de trabajadores empleados en los centros de La Coruña y Avilés, Alcoa engañó a los sindicatos en el marco de la negociación del despido colectivo, iniciado a finales de 2018. Con ello, buscaba «eludir el abono de sus responsabilidades empresariales con los trabajadores, abocando a la insolvencia de las unidades productivas, para su transmisión lucrativa a terceros».



Opinión España Economía Internacional Sociedad Deportes Cultura Historia Ciencia Gente Bienestar Estilo Play

ABC ESPAÑA Casa Real Aragón Canarias Castilla y León Cataluña C. Madrid C. Valenciana Galicia Navarra País Vasco Sevilla Córdoba Toledo

OPERACIÓN ABIERTA

## Varios detenidos tras el registro de la UDEF a las plantas de Alu Ibérica

Los arrestos se produjeron en Madrid y Málaga mientras la Policía busca pruebas de si el Grupo Riesgo está desmantelando l fábricas de forma fraudulenta

Juan Antonio González, secretario general del sindicato CCP, explica a ABC que sospechan que **las verdaderas intenciones del Grupo Riesgo pasan por desmantelar la fábrica, vender todo aquello que puedan y dejarla abocada al concurso de acreedores**. «Las declaraciones en las que la empresa afirma tener un plan industrial son pura falacia y puro márketing», sostiene. «En el peor de los escenarios, la plantilla acabaría despedida cobrando unas indemnizaciones pírricas del Fogasa», lamenta el secretario general del sindicato. González alerta de que desde CCP han denunciado que «hay salidas de material que no están suficientemente documentadas». En los últimos meses, relata, **a algunos cargos se les presionaba por parte de la empresa para que firmasen la venta de chatarra que teóricamente tendría que ser reciclada en la factoría para la obtención de aluminio**. En la querrela, CCP explica que las existencias por un valor cercano a los 10 millones desaparecieron ya en octubre de 2019 (en esa fecha aún era Parter el dueño de las fábricas). Mientras, la actividad productiva se reduce al mínimo. «Cuando la producción de La Coruña alcanzaba las 110.000 toneladas anuales, se ha pasado a solo 8.400 en el primer semestre», indica el sindicato en los fundamentos de derecho de la querrela. También relata que el Grupo Riesgo acumula impagos a sus proveedores y que la «situación de insolvencia es de millones de euros».

## SE CELEBRA EL JUICIO POR LA DEMANDA LABORAL DE CCP CONTRA ALCOA, PARTER Y RIESGO



EMPRESAS ALUMINIO

## Audiencia Nacional juzga el jueves demanda contra Alcoa, Parter y Riesgo

Madrid, 1 feb (EFE). - La Audiencia Nacional celebrará el jueves el juicio que decidirá la demanda laboral interpuesta por la Confederación de Cuadros y Profesionales y otras organizaciones sindicales contra Alcoa, el fondo inversión suizo Parter Capital, que compró las plantas de Avilés y A Coruña a la multinacional, y el Grupo Riesgo, que las compró a su vez a Alcoa. Según ha informado este lunes la Confederación, el juicio se celebrará en la Sala de lo Social y se dirige contra todo el conglom



## CAUSAS PENAL Y LABORAL ABIERTAS CONTRA ALU IBÉRICA PARA SALVAGUARDAR LOS MÁS DE 600 PUESTOS DE TRABAJO

En la compleja situación jurídica, laboral y social en la que nos encontramos en las plantas de Alu Ibérica en Avilés y La Coruña, se ha continuado incrementando la presión a través de sendos procesos judiciales, uno por la vía penal y, el segundo,

por la vía laboral, en defensa de los trabajadores de ambas plantas. De forma paralela han aumentado los contactos institucionales para tratar de conseguir la implicación de las Administraciones Públicas.

El 15 de abril, el secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Juan Antonio González, junto a una delegación de las dos plantas encabezada por José Antonio Jaquete, representante de la Asociación de Profesionales y Cuadros de Alcoa (APC-CCP), participaron en una concentración frente al Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Durante el acto se hizo entrega de un documento en el que se solicitaba una reunión urgente de la Mesa de Seguimiento de Alu Ibérica en Avilés y La Coruña al secretario general de Industria y Pyme del ministerio de Industria, Comercio y Turismo, Raúl Blanco, así como la intervención del Gobierno en las plantas a través de la SEPI, para garantizar la continuidad de los puestos de trabajo.

En el mismo sentido, Juan Antonio González ha participado en dos reuniones mantenidas, el 19 de abril y el 17 de mayo, con la directora general de Trabajo, Verónica Martínez, a la que se le ha solicitado su colaboración y participación activa en una mediación con Alcoa Inespal, así como el control y sanción, en su caso, por los continuos incumplimientos de las normas laborales y de seguridad industrial que se están produciendo en ambas plantas.

### Estrategia Jurídica

Hay que recordar que en noviembre de 2020 CCP interpuso una querrela criminal por un supuesto delito de estafa agravada, insolvencia punible y apropiación indebida que ha atentado contra la seguridad de los más de 600 trabajadores de las dos fábricas de

### CONCENTRACIÓN ANTE EL MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO



Representantes de CCP y de otras organizaciones sindicales en el momento en que le hacen entrega a Raúl Blanco de un documento solicitando por parte del ministerio de Industria, Comercio y Turismo la adopción rápida de medidas para conservar los puestos de trabajo de las dos fábricas de Alu Ibérica en Avilés y La Coruña



José A. Jaquete, al que vemos de frente, respondiendo a las preguntas de los periodistas durante la concentración

Avilés y La Coruña, y que ha tenido como consecuencia más inmediata la intervención judicial de las plantas por el Juzgado Central de Instrucción nº 3 de Madrid, por entender que éstas estarían cometiendo un saqueo patrimonial de la compañía desde que la compraron a Alcoa en el verano de 2019.

De igual forma, el pasado 20 de mayo, tuvo lugar ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional el juicio que resolverá el conflicto colectivo interpuesto por CCP, entre otras organizaciones sindicales, contra el Grupo Alcoa Inespal y las actuales empleadoras, Alu Ibérica LC, S.L., y Alu Ibérica AVL, S.L., por incumplimiento de los acuerdos alcanzados con los trabajadores, el 15 de enero y el 4 de julio de 2019, en el marco del expediente de despido colectivo.

CCP confía en que la Audiencia Nacional estime que la obligación del

Grupo Alcoa iba más allá de aportar 95.000.000 de dólares a los compradores, que debía garantizar el cumplimiento de las obligaciones pactadas con los trabajadores tendientes a salvaguardar los puestos de trabajo de las personas afectadas por el despido colectivo, más allá del periodo de garantía de dos años, y que se ha visto frustrado a causa de los incumplimientos de todas las demandas, debiendo responder por ello en caso de extinción de los contratos de trabajo con causa en dichos incumplimientos.

Ante la Audiencia Nacional las actuales empleadoras reconocieron abiertamente que las plantas están casi sin actividad, sin previsión de futuro, sin que se hayan realizado las inversiones a las que estaban obligados.

