

Jornada laboral: solo una minoría pacta menos de 37,5 horas semanales

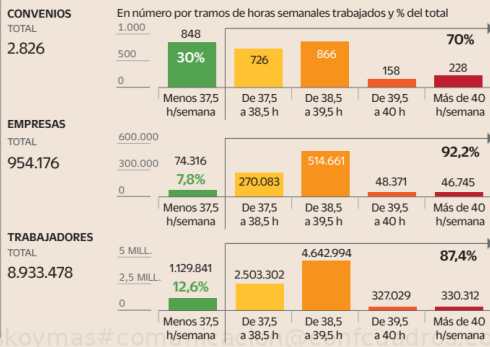
Media en torno a las 38 horas semanales
Recogida en todos los tipos de convenio.
En horas a la semana



Fuente: Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo. (*) Convenios con efectos económicos en 2025, registrados hasta 31 de agosto. BELÉN TRINCADO / CINCO DÍAS

Tramos de jornada laboral pactada, empresas y trabajadores afectados*

Las jornadas reducidas alcanzan al 30% de los convenios, pero apenas cubren al 13% de los empleados



La jornada media pactada por convenio fue de 38,3 horas semanales hasta agosto

Más de 3,5 millones de personas trabajaron por debajo de 38,5 horas

Los nuevos convenios tiran hacia arriba la estadística salarial

GORKA R. PÉREZ
MADRID

Cerca de nueve millones de trabajadores acogidos bajo un convenio con efectos económicos hasta el pasado agosto se beneficiaron de una subida salarial media del 3,5%, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Trabajo. Sin embargo, el día de ayer pasaba por ser aquel en el que el Congreso debatía las enmiendas a la totalidad contra el proyecto de ley de reducción de jornada laboral del 40 a 37 horas y media (sin rebaja salarial), que no salió adelante por el rechazo a la contracción de PP, Vox y Junts, las formaciones que presentaron estas enmiendas.

La fecha de publicación de esta estadística mensual sobre convenios hizo que se evidencie precisamente ayer que, de acuerdo con estas tablas, la jornada media pactada por convenio para una gran parte de la fuerza trabajadora es ya de 38,3 horas semanales, muy cerca de la cifra que reclaman Trabajo y los sindicatos. Con estos últi-

mos resultados publicados, la estadística de convenios evidencia dos cosas: que los salarios pactados bajo esta coraza laboral mantienen sus alzas incluso por encima de los baremos establecidos dentro del Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que pactaron UGT y CC OO con la CEOE y Cepyme, puesto que fijaba para 2025 una subida acordada del 3%, y que la jornada laboral media se sitúa ya por debajo de las 40 horas semanales para 8.933.500 trabajadores.

De hecho, desgranando los resultados por el tiempo exacto de la jornada, se advierte que 1,1 millones de estos trabajadores tuvieron una jornada por debajo de las 37,5 horas; al tiempo que la de 2,5 millones fue de entre 37,5 y 38,5. El grueso de los empleados, 4,6 millones, se encuadraron, sin embargo, en el siguiente escalón (de 38,5 a 39,5); y ya los menos, unos 300.000, se fueron algo más por encima, entre las 39,5 horas y las 40. La estadística también recalca que solo 300.000 empleados trabajaron más de 40 horas a la semana.

En función del tipo de convenio, en los acuerdos de empresa la distancia respecto a la demanda del Gobierno es todavía menor, ya que se sitúa en las 37,8 horas de media. En los convenios sectoriales, sin embargo, la distancia es algo mayor, con

38,36 horas. Estas referencias se extraen a partir del cómputo total de horas recogidas por estos marcos, y que en promedio anual fue en los convenios hasta agosto de 1.750,3 horas, lo que equivale a 38,3 horas semanales; frente a las 1.712 horas anuales que representan las 37,5 horas reclamadas.

Esta realidad es la que utilizan como principal argumento las centrales sindicales para desdibujar el rechazo de las patronales y de los partidos políticos que las secundan. "No entendemos estas reflexiones apocalípticas que hacen. Hablan del durísimo impacto que podría tener en las empresas, y ya estamos viendo que no existe esa diferencia tan drástica que algunos quieren pintar para justificar su posicionamiento político", incidió Javier Pacheco, secretario de Acción Sindical de CC OO.

