

# Los salarios pactados en convenio suben por encima del 3% y se acercan a la inflación

## Es el mayor incremento retributivo acordado desde 2008

RAQUEL PASCUAL  
MADRID

El incremento salarial pactado inicialmente en los convenios colectivos firmados o revisados hasta marzo de este año para 6,7 millones de trabajadores asalariados superó ligeramente el 3% por primera vez desde 2008 (en concreto, 3,06%). Así lo refleja la estadística que recoge la marcha de la negociación colectiva publicada ayer por el Ministerio de Trabajo, que muestra también que los convenios que se firmaron en 2023 y que afectarían a poco más de medio millón de empleados registran un incremento salarial medio del 4,82%, lo que supone un fuerte avance retributivo por la presión que ejerce la inflación en estas negociaciones.

De hecho, en línea con lo que ya ocurrió el año pasado, uno de cada cuatro trabajadores de los que ya han cerrado sus condiciones laborales para este año (el 26,2%) cuenta con cláusulas de revisión salarial en sus convenios, que compensan todo o en parte el poder adquisitivo perdido por alza de la inflación. Así, tras la aplicación de estas cláusulas, el incremento salarial medio

pactado en los convenios al cierre de 2022 se elevó desde el 2,85% acordado inicialmente al 3,02% para 10,8 millones de asalariados. De esta forma, la barrera del 3% ya se superó al término de 2022, pero solo tras aplicarse las cláusulas de garantía salarial, mientras que los convenios firmados hasta marzo sobrepasan ya este dígito con lo acordado inicialmente, antes de aplicar dicha revisión.

En cualquier caso, los incrementos acordados se acercan cada vez más al IPC que, según el dato adelantado, se situó en febrero en el 3,3%, tras una fuerte moderación de la tasa interanual de 2,7 puntos respecto al mes anterior. Así, la mayoría de los trabajadores con su convenio —de empresa o de ámbito superior— ya cerrado (3,8 millones de empleados) registraron alzas de entre el 1,95% y 2,96%. Si bien hay más de dos millones de asalariados que han visto crecer sus nóminas un 5% este año; y, por el contrario, casi 25.000 trabajadores tienen el salario congelado o incluso reducido. También aumentó un 26% el número de trabajadores a los que se les inaplica su convenio colectivo, hasta sumar 9.516,



en la mayoría de los casos para no abonarles el sueldo pactado.

**Los acuerdos firmados este 2023 recogen alzas del 4,82%, frente al 2,9% de los sellados antes**

Dicho todo esto, parece que la negociación colectiva ha encarado y acelerado su propia marcha, al margen de las negociaciones recientemente reabiertas por las cúpulas patronales y sindicales para intentar sellar un quinto acuerdo de negociación colectiva, que recoja las directrices para los negociadores de los convenios. Tanto es así que en el primer trimestre del año 6,7 millones de tra-

bajadores tienen pactadas sus condiciones laborales, una cifra que en 2022 no se alcanzó hasta julio. Es más, los salarios siguen al alza, independientemente de este posible acuerdo, ya que las retribuciones acordadas en los convenios firmados en 2023, que afectan a medio millón de empleados, suben un 4,82%, frente al 2,91% de los convenios ratificados en años anteriores. Precisamente, en privado, fuentes

empresariales se aferran a esta idea de que la negociación colectiva funciona sola y sin necesidad del acuerdo, aunque públicamente defienden lo conveniente de sellar un nuevo pacto. El reto de los sindicatos ahora es acordar no solo una subida salarial en línea con la marcha de los precios para este año sino arrancar a los empresarios una recuperación del poder de compra perdido desde el fin de 2021.

## El FMI afirma que los recortes reducen más la deuda que las subidas de impuestos

MIGUEL JIMÉNEZ (EL PAÍS)  
MADRID

El traslado de delegados, registros y acreditaciones ha vuelto a la zona de Washington donde desde ayer se celebran las reuniones de primavera del Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial. La directora gerente del FMI, Kristalina Georgieva, advirtió ya la semana pasada de que al mundo le esperan unos años de crecimiento más que discreto. En uno de los

informes publicados ayer por la Institución ellos, el FMI defiende que los recortes de gasto funcionan mejor que las subidas de impuestos para reducir la deuda en los países avanzados.

Una de las causas del bajo crecimiento previsto para los próximos años es el peso de la deuda pública, que se disparó durante la pandemia hasta niveles récord, superando en el conjunto del mundo el 100% del producto interior bruto. La subida de los tipos de inte-

rés y la fortaleza del dólar están aumentando la carga de intereses, lo que a su vez pesa sobre el crecimiento y alimenta los riesgos para la estabilidad financiera, explica el Fondo.

Con varias economías fuertemente endeudadas, el FMI ha dedicado un capítulo de su informe Perspectivas de la economía mundial a analizar qué políticas funcionan mejor para reducir de forma duradera los ratios de deuda pública (o deuda en relación con el

PIB). Sus economistas han tomado datos históricos de dos décadas para concluir que un ajuste fiscal adecuado de alrededor de 0,4 puntos porcentuales del PIB

**La receta funcionaría mejor en los países avanzados, más endeudados**

reduce el ratio de deuda en 0,7 puntos porcentuales en el primer año y hasta 2,1 puntos porcentuales al cabo de cinco años.

Sin embargo, el resultado mejora cuando el ajuste se produce en un periodo de expansión, sea nacional o mundial, o cuando las condiciones financieras son laxas y la incertidumbre es baja. Además, en las economías avanzadas funcionan mejor las subidas de impuestos. Las consolidaciones fiscales

exitosas tienden a estar equilibradas entre recortes de gastos y aumentos de impuestos o ingresos, mientras que las que no tienen éxito están sesgadas hacia los ingresos e implican menos recortes de gastos, explica el informe.

El FMI añade que las probabilidades de éxito también mejoran cuando la consolidación fiscal se ve reforzada por reformas estructurales que impulsan el crecimiento y por marcos institucionales sólidos.