# EL MINISTERIO DE IGUALDAD ABRE UNA VÍA DE DIÁLOGO A CCP TRAS LA ENTREVISTA CON NOELIA VERA

LA SECRETARIA DE ESTADO DE IGUALDAD SE REUNIÓ CON CCP VÍA ONLINE



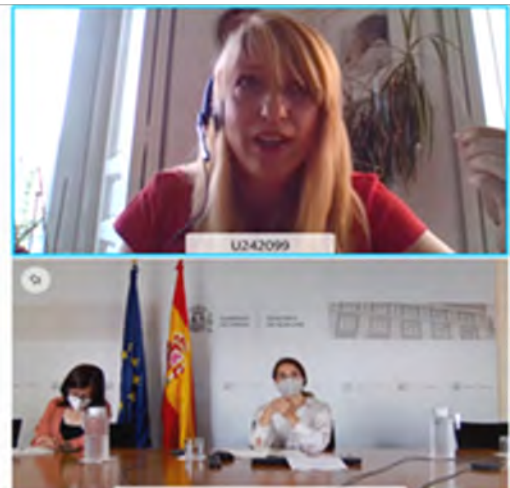
Noelia Vera y Alba González en un momento de la videoconferencia



Los miembros de CCP transmiten al ministerio de Igualdad sus propuestas

El trabajo y las reivindicaciones que Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) viene realizando en materia de igualdad fueron presentados ante la secretaria de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, Noelia Vera, por una representación

de la Confederación, en este caso encabezada por la vicepresidenta y secretaria de Igualdad y Conciliación, M<sup>a</sup> José Fraile, junto al presidente y secretario general, Manuel Martínez y Juan A. González en una entrevista telemática celebrada el 1 de junio



De este encuentro, en el que CCP aprovechó para presentar a la Confederación, cabe destacar la "plena sintonía" manifestada por ambas partes con los logros conseguidos en materia de igualdad, a través de iniciativas legislativas, y lo que todavía queda por hacer y, en este sentido, desde la secretaria de Estado de Igualdad se tendió una mano a CCP para colaborar y contribuir en la lucha contra la desigualdad.

Alcanzar una plena igualdad real entre hombres y mujeres es el objetivo prioritario que persigue CCP, y así se lo expuso la representación de la Confederación a la secretaria de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género y a su asesora, Alba González, que también participó en el encuentro.

Noelia Vera destacó el diálogo social como la principal herramienta de su ministerio para impulsar los planes de igualdad de las empresas y la transparencia retributiva y avanzó en su intención de emplear

parte de los fondos europeos para ampliar la asistencia integral a las víctimas de todos los tipos de violencias machistas y fomentar la conciliación familiar, a través del Plan Corresponsables.

Dos temas en los que la Confederación trabaja impulsando la negociación colectiva desde la perspectiva de género y fomentando la inclusión de medidas de corresponsabilidad en los convenios colectivos para que no penalice la carrera profesional de las mujeres que tienen que asumir mayores cargas familiares.



Pero además, desde CCP se pide que se refuerce el papel de los convenios colectivos “como herramienta más flexible, legítima y consensuada entre la representación social y empresarial frente a la normativa estatal y a los códigos de gobierno corporativos, que son unilaterales y cosméticos”.

M<sup>a</sup> José Fraile dijo que CCP apoya todo cambio normativo y cultural que promueva el avance de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres pero subrayó que se debe endurecer las regulaciones previendo penalizaciones más gravosas en caso de incumplimiento y aumentando las inspecciones.

**Desde CCP se defendió “un mayor poder para los sindicatos frente a las empresas ya que muchas medidas a nivel empresarial son cortoplacistas y cosméticas y se reivindicó un pluralismo sindical para enriquecer el diálogo social”**

Manuel Martínez y Juan Antonio González transmitieron la necesidad de abrir el diálogo social a los sindicatos independientes en asuntos, fundamentales, como es el de conseguir una sociedad más igualitaria “es imprescindible dar voz a los trabajadores que no están representados por los sindicatos mayoritarios, con el objetivo de enriquecer y

aportar”. CCP recordó la constitución de la Plataforma Sindical Plural, integrada por siete sindicatos profesionales e independientes, entre ellos la Confederación, que “trabaja para dar cabida a una mayoría de trabajadores que no se sienten identificados con los actuales negociadores que participan en el diálogo social de nuestro país”.

“La creación de una figura obligatoria dentro de las empresas, un Agente de Igualdad, reforzaría el cumplimiento de la legislación”.

Durante el encuentro la secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP subrayó la lucha que mantiene la Confederación contra toda forma de discriminación de género, creando comisiones independientes que analizan y adoptan medidas que eliminen cualquier clase de discriminación en el ámbito laboral. “Se ha detectado que el ámbito más afectado por micromachismos y discriminación en el ámbito empresarial es el de la promoción/retribución (sobre todo en

complementos salariales, retribuciones variables)”.

### El teletrabajo

El teletrabajo, recientemente regulado, fue otro de los temas abordados por CCP. Fraile defendió que el teletrabajo sea voluntario para el trabajador pero obligatorio para el empresario, es decir, si la persona trabajadora lo pide, se le debe otorgar, sin necesidad de que haya acuerdo entre las partes para evitar la resistencia de muchos empresarios a su concesión por la política del presencialismo y el control horario.



Otros temas de interés tratados durante el encuentro fue la paridad en las empresas, sobre todo en puestos directivos y mandos intermedios. CCP defiende que toda medida de discriminación positiva (como las cuotas) son un acelerador de la igualdad real y animó al ministerio de Igualdad a promover proyectos para fomentar el liderazgo de la mujer y su visibilidad.

En cuanto a la brecha salarial, Fraile manifestó como “la mujer sigue enfrentándose al llamado techo de cristal y existe una brecha salarial del 14,4% (en puestos directivos), 11% (cuadros medios) y 11,5% (empleados y empleadas)”.

## CCP reclamó una sociedad libre de violencia de género

Desde CCP se ha fomentado que en los Planes de Igualdad se incluya la figura del ciberacoso sexual en los protocolos de acoso sexual, y que se prevean medidas y recursos especialmente destinados a empleadas víctimas de violencia de género, tales como apoyo psicológico 24 horas, asesoramiento jurídico, introducción de talleres de sensibilización, medidas flexibles

de reducción de jornada, ayudas al alquiler o al estudio de menores a cargo, permisos retribuidos de tres meses si hay orden de alejamiento, prioridad de traslado con reserva puesto de trabajo (6m), suspensión voluntaria de contrato hasta 18 m, y concesión de préstamos y anticipos.

La receptividad a todas estas propuestas de CCP fue ampliamente manifestada por Noelia Vera, que reiteró las sinergias que habían surgido del encuentro celebrado con los representantes de la Confederación, a los que les invitó a reunirse con la directora del Instituto de la Mujer, Antonia Morillas, para abrir una vía de diálogo y cooperación en todos los temas relacionados con la Igualdad y la violencia de género, un objetivo deseado por CCP.

## NUESTRO SINDICATO, CCP, LÍDER DEL SINDICALISMO INDEPENDIENTE INDUSTRIAL



### La Confederación aumenta su presencia en tres nuevas empresas TROX España, Air Liquide y Michelin

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), sigue cosechando éxitos en las elecciones sindicales donde presenta candidatura y sus siglas se afianzan y crecen en las empresas industriales españolas.