Negativa de Junts

Este sindicalista afea especialmente la negativa de Junts al recorte, puesto que, según los datos ministeriales, en Cataluña casi medio millón de trabajadores (477.567) cobijados por convenios con efectos en 2025 tuvieron una jornada media de 37,6 horas, casi la jornada reducida que pretende establecer por ley el Gobierno de coalición. "Cuando plantean que esta rebaja va a significar un caos en la economía

catalana y que va a provocar miles de despidos, parece que se les olvida que en el ámbito de la negociación colectiva ya están pactadas jornadas laborales más cortas", remachó Pacheco.

Las diferencias entre los tipos de convenio también impactan sobre las remuneraciones de los trabajadores. Así, en los ocho primeros meses del año se firmaron 2.826 convenios colectivos con efectos económicos en el presente ejercicio de 2025, de los cuales solo 427 se registraron este año. Sin embargo, estos recogían subidas salariales mucho más elevadas que los demás, con una media del 4,34%. Los 2.399 ofrecían alzas para el salario medio del 3,3%. Con todo, el alza media del 3,5% sirve para mantener una senda de recuperación que se prolonga ya durante 13 meses consecutivos.

Son, por tanto, los nuevos convenios los que están tirando hacia arriba de la estadística salarial -aupados por el V AENC, que pronto deberá ser renovado, puesto que caduca este año-, ya que, los registros de Trabajo también evidencian que la mayor parte de los trabajadores acogidos por un convenio con efectos en este año no contemplan cláusulas de revisión que corrijan sus emolumentos de acuerdo con el comportamiento de la inflación.

El 40% de asalariados más jóvenes deja su trabajo en menos de un año

Influyen los bajos salarios y la falta de flexibilidad laboral

RODRIGO CARDONA
MADRID

Los más jóvenes cambian de trabajo más rápido que cualquier generación anterior. Cuatro de cada diez personas de la generación Z (los nacidos entre mediados de los 90 y principios de los 2010) dejan su empleo en menos de un año, 11 puntos más que la media, según el estudio Claves laborales de la generación Z. Visión a futuro y dinamismo, publicado ayer por Randstad. El principal motivo son los salarios demasiado bajos. Es lo que argumenta un 40% de los jóvenes, según el informe de la Empresa de Trabajo Temporal, que destaca que la falta de flexibilidad (13%) y los valores no alineados con la empresa (11%) también justifican la alta rotación.

El 41% de estos trabajadores deciden abandonar tempranamente su empleo por decisión propia, y un 38% es despedido antes de los 12 meses de antigüedad, 10 puntos más que la media. El salario medio de los españoles fue de 28.049 euros, según los datos más recientes de INE. Sin embargo, los empleados menores de 25 años cobraron de media 14.944 euros y aquellos de entre 25 y 34, percibieron un total de 23.376 euros.

El estudio también muestra que el 45% de los jóvenes de la generación Z tiene un puesto de trabajo a tiempo completo y un 25% a tiempo parcial, el grupo de edad que más opta por esta forma de empleo. El informe de Randstad lo justifica o bien porque "combinan trabajo y estudios, limitando su jornada laboral", o porque "al-

ternan varios empleos para complementar sus ingresos y mantenerse de forma independiente". Estas cifras chocan con las expectativas de los jóvenes, ya que solo un 15% prefiere emplearse a tiempo parcial.

Ante estos datos, la *team leader* de Randstad Profesional, Reyes Suárez, aseguró que "ofrecer una cultura corporativa atractiva, planes de desarrollo, flexibilidad y conciliación y beneficios atractivos, es clave para marcar la diferencia en un mercado de talento altamente competitivo".

Inteligencia artificial

Esta competitividad se muestra en el hecho de que las ofertas de trabajo que exigen de 0 a 2 años de experiencia se han reducido un 29% en el mundo desde enero de 2024, según certifica el estudio. La empresa de recursos humanos justifica esta caída por la implantación de la inteligencia artificial, lo que provoca "mayor competencia y trayectorias profesionales inciertas". Este crecimiento uso de la IA en el ámbito laboral no significa que los empleados no la utilicen. Al contrario, España ocupa el tercer lugar entre los 15 países analizados en el uso de estas tecnologías para resolver problemas en el trabajo, solo por detrás de India y Brasil.

A pesar de estas dificultades, el 56% de los trabajadores españoles de la generación Z considera que su empleo actual se "ajusta a la carrera de sus sueños", que se sitúa en la media global (55,7%).



Una dependienta coloca ropa en una tienda. EP