

Retribuciones

Empresas y sindicatos temen un aumento de conflictividad laboral si no hay pacto salarial

El acuerdo de salarios previo al pacto de rentas sigue en el aire

La patronal se reúne hoy para consensuar una postura común

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

kioskoymas#comunicacion@confcuadros.com

RAQUEL PASCUAL
MADRID

La patronal CEOE reúne hoy a la gran mayoría de sus organizaciones patronales para intentar llegar a una posición conjunta de cara a la negociación salarial que están manteniendo los empresarios con los sindicatos para alcanzar un Acuerdo de Empleo y Negociación Colectiva (AENC), que incluya las directrices salariales para este año y el siguiente o hasta 2024.

Lo que se pacte en esta reunión interna de la patronal podría ser decisivo para el futuro del acuerdo salarial, que ahora mismo está muy en el aire y podría no llegar a firmarse si los empresarios se siguen negando a recomendar la inclusión de cláusulas de garantía salarial en los convenios, que es a lo que se aferran los sindicatos, como principal exigencia.

Ante esta situación, ambas partes manejan el mismo temor: que el resultado de la ausencia de un acuerdo salarial se traduzca en un estallido de la conflictividad laboral en sectores y empresas, como acaba de verse en el transporte o como ya se produjo en noviembre con la huelga del metal en Cá-

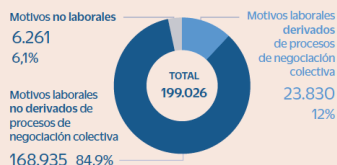
diz, con las primeras alzas de precios. De hecho, ya el pasado año el número de horas perdidas por huelgas aumentó un 40% respecto a 2019, antes de la pandemia.

La tierra está más que abonada para este aumento de la conflictividad. Sin haber salido del todo de los efectos de la grave crisis sanitaria, las empresas se han visto azotadas por los desbocados niveles de inflación -9,8% en marzo y 7,5% de previsión de media anual, según el Banco de España- y por la enorme incertidumbre generada por la guerra en Ucrania, que se desconoce cuánto durará. En este escenario, el incremento medio de los salarios pactados está siendo del 2,26% con la consiguiente y fuerte pérdida de poder de compra.

Según las fuentes consultadas, parece que unos y otros estarían empezando a reconocer la dificultad de cerrar un pacto que fije incrementos concretos de aumentos salariales, "porque no hay garantía ninguna de que muchas empresas puedan cumplir con un dígito concreto que se pacte ahora, dada la elevada incertidumbre por la guerra en Ucrania", indican desde una organización patronal.

Conflictividad laboral

Trabajadores participantes en huelgas En 2021



Jornadas no trabajadas de huelgas del sector privado En 2021

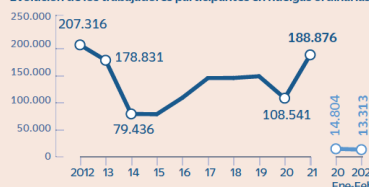


Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social

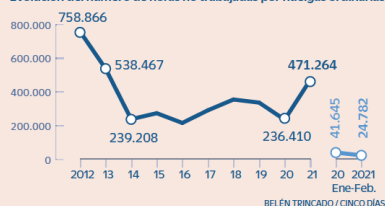
Los sindicatos se aferran a las cláusulas de revisión, una línea roja de la patronal

Y más allá de las subidas recomendadas patronal y sindicatos tampoco se ponen de acuerdo sobre la fórmula para no perder poder adquisitivo o perder lo menos posible. De hecho, fuentes sindicales defienden que la actualización salarial no se puede hacer en 2024, al término del plazo de vigencia del acuerdo,

Evolución de los trabajadores participantes en huelgas ordinarias



Evolución del número de horas no trabajadas por huelgas ordinarias



sino que "debería de haber algún tipo de revisión anual", algo que respaldan desde el Gobierno, pero que no todos los empresarios comparten. Ante la divergencia de posturas y la posibilidad de que no haya un acuerdo, las patronales ya se plantean hacer sus propias recomendaciones con la inflación subyacente como referencia para las alzas salariales. El Banco de España ha calculado que este IPC sin energía ni alimentos frescos terminará este año en una media del 2,8% y los dos próximos ejercicios en el 1,8% y 1,7%. Si bien ahora está en el 3,4%. Los sindicatos aseguran que, con esa recomendación, no habrá acuerdo y el conflicto está garantizado.

CC OO y CSIF alertan de próximas jubilaciones masivas en la plantilla de la Seguridad Social

R. PASCUAL
MADRID

En los próximos diez años se jubilarán casi siete de cada diez trabajadores de la Seguridad Social (64,3%) o, lo que es lo mismo, el retiro afectará a prácticamente dos tercios de la plantilla actual. Así lo alertó ayer el sindicato CC OO que, por ello, advirtió del colapso al que se enfrentan las oficinas de este organismo y, en particular, las de atención al público, y exigió

al Ejecutivo una oferta pública de empleo urgente y extraordinaria para poder cubrir una parte de esas vacantes y garantizar los servicios públicos a la ciudadanía.

En esta misma línea, el sindicato CSIF anunció ayer que prepara movilizaciones de protesta ante la falta de personal en la Seguridad Social, de la que dice que genera "retrasos de hasta cuatro meses" en el cobro de prestaciones, lo que pone en peligro la eje-

cución del "escudo social" del Gobierno. En una nota de prensa, CSIF exigió una "reunión urgente" con el Ejecutivo tras el "plantón" del ministro de Inclusión y Seguridad Social, José Luis Escrivá, con quien tenían previsto reunirse hoy viernes.

Según el sindicato de funcionarios, las listas de espera para ser atendido en las oficinas de la Seguridad Social llegan a los tres meses, y el cobro de prestaciones se retrasa una media de

tres a cuatro meses desde que se realiza la solicitud.

El informe presentado ayer por CC OO detalla que la Seguridad Social cuenta en la actualidad con 495

CC OO cifra los retiros en el 66% del total en diez años y CSIF avanza movilizaciones

empleados mayores de 65 años, un 2,05%, mientras que 6.321 trabajadores se encuentran en la franja de edad de 60 a 64 años, un 26,20%. Un 36,08% de la plantilla, unos 8.704 empleados, tiene edades comprendidas entre los 55 y los 59 años, y el 16,93%, el equivalente a 4.084 personas, está en el tramo de 50 a 54 años.

Así, el personal menor de 50 años, con unos 4.521 empleados, supone solo el 18,74% de la plantilla, según

los datos presentados este jueves por CC OO. Este sindicato denunció además "unas relaciones de puestos de trabajo que están bastante obsoletas".

Los cálculos del CSIF, por su parte, apuntan a que la plantilla de la Seguridad Social tiene un déficit de 7.468 puestos de trabajo.

Varios sindicatos, ya ha puesto en conocimiento de Escrivá la situación y le han emplazado a que de una solución antes del 20 de abril como plazo máximo.