Este año, 2021, CCP se ha estrenado en las elecciones celebradas en TROX España y Air Liquide donde ha conseguido una importante representación y en Michelin ha creado una nueva organización.

El 24 de mayo CCP obtuvo en Air Liquide el delegado sindical que se elegía en el centro de Vigo. Se trataba de las primeras elecciones sindicales donde la Confederación se ha presentado y el respaldo recibido ha sido mayoritario.



En TROX España el resultado obtenido por CCP también ha sido excelente en su estreno. En las elecciones celebradas, en abril, CCP ha conseguido dos de los tres delegados elegidos dentro del colegio de técnicos y administrativos en su sede de Zaragoza.

Y en la empresa Michelin la Confederación ya tiene presencia gracias a la creación del sindicato, Colaboradores y Cuadros, que ha pasado a ser miembro de CCP.



Presidente, secretario general y tesorero de CCP

Con estos magníficos resultados CCP se siente orgullosa por el trabajo de todos los que están apostando por la Confederación e ilusionada por la confianza y el apoyo que sus siglas están recibiendo y que cada vez se hacen más presentes en las empresas de nuestro país.

CCP con la mirada puesta en el presente y esperanzada en el futuro da la bienvenida a los nuevos miembros y representantes de TROX España, Air Liquide y Michelin y felicita a sus delegados sindicales por el buen trabajo realizado.

## FEDERACIÓN METAL



# SCP-CCP FIRMA EL NUEVO CONVENIO DE RENAULT ESPAÑA AL QUE CONSIDERA “BUENO PARA TODOS SUS TRABAJADORES Y AVANZA EN EL FUTURO DE LA EMPRESA EN NUESTRO PAÍS”

El 24 de febrero se firmó en Renault España el nuevo convenio colectivo con una vigencia de cuatro años, 2021-2024, tras 11 reuniones de la Comisión Negociadora.

El Sindicato de Cuadros y Profesionales (SCP-CCP) ha sido uno de los firmantes de este nuevo convenio que considera bueno ya que “beneficia a todos los trabajadores de Renault España y se contemplan mejoras en la calidad de vida y sociales”.

Otro de los aspectos que destaca SCP-CCP es que va ligado a una cláusula de adjudicación efectiva de una serie de productos de fabricación que “garantizará la continuidad y la carga de trabajo de todos los centros y de la ingeniería en España”.

Dentro de los aspectos más relevantes que han hecho posible la firma de este convenio por parte de los sindicatos, SCP-CCP subraya la garantía de realizar un mínimo de 1000 contratos indefinidos durante el periodo de vigencia del convenio colectivo, manteniendo el contrato relevo y el plan de invalidez, “una medida que dará estabilidad a más trabajadores y reducirá de forma notable la eventualidad”.

A nivel salarial, a pesar de no incrementar las tablas salariales en 2021 y 2022, se crea una nueva Prima de Contribución Individual “para todos los trabajadores”



Momento de la firma del convenio entre la dirección y los sindicatos, entre ellos el representante de SCP-CCP (el primero por la derecha)

incluidos MMSS, aumentan las medias pagas, sube a 34€ la aportación de la Empresa a la Mutua, igualándola a la del trabajador y continuando de forma paralela, se incrementa el pago único por antigüedad a los 25 años a 500€ y crecen las tablas salariales en los años 2023 y 2024 por encima del IPC con Cláusula de revisión salarial consolidable sobre el IPC al alza.

SCP-CCP destaca también como factores positivos dentro del nuevo convenio el mantenimiento de la jornada del último convenio y la regulación de la recuperación de los días de competitividad para el personal adscrito a la bolsa individual, un asunto que había causado bastante descontento en los últimos años.

Por otra parte se contempla regularizar los saldos de la Reducción de Jornada de Turno de Noche

siendo el trabajador el que decida cómo, y se establece un plus para el turno fijo de tarde que será voluntario.

Además se establece la posibilidad de regular el funcionamiento de la bolsa de horas y llegar a acuerdos entre los representantes sindicales y la empresa para evitar un uso no adecuado de la misma y estableciendo la comunicación de previsión mensual.

Y se incluye facilitar la movilidad entre los centros de trabajo de Palencia y Valladolid, otra demanda de los trabajadores, “ésta queda garantizada de forma definitiva para 240 personas”.

SCP-CCP ha valorado de forma muy positiva todos estos aspectos del nuevo convenio y ha destacado que con su firma “continuamos estableciendo bases sólidas para asegurar el futuro de nuestra empresa en España”.

## InfoBierzo

CYL Actualidad Tendencias Infobierzo TV Reportajes Esquelas 30 AÑOS CONSEJO COMARCAL VACUNA COVID SEMANA SANTA

El Sindicato de Cuadros y Profesionales (SCP-CCP) destacó que “los trabajadores de Renault España ya tienen nuevo convenio colectivo después de varios meses de negociación” y defendió que con su firma “continuamos estableciendo bases sólidas para asegurar el futuro de nuestra empresa en España”.

Esta organización defendió que se trata de un “buen” convenio ya que “beneficia a todos los trabajadores de Renault España y se contemplan mejoras en la calidad de vida y sociales”, además de ir ligado a una cláusula de adjudicación efectiva de una serie de productos que “garantizará la continuidad y la carga de trabajo de todos los centros y de la ingeniería en España”.

## La opinión de SCP-CCP sobre el nuevo convenio ha sido publicada en diferentes medios de comunicación

LA INFORMACIÓN EMPRESAS Así es el nuevo convenio de Renault en España: sin

incertidumbre para el sector”. El Sindicato de Cuadros y Profesionales (SCP) ha indicado en otro comunicado que con el nuevo convenio se avanza en el futuro de Renault en España y en salario, a pesar de la congelación de las tablas salariales en 2021 y 2022, se crea una nueva prima de contribución individual y se incrementan las medias pagas. Además en las tablas salariales de los años 2023 y 2024 se producirá un incremento por encima del IPC con cláusula de revisión consolidable al alza sobre la inflación.



## FEDERACIÓN METAL

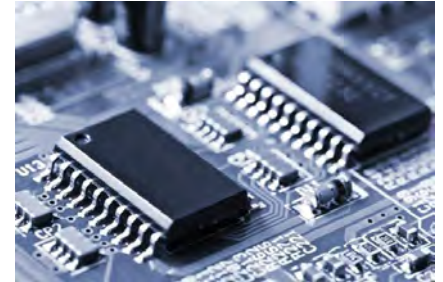


# PREOCUPACIÓN EN EL SECTOR DEL METAL DE CCP ANTE LA FALTA DE CHIPS QUE ESTÁ PROVOCANDO LA SUSPENSIÓN DE LA PRODUCCIÓN

## PSA y Renault han dejado de fabricar coches en España

La falta de componentes electrónicos (microchips), esenciales para la industria del automóvil, y cuyos mayores fabricantes a nivel mundial son Taiwán y Corea del Sur, está repercutiendo de forma muy importante en la producción de automóviles en nuestro país y en todo el mundo.

Las plantas del grupo PSA en Madrid, Zaragoza y Vigo y las de Renault en Valladolid y Palencia se han visto afectadas y han tenido que parar la fabricación de coches lo que está provocando un malestar e incertidumbre entre sus trabajadores.



El presidente de la Federación de Metal de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Roberto Infante, ha destacado el importante impacto que esta provocando en la industria de la automoción la escasez de semiconductores o microchips a nivel mundial.

El problema se ha producido ante la creciente demanda de este bien esencial, tanto para el sector del automóvil como para el tecnológico, una vez que se han ido levantando las restricciones y recuperando el consumo.

La Unión Europea, como EEUU y China, depende de forma fundamental del suministro de Taiwán (Taiwan Semiconductor Manufacturing Company) y de Corea del Sur (Samsung Electronics), y por mucho que ambos países han

tratado de incrementar la producción en los últimos meses, está siendo insuficiente para satisfacer la demanda sin precedentes que se está produciendo.

Uno de los objetivos marcados por la Unión Europea es reducir la alta dependencia de los semiconductores extranjeros. En este sentido se ha informado que el comisario europeo de Mercado Interior, Thierry Breton, está explorando cómo producirlos y que podría incluir la renovación de las capacidades de producción existentes o la construcción de nuevas fábricas.

Según un estudio de IHS Markit, en Europa se habrían dejado de producir 178.000 coches y un millón en todo el mundo, debido a la falta de estos componentes electrónicos en los últimos meses.

### IMPACTO EN LAS FÁBRICAS

PSA ha parado, al menos, cuatro veces la producción de vehículos en su factoría de Zaragoza, en Figueruelas, afectando a la línea de montaje debido a la falta de un chip fundamental para ensamblarlos y que va desde los frenos al airbag. En esta planta trabajan unos 5.700 trabajadores que ensamblan tres modelos de coches distintos.

En Renault España se han realizado también parones completos en las factorías de Valladolid y Palencia, y la dirección ha comunicado que la carencia de microchips obligará a detener la producción de 9.000 coches en estas dos plantas.



### LOS SEMICONDUCTORES

En la industria del automóvil los microchips permiten que funcionen los elevadores, el ordenador de a bordo, los sensores de aparcamiento, la dirección, etc.

En el sector tecnológico y de consumo son fundamentales en los ordenadores, televisores, equipos médicos, luces LED, etc.

Hoy en día su escasez está provocando una crisis global de suministros de componentes sin precedentes.



## FEDERACIÓN AERONÁUTICA Y AEROSPAZIAL



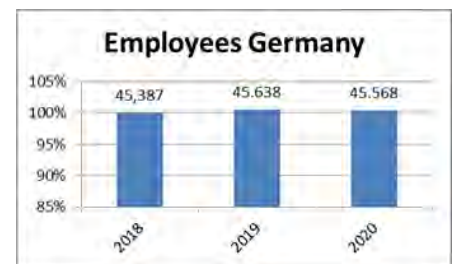
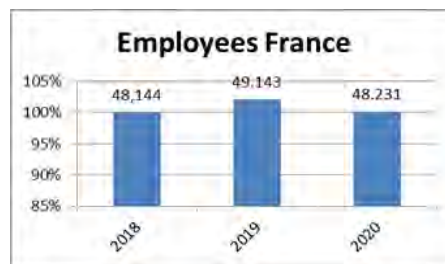
### SIPA-CCP DEFIENDE EL EMPLEO DE AIRBUS EN ESPAÑA Y SE SUMA A LAS PROTESTAS CONTRA EL CIERRE EN PUERTO REAL

EL SINDICATO OSTENTA LA MAYORÍA EN EL CENTRO DE GETAFE

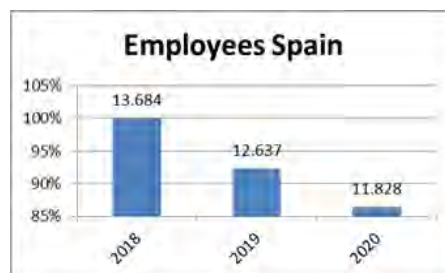
El Sindicato Independiente de Profesionales Aeronáuticos de Airbus, integrado en CCP, (SIPA-CCP), participa en las acciones contra el posible cierre del centro de trabajo de Airbus en Puerto Real convocadas por el Comité Interempresas del Grupo.

SIPA-CCP se pregunta: “¿En qué país, donde los salarios son más bajos, dice la empresa que sobran empleados y se sigue exigiendo una reducción de plantilla?”, y subraya el mantenimiento del empleo de Airbus en Francia y Alemania frente a España.

SIPA-CCP en su defensa por el empleo en todos los centros de trabajo de Airbus en España, pone de manifiesto el contraste que ha experimentado la evolución de la plantilla en los distintos países accionistas de la empresa en los últimos tres años.



En la gráfica aportada por SIPA-CCP se constata, de forma muy significativa, la reducción del número de trabajadores de Airbus en nuestro país, frente a Francia y Alemania en donde el empleo se mantiene.



### PUERTO REAL NO SE CIERRA

Bajo las consignas “ Por el empleo” “Por el sector” “Por los centros de trabajo” “Puerto Real no se cierra”, el Comité Interempresas del Grupo Airbus en España ha liderado numerosas acciones y actuaciones que se vienen desarrollando, desde el 25 de marzo, en contra del posible cierre del centro de trabajo de Puerto Real.

SIPA-CCP, junto al resto de sindicatos integrados en este Comité, se han marcado como objetivo el mantenimiento del empleo en Airbus España y en todos sus centros de trabajo, y para ello han establecido un calendario de movilizaciones sostenido en el tiempo que se prolongará en los próximos meses.

Con respecto a la situación del centro de Puerto Real, sobre el que planea la posibilidad de cierre de esta factoría, se pide que se cumpla el convenio colectivo y lo presentado por la dirección de la empresa en la Comisión Central de Empleo, celebrada en enero. En este foro la dirección española manifestó que “los traslados de los trabajadores eran temporales y con una clara y meridiana fecha de retorno obligatoria”, un acuerdo que ahora parece no estar dispuesta a cumplir, según ha indicado el Comité Interempresas.

En este sentido, además, subraya que “acudiremos a cuantas instancias sean pertinentes y realizaremos

las acciones necesarias para garantizar que se cumpla el convenio y los acuerdos”.

#### Nuevo campus de Airbus Getafe

Por otra parte SIPA-CCP ante la apertura del nuevo campus de Airbus, Campus Futura, manifiesta que “estará muy vigilante en cuanto a que se cumplan todas las medidas de Seguridad y Salud Laboral en defensa de la integridad de los trabajadores que sean trasladados a estas nuevas instalaciones”, debido, según SIPA-CCP, a que “la empresa no es muy consciente de la pandemia y obstaculiza las medidas anti-Covid, situación que ha sido denunciada en muchas ocasiones ante la Inspección de Trabajo”.

## FEDERACIÓN SERVICIOS FINANCIEROS



# ACB-BANKIA CCP CONTRA LA DESTRUCCIÓN DE EMPLEO Y LA MERMA DE LAS CONDICIONES LABORALES EN CAIXABANK

ACB-Bankia CCP destaca la “alarmante indignación de toda la plantilla de CaixaBank” ante la actuación de la dirección de la entidad que ha anunciado “el mayor ERE de la historia de la Banca” mientras “su presidente se triplica el sueldo con un aumento de más de un millón de euros”.

En los resultados del banco, ACB-Bankia CCP destaca que ha obtenido 3.400 millones de beneficio antes de la pandemia y dispone de unos ahorros adicionales por sinergias de cerca de 800 millones anuales (en total 4.200 millones de beneficios cada año), datos que no justifican las medidas anunciadas contra la plantilla.

**La Asociación del Colectivo Profesional de Bankia, integrada en Confederación de Cuadros y Profesionales (ACB-Bankia CCP), califica de “atentado a la dignidad” el ERE anunciado por CaixaBank y que afecta a unos 7. 800 empleados, además de un recorte de salarios para el resto. Ante esta situación todos los sindicatos presentes en la identidad se han unido y piden a todos los grupos parlamentarios su implicación para frenar los despidos.**

La dirección ha alegado razones productivas y organizativas para llevar a cabo los despidos.

ACB-Bankia CCP se suma a todas las medidas de presión que están realizando todos los sindicatos del banco contra “el grado de codicia y avaricia de la dirección” y subraya la implicación del Estado, segundo accionista de la entidad, cuya situación se está viendo comprometida

ante unas medidas sin precedentes.

ACB-Bankia CCP “alza su voz en un grito unánime ante la destrucción de empleo y la merma de condiciones laborales que propone CaixaBank” y ha anunciado que participará en cada una de las medidas que todos los sindicatos de CaixaBank acuerden realizar para “hacer frente a este despropósito que amenaza a toda la plantilla del Banco”.

## ACB-BANKIA CCP SE SUMÓ AL COMUNICADO CONJUNTO ENVIADO A LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS SOLICITANDO SU APOYO Y DEFENSA A TODA LA PLANTILLA

**El comunicado elaborado por todos los sindicatos presentes en CaixaBank, insta al Gobierno, a los partidos políticos y a la sociedad, en general, a apoyar “a una plantilla amenazada y a defender la protección del empleo”. “Rechazamos despidos forzosos y exigimos medidas voluntarias en la negociación del mayor ERE de la historia de la banca”.**



Los sindicatos de CaixaBank emplazan a los grupos del Congreso a frenar el ERE

### NOTICIA PUBLICADA EN PRENSA

**elDiario.es**

Proxés Desahucios Memoria histórica Derechos y libertades LGTBI Así va la vacunación

Noticia servida automáticamente por la Agencia EFE

## Los sindicatos de CaixaBank emplazan a los grupos del Congreso a frenar el ERE

### Los sindicatos de CaixaBank emplazan a grupos del Congreso a frenar el ERE

Consideran la medida “absolutamente abusiva” y fruto de “la avaricia” de la dirección

EFE

Barcelona | 29/04/21 | 09:16



**el Periódico**  
Los Ayudados

**CincoDías**

EL PAÍS ECONOMÍA

Compañías Mercados Economía MI Dinero Fortuna / Cotizaciones f t in

### Compañías

BANCA

## Los sindicatos de CaixaBank en una carta a los diputados: “No permitan que les hagan cómplices” del ERE

Los sindicatos han instado a todos los trabajadores de CaixaBank a hacer llegar la carta a los grupos parlamentarios.

Las centrales firmantes -CCOO, SECB-ASIP, UGT, ACCAM, SATE-FORO, CGT, SESFI, UOB, FEC, SIB, ACB y ELA-LAB- advierten de que esta carta es el inicio de una batería de medidas para frenar un ERE con despidos forzosos.



## NUEVO EQUIPO DIRECTIVO AL FRENTE DE CEC EUROPEAN MANAGERS

### EL FRANCÉS, MAXIME LEGRAND, ELEGIDO PRESIDENTE

#### Presidente

**Maxime Legrand**  
organización:  
CFE-CGCFrancia

CEC



CEC

CEC

#### Tesorera

**Ebba Öhlund**  
organización:  
Ledarna Suecia

CEC



CEC

#### Secretario Gral.

**Torkild Justesen**  
organización:  
LHO Dinamarca

CEC



CEC

CEC

#### Secretario Gral. Adjunto

**Marco Vezzani**  
organización:  
CIDA Italia

CEC



CEC

**CEC European Managers ha elegido a un nuevo equipo directivo, para los próximos tres años, presidido por Maxime Legrand, en su Asamblea General, desarrollada, el 27 de mayo, por videoconferencia debido a la pandemia.**

**En la Asamblea participaron más de 50 delegados de toda Europa, entre ellos el presidente y el secretario general de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), Manuel Martínez y Juan Antonio González.**

Los nuevos representantes elegidos para dirigir la organización europea (CEC) son Maxime Legrand como presidente, de la organización CFE-CGC Francia y que en los últimos tres años ha desempeñado el cargo de secretario general, Torkild Justesen, nuevo secretario general, pertenece a LHO Dinamarca, Marco Vezzani elegido como secretario general adjunto de CIDA Italia y Ebba Öhlund nombrada tesorera, de Ledarna Suecia y que en el anterior mandato ha desarrollado el cargo de secretaria general adjunta.

Maxime Legrand tras su elección como nuevo presidente dijo: “La responsabilidad que los líderes europeos han depositado en mí y en el resto de los responsables de CEC, es proporcional al papel que desempeñan los managers en la sociedad. Son éstos los que impulsan nuestras economías, tomando las decisiones correctas para permitir el

cambio y asegurar la base de nuestro bienestar colectivo, aunando a todos los demás grupos de interés. Su compromiso profesional es indispensable si queremos que nuestras sociedades sigan prosperando en tiempos cada vez más inciertos. Y es nuestra intención que su voz se escuche, aún más fuerte, en Europa y en todas partes, ya que su trabajo marca la diferencia”.

A la Asamblea General, celebrada en mayo, le seguirá una reunión en Lyon (Francia), organizada los días 7 y 8 de octubre. Allí, las organizaciones miembros de CEC, entre ellas CCP; se reunirán después de más de 18 meses de distanciamiento forzado, debido al Covid-19, para debatir la plataforma de acción del nuevo mandato. En este encuentro se quiere rendir un pequeño homenaje de agradecimiento a los anteriores mandatarios de CEC. Maxime Legrand ha expresado su deseo

de agradecer a Ludger Ramme, que ha presidido la organización europea en los últimos 6 años y a Luigi Caprioglio, al frente de la secretaria general y después nombrado tesorero, su dedicación y trabajo a lo largo de estos años.

Con el nuevo equipo directivo se abre una nueva etapa para CEC que es bien recibida por CCP. Los cuatro miembros del nuevo Equipo mantienen muy buenas relaciones con los representantes y miembros de la Confederación y gracias a este buen entendimiento se espera que en los próximos años CCP siga ganando peso y reforzando su posición en CEC como lo ha estado haciendo en los últimos años.

**ESTE 1º DE MAYO DE 2021**

## **CCP EXIGE AL GOBIERNO QUE EL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA SE DIRIJA AL EMPLEO**

Un año después del azote de la pandemia producida por el Covid-19, seguimos sufriendo de forma grave sus consecuencias, golpeando con fuerza nuestro mercado laboral. Los datos del empleo en España no pueden ser peores, con más de 400.000 empleos destruidos y por encima de los 900.000 profesionales

que se encuentran en expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), que quizás no recuperen sus empleos, porque la demanda no se recobre a los ritmos anunciados por el Gobierno en sus previsiones de crecimiento.

“No vamos a aceptar que empresas y, en particular grandes bancos, como CaixaBank, utilicen como argumento la digitalización para llevar la cabo el mayor ERE de la historia”

**Día del Trabajo**  
01 de mayo

Inmersos en una situación dramática para el empleo, con un paro por encima de los 4 millones de trabajadores, desde Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) exigimos al Gobierno que priorice aquellos proyectos que esperan recibir fondos de la Unión Europea, NextGenerationEU, a través del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia, a compromisos vinculados a la creación, recuperación y el mantenimiento del empleo en nuestro país.

Nadie se opone, o por lo menos en CCP no lo hacemos, que España sea el país que más fondos vaya a dedicar a la digitalización. Tampoco que sea necesaria la transformación de las empresas para hacerlas más eficientes, ágiles, flexibles e innovadoras, todo ello para dotarlas de competencias digitales.

Lo que no podemos, y no vamos a aceptar, es que empresas y, en particular, grandes bancos, con CaixaBank a la cabeza, utilicen como argumento la digitalización para llevar a cabo el mayor ERE de la historia. Con más motivo, cuando han presentado proyectos de digitalización que esperan recibir fondos europeos destinados a esos procesos, o que una parte de su accionariado sea capital público, después del rescate realizado por todos los españoles de Bankia.

En CCP no vamos a permitir que la dramática situación en la que nos encontramos inmersos, se utilice para anunciar unas previsiones económicas catastrofistas, como si se tratase de una situación estructural, y se anuncien nuevos ERES en sectores que van a recuperar la senda del crecimiento y obtener beneficios en uno o dos años, gracias al Fondo de Recuperación Europeo destinado a la digitalización y a la transición energética.

### **CONSERVAR EL TALENTO**

Desde CCP pedimos políticas activas del mercado laboral enfocadas en una mejora y actualización de las cualificaciones, con una revalorización y dignificación de los puestos de trabajo que contribuyen al fomento de la ciencia y al desarrollo tecnológico y sostenible de nuestro país, que evite, de una vez por todas, la fuga de personas altamente cualificadas a otros lugares del mundo en busca de empleos mejor remunerados y posicionados, poniendo en su justo valor la contribución que estos profesionales pueden aportar a la riqueza y al progreso de España.

Esta apuesta decidida y necesaria también pasa por una revisión de los sistemas educativos.

Como sindicato CCP apuesta más que nunca por el diálogo y la negociación para entre todos, y decimos entre TODOS con mayúsculas, sentar las bases y adoptar las pautas que se deben tomar para mejorar la situación laboral y de desempleo que padecemos.

Abogamos por racionalizar los horarios y flexibilizar el trabajo en un nuevo escenario en el que el teletrabajo se ha implantado en muchas empresas. El derecho a la desconexión digital se debe respetar para garantizar el bienestar personal. Se necesita un cambio de mentalidad en el que se apueste por la productividad frente a la idea, que ha prevalecido siempre en nuestro país, de que un trabajador está mejor valorado si echa más horas en su puesto de trabajo. Hay que trabajar mejor y los empleados deben estar motivados.

“Hay un nuevo escenario y en ese nuevo espacio pedimos al Gobierno de España estar. La opinión de miles de Cuadros, Mandos y Profesionales de las principales empresas españolas debe ser tenida en cuenta, es ahora más que nunca necesaria y queremos formar parte de esa reconstrucción que tenemos por delante”



**DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, 8 DE MARZO DE 2021**

## LA PANDEMIA DE LA DESIGUALDAD

### CCP REIVINDICA UN COMPROMISO FÉRREO DE TODA LA SOCIEDAD HACIA LA CONQUISTA DE LA IGUALDAD REAL



**“El reconocimiento formal de derechos como las reformas jurídicas resultan insuficientes si no van acompañadas de mecanismos para hacerlas eficaces”**

El Día Internacional de la Mujer, que se conmemora el 8 de marzo, no sólo es un día para recordar y homenajear a aquellas mujeres que, con su lucha y esfuerzo, contribuyeron a crear una

sociedad más justa e igualitaria; también es un día para visibilizar las desigualdades que aún sufren las mujeres en todo el mundo.

En España, la brecha salarial ha aumentado hasta el 36,1% (la cifra más alta de la UE), su pensión es un 37% más baja, y hay 3,2 millones de trabajadoras que ingresan menos del Salario Mínimo Interprofesional.

Todo ello, a pesar de que el año pasado se aprobaron dos nuevas normas: el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad, y el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres.

La realidad demuestra que, tanto el reconocimiento formal de derechos como las reformas jurídicas resultan insuficientes si no van acompañadas de mecanismos para hacerlas eficaces.

La ley debe prometer amparo, y al mismo tiempo, velar porque esos derechos se puedan disfrutar, especialmente por los colectivos más vulnerables, entre los que se siguen encontrando las mujeres, y a quienes la crisis sanitaria ha castigado con mayor intensidad.

**“La pandemia ha puesto de relieve la importancia de la contribución de la mujer en la crisis sanitaria”**

Los casos de violencia doméstica y micromachismos se han disparado; la precariedad laboral, las diferencias salariales y el desempleo han golpeado más duramente a las mujeres quienes, además, han tenido que soportar una mayor sobrecarga de tareas profesionales y familiares.

Así lo ha denunciado ONU mujeres, quien ha advertido que la pandemia amenaza muchos de los avances en igualdad de género que se habían alcanzado. Y sin políticas que empujen los cambios, la plena igualdad tardará más de un siglo, como ya auguró el Foro Económico Mundial.

La crisis sanitaria no sólo ha ahondado la brecha de género, sino que también ha puesto de relieve la importancia de la contribución de la mujer como trabajadoras de la salud, cuidadoras y dirigentes de los gobiernos más ejemplares y eficaces en la lucha contra la pandemia: Nueva Zelanda, Alemania, Islandia y Dinamarca.

Como innovadoras, las mujeres han marcado, este año, un hito en la historia.

Diana Trujillo, al dirigir la misión espacial de la NASA que este 18 de febrero depositó en la superficie marciana a *Perseverance*, el robot explorador más avanzado jamás enviado al espacio en busca de vida en el planeta rojo.

Chen Wei, Kizzmekia Corbett y Sarah Gilbert, liderando el desarrollo de las principales vacunas contra el COVID-19, que son una realidad gracias a las investigaciones de otra mujer, la bioquímica Katalin Karikó, considerada por la comunidad científica como la «madre de la vacuna» contra el coronavirus.



Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) con ocasión del Día Internacional de la Mujer, conmemora el 8M como un día de homenaje a las mujeres que inspiran, con su lucha y sus logros, a generaciones futuras, y reivindica un compromiso férreo de toda la sociedad hacia la conquista de la igualdad real.

**“Hasta que todos seamos iguales, ninguno será igual”**

**Kamala Harris,**  
Primera vicepresidenta de EEUU

Stimulus

## COVID-19, MÁXIMO RIESGO PARA LA SALUD MENTAL

Se ha cumplido un año de la declaración del estado de alarma en España como consecuencia de la pandemia provocada por el COVID-19. Todos nos hemos visto obligados a modificar y aceptar diferentes normas de convivencia y actuación, con una importante variabilidad en nuestra libertad de movimiento en función del marco local y temporal. Un año, por tanto, de cambios con un escaso control del entorno que nos rodea y donde la incertidumbre ha hecho mella en nosotros.

Estamos ante un hito significativo, histórico incluso, por el cambio radical que ha supuesto en nuestro día a día, desde cualquier perspectiva: personal, social o profesional, todas las esferas de nuestra vida se han visto en mayor o menor medida afectadas.



### EL IMPACTO DE LA PANDEMIA

El impacto que el COVID-19 ha tenido en la sociedad, no tiene una lectura única y si nos centramos en la salud, y más específicamente desde el punto de vista de la salud mental, el titular sería que *“lo peor” aún está por llegar*. ¿Por qué esta afirmación?

Desde el punto de visto de la asignación de recursos, prácticamente todos los Estados impactados por la pandemia han destinado la mayor parte de los fondos de salud públicos a combatir la propagación de una enfermedad infecciosa.

Irónicamente, la gravedad de la enfermedad desarrollada por el virus ha presentado unos datos de comorbilidad significativos con la presencia de factores de riesgo relacionados con las enfermedades no transmisibles, como el sobrepeso, el consumo de tabaco o el sedentarismo y, por supuesto, la salud mental, cuyo punto álgido, desde un punto de vista de impacto social (popularidad), tuvo lugar durante el confinamiento. En las tertulias ofrecidas en los medios de comunicación no era raro escuchar

recomendaciones y pautas de autocuidado orientados a “llevar de la mejor manera posible” las restricciones asociadas a la libertad de movimiento.

### PANDEMIA y SALUD MENTAL

Los primeros efectos del confinamiento a nivel psicológico no tardaron en aparecer, como quizás hubiera cabido esperar teniendo en cuenta experimentos similares llevados a cabo en laboratorios de psicología básica, en los que se observaban cambios de conducta notables en sujetos (pequeños animales) a los que se les limitaba el acceso a sus reforzadores clásicos, mientras se les presentaban con más frecuencia estímulos aversivos (algo similar a lo que nos pasó durante el confinamiento).

Sin embargo, los problemas relacionados con la salud mental no aparecen en el corto plazo, si no cuando la situación se cronifica.

Tras un año de estar expuestos a esta situación, parece un buen momento para tomar en cuenta el potencial impacto que se nos viene encima.

“Una buena parte de los trastornos relacionados con la salud mental cursa, precisamente, con un criterio de cronicidad”

El fenómeno del estrés, sin ir más lejos, resulta inocuo cuando se presenta durante periodos breves de tiempo pero incrementa dramáticamente la probabilidad de aparición de enfermedad cardiovascular y depresión entre aquellos que están expuestos al mismo a largo plazo.

### En las empresas...

Desde el punto de vista laboral, aquellas empresas que pudieron continuar su actividad a través de medios telemáticos los asumieron, independientemente de su familiarización previa con este tipo de planes de trabajo.

Durante mucho tiempo se habló de “el gran test del teletrabajo”, cuando, en realidad, se estaba ejecutando bajo unas condiciones tan particulares que, al margen del resultado final, las conclusiones difícilmente podrían aplicarse en un contexto no pandémico.



En todo caso, el reto de afrontar una situación de trabajo deslocalizado al 100% exigió un esfuerzo importante por parte de empleador y empleado: desarrollo de nuevas formas de trabajo, cambios en los estilos de mando y la supervisión, desarrollo de habilidades a distancia, incremento de la necesidad de autocontrol, desdibujamiento de los límites personales y profesionales... Varias de estas habilidades fueron, de hecho, desarrolladas a través de talleres y charlas organizadas por terceros.

**“Hay empresas que empiezan a sustituir beneficios sociales por el acompañamiento psicológico a sus empleados”**

Otras empresas apostaron por un enfoque basado en la cobertura de los posibles efectos en los trabajadores, habilitando profesionales de la salud mental a disposición de sus equipos de forma remota, e incluso, durante el pasado mes de febrero, los medios de comunicación se hacían eco de que las empresas de Silicon Valley estaban sustituyendo algunos de los beneficios sociales que las habían llevado a la fama (salas de descanso, futbolines...) por el citado acompañamiento psicológico a sus empleados.

## EL RETO DEL FUTURO

Indudablemente, el mayor reto que afrontamos es superar médica, social y económicamente esta situación de pandemia pero, es indudable, que algunos de los efectos que ésta ha tenido han venido para quedarse, como por ejemplo los sistemas de trabajo a distancia.

En cuanto el contexto adquiera un tinte de normalidad real y el desempeño del trabajo no esté comprometido por las condiciones personales de cada trabajador, es probable que las estructuras de trabajo a distancia vayan ganando terreno progresivamente.

La revista científica The Lancet señala que esta pandemia no ha hecho sino acentuar el progresivo incremento de incidencia de la enfermedad mental en la sociedad.

Hace algunos años se hablaba de que, en días de trabajo “perdidos” la depresión sería la primera causa de baja laboral en Europa en 2025. Hoy día, a falta de que la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo actualice su observatorio, podemos comenzar a sospechar que hemos recortado algunos años ese pronóstico inicial.

**“Después de un año de pandemia el reto que debemos afrontar desde las empresas es la integración de la salud mental como un aspecto relevante de la organización”**

Si bien, hace algunos años se podía escuchar en los foros especializados que los riesgos psicosociales eran los riesgos “emergentes”, es razonable decir que la crisis sanitaria de la COVID-19 ha completado su “maduración” y que en un contexto cada vez más incierto y con sistemas de trabajo cada vez más deslocalizados y complejos, debemos darles la relevancia que los propios datos llevan tiempo avanzando.



Por tanto, un año después de la llegada oficial de la pandemia a España, el reto que debemos afrontar desde las empresas es la integración de la salud mental como un aspecto relevante de la organización, estableciendo indicadores, dotando de herramientas a sus empleados y ofreciendo cobertura ante las potenciales situaciones de riesgo que puedan aparecer.



## Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 28 de abril

### “NO OLVIDAR PARA NO REPETIR LOS ERRORES”



En el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, 28 de abril de 2021, y después de un año del inicio de la mayor pandemia de nuestra historia reciente que ha dejado miles de trabajadores muertos por el Covid-19, Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) exige una comisión de investigación que determine las responsabilidades por la falta de sistemas de control de riesgos en seguridad y salud en el trabajo, una vez que se puso de manifiesto la magnitud de la pandemia y su afcción en los profesionales de todos los sectores.

“Desde CCP solicitamos se modifiquen cuantas normas de prevención de riesgos laborales sean necesarias para que no se repita nunca más una situación tan dramática como la que estamos atravesando”

CCP, además de exigir una Comisión de investigación que determine las responsabilidades por la falta de sistemas de control de riesgos en seguridad y salud en el trabajo, pide también una revisión de todas las normas de prevención laboral para adaptarlas a los riesgos inherentes a una pandemia vírica que nadie puede asegurar que no se vaya a repetir en un futuro cercano. “No queremos dejar pasar ni un minuto sin analizar todos los procedimientos de prevención de riesgos laborales que han fallado y no han sido capaces de proteger la salud de los profesionales, y en base a las experiencias obtenidas, se modifique cuantas normas sean necesarias para que no se repita, nunca más, una situación tan dramática como la que estamos atravesando”.

El aumento de la carga de trabajo, la prolongación de la jornada laboral y la reducción de los periodos de descanso se han convertido en la norma durante la crisis.



Además el riesgo de violencia y acoso en el trabajo también ha aumentado, con consecuencias para el bienestar físico y mental. En este apartado también hay que incluir el incremento del número de casos de violencia doméstica, en particular para los trabajadores recluidos en el hogar debido a los confinamientos, con hasta cinco veces más llamadas en todo el mundo a las líneas de ayuda contra la violencia doméstica.

En esta pandemia en que la que los trabajadores han sido especialmente vulnerables a los riesgos laborales, se ha puesto de manifiesto la

importancia del acceso tanto a protecciones, como a las licencias por enfermedad y las prestaciones sociales.

El teletrabajo se ha implantado de forma generalizada en muchos entornos y ha dado lugar a ciertos problemas de seguridad y salud en el trabajo, como los riesgos ergonómicos y psicosociales. Puede que proporcione a los trabajadores una mayor flexibilidad, pero muchos de ellos también luchan contra el “presentismo” (la difuminación de las líneas entre la vida laboral y la vida privada), los trastornos musculoesqueléticos causados por el trabajo sedentario frente al ordenador, la responsabilidad de cuidar a los hijos o a los padres mientras trabajan, y el aislamiento social que puede suponer no estar en la oficina, lo que afecta al desarrollo profesional.



Desde CCP hacemos un llamamiento en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo en el que pedimos:

“No olvidar para No repetir los errores”.



## LA VOZ Y EL TESTIMONIO DE LOS MAYORES EN RESIDENCIAS

El Grupo Casaverde, con el que Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) colabora y apoya su labor social, ha dado voz a los mayores ofreciéndonos sus testimonios sobre sus vidas, inquietudes y deseos.

La iniciativa se denomina “Palabras Mayores” y, a través de podcasts, podemos escuchar las voces de sus protagonistas que viven en las residencias de mayores del Grupo.

El 1 de octubre de 2020 se inició este proyecto, fecha en la que se conmemora el “Día de las Personas de Edad” por las Naciones Unidas. Al cumplirse un año de pandemia “Palabras Mayores” ha sobrepasado los 1,5 millones de seguidores, convirtiéndose en una de las iniciativas de comunicación de mayor éxito en los últimos meses en nuestro país.



### Palabras mayores

Un podcast para escuchar, aprender y cuidar a toda una generación.



Cristina Rocamora junto a uno de los protagonistas de esta iniciativa

“Palabras Mayores” es un contenido para conocer de cerca una etapa de la vida que llega a todos. A través de la narración de sus vidas se generaron cuatro ficciones sonoras que recogían todas sus etapas, desde la niñez hasta su día a día en la residencia.

La primera temporada de “Palabras Mayores” realiza un recorrido por las vidas de Antonio Samper, M<sup>a</sup> Dolores Juárez, Teresa Báez y

Fernando Guerrero, cuatro personas que han vivido la pandemia en residencias del Grupo Casaverde.

Cristina Rocamora, responsable de marketing del Grupo Casaverde:

“La idea nace de la investigación y de la necesidad de escuchar a esta generación en estos tiempos difíciles. Solo si les escuchamos, aprendemos de ellos y podremos cuidar su futuro. Nuestro futuro”.

Las entrevistas realizadas a los mayores en las que se escuchan sus vivencias, su visión del mundo, de la vida, quiénes son, cómo entienden su actual ciclo vital, pero también cómo viven la actual pandemia, se pueden seguir a través de la página web del Grupo Casaverde en el siguiente enlace. <http://www.palabramayores.grupocasaverde.com/>

El público que está siguiendo la serie es muy diverso. El interés de la audiencia se centra en seguidores a partir de 30 años de edad. El 95 por ciento de los que inician la escucha de un capítulo lo continúan hasta el final. Está colgado las redes sociales: Facebook, Instagram y Google.

Otra iniciativa del grupo de residencias Casaverde Mayores es un trabajo intergeneracional en el que los mayores se comunican con los más jóvenes enviando “Palabras Mayores” a modo de consejos y pautas de vida.

Entre todos los consejos que ofrecen, destaca el de M<sup>a</sup> Antonia de 86 años “Aprovecha la vida todo lo que puedas, que a mí se me ha pasado sin darme cuenta” y a la que

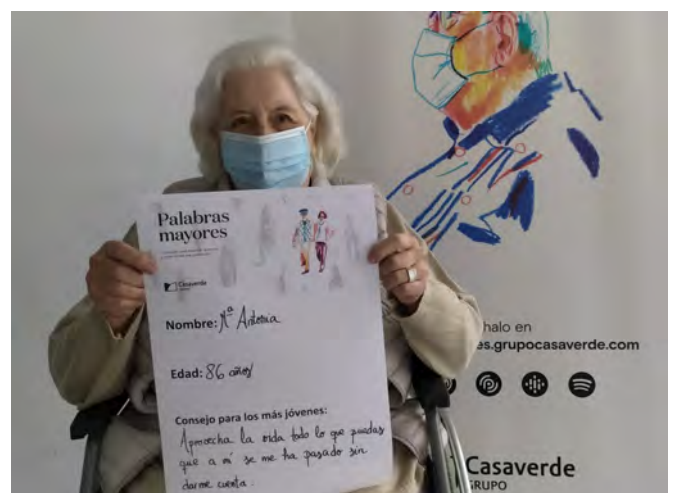
podemos ver en la fotografía de la derecha.

Otros mensajes enviados por los mayores han sido:

Santos. 72 años. “Estudia, porque con estudios tendrás más posibilidades de tener un trabajo enriquecedor”.

Carlos. 60 años. “Lucha por lo que quieres”.

Consolación Fernández. 91 años. “Todo con esfuerzo se puede lograr”.



# CCP Privilegios

**Tu club de descuentos y condiciones especiales**

**¡¡¡Ahorra en tu día a día!!!**

**Más de 300 grandes marcas que ponemos a tu disposición por ser afiliado de Confederación de Cuadros y Profesionales**

**Puedes entrar en nuestro club y aprovecharte de las grandes ventajas**



[www.confcuadros.com](http://www.confcuadros.com)

[ccpprivilegios.ventajasvip.com](http://ccpprivilegios.ventajasvip.com)